

UCHWAŁA NR 78/399/2021
ZARZĄDU POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO

z dnia 28 maja 2021 roku

w sprawie przyjęcia Raportu o stanie Powiatu Wysokomazowieckiego za 2020 rok

Na podstawie art. 30a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020r. poz. 920),

zarząd powiatu w składzie:

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| 1. Bogdan Zieliński | - przewodniczący zarządu |
| 2. Waldemar Stanisław Kikolski | - wiceprzewodniczący zarządu |
| 3. Leszek Dąbrowski | - członek zarządu |
| 4. Andrzej Lubowicki | - członek zarządu |
| 3. Jerzy Pakieła | - członek zarządu |

uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Raport o stanie Powiatu Wysokomazowieckiego za 2020 rok stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Raport, o którym mowa w §1 przedstawia się Radzie Powiatu Wysokomazowieckiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Wysokomazowieckiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU**

Bogdan Zieliński

Członkowie zarządu powiatu:

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. Waldemar Stanisław Kikolski | -  |
| 2. Leszek Dąbrowski | -  |
| 3. Andrzej Lubowicki | -  |
| 4. Jerzy Pakieła | -  |



Załącznik

do Uchwały Nr 78/399/2021

Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego

z dnia 28 maja 2021 roku

Raport o stanie
Powiatu Wysokomazowieckiego
za 2020 rok

Wysokie Mazowieckie, maj 2021r.

Spis treści

I.	Ogólna charakterystyka powiatu.....	3
II.	Podstawowe dane finansowe	4
III.	Wykonanie uchwał rady powiatu.....	8
IV.	Informacje o realizacji programów i strategii	12
V.	Struktura zadań realizowanych przez jednostki organizacyjne powiatu.....	19
VI.	Administracja powiatowa – działalność komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem	84
VII.	Inwestycje	104
VIII.	Programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z funduszy UE lub innych źródeł zagranicznych.....	107
IX.	Podsumowanie	111

Zgodnie z art. 30a. ust. 1-2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020r., poz. 920) zarząd powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu. Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu i budżetu obywatelskiego. Niniejszy dokument obejmuje najistotniejsze informacje o realizacji zadań powiatu, jakie nakłada na niego art. 4 ustawy o samorządzie powiatowym. Informacje te posłużą mieszkańcom do zwiększenia wiedzy na temat funkcjonowania samorządu powiatowego oraz stanowią podstawę do debaty na temat dalszego rozwoju Powiatu Wysokomazowieckiego.

I. Ogólna charakterystyka powiatu

Powiat Wysokomazowiecki położony jest na Płaszczyźnie Wysokomazowieckiej, pomiędzy doliną górnej Narwi, a podlaskim przełomem Bugu. Swym zasięgiem obejmuje obszar 1289 km², co stanowi 6,4 % powierzchni województwa i jest pod względem wielkości 10 powiatem w województwie podlaskim. Od północy graniczy z powiatem białostockim, od wschodu z powiatem siemiatyckim i sokołowskim (województwo mazowieckie), od zachodu z powiatem zambrowskim i ostrowskim (województwo mazowieckie).

Terytorialnie powiat wysokomazowiecki obejmuje 10 gmin:

- gminę miejską : Wysokie Mazowieckie,
- gminy miejsko-wiejskie: Ciechanowiec, Czyżew, Szepietowo,
- gminy wiejskie: Klukowo, Kobylin - Borzymy, Kulesze Kościelne, Nowe Piekuty, Sokoły, Wysokie Mazowieckie.

Granice powiatu w porównaniu do roku 2018 nie uległy zmianie. Teren powiatu zamieszkuje 56 860 osób, w tym: 28 709 mężczyzn i 28 151 kobiet (stan na 31 grudnia 2019r.).

Pod względem ilości ludności wśród powiatów województwa podlaskiego nasz powiat zajmuje 4 miejsce (po powiatach: białostockim - 149 611 osób, sokólskim – 66 686 osób i augustowskim – 58 068 osób). Gęstość zaludnienia na 1 km² wynosi 44 osób/km², około 67 % mieszkańców powiatu zamieszkuje tereny wiejskie i około 33 % miasta.

Liczba ludności gmin powiatu wysokomazowieckiego

Gmina	Liczba mieszkańców		
	2018 rok	2019 rok	Saldo
Miasto Wysokie Mazowieckie	9 414	9 341	- 73
Gmina Ciechanowiec	8 654	8 577	- 77
Gmina Czyżew	6 393	6 352	- 41
Gmina Klukowo	4 406	4 346	- 60
Gmina Kobylin - Borzymy	3 252	3 197	- 55
Gmina Kulesze Kościelne	3 099	3 072	- 27

Gmina Nowe Piekuty	3 910	3 861	- 49
Gmina Sokoły	5 761	5 743	- 18
Gmina Szepietowo	6 958	6 890	- 68
Gmina Wysokie Mazowieckie	5 401	5 481	+ 80
Razem	57 248	56 860	- 388

W przeciągu ostatnich lat liczba ludności powiatu maleje, a przyrost naturalny osiąga wartość ujemną. W naszym powiecie jedynie w gminie Wysokie Mazowieckie zauważalny jest wzrost liczby mieszkańców.

II. Podstawowe dane finansowe

Powiat wykonuje zadania publiczne określone w ustawie o samorządzie powiatowym. Wykonywanie tych zadań oznacza konieczność ponoszenia wydatków, dla sfinansowania których samorząd uzyskuje dochody o charakterze publiczno-prawnym określone w ustawie o dochodach jednostek samorządu terytorialnego. Zgodnie z ustawą o finansach publicznych wydatki są przeznaczane na realizację zadań określonych w ustawach, a w szczególności na: zadania własne, zadania z zakresu administracji rządowej i inne zadania zlecone ustawami, zadania przyjęte do realizacji w drodze umów lub porozumień, zadania realizowane wspólnie przez jednostki samorządowe, a także na pomoc rzeczową lub finansową. Wydatki budżetu jednostki samorządu terytorialnego ujmują się w podziale na wydatki bieżące i wydatki majątkowe. Powiat realizując określone zadania publiczne – prowadzi samodzielnie gospodarkę finansową na podstawie budżetu powiatu. Budżet powiatu jest rocznym planem dochodów i wydatków oraz przychodów i rozchodów, z którego finansowane są zadania przypisane powiatowi. Budżet jest uchwalany przez radę powiatu w formie uchwały budżetowej na rok kalendarzowy, zwany dalej rokiem budżetowym.

Budżet Powiatu Wysokomazowieckiego na 2020 rok został uchwalony Uchwałą Nr XIII/127/2019 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 20 grudnia 2019 w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Wysokomazowieckiego na 2020 rok i był kilkunastokrotnie w ciągu roku zmieniany przez zarząd i radę powiatu, a jego realizacja przedstawia się następująco:

Wielkość zgromadzonych dochodów i zrealizowanych wydatków oraz deficytu (w zł)

Treść	2018r.	2019r.	2020r.
Dochody	85 436 039,53	131 783 227,63	90 409 821,66
Wydatki	93 695 845,23	101 960 157,36	99 411 941 ,56
Deficyt (-)/Nadwyżka(+)	- 8 259 805,70	+29 823 070,27	- 9 002 119,90

Struktura zrealizowanych dochodów ukazująca faktyczne wielkości dochodów własnych, środków otrzymanych z budżetu państwa i innych źródeł (w zł):

Wyszczególnienie	2018 r.	2019 r.	2020r.	% w odniesieniu do całości dochodów w 2020 r.
Dochody ogółem, w tym:	85 436 039,53	131 783 227,63	90 409 821,56	100,00
- dotacje	24 505 798,75	68 254 816,58	15 082 673,56	16,68
- subwencje	35 479 516,00	37 251 687,00	37 767 736,00	41,77
- udziały w podatkach dochodowych	9 741 944,65	11 334 967,20	10 628 336,58	11,75
- pozostałe dochody	7 082 821,36	7 348 519,38	21 825 220,55	24,14
- środki z funduszy europejskich	8 625 958,77	7 593 237,47	5 105 854,87	5,66

Wykonanie dochodów w poszczególnych działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco (w zł):

Dział	Nazwa	Plan	Wykonanie	%
1	2	3	4	5
010	Rolnictwo i łowiectwo	0,00	0,00	0,00
020	Leśnictwo	350 234,00	266 055,09	75,96
150	Przetwórstwo przemysłowe	1 162 684,00	289 972,24	24,94
600	Transport i łączność	29 221 408,00	4 128 098,38	14,13
700	Gospodarka mieszkaniowa	483 854,00	554 433,14	114,59
710	Działalność usługowa	1 051 944,00	1 198 868,57	113,11
750	Administracja publiczna	1 566 500,00	1 727 404,09	110,27
752	Obrona narodowa	26 600,00	26 600,00	100,00
754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	4 810 622,00	4 809 627,72	99,98
755	Wymiar sprawiedliwości	132 000,00	132 000,00	100,00
756	Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i innych jednostek nie posiadających osobowości prawnej	11 374 620,00	11 070 757,45	97,33
758	Różne rozliczenia	38 767 554,00	48 708 803,90	125,64
801	Oświata i wychowanie	7 744 210,00	3 593 666,91	46,40
851	Ochrona zdrowia	6 178 850,00	5 178 699,99	83,81
852	Pomoc społeczna	6 419 001,00	6 238 416,41	97,19
853	Pozostałe zadania z zakresu polityki	1 427 388,00	1 593 000,97	111,60
854	Edukacyjna opieka wychowawcza	19 599,00	55 458,24	282,96
855	Rodzina	691 196,00	785 323,73	113,62
900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	90 000,00	34 947,30	38,83
Ogółem		111 518 264,00	90 409 921,66	81,07

Struktura dokonanych wydatków i ich podział na wydatki inwestycyjne i bieżące (w zł) :

Treść	2018r.	2019r.	2020r.	% 2020r.
Wydatki bieżące	50 891 397,60	56.664.497,13	59 989 976,78	60,34
Wydatki inwestycyjne	42 804 447,63	45.295.660,23	39 421 964,78	39,65

Struktura zrealizowanych wydatków bieżących według ich przeznaczenia (w zł):

Treść	2020r.	%
Wynagrodzenia i pochodne	33 377 506,40	55,64
Wydatki bieżące związane z realizacją zadań statutowych	16 368 002,56	27,28
Dotacje	3 650 268,25	6,08
Świadczenia na rzecz osób fizycznych	2 188 994,69	3,65
Wydatki bieżące na projekty finansowane ze środków europejskich	4 368 639,17	7,28
Wydatki na obsługę długu	36 565,71	0,7
Wydatki bieżące ogółem	59 989 976,78	100,00

Dochody powiatu zrealizowano w kwocie 90 409 821.66 zł, tj. o 41 373 406,10 zł mniej niż w 2019r. Znaczący spadek dochodów spowodowany jest przede wszystkim niewykonaniem dochodów w wyniku zaplanowania dochodów majątkowych dotyczących środków pozyskanych z Funduszu Dróg Samorządowych na 2020 rok, które wpłynęły do budżetu w 2019 roku. Wydatki powiatu zrealizowano w kwocie 99 411 941,56 zł, tj. o 2 548 215,80 zł mniej niż w 2019 roku. Powiat jest w swojej samodzielności finansowej ograniczony przez ustawową hierarchizację zadań własnych i wydatki budżetowe, które muszą w pierwszej kolejności zapewnić stałe wykonywanie zadań własnych między innymi w zakresie edukacji, opieki społecznej, funkcjonowania organów powiatu i jego jednostek organizacyjnych.

