

UCHWAŁA NR 74/375//2021
ZARZĄDU POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO

z dnia 06 kwietnia 2021 roku

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Szpitala Ogólnego
w Wysokiem Mazowieckiem**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), w związku z art. 49 ust. 1, pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. z 2021 r. poz. 430),

zarząd powiatu w składzie:

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| 1. Bogdan Zieliński | – przewodniczący zarządu, |
| 2. Waldemar Stanisław Kikolski | – wiceprzewodniczący zarządu, |
| 3. Leszek Dąbrowski | – członek zarządu, |
| 4. Andrzej Lubowicki | – członek zarządu, |
| 5. Jerzy Pakieła | – członek zarządu, |

uchwala, co następuje:

§ 1. Ogłasza się konkurs na stanowisko dyrektora Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem opracowany i przyjęty przez Komisję Konkursową stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Wysokomazowieckiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Członkowie zarządu powiatu:

- | | |
|--------------------------------|-------|
| 1. Waldemar Stanisław Kikolski | |
| 2. Leszek Dąbrowski | |
| 3. Andrzej Lubowicki | |
| 4. Jerzy Pakieła | |



**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU**
Bogdan Zieliński

Załącznik Nr 1

do uchwały Nr 74/375//2021

Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego

z dnia 06 kwietnia 2021 roku

**Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego
ogłasza konkurs na stanowisko
dyrektora Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem
ul. Szpitalna 5, 18-200 Wysokie Mazowieckie**

Kwalifikacje wymagane od kandydata określa art. 46 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295 z późn. zm.) tj.:

- 1) wykształcenie wyższe,
- 2) wiedza i doświadczenie dające rękojmię prawidłowego wykonywania obowiązków kierownika,
- 3) co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowisku kierowniczym albo ukończone studia podyplomowe na kierunku zarządzanie i co najmniej trzyletni staż pracy,
- 4) nie został prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione umyślnie.

Wymagania dodatkowe:

- 1) wiedza na temat zadań realizowanych w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem oraz związana z tym znajomość przepisów prawa (w tym z zakresu zarządzania finansami publicznymi),
- 2) umiejętność samodzielnej pracy na stanowisku,
- 3) komunikatywność oraz kreatywność,
- 4) umiejętność organizowania pracy i rozwiązywania konfliktów interpersonalnych.

Dokumenty wymagane od kandydatów zgłaszających się do konkursu określa §12 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. z 2020 r. poz. 430) tj.:

- 1) podanie o przyjęcie na stanowisko objęte konkursem,
- 2) dokumenty stwierdzające kwalifikacje zawodowe i staż pracy wymagany do zajmowania danego stanowiska,
- 3) opisany przez kandydata przebieg pracy zawodowej,
- 4) inne dokumenty, w szczególności potwierdzające dorobek i kwalifikacje zawodowe kandydata,
- 5) informację o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego opatrzoną datą nie wcześniejszą niż miesiąc przed dniem zgłoszenia do konkursu,
- 6) oświadczenie kandydata o braku prawomocnie orzeczonego wobec niego zakazu wykonywania zawodu, zawieszenia prawa wykonywania zawodu, ograniczenia prawa wykonywania zawodu lub zakazu zajmowania określonego stanowiska,
- 7) własnoręcznie podpisane oświadczenie o treści *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko dyrektora Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem”*.

Ponadto należy dołączyć pisemną koncepcję funkcjonowania i rozwoju Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem.

Dokumenty należy złożyć w oryginałach lub kopiach poświadczonych za zgodność z oryginałem. Poświadczenie może być dokonane przez kandydata, na prośbę właściwego podmiotu lub komisji konkursowej kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów.

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach w terminie 10 dni od dnia opublikowania ogłoszenia na stronie BIP Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem pod adresem: Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego, ul. Ludowa 15A, 18-200 Wysokie Mazowieckie, pok. Nr 6, kancelaria ogólna, z dopiskiem na kopercie „*Konkurs na stanowisko dyrektora Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem*” oraz imieniem, nazwiskiem, adresem i numerem telefonu kontaktowego kandydata.

Materiały informacyjne o stanie prawnym, organizacyjnym i ekonomicznym podmiotu leczniczego udostępniane będą kandydatom do wglądu w sekretariacie Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem, przy ul. Szpitalnej 5, w dniach i godzinach pracy sekretariatu.

Przewiduje się rozpatrzenie zgłoszonych kandydatur w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Ludowa 15A, 18-200 Wysokie Mazowieckie, w terminie do 30 dni od upływu terminu składania ofert. O dokładnym terminie i miejscu przeprowadzenia konkursu kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU

Bogdan Zieliński

Załącznik Nr 2

do uchwały Nr 74/375//2021

Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego

z dnia 06 kwietnia 2021 roku

**REGULAMIN PRZEPROWADZANIA KONKURSU NA STANOWISKO
DYREKTORA SZPITALA OGÓLNEGO W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

§ 1. 1. Postępowanie konkursowe na stanowisko dyrektora Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem przeprowadza Komisja w składzie:

- 1) Bogdan Zieliński – przedstawiciel Rady Powiatu Wysokomazowieckiego- przewodniczący,
- 2) Czesław Chorąży – przedstawiciel Rady Powiatu Wysokomazowieckiego – lekarz,
- 3) Kazimierz Jan Wysocki – przedstawiciel Rady Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 4) Stanisław Olędzki – przedstawiciel Rady Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 5) Jarosław Siekierko – przedstawiciel Rady Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 6) Dorota Łapiak – przedstawiciel Rady Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 7) Eugeniusz Święcki – przedstawiciel Rady Społecznej Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem.

2. Komisja konkursowa podejmuje rozstrzygnięcia w głosowaniu jawnym, z wyłączeniem rozstrzygnięcia dotyczącego wybrania przez komisję konkursową kandydata, które jest dokonywane w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów.

§ 2. 1. Komisja konkursowa na posiedzeniu ustala dane personalne kandydatów, którzy zgłosili się do konkursu.

2. Każdy członek komisji konkursowej podpisuje oświadczenie, że nie jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie konkursowe, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności (wzór w załączeniu), które dołącza się do protokołu.

§ 3. 1. Komisja konkursowa na posiedzeniu otwiera koperty z dokumentami kandydatów, zapoznaje się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i po stwierdzeniu ich kompletności uznaje, czy w postępowaniu konkursowym uczestniczy wymagana liczba kandydatów (co najmniej dwóch).

2. Komisja konkursowa przeprowadza indywidualne rozmowy z kandydatami, polegające w pierwszej kolejności na zadawaniu jednakowych pytań niezbędnych do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem, a następnie pytań dodatkowych zadawanych przez członków komisji konkursowej.

3. Po rozmowie z kandydatami komisja konkursowa może odbyć dyskusję we własnym gronie.

4. W posiedzeniach komisji konkursowej poza protokołanem nie mogą uczestniczyć osoby trzecie.

§ 4. 1. Każdej osobie wchodzącej w skład komisji konkursowej przysługuje jeden głos.

2. Głosowanie w sprawie wyboru kandydata jest dokonywane na jednakowych kartach do głosowania, zawierających nazwiska kandydatów w kolejności alfabetycznej, oznaczonych pieczęcią właściwego podmiotu, nadrukiem lub naklejką, zawierającymi nazwę, adres, numer identyfikacji podatkowej (NIP) lub numer identyfikacyjny REGON właściwego podmiotu.

3. Głosowanie jest dokonywane poprzez pozostawienie nazwiska wybranego kandydata i skreślenie nazwisk pozostałych kandydatów.

4. Głos jest nieważny w przypadku:

1) pozostawienia nieskreślonego nazwiska więcej niż jednego kandydata,

2) braku skreśleń.

5. Głosów nieważnych nie bierze się pod uwagę.

6. Karta, na której wszystkie nazwiska zostały skreślone, jest ważna i jest traktowana jako odrzucenie kandydatur wszystkich kandydatów przystępujących do konkursu.

§ 5. W przypadku odrzucenia przez komisję konkursową wszystkich kandydatur zgłoszonych do konkursu albo w przypadku niewyłonienia kandydata, komisja uznaje, że w wyniku przeprowadzonego konkursu nie wybrano kandydata.

.....
(podpis przewodniczącego komisji konkursowej)

Podpisy członków komisji konkursowej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU

Bogdan Zieliński

Oświadczenie
Przewodniczącego/Członka* Komisji Konkursowej

Na podstawie § 5 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. z 2021 r. poz. 430) oświadczam, że:

- 1) nie jestem małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie konkursowe,
- 2) nie pozostaję wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności.

.....
(czytelny podpis)