Realizację wydatków według działów przedstawia poniższa tabela (w zł):

Dział	Dział	Plan	Wykonanie	%
1	2	3	4	5
020	Leśnictwo	555 234,00	420 225,97	75,68
150	Przetwórstwo przemysłowe	1 162 684,00	719 338,00	61,87
600	Transport i łączność	40 599 936,00	37 551 765,96	92,49
700	Gospodarka mieszkaniowa	278 524,00	246 084,92	88,35
710	Działalność usługowa	1 734 944,00	1 405 916,89	81,04
750	Administracja publiczna	6 136 000,00	5 149 217,43	83,92
752	Obrona narodowa	26 600,00	26 600,00	100,00
754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	4 847 622,00	4 840 174,33	99,85
755	Wymiar sprawiedliwości	132 000,00	132 000,00	100,00
757	Obsługa długu publicznego	45 833,00	36 565,71	79,78
758	Różne rozliczenia	347 902,00	0,00	0,00
801	Oświata i wychowanie	30 326 518,00	25 122 389,79	82,84
851	Ochrona zdrowia	9 228 850,00	7 228 755,07	78,33

Dział	Dział	Plan	Wykonanie	%
852	Pomoc społeczna	6 818 454,00	6 559 318,00	96,20
853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	2 940 888,00	2 682 616,15	91,22
854	Edukacyjna opieka wychowawcza	5 842 779,00	5 644 202,54	96,60
855	Rodzina	1 874 996,00	1 521 809,38	81,16
900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	90 000,00	0,00	0,00
921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	193 500,00	49 297,58	25,48
926	Kultura fizyczna	135 000,00	75 663,36	56,05
Ogółem:		113 318 264,00	99 411 941,08	87,73

Największy udział w wydatkach powiatu miała Transport i łączność – 37 551 765,96zł, co stanowi 37,88 % w stosunku do całości wydatków, następnie Oświata i wychowanie – 25 122 389,79 zł, co stanowi 22,17 % w stosunku do całości wydatków. W dalszej kolejności: Ochrona zdrowia - 7 228 755,07 zł, co stanowi 7,29 %, Pomoc społeczna – 6 559 318,00 zł, co stanowi 6,61 %, Edukacyjna opieka wychowawcza – 5 644 202,54 zł, co stanowi 5,69 %, Administracja publiczna - 5 149 217,43 zł, co stanowi 4,54 %, Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa – 4 840 174,33 zł, co stanowi 4,88 %, Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej – 2 682 616,15 zł, co stanowi 2,70 %, Rodzina – 1 521 809,38 zł, co stanowi 1,53 %, Działalność usługowa 1 405 916,89 zł, co stanowi 1,41 %, Przetwórstwo przemysłowe – 719 338,00 zł, co stanowi 0,72 %, Leśnictwo - 420 225,97, co stanowi 0,42 %, Gospodarka mieszkaniowa - 246 084,92 zł, co stanowi 0,24 %, Wymiar sprawiedliwości - 132 000,00 zł, co stanowi 0,13 %. Potrzeby inwestycyjne powiatu powodują pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych, między innymi poprzez realizację różnorodnych programów pomocowych, a w ślad za tym konieczność uzupełnienia własnych środków finansowych środkami zaciągniętego w 2018r. przez powiat kredytu. W 2020r. wystąpiły przychody w wysokości 30 721 310,56 zł, natomiast rozchody budżetowe wynosiły 1 200 000,00 zł, Powiat poniósł jedynie wydatków na obsługę długu. Dług powiatu na koniec roku wynosił 2.400.000 zł, co stanowi 2,65% zrealizowanych dochodów budżetowych. Analiza budżetu powiatu pokazuje, że aby mógł on sprawnie funkcjonować i sprostać przypisanej mu roli, reforma finansów publicznych powinna zmierzać zdecydowanie w kierunku zapewnienia powiatowi wyższego udziału w dochodach publicznych, adekwatnie do przekazanych mu zadań. W budżecie powiatu nie jest wyodrębniony budżet obywatelski.

III. Wykonanie uchwał rady powiatu

W 2020r. Rada Powiatu Wysokomazowieckiego realizując swoje kompetencje stanowiące, określone w art. 12 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym, podjęła 56 uchwał.

Uchwały podjęte w 2020 roku:

- 1) Uchwała Nr XIV/132/2020 z dnia 4 lutego 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego na 2020 rok,
- 2) Uchwała Nr XIV/133/2020 z dnia 4 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia na rok 2020 planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych przez placówki doskonalenia nauczycieli, szkoły wyższe oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli,
- 3) Uchwała Nr XIV/134/2020 z dnia 4 lutego 2020 r. w sprawie wyłączenia szkół wchodzących w skład zespołów szkół prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki,
- 4) Uchwała Nr XIV/135/2020 z dnia 4 lutego 2020 r w sprawie likwidacji szkół prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki,
- 5) Uchwała Nr XIV/136/2020 z dnia 4 lutego 2020 r w sprawie zobowiązania powiatu wysokomazowieckiego do ponoszenia kosztów kształcenia w oddziale przygotowania wojskowego przekraczających wydatki bieżące ponoszone na jednego ucznia w pozostałych oddziałach szkolnych,
- 6) Uchwała Nr XIV/137/2020 z dnia 4 lutego 2020 r w sprawie skargi na działalność Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokim Mazowieckiem,
- 7) Uchwała Nr XIV/138/2020 z dnia 4 lutego 2020 r w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2020 rok
- 8) Uchwała Nr XIV/139/2020 z dnia 4 lutego 2020 r w sprawie ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie pasa drogowego dróg powiatowych w granicach administracyjnych Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 9) Uchwała Nr XV/140/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie założenia Branżowej Szkoły II stopnia w Wysokim Mazowieckiem,
- 10) Uchwała Nr XV/141/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie włączenia Branżowej Szkoły II Stopnia w Wysokim Mazowieckiem do Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokim Mazowieckiem,
- 11) Uchwała Nr XV/142/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie założenia Branżowej Szkoły II Stopnia w Ciechanowcu,
- 12) Uchwała Nr XV/143/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie włączenia Branżowej szkoły II Stopnia w Ciechanowcu do Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu,
- 13) Uchwała Nr XV/144/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 14) Uchwała Nr XV/145/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. określenia zadań na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnoprawnych w 2020 roku,
- 15) Uchwała Nr XV/146/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2020 rok,

- 16) Uchwała Nr XVI/147/2020 z dnia 26 maja 2020 r. w sprawie aktualizacji „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2017-2025”,
- 17) Uchwała Nr XVI/148/2020 z dnia 26 maja 2020 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z realizacji rocznego planu finansowego. W tym planu inwestycyjnego Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem za 2019 rok,
- 18) Uchwała Nr XVI/149/2020 z dnia 26 maja 2020 r. w sprawie zatwierdzenia planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem na 2020 rok,
- 19) Uchwała Nr XVI/150/2020 z dnia 26 maja 2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na użyczenie nieruchomości i mienia ruchomego o wartości księgowej brutto powyżej 10000,00 złotych, stanowiącego własność lub będącego w użytkowaniu Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem,
- 20) Uchwała Nr XVI/151/2020 z dnia 26 maja 2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na zatwierdzenie struktury łóżek szpitalnych w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem,
- 21) Uchwała Nr XVI/152/2020 z dnia 26 maja 2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na zakup środków trwałych,
- 22) Uchwała Nr XVI/153/2020 z dnia 26 maja 2020 r w sprawie wyboru Wicestarosty Wysokomazowieckiego,
- 23) Uchwała Nr XVI/154/2020 z dnia 26 maja 2020 r w sprawie wyboru członka Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 24) Uchwała Nr XVI/155/2020 z dnia 26 maja 2020 r w sprawie zmiany uchwały w sprawie powołania Komisji Rolnictwa, Ochrony Zdrowia i Porządku Publicznego,
- 25) Uchwała Nr XVI/156/2020 z dnia 26 maja 2020 r w sprawie zmiany uchwały w sprawie powołania Komisji Rewizyjnej,
- 26) Uchwała Nr XVI/157/2020 z dnia 26 maja 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie diet dla radnych Rady Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 27) Uchwała Nr XVI/158/2020 z dnia 26 maja 2020 r w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie Powiatu Wysokomazowieckiego w charakterze Partnera do realizacji projektu zintegrowanego „Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.1 RPO, 3.2.2 RPO – II edycja” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego finansowanego w ramach Osi Priorytetowej III Kompetencje i kwalifikacje, Działania 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu, Poddziałania 3.2.1 Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki/ Poddziałania 3.2.2 Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020,
- 28) Uchwała Nr XVII/159/2020 z dnia 26 czerwca 2020 r. w sprawie udzielenia Zarządowi Powiatu Wysokomazowieckiego wotum zaufania,
- 29) Uchwała Nr XVII/160/2020 z dnia 26 czerwca 2020 r w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2019 rok,
- 30) Uchwała Nr XVII/161/2020 z dnia 26 czerwca 2020 r w sprawie udzielenia absolutorium z tytułu wykonania budżetu za 2019 rok,
- 31) Uchwała Nr XVII/162/2020 z dnia 26 czerwca 2020 r w sprawie przekazania środków finansowych na Fundusz Wsparcia Policji,
- 32) Uchwała Nr XVII/163/2020 z dnia 26 czerwca 2020 r w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2020 rok,

- 33) Uchwała Nr XVIII/164/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem za 2019 rok,
- 34) Uchwała Nr XVIII/165/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r w sprawie zatwierdzenia podziału zysku Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem za 2019 rok,
- 35) Uchwała Nr XVIII/166/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r w sprawie wyrażenia zgody na zakup środków trwałych,
- 36) Uchwała Nr XVIII/167/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r w sprawie wyrażenia zgody na użyczenie nieruchomości i mienia ruchomego o wartości księgowej brutto powyżej 10 000,00 złotych, stanowiącego własność lub będącego w użytkowaniu Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem,
- 37) Uchwała Nr XVIII/168/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r w sprawie zaciągnięcia kredytu bankowego w rachunku bieżącym przez Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem,
- 38) Uchwała Nr XVIII/169/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r w sprawie ustalenia planu sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na obszarze powiatu wysokomazowieckiego, od dnia 1 września 2020 roku,
- 39) Uchwała Nr XVIII/170/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2020 rok,
- 40) Uchwała Nr XVIII/171/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r w sprawie pozostawienia bez rozpoznania skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem oraz Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności,
- 41) Uchwała Nr XIX/172/2020 z dnia 29 października 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 42) Uchwała Nr XIX/173/2020 z dnia 29 października 2020 r. w sprawie uchylenia uchwały Nr XI/80/2008 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 26 lutego 2008 roku w sprawie zasad korzystania ze stołówek szkolnych i określenia wysokości opłat za posiłki,
- 43) Uchwała Nr XIX/174/2020 z dnia 29 października 2020 r. w sprawie ustalenia na rok 2021 wysokości opłat za usunięcie pojazdu z drogi i jego przechowywanie oraz wysokości kosztów w przypadku odstąpienia od usunięcia pojazdu,
- 44) Uchwała Nr XIX/175/2020 z dnia 29 października 2020 r. w sprawie rocznego programu współpracy powiatu wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2021 roku,
- 45) Uchwała Nr XIX/176/2020 z dnia 29 października 2020 r. w sprawie zobowiązania powiatu wysokomazowieckiego do ponoszenia kosztów kształcenia w oddziałach przygotowania wojskowego przekraczających wydatki bieżące ponoszone na jednego ucznia w pozostałych oddziałach szkolnych,
- 46) Uchwała Nr XIX/177/2020 z dnia 29 października 2020 r. w sprawie wyboru biegłego rewidenta w celu przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem na lata 2020 – 2022,
- 47) Uchwała Nr XIX/178/2020 z dnia 29 października 2020 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2020 rok,
- 48) Uchwała Nr XIX/179/2020 z dnia 29 października 2020 r. w sprawie odwołania Skarbnika Powiatu,

- 49) Uchwała Nr XIX/180/2020 z dnia 29 października 2020 r. w sprawie powołania Skarbnika Powiatu,
- 50) Uchwała Nr XX/181/2020 z dnia 28 grudnia 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zadań, na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2020 roku,
- 51) Uchwała Nr XX/182/2020 z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie przyjęcia raportu z realizacji Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2016-2019 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2020-2024 za lata 2018-2019,
- 52) Uchwała Nr XX/183/2020 z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego na 2021 rok,
- 53) Uchwała Nr XX/184/2020 z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie wskazania przedstawicieli Powiatu Wysokomazowieckiego w stowarzyszeniu „Łomżyńskie Forum Samorządowe”,
- 54) Uchwała Nr XX/185/2020 z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2020 rok,
- 55) Uchwała Nr XX/186/2020 z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie uchwalenia budżetu powiatu na 2021 rok,
- 56) Uchwała Nr XX/187/2020 z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2021-2025.

Uchwały podjęte dotyczące realizacji zadań w 2020r. zostały wykonane, natomiast przewidziane do realizacji również w latach następnych są w trakcie realizacji.

Ponadto w 2020r. realizowano uchwały podjęte w latach wcześniejszych przed 1 stycznia 2020r. - obejmujące swym zakresem rok 2020:

- 1) Uchwała Nr XX/174/216 w sprawie uchwalenia „Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na 2016-2019 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2020-2024”,
- 2) Uchwała Nr XXII/194/2017 z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie Powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017-2025,
- 3) Uchwała Nr XXII/195/2017 z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie Powiatowego programu działań profilaktycznych mających na celu udzielenie specjalistycznej pomocy, zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017-2025,
- 4) Uchwała Nr X/92/2019 z dnia 30 października 2019r. w sprawie rocznego programu współpracy powiatu wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2020 roku,
- 5) Uchwała Nr XIII/122/2019 z dnia 20 grudnia 2019r. w sprawie przystąpienia do realizacji Programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” – edycja 2019-2020 w ramach Solidarnościowego Funduszu wsparcia Osób Niepełnosprawnych,
- 6) Uchwała Nr XXVIII/248/2017z dnia 20 grudnia 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie utworzenia Lokalnego Programu Wspierania Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Młodzieży (ze zmianami),
- 7) Uchwała Nr XXX/263/2018 z dnia 19 marca 2018 r. w sprawie Planu Strategicznego Rozwoju Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem,

8) Uchwała Nr III/13/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2019- 2021.

IV. Informacje o realizacji programów i strategii

Przyjęte w 2020r. lub przyjęte w latach poprzednich i funkcjonujące strategie oraz programy.

1. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2017-2025 przyjęta Uchwałą Nr XX/175/2016 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 21 grudnia 2016r. W dokumencie została określona Misja Strategii: „Powiat Wysokomazowiecki zapewnia godne, bezpieczne i aktywne życie swoim mieszkańcom”.

Do realizacji misji przyjęto następujące cele strategiczne:

- 1) promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy,
- 2) doskonalenie systemu działań wspomagających funkcjonowanie rodzin i systemu pieczy zastępczej,
- 3) rozwijanie usług i systemu wsparcia dla osób starszych i niepełnosprawnych,
- 4) doskonalenie form współpracy lokalnych instytucji i organizacji.

W 2020 roku dokonano oceny realizacji „Strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017- 2025” za lata 2017- 2019 oraz sporządzono sprawozdanie, które przekazano na posiedzenie Rady Powiatu Wysokomazowieckiego. Analiza tendencji i prognoz zmian społecznych powiatu opracowanych na podstawie sprawozdania z realizacji harmonogramu Strategii i Oceny Zasobów Pomocy Społecznej, sporządzanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokim Mazowieckiem pozwoliły na modyfikację harmonogramu strategicznego na lata 2020-2022. W związku z powyższym Uchwałą Nr XVI/147/2020 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 26 maja 2020r. przyjęto aktualizację „Strategii rozwiązywania problemów społecznych w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2017-2025”, która zawiera harmonogram realizacji zadań na lata 2020 -2022. Na realizację strategii składa się stopień realizacji poszczególnych programów, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka, a także realizacja zadań powiatu w obszarze pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz wspierania osób niepełnosprawnych. Do jednostek organizacyjnych realizujących cele strategiczne oprócz PCPR, należy zaliczyć: Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach (DPS), Powiatowy Urząd Pracy w Wysokim Mazowieckiem (PUP), Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Wysokim Mazowieckiem (PPP), Warsztaty Terapii Zajęciowej w Starych Raciborach i Ciechanowcu (WTZ), ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu, a także organizacje pozarządowe. Wszystkie te instytucje wzajemnie ze sobą współpracują działając na rzecz osób i rodzin wymagających wsparcia. PCPR często pełni rolę koordynatora realizacji podejmowanych działań. Dodatkowo w wykonywaniu swoich zadań PCPR współpracuje z innymi powiatowymi centrami pomocy rodzinie, lokalną służbą zdrowia, lokalnymi instytucjami kulturalno-sportowymi, oświatą, służbami mundurowymi i sądem. Cały system, jaki tworzą powyższe jednostki ma na celu skuteczne wspieranie osób i rodzin w przewyżczeniu trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać. W 2020r. realizacja Strategii odbywała się zgodnie z przyjętymi kierunkami działań m.in. poprzez:

- 1) działania ustawowe z zakresu promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy realizowane przez PUP,
- 2) wsparcie uzyskiwane dzięki realizacji projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 3) usprawnienie systemu wsparcia dla rodzin przeżywających różnego rodzaju trudności poprzez zapewnienie wsparcia asystentów rodziny, poszerzenie zakresu wsparcia psychologicznego i prawnego (m. in. poprzez zadania realizowane przez PPP, pomoc psychologiczną świadczoną w PCPR w ramach zatrudnienia psychologa na umowę zlecenia, działający Lokalny Punkt Pomocy Osobom Pokrzywdzonym Prześstępstwem),
- 4) budowanie zintegrowanego systemu pieczy zastępczej, m.in. poprzez promocję rodzicielstwa zastępczego, wsparcia rodzin zastępczych oraz dzieci w nich przebywających, a także osób usamodzielnianych,
- 5) bieżącą, kompleksową informację dotyczącą możliwości dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) zgodnie z określonymi zadaniami w ustawie o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 6) zapewnienie całodobowej opieki dorosłym osobom niepełnosprawnym intelektualnie w domu pomocy społecznej funkcjonującym na terenie powiatu wraz z dostępem do rehabilitacji społecznej i leczniczej,
- 7) podniesienie standardów w DPS poprzez systematyczne inwestycje w poprawę warunków bytowych i zaplecza technicznego,
- 8) wspieranie warsztatów terapii zajęciowej – zadania wynikające z ustawy oraz z rozporządzeń w sprawie warsztatów terapii zajęciowej,
- 9) zapewnianie pomocy w formie usług opiekuńczych, pomocy rzeczowej i finansowej – realizacja zadań własnych gminy przez ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu,
- 10) współpraca z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej (głównie z ośrodkami pomocy społecznej), edukacji, wymiaru sprawiedliwości, policji oraz organizacji pozarządowych,
- 11) aktywność wspierająca i promująca instytucje działające w zakresie pomocy - realizacja projektu partnerskiego „Liderzy Kooperacji”- wypracowanie założeń Modelu Kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami polityk sektorowych,
- 12) usprawnianie przepływu informacji między instytucjami i jednostkami,
- 13) stały monitoring i ocena zasobów pomocy społecznej w powiecie.

2. Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019-2021 przyjęty Uchwałą Nr III/13/2018 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 20 grudnia 2018r. Program realizowany jest przez Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej – PCPR. Celem głównym programu jest rozwój i doskonalenie systemu opieki nad dzieckiem przebywającym poza naturalnym środowiskiem rodzinnym oraz pomoc dzieciom objętym zastępczymi formami wychowania w przystosowaniu się do samodzielnego życia.

Cele szczegółowe to:

- 1) promocja i rozwój pieczy zastępczej:
 - a) funkcjonowanie zespołu do spraw rodzinnej pieczy zastępczej,
 - b) promocja rodzicielstwa zastępczego i pozyskiwanie kandydatów na rodziny zastępcze,

- c) zapewnienie właściwej opieki i wychowania dzieciom pozbawionym częściowo lub całkowicie opieki rodziców,
 - d) wspieranie rodzin zastępczych w wypełnianiu ich funkcji oraz pomoc dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej w przezwyciężaniu problemów opiekuńczo-wychowawczych,
 - e) podniesienie jakości świadczonych usług w zakresie pieczy zastępczej.
- 2) wspieranie usamodzielnianych wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.
 - a) tworzenie i realizacja programów usamodzielnienia,
 - b) wspieranie pełnoletnich wychowanków przebywających w pieczy zastępczej w ich procesie usamodzielnienia,
 - c) współpraca lokalnych służb na rzecz usamodzielniania wychowanków pieczy zastępczej.
 - 3) inicjowanie działań mających na celu umożliwienie powrotu dziecka do rodziny biologicznej:
 - 1) wspieranie rodzin dysfunkcyjnych lub zagrożonych dysfunkcjami w prawidłowym wypełnianiu swoich funkcji rodziny naturalnej,
 - 2) współpraca lokalnych służb na rzecz powrotu dziecka do rodziny naturalnej.

Zgodnie ze stanem na koniec 2020r. zrealizowano następujące zadania:

- 1) w PCPR funkcjonuje zespół do spraw rodzinnej pieczy zastępczej,
- 2) zatrudnionych było dwóch koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej do pracy z rodzinami zastępczymi, którzy we współpracy z asystentami rodziny i pracownikami socjalnymi przygotowywali plany pomocy dziecku,
- 3) prowadzono promocję rodzicielstwa zastępczego oraz pozyskiwano kandydatów na rodziny zastępcze, poprzez zamieszczanie ogłoszeń o poszukiwaniu osób chętnych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej na stronie internetowej, w prasie lokalnej oraz udostępnianie ulotek o poszukiwaniu kandydatów na rodziny zastępcze,
- 4) każdemu dziecku pozbawionemu opieki rodzicielskiej zapewniono pieczę zastępczą w rodzinach zastępczych oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, zarówno na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego, jak i na terenie innych powiatów,
- 5) odbyło się jedno szkolenie dla rodzin zastępczych mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji,
- 6) zapewniono pomoc i wsparcie osobom sprawującym pieczę zastępczą, w szczególności w ramach jednej grupy wsparcia, rodzinom zastępczym udzielane były na bieżąco porady oraz wskazówki dot. pełnienia funkcji rodziny zastępczej, z uwagi na panującą epidemię były to porady głównie telefoniczne, a także po wcześniejszym uzgodnieniu była możliwość osobistego kontaktu z pracownikami tutejszego PCPR,
- 7) zapewniano w miarę potrzeb poradnictwo prawne i psychologiczne dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej, rodziny zastępcze a także dzieci w nich umieszczone mogły skorzystać z pomocy psychologicznej w formie spotkań, a także kontaktu telefonicznego, która była udzielana przez psychologa zatrudnianego przez PCPR,
- 8) współpracowano z instytucjami, organizacjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny,
- 9) w 2020 roku funkcjonowały 2 rodziny zastępcze zawodowe (umowy na czas od 1 kwietnia 2017r. do 31 marca 2021r.),
- 10) rodziny zastępcze otrzymały przysługujące świadczenia na miesięczne utrzymanie dziecka w rodzinie zastępczej, a ponadto funkcjonujące rodziny zastępcze zawodowe otrzymywały

wynagrodzenia i pozostałe świadczenia przysługujące zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rodzinom zastępczym przyznawano dodatek wychowawczy, a także świadczenie *Dobry Start*, dokonywano ocen rodzin zastępczych,

- 11) zapewniano udział w szkoleniach, kursach oraz warsztatach podnoszących kwalifikacje zawodowe pracowników zajmujących się pomocą dziecku i rodzinie,
- 12) objęto wsparciem usamodzielnionych wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej,
- 13) udzielono pomocy w tworzeniu indywidualnych programów usamodzielnienia i ich realizacji,
- 14) udzielano pomocy pieniężnej na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie i zagospodarowanie dla osób usamodzielnianych.

3. Powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych przyjęty uchwałą Nr VII/58/03 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 22 grudnia 2003r.

Założenia programu:

- 1) budzenie świadomości, co do praw, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych,
- 2) dostęp do środowiska fizycznego oraz do informacji i komunikacji,
- 3) kreowanie lokalnej polityki społecznej i planowanie działań w różnych dziedzinach (oświata, opieka medyczna, zatrudnienie, kultura i wypoczynek) z uwzględnieniem problemów niepełnosprawności,
- 4) włączenie do współpracy organizacji osób niepełnosprawnych z uznaniem ich roli doradczej w zakresie kształtowania polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych,
- 5) zapewnienie odpowiedniej kadry do planowania i prowadzenia programów i usług dla osób niepełnosprawnych poprzez właściwe szkolenie i kontakty z osobami niepełnosprawnymi pozwalające na kompleksowe rozpoznanie ich potrzeb,
- 6) umożliwienie dostępu do dóbr kulturalnych, religijnych oraz wszystkich wydarzeń życia społecznego,
- 7) kształtowanie pozytywnych postaw społecznych, tolerancji i życzliwości wobec osób niepełnosprawnych.

Cele strategiczne programu:

- 1) określenie obszarów i kierunków działań zmierzających do kształtowania pozytywnych postaw społecznych i integracji osób niepełnosprawnych ze społeczeństwem,
- 2) eliminowanie czynników powodujących niepełnosprawność,
- 3) poprawa i zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków do samodzielnego, pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym i społecznym,
- 4) przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych.

Główne obszary działań:

- 1) zapobieganie niepełnosprawności i wczesna diagnoza,
- 2) rehabilitacja i leczenie,
- 3) edukacja i zatrudnienie,
- 4) ochrona prawna, ekonomiczna i socjalna,
- 5) likwidacja barier architektonicznych, technicznych, transportowych i w komunikowaniu się,
- 6) integracja środowiska lokalnego.
- 7)

Realizacja zadań wynikających z programu w 2020r. odbywała się poprzez:

- 1) realizację przez PCPR, PUP, ośrodki pomocy społecznej, ustawowych zadań na rzecz osób niepełnosprawnych, a także pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, m.in. na realizację pilotażowego programu „Aktywny samorząd”,
- 2) współpracę PCPR z Powiatową Społeczną Radą Do Spraw Osób Niepełnosprawnych w zakresie obsługi i organizacji posiedzeń,
- 3) wydawanie orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, wydawania opinii oraz prowadzenia zajęć psychoedukacyjnych, logopedycznych i ruchowych dla dzieci niepełnosprawnych - PPP,
- 4) zabezpieczenie codziennych potrzeb niepełnosprawnych mieszkańców powiatu w zakresie usług opiekuńczych, wsparcia socjalnego poprzez wypłatę zasiłków i świadczeń itp. (ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu), pomoc rzeczową (świadczoną przez stowarzyszenia działające na terenie powiatu),
- 5) zapewnienie całodobowej opieki dorosłym osobom niepełnosprawnym intelektualnie w domu pomocy społecznej funkcjonującym na terenie powiatu wraz z dostępem do rehabilitacji społecznej i leczniczej,
- 6) objęcie wsparciem osób niepełnosprawnych w ramach aktywizacji zawodowej – PUP,
- 7) udział osób niepełnosprawnych w Warsztatach Terapii Zajęciowej, Środowiskowych Domach Samopomocy,
- 8) integrację środowiska lokalnego poprzez współpracę PCPR z placówkami prowadzącymi działalność na rzecz osób niepełnosprawnych m.in. z DPS, WTZ w Starych Raciborach i Ciechanowcu, OREW w Kostrach Noskach, NZOZ MD CARE Centrum Rehabilitacji i Adaptacji w Dworakach Staśkach, Zakład Aktywizacji Zawodowej w Krzyżewie.

4. Powiatowy program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017-2025.

Przyjęty Uchwałą Nr XXII/194/2017 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 29 marca 2017 r. Za główny cel programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na lata 2017 – 2025 przyjęto: „Stworzenie jednolitego, profesjonalnego systemu interwencji i wsparcia dla osób zagrożonych, bądź uwikłanych w zjawisko przemocy”. Wszelkie cele i działania zaplanowane do realizacji w ramach niniejszego Programu mają służyć poprawie sytuacji rodzin doświadczających przemocy jak i ochronie rodzin zagrożonych przemocą. Aby efektywnie zapobiegać problemowi przemocy w rodzinie i zwalczać zachowania przemocowe realizowano na bieżąco działania zgodnie z zaplanowanymi celami. Zwiększano wiedzę z zakresu przemocy oraz podniesiono poziom świadomości i wrażliwości społecznej na temat przemocy, upowszechniano informację w zakresie możliwości i form udzielania pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie poprzez udostępnianie plakatów i ulotek w siedzibie PCPR, przekazywano otrzymywane materiały do jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu, zwiększano skuteczność działań w zakresie udzielania pomocy ofiarom przemocy w rodzinie poprzez poradnictwo specjalistyczne, w tym psychologiczne, prawne i socjalne, zwiększano skuteczność podejmowanych działań wobec sprawców przemocy w rodzinie oraz zwiększano poziom kompetencji osób realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie poprzez uczestnictwo w szkoleniach w celu podniesienia jakości i dostępności usług. W 2020r. Powiat Wysokomazowiecki na podstawie zawartego

porozumienia z Centrum Aktywności Społecznej PRYZMAT kontynuował działalność Lokalnego Punktu Pomocy Pokrzywdzonym Przepęstwem w Wysokiem Mazowieckiem z siedzibą w budynku PCPR. W ramach działalności osoby pokrzywdzone przęstwem i członkowie ich rodzin, a także świadkowie i osoby im najbliższe miały możliwość skorzystania z nieodpłatnej pomocy prawnej, psychologicznej, materialnej, rzeczowej i wolontarystycznej. PCPR w 2020r. przyłączyło się do kampanii pn. Tydzień Pomocy Osobom Pokrzywdzonym Przepęstwem, przypadającej w dniach od 21 do 28 lutego 2020r., jak również do kampanii pn. „16 Dni Akcji Przeciwko Przemocy ze względu na Płeć” trwającej od 25 listopada do 10 grudnia 2020r. W ramach kampanii osoby pokrzywdzone przęstwem lub dotknięte przęstwą mogli skorzystać ze wsparcia psychologa, prawnika, a także pomocy pracowników socjalnych.

5. Powiatowy program działań profilaktycznych mających na celu udzielenie specjalistycznej pomocy, zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przęstwą w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017-2025 przyjęty Uchwałą Nr XXII/195/2017 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 29 marca 2017r. W ramach realizacji powyższego programu PCPR w 2020r. podejmowało działania mające na celu zmniejszenie skali zjawiska przęstwy w rodzinie. PCPR w miarę swoich możliwości i kompetencji podejmowało działania w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przęstwą w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim. Cele programu tj. zwiększenie świadomości społecznej dotyczącej zagrożeń płynących z przęstwy w rodzinie, zapobieganie powielaniu złych wzorców rodzinnych środowiskowych, propagowanie prawidłowych metod wychowawczych i postaw rodzicielskich oraz zapewnianie usług poradniczych dla wszystkich rodzin. W 2020 roku z uwagi na panującą pandemię COVID - 19 przekazano pocztą elektroniczną materiały prezentacji multimedialnej na temat „Zjawiska przęstwy i zachowań agresywnych” oraz „Cyberprzęstwy” dla dzieci i młodzieży, wszystkim szkołom średnim z terenu powiatu do wykorzystania przez wychowawców i nauczycieli.

6. Program oddziaływań korekcyjno-edukacyjny dla osób stosujących przęstwę w rodzinie na lata 2017-2025 „Wybierz Właściwą Drogę” przyjęty Zarządzeniem Nr 3/2017 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem z dnia 3 kwietnia 2017 roku. Program adresowany jest w szczególności do następujących grup sprawców:

- 1) osób skazanych za czyny związane ze stosowaniem przęstwy w rodzinie, którym sąd warunkowo zawiesił wykonywanie kary, zobowiązując do uczestnictwa w programie korekcyjno-edukacyjnym,
- 2) osób, których rodzina została objęta procedurą „Niebieska Karta”, wskazanych przez organy ścigania lub inne instytucje (miejskie i gminne OPS, Komisje Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Lokalne Zespoły Interdyscyplinarne),
- 3) osób będących sprawcami przęstwy w rodzinie, które uczestniczą w terapii uzależnienia od alkoholu, pod warunkiem, że udział w programie korekcyjno-edukacyjnym stanowi uzupełnienie odbywanej terapii prowadzonej w zakładach opieki zdrowotnej,
- 4) osób zainteresowanych, których uczestnictwo w programie wynika z osobistej decyzji.

Pełen cykl spotkań dla każdego indywidualnego uczestnika obejmuje 62 godz., w skład których wchodzi indywidualne spotkania oraz grupowe zajęcia korekcyjno-edukacyjne. W ramach

programu można zdobyć wiedzę na temat mechanizmów zjawiska przemocy, poznać sposoby właściwego panowania nad własnymi, negatywnymi emocjami, a także nabyć umiejętność odpowiedniego kształtowania relacji wewnątrzrodzinnych. W roku ubiegłym PCPR planowało realizację programu oddziaływań korekcyjno – edukacyjnych dla osób stosujących przemoc i zaplanowano na ten cel kwotę 12 69zł. Na realizację programu PCPR otrzymało dotację z budżetu państwa. Jednak po kilkukrotnym ogłoszeniu naboru dotyczącym uczestników wyrażających chęć udziału w programie oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie zgłosiły się 2 osoby. W związku z zaistniałą sytuacją wystąpiono z prośbą do Wojewody Podlaskiego o zgodę na przeprowadzenie zajęć w formie indywidualnej. Po otrzymaniu takiej zgody, program dla osób stosujących przemoc w rodzinie ukończyła ostatecznie jedna osoba. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła 836zł.

7. Roczny program współpracy Powiatu Wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2018r. zwany dalej „Programem” przyjęty uchwałą Nr III/19/2018 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 30 października 2019r. określający zasady, zakres i formy współpracy z organizacjami pozarządowymi.

8. Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na 2016-2019 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2020-2024 przyjęty uchwałą Nr XX/174/2016 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 21 grudnia 2016 opisujący skutki odżyłowywania człowieka na ochronę środowiska.

9 Plan Zarządzania Kryzysowego Powiatu Wysokomazowieckiego zatwierdzony przez Wojewodę Podlaskiego dnia 18 listopada.2014r., który określa zespół przedsięwzięć na wypadek sytuacji kryzysowych.

10. Plan Obrony Cywilnej uzgodniony przez Wojewodę Podlaskiego dnia 21 stycznia.2016 r. i zatwierdzony przez Szefa Obrony Cywilnej Powiatu Wysokomazowieckiego. Plan dotyczy ochrony ludności cywilnej przed niebezpieczeństwami działań zbrojnych w czasie wojny jak również ochrona ludności w czasie klęsk żywiołowych.

11. Lokalny Program Wspierania Edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży przyjęty uchwałą Nr XXV/180/2013 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 27 sierpnia 2013r. (z późn. zm.) Rada powiatu przyjęła program widząc potrzeby objęcia szczególną opieką uzdolnionych uczniów szkół gimnazjalnych osiągających wybitne wyniki w nauce i sporcie

Celem programu jest :

- 1) wspieranie aspiracji edukacyjnych uczniów,
- 2) promowanie najzdolniejszych i wybitnie uzdolnionych uczniów,
- 3) zachęcanie uczniów do kontynuowania nauki w szkołach prowadzonych przez Radę Powiatu Wysokomazowieckiego,
- 4) nagradzanie uczniów reprezentujących szkołę na konkursach, olimpiadach i turniejach o zasięgu regionalnym, krajowym bądź innym,
- 5) promowanie Powiatu Wysokomazowieckiego poprzez reprezentowanie go na konkursach, olimpiadach i turniejach.

Formą realizacji Programu są stypendia o charakterze motywacyjnym, o nazwie „Stypendium Starosty Wysokomazowieckiego”. Program finansowany jest z budżetu powiatu.

V. Struktura zadań realizowanych przez jednostki organizacyjne powiatu.

Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego jako organ wykonawczy wykonuje określone ustawami zadania publiczne powiatu w imieniu własnym i na własną odpowiedzialność przy pomocy starostwa powiatowego oraz jednostek organizacyjnych powiatu.

1. Zadania powiatu z zakresu promocji i ochrony zdrowia realizowane są przez Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem.

Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem w strukturze organizacyjnej w 2020r. posiadał następujące oddziały;

- 1) Oddział Chorób Wewnętrznych – 30 łóżek,
w tym: łóżka intensywnego nadzoru kardiologicznego – 3 łóżka,
- 2) Oddział Położniczo – Ginekologiczny – 21 łóżek,
w tym: łóżka intensywnej opieki medycznej z wydzielonym stałym dyżurem pielęgniarskim – 2 łóżka,
- 3) Oddział Neonatologiczny – 6 łóżek, inkubatory noworodkowe – 5 sztuk,
- 4) Oddział Pediatryczny – 12 łóżek,
w tym: sala intensywnej opieki medycznej z wydzielonym stałym dyżurem pielęgniarskim – 2 łóżka,
- 5) Oddział Chirurgiczny Ogólny – 23 łóżka,
- 6) Oddział Chirurgii Urazowo – Ortopedycznej – 19 łóżek,
- 7) Oddział Intensywnej Terapii – 4 łóżka,
- 8) Szpitalny Oddział Ratunkowy – 6 łóżek,
- 9) Zakład Opiekuńczo – Leczniczy w Ciechanowcu – 68 łóżek.

Łączna liczba łóżek w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem – 189, w tym: w Wysokiem Mazowieckiem – 121, w Ciechanowcu – 68.

W szpitalu ogólnym funkcjonują następujące poradnie:

- 1) Poradnia Chirurgiczna,
- 2) Poradnia Chirurgii Urazowo – Ortopedycznej,
- 3) Poradnia Gruźlicy i Chorób Płuc,
- 4) Poradnia Rehabilitacyjna w Wysokiem Mazowieckiem,
- 5) Poradnia Rehabilitacji Leczniczej w Ciechanowcu,
- 6) Poradnia Położniczo- Ginekologiczna w Wysokiem Mazowieckiem,
- 7) Poradnia Położniczo- Ginekologiczna w Ciechanowcu,
- 8) Poradnia Chorób Wewnętrznych,
- 9) Poradnia Pediatryczna,
- 10) Poradnia Diabetologiczna,
- 11) Poradnia Endokrynologiczna,
- 12) Poradnia Kardiologiczna,

- 13) Poradnia Leczenia Bólu,
- 14) Poradnia Chirurgii Naczyniowej.

W szpitalu ogólnym funkcjonują następujące pracownie diagnostyczne:

- 1) Laboratorium Analityczne,
- 2) Laboratorium Mikrobiologiczne,
- 3) Pracownia Serologii Transfuzjologicznej,
- 4) Pracownia Diagnostyki Obrazowej,
- 5) Pracownia Tomografii Komputerowej,
- 6) Pracownia Radiologii Zabiegowej

Działalność oddziałów

Wyszczególnienie oddziałów	Liczba hospitalizacji	Przeciętny pobyt chorego (w dniach)	% wykorzystania łóżka
Chorób Wewnętrznych	1 309	5,10	60,83
Pediatryczny	274	4,02	25,07
Neonatologiczny	325	2,46	36,48
Położniczo-Ginekologiczny	807	2,36	24,77
Chirurgiczny Ogólny	1 093	3,55	46,15
Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej	1 297	3,17	59,05
Szpitalny Oddział Ratunkowy	0	0,00	0,00
Anestezjologii i Intensywnej Terapii	72	11,71	57,58
razem:	5177	4,05	38,74%

Świadczenia ambulatoryjne

Nazwa poradni/ pracowni	Liczba świadczeń
Poradnia Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej	4961
Poradnia gruźlicy i chorób płuc	3465
Poradnia chirurgii ogólnej	4924
Poradnia urazowo-ortopedyczna	9009
Poradnia położniczo - ginekologiczna w Wysokiem Mazowieckiem	2569
Poradnia rehabilitacyjna (porady)	2789
Pracownia rehabilitacji leczniczej (zabiegi)	87201
Pracownia fizjoterapii Czyżew (zabiegi)	19908
SOR - porady	4871
Poradnia położniczo - ginekologiczna w Ciechanowcu	849
Poradnia rehabilitacyjna w Ciechanowcu (porady)	945
Poradnia diabetologiczna	4216
Rehabilitacja - Ośrodek Dzienny (osobodni)	3114
Poradnia endokrynologiczna	1886
Poradnia kardiologiczna	1857
Poradnia leczenia bólu	591
Poradnia lekarza POZ	3258

Poradnia chorób wewnętrznych	69
Poradnia pediatryczna	28
Poradnia chirurgii naczyń	50

Pozostałe świadczenia w ramach ambulatorium i szpitala

Nazwa	Liczba świadczeń/ badań
Pracownia Endoskopii	585
Pracownia RTG	16097
Pracownia USG	2756
Pracownia EKG	463
Pracownia TK	3937
Próby wysiłkowe	63
Holter EKG	523
Holter ciśnieniowy	194
Pracownia echokardiografii	228
Zabiegi operacyjne	2202
Laboratorium	168 579

Opieka długoterminowa

Wyszczególnienie oddziałów	Liczba hospitalizacji	Przeciętny pobyt chorego (w dniach)	% wykorzystania łóżka
Zakład Opiekuńczo-Lecznicy w Ciechanowcu	97	241,21	94,01

Informatyzacja szpitala ogólnego

W 2020r. wdrożono następujące rozwiązania informatyczne:

- 1) podłączenie Zakładu Opiekuńczo – Lecznicy w Ciechanowcu do Internetu Szerokopasmowego,
- 2) wdrożenie e-skierowań,
- 3) integracja systemu HIS z aplikacją ap-kolce,
- 4) rozbudowa sieci LAN w remontowanej części szpitala,
- 5) dostosowanie strony internetowej do wymogów WCAG 2.1,
- 6) integracja systemu HIS z EZWM (elektroniczne zapotrzebowanie na wyroby medyczne).

Inicjatywy promujące zachowania prozdrowotne i zdrowy tryb życia

Nazwa zadania	Charakterystyka populacji	Liczba osób objętych zadaniem	Rodzaj działań
Poprawa sposobu żywienia, stanu odżywiania oraz aktywności fizycznej	Pacjenci szpitala, uczestnicy szkoły rodzenia	2640	Rozmowy edukacyjne - indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, plakaty, instruktaż
Profilaktyka i rozwiązywanie problemów związanych z używaniem substancji psychoaktywnych, uzależnieniami behawioralnymi i innymi zachowaniami ryzykownymi	Pacjenci szpitala	3060	Rozmowy edukacyjne- indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż
Profilaktyka problemów zdrowia psychicznego i poprawa dobrostanu psychicznego społeczeństwa	Pacjenci szpitala, uczestnicy szkoły rodzenia	4100	Rozmowy edukacyjne - indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne,
Ograniczenie ryzyka zdrowotnego wynikającego z zagrożeń fizycznych, chemicznych i biologicznych w środowisku zewnętrznym, miejscu pracy, zamieszkania, rekreacji oraz nauki	Pacjenci szpitala	920	Rozmowy edukacyjne - indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż
Promocja zdrowego i aktywnego starzenia się	Pacjenci szpitala	1800	Rozmowy edukacyjne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne
Poprawa zdrowia prokreacyjnego	Pacjenci szpitala, uczestnicy szkoły rodzenia	1750	Rozmowy edukacyjne: indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż
Profilaktyka nowotworów piersi, szyjki macicy, płuc, raka jelita grubego	Pacjenci szpitala, mieszkańcy powiatu	1000	Broszury, ulotki, pogadanki, plakaty, ankiety, prezentacje multimedialne, zaproszenia na badania profilaktyczne
Profilaktyka COVID -19	Pacjenci szpitala, pracownicy szpitala, mieszkańcy powiatu	50 000	plakaty informacyjne, ulotki tematyczne, gazetki, instrukcje i procedury postępowania, prezentacje multimedialne

Opracowane programy zdrowotne

1. Program edukacyjno – zdrowotny „*Szkoła rodzenia*” przeznaczony dla kobiet w ciąży i osób towarzyszących im w czasie zbliżającego się porodu. Szkoła rodzenia w 2020 roku funkcjonowała od 1 stycznia do 31 marca 2020r, później stacjonarne zajęcia zostały zawieszono z powodu pandemii. Jeżeli pacjentka życzyła sobie edukacji on-line i miała możliwość połączenia się za pomocą aplikacji Skype mogła skorzystać z edukacji niestacjonarnej. Stacjonarna szkoła rodzenia przywrócona została w miesiącach od połowy maja do września, po czym ponownie zostały zawieszono zajęcia stacjonarne ze względu na następną falę pandemii. Z edukacji niestacjonarnej skorzystało 16 pacjentek.
2. Program edukacyjno – zdrowotny „*Wiedzą podstawa działania, szkolenia i edukacja warunkiem skuteczności*” – program profilaktyki raka piersi prowadzony przy współpracy z Białostockim Centrum Onkologii. Udział wzięło 70 pacjentek.

Inwestycje

- 1) **Etap III „Remont i adaptacja pracowni rehabilitacji wraz z utworzeniem dziennego ośrodka rehabilitacji”**, razem wartość zadania– 2 137 269,03 zł, z tego: 528 037,42zł środki własne, 1 623 622,61 zł środki z Unii Europejskiej (UE),
- 2) **remont** - 36 100, 50 zł – środki własne,
- 3) **utworzenie pracowni angiografii** , 227 943,90 zł – środki własne,

Łączna wartość nakładów w 2020r. wyniosła 2 415 704,43zł, z tego: ze środków własnych na wartość – 792 081,82zł , ze środków UE– 1.623.622,61zł.

Zakup istotnego sprzętu medycznego

Lp.	Nazwa środka trwałego	Miejsce przeznaczenia	Wartość ogółem (w zł)
1	3	4	5
1	Automat biletowy z oprogramowaniem do zarządzania ruchem klienta	Centralna rejestracja	29 427,75
2	Aparat USG Echokardiograf klasy premium z wyposażeniem	Oddział chorób wewnętrznych	382 536,00
3	Kardiomonitor wielofunkcyjny dedykowany do kardiologii	Oddział chorób wewnętrznych	23 517,00
4	Aparat USG Echokardiograf z wyposażeniem	Oddział chorób wewnętrznych	149 040,00
5	Kardiomonitor wielofunkcyjny dedykowany do kardiologii	Oddział chorób wewnętrznych	23 517,00
6	Centrala nadzorcza do rejestracji zapisów kardiomonitorów, telemetrii oraz aparatu	Oddział chorób wewnętrznych	32 292,00

Lp.	Nazwa środka trwałego	Miejsce przeznaczenia	Wartość ogółem
	EKG		
7	Holter EKG z możliwością rejestracji "eventholter" (z 10 rejestratorami)	Oddział chorób wewnętrznych	112 320,00
8	Aparat USG Echokardiograf klasy premium z wyposażeniem	Poradnia Kardiologiczna	331 614,00
9	Angiograf	Pracownia RTG	2 074 276,08
10	Aparat USG	Poradnia położniczo-ginekologiczna w Wysokiem Mazowieckiem	107 000,00
11	Aparat USG	Poradnia położniczo-ginekologiczna w Ciechanowcu	90 000,00
12	Stanowisko do resuscytacji z wyposażeniem dodatkowym	Oddział położniczo-ginekologiczny	55 000,00
13	Inkubator zamknięty z wyposażeniem dodatkowym	Oddział położniczo-ginekologiczny	42 676,81
14	Stanowisko do resuscytacji noworodków	Oddział położniczo-ginekologiczny	59 866,56
15	Lampa do fototerapii statywowa	Oddział położniczo-ginekologiczny	22 239,36
16	Kardiotokograf	Oddział położniczo-ginekologiczny	42 411,60
17	Inkubator zamknięty	Oddział położniczo-ginekologiczny	74 131,20
18	Stół operacyjny	Oddział położniczo-ginekologiczny	80 510,76
19	Defibrylator na wózku reanimacyjnym	Oddział położniczo-ginekologiczny	26 956,80
20	Stanowisko do resuscytacji noworodków	Oddział położniczo-ginekologiczny	59 866,56
21	Kardiotokograf	Oddział położniczo-ginekologiczny	42 411,60
22	Aparat do znieczulenia	Oddział położniczo-ginekologiczny	140 248,80
23	Lampa do fototerapii pieluszkowa	Oddział położniczo-ginekologiczny	23 587,20
24	Zestaw do histeroskopii	Oddział położniczo-ginekologiczny	290 815,57
25	Łóżko porodowe LM-3 FREYA	Oddział położniczo-ginekologiczny	42 962,40
26	Łóżko porodowe LM-03 FREYA 3	Oddział położniczo-ginekologiczny	42 962,40
27	Respirator	Szpitalny oddział ratunkowy	80 136,00
28	Respirator	Szpitalny oddział ratunkowy)	80 136,00
29	Aparat do znieczulenia	Szpitalny oddział ratunkowy)	121 500,00
30	Defibrylator	Szpitalny oddział ratunkowy)	34 560,00
31	Urządzenie do strefowego masażu membranowego	Poradnia rehabilitacyjna w Wysokiem Mazowieckiem	31 968,00
32	Diatermia krótkofalowa z funkcją terapulsu z dwoma ramionami przewodami i termoplodą	Poradnia rehabilitacyjna w Wysokiem Mazowieckiem	25 920,00

Lp.	Nazwa środka trwałego	Miejsce przeznaczenia	Wartość ogółem
33	Zestaw do terapii polem elektromagnetycznym niskiej częstotliwości oraz elektroterapii, terapii ultradźwiękowej laseroterapii i terapii skojarzonej-komplet	Poradnia rehabilitacyjna w Wysokiem Mazowieckiem	70 848,00
34	Laser wysokoenergetyczny do terapii MLS ze skanerem automatycznym (M6)	Poradnia rehabilitacyjna w Wysokiem Mazowieckiem	47 304,00
35	Cieplarka ze stali nierdzewnej do podgrzewania i mieszania masy fangoparafinowej	Poradnia rehabilitacyjna w Wysokiem Mazowieckiem	25 308,33
36	Diatermia krótkofalowa z funkcją terapulsu z termopłodami 80mm i 140mm	Poradnia rehabilitacyjna w Wysokiem Mazowieckiem	32 400,00
37	Diatermia chirurgiczna ERBE VIO 3	Blok operacyjny	87 797,52
38	Licencje i oprogramowania do monitorowania kolejek centralnych	Dział Statystyki, Analiz i Rozliczeń Świadczeń Zdrowotnych	21 525,00

Pozyskane środki zewnętrzne

Szczegółowe informacje dotyczące poniesionych w roku sprawozdawczym wydatków majątkowych na środki trwałe i inwestycje rozpoczęte wraz z podaniem źródła ich finansowania przedstawia poniższe zestawienie.

Lp.	Nazwa środka trwałego	Miejsce przeznaczenia	Wartość ogółem (w zł)	Źródła finansowania nakładów z kol. 4 (w zł)	
				środki własne	inne źródła
1	2	3	4	5	6
1	Nagrywarka FSN IPS 710A	Pracownia endoskopii	20 412,00	20 412,00	
2	Laptop Dell Vostro -2szt	Podstawowa opieka zdrowotna i dział statystyki	7 680,00	7 680,00	
3	Videogastroskop	Pracownia endoskopii	66 960,00	7 121,00	59 839,00
4	Instrumentarium BiClamp (kleszczyki operacyjne)	Blok operacyjny	8 640,00	8 640,00	
5	Napędy ortopedyczne	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	139 104,00	139 104,00	
6	Komora do transportu pacjentów chorych zakaźnie	Szpitalny oddział ratunkowy	33 150,00	33 150,00	
7	Zwiększenie wartości budynku głównego szpitala o oddane do użytkowania odcinki : oddział	Budynek główny szpitala ogólnego	6 895 942,59	1 983 425,54	4 912 517,05

położniczy z blokiem porodowym ; apteka szpitalna ; szatnia dla personelu ; klatka schodowa				
--	--	--	--	--

Inne istotne informacje dotyczące działań w 2020r.

1. Od marca 2020 roku szpital ogólny realizuje zadania związane z pandemią koronawirusa SARS-Cov-2.
2. Z dniem 1 grudnia 2020 roku została uruchomiona Poradnia Chirurgii Naczyniowej.

2) Zadania z zakresu pomocy społecznej, wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityki prorodzinnej oraz wspierania osób niepełnosprawnych wykonywane są przez:

- 1) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem,
- 2) Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach,
- 3) Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem

1. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem,

Działalność w zakresie:

a) pomocy społecznej:

- opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych

Rada Powiatu Wysokomazowieckiego Uchwałą Nr XX/175/2016 z dnia 21 grudnia 2016 r. przyjęła do realizacji Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2017-2025, którą zaktualizowano Uchwałą Nr XVI/147/2020 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 26 maja 2020 r. Wizją powiatu jest „Powiat Wysokomazowiecki zapewnia godne, bezpieczne i aktywne życie swoim mieszkańcom”.

- prowadzenie poradnictwa specjalistycznego

W 2020r. PCPR prowadziło specjalistyczne poradnictwo dla mieszkańców Powiatu Wysokomazowieckiego w formie porad i konsultacji indywidualnych, udzielanych osobom pozostającym w trudnej sytuacji życiowej i wymagającym wsparcia w rozwiązywaniu ich problemów. PCPR w 2020r. zatrudniało psychologa, który zgodnie z zawartą umową zlecenie udzielał porad psychologicznych mieszkańcom powiatu wysokomazowieckiego, a w szczególności: specjalistycznej pomocy rodzinom naturalnym, zastępczym, adopcyjnym, osobom doznającym przemocy, a także osobom niepełnosprawnym, w zakresie zapobiegania patologiom, pomoc w rozwiązywaniu problemów osobowościowych i problemów rodzinnych, uczenie sposobów rozwiązywania sytuacji konfliktowych oraz wspieranie w ich codziennym funkcjonowaniu. Udzielono 250 porad specjalistycznych, co zostało odnotowane w prowadzonym rejestrze. Ponadto pracownicy PCPR udzielali poradnictwa socjalnego, łącznie udzielono 1018 porad, co zostało odnotowane w prowadzonym rejestrze. W związku z realizacją zadań z zakresu przemocy w rodzinie, PCPR otrzymywało informacje o zaistnieniu przemocy domowej. We wszystkich przypadkach udzielono specjalistycznej pomocy w postaci porad pracownika socjalnego, psychologa, bądź też prawnika. Liczba osób objętych pomocą w formie poradnictwa w związku z przemocą w rodzinie wyniosła ogółem 85. PCPR podejmowało również działania informacyjne skierowane do ofiar jak i do sprawców przemocy w rodzinie, informowano o możliwościach

skorzystania z dostępnych form pomocy. Świadczona była również pomoc specjalistyczna w ramach prowadzonego Lokalnego Punktu Pomocy Pokrzywdzonym Przepiępstwem z siedzibą w PCPR. Udzielono wsparcia osobom pokrzywdzonym przepiępstwem oraz członkom ich rodzin, a także świadkom i osobom im najbliŹszym w formie nieodpłatnej pomocy prawnej, psychologicznej, materialnej, rzeczowej i wolontarystycznej. Pomocą w ramach projektu objęto łącznie 46 osób (23 osoby, które zgłosiły się w 2020 roku oraz 23 osoby, kontynuujące z roku 2019) w tym z pomocy prawnej skorzystało 20 osób, z pomocy psychologicznej 34 osoby, a także 12 osób skorzystało z pomocy finansowej. Wszystkie rodziny skorzystały również z poradnictwa socjalnego.

- prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób

Powiat Wysokomazowiecki prowadzi jeden DPS, który przeznaczony jest dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie. Liczba miejsc w/w domu na koniec 2020r. wynosiła 120. Zarządzeniem Nr 2/2020 Starosta Wysokomazowiecki w dniu 16 stycznia 2020 r. ustalił średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca DPS na 2020 r. w wysokości 3 895,26 zł. W 2020r. do DPS przyjęto 8 mieszkańców. Na koniec grudnia 2020 roku na umieszczenie oczekiwały dwie osoby. W ciągu całego 2020 roku z DPS korzystało 128 osób. Liczba osób na koniec roku wynosiła 115. W 2020 roku wydano 107 decyzji: w tym 8 o umieszczeniu, 85 ustalających odpłatność za pobyt w DPS 12 wygaszających i 1 uchylającą oraz 1 umarzająca postępowanie. Liczba miejsc objętych dotowaniem na koniec roku 2020 wynosiła 51 osób. W DPS na koniec 2020r. przebywało 67 mieszkańców umieszczonych na podstawie decyzji wydanej po 1 stycznia 2004 roku. W przeważającej większości, 66 mieszkańców opłatę za pobyt w DPS ponosili z własnych środków i z dopłatą gminy właściwej dla miejsca pochodzenia mieszkańca. Jedna osoba wносиła opłatę wyłącznie z własnych środków bez dopłaty gminy. Dyrektor DPS systematycznie każdego miesiąca przedstawiał rozliczenie liczby miejsc mieszkańców domu pomocy społecznej. Pracownicy PCPR w 2020r. przeprowadzili kontrolę DPS w Kozarzach w związku z art. 112 ust. 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Z powodu wystąpienia stanu epidemii, kontrola w DPS w 2020r. odbyła się w formie zdalnej, na podstawie otrzymanej dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia kontroli. Przedmiotem kontroli było w szczególności: funkcjonowanie DPS w czasie panującej epidemii, od momentu jej ogłoszenia do chwili obecnej oraz zastosowania się do rekomendacji i instrukcji dotyczących postępowania związanego z rozprzeźtrzeniem się wirusa SARS-CoV-2 wydanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

- szkolenie i doskonalenie kadr pomocy społecznej oraz doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu

W 2020r. w ramach realizowanego projektu „Liderzy Kooperacji” odbyły się szkolenia dla kadr pomocy społecznej i instytucji współpracujących w celu wzmocnienia i podwyższenia kwalifikacji zawodowych. Były to szkolenia pt. „Podejście skoncentrowane na Rozwiązaniach w pracy zespołów wspierających rodziny – warsztat wprowadzający” oraz „Kalkulator kosztów zaniechania jako narzędzie do pracy radnych i władz lokalnych”. Ponadto odbywały się cykliczne spotkania przedstawicieli instytucji pomocy społecznej i instytucji współpracujących w zakresie wdraŹania Modelu Kooperacji (modelowego schematu współpracy) pomiędzy instytucjami pomocy społecznej i integracji społecznej, a innymi podmiotami z sektora polityki społecznej (edukacją, ochroną zdrowia, policją, wymiarem sprawiedliwości) w celu kompleksowego wsparcia i aktywizacji społecznej osób i rodzin pozostających w trudnej sytuacji życiowej. PCPR oraz

Fundacja Polskiej Akademii Nauk w Lublinie 30 września 2020r. zorganizowało spotkanie szkoleniowe dla pracowników ośrodków pomocy społecznej oraz jednostek samorządu terytorialnego z terenu powiatu w ramach projektu „STRATEGOR - narzędzie do programowania strategicznego w obszarze przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu na poziomie lokalnym dla jednostek samorządu terytorialnego”. W ramach spotkania uczestnicy mieli możliwość złożenia deklaracji dostępu do Platformy oraz umówienia się z doradcami w celu wsparcia w opracowaniu lub aktualizacji strategii. W spotkaniu wzięło udział 17 osób.

Doradztwo metodyczne dla dyrektorów, kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu wysokomazowieckiego prowadzone było na bieżąco. Pracownicy PCPR zadanie to realizowali głównie w formie rozmów telefonicznych oraz rozmów bezpośrednich z dyrektorami, kierownikami i pracownikami jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu. Doradztwo metodyczne dotyczyło w szczególności:

- 1) zasad korzystania z dofinansowania ze środków PFRON dla osób indywidualnych i instytucji,
- 2) zasad kierowania do pieczy zastępczej i finansowania ich pobytu,
- 3) zasad tworzenia rodzin zastępczych,
- 4) zasad umieszczania dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- 5) zasad udzielania pomocy wychowankom rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- 6) procedury kierowania, umieszczania i odpłatności za pobyt w domu pomocy społecznej,
- 7) procedury orzekania o niepełnosprawności,
- 8) udzielania świadczeń osobom opuszczającym różne formy pieczy zastępczej,
- 9) programu profilaktycznego przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
- 10) programu korekcyjno – edukacyjnego dla sprawców przemocy w rodzinie,
- 11) pilotażowego Programu „Aktywny Samorząd”,
- 12) programu wyrównywania różnic między regionami,
- 13) procedury kierowania do warsztatów terapii zajęciowej,
- 14) spraw indywidualnych mieszkańców powiatu.

Realizacja zadania miała na celu zacieśnienie współpracy i podniesienie jakości pracy w jednostkach pomocy społecznej. W 2020r. udzielono 66 porad w zakresie doradztwa metodycznego dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu wysokomazowieckiego, co odnotowane zostało w prowadzonym rejestrze.

– *udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach*

Udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach jest istotnym zadaniem naszej jednostki. Informacji w tym zakresie udzielają przygotowani merytorycznie pracownicy PCPR, którzy posiadają odpowiednie wykształcenie i doświadczenie zawodowe. Informacje o prawach i uprawnieniach udzielane były na bieżąco w zależności od występujących potrzeb, każdego dnia udzielano około 20 porad, w formie rozmów telefonicznych, rozmów bezpośrednich z klientami oraz na piśmie. Wskazanie dokładnych danych dotyczących liczby osób, którym udzielono informacji o prawach i uprawnieniach nie jest możliwe z uwagi na fakt, iż PCPR nie prowadzi statystyki dotyczącej ilości udzielanych informacji. Z wycień PCPR, tj. na podstawie liczby złożonych wniosków, własnych rejestrów i analiz, szacuje się, że przeciętna miesięczna liczba udzielanych porad i informacji wyniosła około 420. Informacji udzielały: specjalista pracy socjalnej, starszy pracownik socjalny, specjaliści, koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, pracownicy pomocy administracyjnej. Osoby zgłaszające się do PCPR informowane były również

o możliwości skorzystania z porad specjalistycznych psychologa oraz z nieodpłatnej pomocy prawnej, a także wsparcia w okresie epidemii Covid-19. Dyrektor PCPR wzięła udział w spotkaniu zorganizowanym dla uczestników Klubu Seniora w Kobylinie-Borzymach i przedstawiła prezentację, pn. „Zadania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokim Mazowieckiem, ze szczególnym uwzględnieniem pomocy osobom niepełnosprawnym”. Spotkanie zorganizowano w ramach realizowanego projektu „Liderzy Kooperacji” celem upowszechnienia informacji na temat możliwości pomocy i wsparcia osobom niepełnosprawnym. Spotkanie odbyło się w remizie Ochotniczej Straży Pożarnej w Pszczółczynie, w którym uczestniczyło 23 osoby. O możliwościach skorzystania ze wsparcia PCPR w zakresie realizowanych zadań – klienci mogą dowiedzieć się również z informacji dostępnych na tablicach ogłoszeń, a także na stronie internetowej www.pcprwysokiemazowieckie.pl.

– *ocena zasobów pomocy społecznej*

PCPR, w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej, z uwzględnieniem: infrastruktury, kadry, organizacji pozarządowych i nakładów finansowych na zadania pomocy społecznej bez względu na podmiot je finansujący i realizujący, przygotowało i przedłożyło ocenę zasobów pomocy społecznej za 2020r., którą zarząd powiatu wraz z rekomendacjami przedstawił do zatwierdzenia na XXII Sesji Rady Powiatu Wysokomazowieckiego VI kadencji w dniu 31 marca 2021 roku.

b) wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej

Zgodnie z przepisami ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Zarządzeniem Nr 18/11 Starosty Wysokomazowieckiego z dnia 6 grudnia 2011 roku na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej wyznaczono Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokim Mazowieckiem. W związku z tym w strukturze PCPR utworzono zespół do spraw rodzinnej pieczy zastępczej. W 2020r. na terenie powiatu wysokomazowieckiego funkcjonowały 33 rodziny zastępcze, w których było umieszczonych ogółem 55 dzieci. Spośród tych rodzin to: 19 rodzin zastępczych spokrewnionych z dzieckiem, w których było umieszczonych 29 dzieci, 12 rodzin zastępczych niezawodowych, w których umieszczonych było 18 dzieci, oraz 2 rodziny zastępcze zawodowe, w których przebywało 8 dzieci. W okresie sprawozdawczym powstało 4 nowe rodziny zastępcze: 1 spokrewniona, do której przyjęto 1 dziecko i 3 niezawodowe, do których przyjęto 3 dzieci. Rozwiązały się 4 rodziny zastępcze, w tym 2 spokrewnione, w których umieszczonych było po 1 wychowance i 2 niezawodowe, w których przebywało 2 wychowanków. Ogółem w 2020r. w rodzinach zastępczych zostało umieszczonych 4 nowych dzieci. Na dzień 31 grudnia 2020r. funkcjonowało 30 rodzin zastępczych, w których umieszczonych było 51 dzieci. Spośród tych rodzin – 17 to rodziny spokrewnione i przebywało w nich 26 dzieci, 11 to rodziny zastępcze niezawodowe i przebywało w nich 17 dzieci oraz 2 rodziny zawodowe, w których przebywało 8 dzieci. Zgodnie z przepisami organizator dokonywał oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej na posiedzeniu z udziałem rodziny zastępczej, pedagoga, psychologa, asystenta rodziny, koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, rodziców dziecka, przedstawicieli ośrodków pomocy społecznej, powiatowego centrum pomocy rodzinie. W 2020r. zostało sporządzonych 102 ocen sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej wraz ze sprawozdaniem dot. rodziny zastępczej oraz opinią dotyczącą zasadności dalszego pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, w tym było 78 ocen dot. małoletnich wychowanków oraz 24 informacje o pełnoletnich wychowankach rodzinnej pieczy zastępczej. Sporządzono również 10 ocen dotyczących rodzin zastępczych. W roku sprawozdawczym sporządzono 2 analizy sytuacji

osobistej, rodzinnej i majątkowej kandydatów na rodziny zastępcze na podstawie, których dokonano oceny w zakresie kwalifikacji na rodziców zastępczych. Z uwagi na rozprzestrzenianie się wirusa SARS-CoV-2 oceny sporządzane były częściowo zdalnie, kontaktowano się telefonicznie, za pomocą poczty tradycyjnej lub poczty elektronicznej. Stosownie do art. 38. ust. 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, dyrektor PCPR powiatu obowiązany do finansowania pobytu dziecka w pieczy zastępczej jest obowiązany dochodzić świadczeń alimentacyjnych, w przypadku, gdy od umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej upłynął rok. W 2020r. dyrektor występował z powództwem o zasądzenie świadczeń alimentacyjnych na rzecz dziecka przebywającego w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej, złożono 9 pozwów do sądu na rzecz 11 dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej. PCPR prowadziło także rejestr danych o osobach pełniących funkcje rodziny zastępczej niezawodowej i zawodowej. Ponadto organizowało wsparcie osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze i placówki opiekuńczo-wychowawcze przez wspieranie procesu usamodzielnienia a także przyznawano pomoc na kontynuowanie nauki, na usamodzielnienie i zagospodarowanie. Każdy wychowanek na miesiąc przed osiągnięciem pełnoletności wspólnie z opiekunem usamodzielnienia opracowywał indywidualny program usamodzielnienia. Na terenie powiatu w 2020r. w rodzinach zastępczych 1 wychowanka ukończyła pełnoletność i za zgodą rodziny pozostała w rodzinie zastępczej. Ogółem w 2020r. 12 wychowankom rodzin zastępczych i 1 wychowance placówki opiekuńczo-wychowawczej udzielano pomocy na kontynuowanie nauki w wysokości po 526zł miesięcznie. Natomiast pomoc pieniężną na usamodzielnienie otrzymało 2 wychowanków, zaś pomoc na zagospodarowanie otrzymały 2 osoby.

Powiat ponosił też wydatki przeznaczone na utrzymanie dzieci z naszego powiatu przebywające w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie innego powiatu w ramach zawartych porozumień. Ogółem w ciągu 2020r. w placówkach opiekuńczo – wychowawczych przebywało 5 dzieci z terenu Powiatu Wysokomazowieckiego. Do lutego 2020 roku koszt pobytu wychowanka w placówce opiekuńczo-wychowawczej w Zambrowie wynosił 3 930zł miesięcznie natomiast od 1 marca 2020r. wynosił 4 500 zł miesięcznie. W 2020r. podpisano 3 porozumienia w sprawie umieszczenia 6 dzieci w rodzinach zastępczych, na terenie innego powiatu, za których koszty utrzymania ponosił nasz powiat. Ponadto Powiat Wysokomazowiecki realizował porozumienia zawarte w latach poprzednich, które dotyczyły umieszczenia dzieci z naszego terenu w rodzinach zastępczych funkcjonujących na terenie innych powiatów, a także dzieci pochodzących z terenu innego powiatu w rodzinach zastępczych funkcjonujących na terenie naszego powiatu.

PCPR realizowało działania celem obciążenia rodziców biologicznych, których dzieci przebywają w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo - wychowawczych. W związku z powyższym wydano 26 decyzji odstępujących od ustalenia opłaty za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, w szczególności z powodu trudnej sytuacji materialno-bytowej rodziców biologicznych.

Ogółem w 2020r. zostało wydanych 101 decyzji administracyjnych, między innymi na świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dzieci w rodzinach zastępczych, decyzje przyznające dodatek wychowawczy, decyzje na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie, a także odstępujące od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2020 r. poz. 821 z późn. zm.) rodziny zastępcze funkcjonujące na terenie

powiatu wysokomazowieckiego zostały objęte opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, który jest wyznaczany przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

W 2020 roku na terenie powiatu funkcjonowało dwóch koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. W okresie sprawozdawczym pod opieką koordynatorów przebywało łącznie 31 rodzin zastępczych. Każdy z koordynatorów miał pod swoją opieką w jednym czasie maksymalnie 15 rodzin. Na przestrzeni roku, rodziny rozwiązywały się oraz powstawały nowe, stąd też ogólna liczba rodzin pozostających pod opieką koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej w 2020 roku przekroczyła 30. Koordynatorzy realizowali zadania wynikające z art. 77 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2020 r. poz. 821 z późn. zm.), w szczególności:

- udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej,
- przygotowanie, we współpracy z odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka oraz asystentem rodziny, a w przypadku gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny – we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną, planu pomocy dziecku. W 2020 roku koordynatorzy opracowali 53 Plany Pomocy Dzieciom Umieszczonym w Rodzinnej Pieczy Zastępczej,
- pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu,
- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej,
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej,
- przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Od momentu ogłoszenia w kraju pierwszych obostrzeń związanych z epidemią SARS-CoV-2 w PCPR w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo mieszkańców powiatu i pracowników tutejszego jednostki, wprowadzono ograniczenia w realizacji zadań z wyłączeniem czasowo bezpośredniej obsługi interesantów, a także ograniczono wyjazdy w teren do rodzin zastępczych.

W związku z zakazem organizowania zgromadzeń, imprez, spotkań lub zebrań PCPR nie organizowało Świąta Dziecka i Rodziny, które było corocznie obchodzone w formie imprezy. W okresie od marca do grudnia 2020 roku wstrzymano realizację szkoleń dla rodzin zastępczych. W 2020 roku wprowadzono ustawowo możliwości zawieszenia na czas pandemii dokonywanie ocen sytuacji dziecka i rodzin zastępczych, pracownicy PCPR mimo trudnej sytuacji realizowali to zadanie w formie zdalnej, telefonicznie, za pośrednictwem poczty tradycyjnej lub drogą elektroniczną. W tym trudnym czasie PCPR podjęło wiele pomocowych inicjatyw, udzielono wsparcia dzieciom i rodzicom zastępczym w sytuacjach zagrożenia epidemią COVID-19 poprzez zakup środków ochrony osobistej do bezpośredniej walki z epidemią oraz zakup sprzętu komputerowego i multimedialnego na cele realizowania zadań w trybie zdalnego nauczania.

Ponadto wprowadzono nową formę wsparcia dla polskich rodzin w sytuacji osłabienia gospodarki przez pandemię COVID-19 w postaci Bonu Turystycznego w wysokości jednorazowo 500 zł na każde dziecko do 18 r. życia oraz jedno dodatkowe świadczenie w formie uzupełnienia bonu,

w wysokości 500 zł dla dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności. Polski Bon Turystyczny ma formę elektronicznego bonu, ważnego do końca marca 2022 r. Bon można wykorzystać do opłacenia m.in.: pobytu w hotelu, pensjonacie, gospodarstwie agroturystycznym, czy na kolonii lub obozie harcerskim, a także obozie sportowym lub rekreacyjnym. Bon przeznaczony jest dla rodzin z co najmniej jednym dzieckiem oraz rodzin z dziećmi niepełnosprawnymi, na które przyznane jest wsparcie z programu „Rodzina 500+”. Bonem objęte zostały też dzieci umieszczone w rodzinnej lub instytucjonalnej pieczy zastępczej.

c) polityki prorodzinnej

PCPR realizowało zadanie w ramach rządowego programu "Dobry Start". Świadczenie "Dobry Start" było wypłacane rodzinom zastępczym a także osobom uczącym się jednorazowo w wysokości 300zł, w związku z rozpoczęciem przez dziecko roku szkolnego do ukończenia 20 roku życia a także w przypadku ukończenia 20 roku życia przez dziecko lub osobę uczącą się przed rozpoczęciem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko lub osoba ucząca się kończy 20 rok życia. W 2020 roku zostało złożonych 41 wniosków o przyznanie świadczenia „Dobry Start”, wydano 41 informacji o przyznaniu świadczenia „Dobry Start”. Wypłacono 41 świadczeń w wysokości 12 300zł oraz opłacono koszty obsługi programu w kwocie 409,99 zł. Ogółem wydatkowano kwotę 12 709,99 zł.

d) wspieranie osób niepełnosprawnych (m.in. powiatowy zespół ds. orzekania o niepełnosprawności)

Na podstawie Zarządzenia Nr 33/2019 r. Starosty Wysokomazowieckiego z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie powołania powiatowej społecznej rady do spraw osób niepełnosprawnych, w 2020 r. działała Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych, jako organ opiniodawczo – doradczy. Obsługę administracyjno – techniczną zapewniało PCPR. W 2020r. odbyło się 5 posiedzeń, podczas których rozpoznawano sytuację osób niepełnosprawnych w powiecie, opiniowano projekty uchwał Rady Powiatu Wysokomazowieckiego w sprawie określenia zadań, na które przeznacza się środki PFRON, zweryfikowano zasady dofinansowania do poszczególnych zadań, co podyktowane było koniecznością ograniczeń zarówno środków finansowych, jak i tych wynikających z pandemii COVID-19. Na jednym z pierwszych posiedzeń powiatowa społeczna rada zaopiniowała cztery projekty złożone w ramach programu „Wyrównywanie różnic między regionami III”.

Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych odbywa się poprzez:

1) dofinansowanie kosztów działania warsztatów terapii zajęciowej,

W 2020r. na dofinansowanie działalności 2 warsztaty terapii zajęciowej działających na terenie powiatu wysokomazowieckiego, wydatkowano ogółem kwotę 1 947 120 zł, z czego: dla Stowarzyszenia Pomocy Szansa – kwotę 1 127 280 zł, dla Stowarzyszenia na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Natura” – kwotę 819 840 zł,

2) dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych,

W 2020r. z turnusów rehabilitacyjnych skorzystało 35 osób na kwotę – 36 119 zł, w tym:

- 9 dorosłych osób niepełnosprawnych – na kwotę 10 650 zł,
- 2 opiekunów dorosłych osób niepełnosprawnych – na kwotę 1 664 zł,
- 12 osób z grupy dzieci i młodzież niepełnosprawna – na kwotę 14 178 zł,
- 12 opiekunów dzieci i młodzieży niepełnosprawnej - na kwotę 9 627 zł.

3) dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,

Ogółem wypłacono dofinansowania ze środków PFRON 202 osobom niepełnosprawnym na sumę 207 690,18 zł. Z dofinansowania w ramach środków pomocniczych i przedmiotów ortopedycznych skorzystało: 167 osób dorosłych na kwotę 150 262,57 zł, 17 dzieci i młodzieży na kwotę 37 064,41 zł.

Natomiast na dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, tytułem 18 umów wypłacono kwotę 20 363,20zł, w tym 4 umowy dotyczyły dzieci - na sumę 3 430 zł.

4) dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,

W 2020 roku ogółem z dofinansowania w zakresie realizacji tego zadania skorzystało 52 osób na sumę 170 000zł, z czego: 32 osób dorosłych niepełnosprawnych – na kwotę 132 377zł, 20 dzieci – na kwotę 37 623,zł.

W obrębie zadania zawierano umowy i wypłacano dofinansowania, z czego:

- 18 na bariery architektoniczne – 122 757zł,
- 27 na bariery w komunikowaniu się – 31 713zł,
- 7 na bariery techniczne – 15 530,00 zł.

5) Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,

Na dofinansowanie tego zadania wykorzystano kwotę 1 190 zł. Dofinansowano 3 imprezy integracyjne, z czego 2 imprezy dla niepełnosprawnych członków Koła Terenowego PZN w Wysokiem Mazowieckiem na kwotę 690 zł oraz 1 imprezę integracyjną organizowaną przez Stowarzyszenie Pomocy Szansa, na kwotę 500zł.

W strukturze PCPR funkcjonuje Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności, który w ubiegłym roku przyjął:

- 658 wniosków o ustalenie stopnia niepełnosprawności.
- 134 wnioski o ustalenie niepełnosprawności.

Osobom po 16 roku życia wydano 657 orzeczeń w tym:

- 635 z określeniem stopnia niepełnosprawności,
- 2 o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych,
- 20 o odmowie ustalenia stopnia niepełnosprawności.

Osobom do 16 roku życia wydano 136 orzeczeń w tym:

- 125 o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych,
- 9 o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych,
- 2 o odmowie ustalenia niepełnosprawności.

Wydano 140 legitymacji potwierdzających niepełnosprawność:

- 130 osobom po 16 roku życia,
- 10 osobom do 16 roku życia.

Ponadto wydano 198 kart parkingowych osobom fizycznym oraz jedną dla placówki.

e) zrealizowane projekty (nazwa opis merytoryczny działań zrealizowanych w ramach projektu i osiągnięty efekt, całkowita wartość projektu i zrealizowane w 2020 r.)

- 1) W 2020r PCPR w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizowało projekt pod nazwą „W drodze do sukcesu II” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Projekt skierowany był

do 40 osób bezrobotnych z terenu powiatu wysokomazowieckiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem. Celem projektu była poprawa sytuacji społecznej oraz przywrócenie możliwości uzyskania zatrudnienia osobom zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez zapewnienie w okresie od 1 stycznia 2020r. do 31 maja 2021r. kompleksowego wsparcia w wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji społecznej i zawodowej. W ramach projektu zrealizowano następujące ścieżki wsparcia dla uczestników: praca socjalna, wsparcie psychologiczne, indywidualne i grupowe, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia oraz staże zawodowe. Wartość projektu: 639 955,62 zł, w tym dofinansowanie projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego: 537 905,62 zł. PCPR jako partner na realizację zadań projektowych otrzymało środki w wysokości 75 946 zł. W 2020r. w ramach projektu wydatkowano kwotę 51 339,06 zł.

- 2) Powiat Wysokomazowiecki w 2020 roku na podstawie zawartego porozumienia kontynuował współpracę z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Białymstoku w zakresie udziału w Innowacyjnym Projekcie Makroregionalnym pn.: „Liderzy Kooperacji”, realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER) na lata 2014-2020, współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu było opracowanie oraz pilotażowe wdrożenie Modelu Kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy społecznej i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa dla gmin wiejskich na obszarze m.in. województwa podlaskiego. W Powiecie Wysokomazowieckim projekt realizowany był w 2 gminach wiejskich: w gminie Wysokie Mazowieckie i Kobylin-Borzymy. W gminie Wysokie Mazowieckie działaniami w ramach Modelu Kooperacji objęto rodziny z problemami opiekuńczo-wychowawczymi. Natomiast w gminie Kobylin-Borzymy pomocą objęto osoby starsze. Dzięki współpracy władz lokalnych i przedstawicieli instytucji powstał Klub Seniora jako nieformalna grupa działania. W 2020r. w Modelu Kooperacji przewidziano zaangażowanie organizacyjne i merytoryczne radnych gminnych i powiatowych, miało to duże znaczenie edukacyjne, promocyjne i wzmacniające dla podmiotów pomocowych. W ramach realizowanego projektu stworzona została Lista Aktywności i Usług Powiatu Wysokomazowieckiego jako narzędzie do pracy z osobami potrzebującymi pomocy i wsparcia. Lista zawiera usługi, czyli formy pomocy i wsparcia klientów pomocy społecznej, świadczone przez instytucje i stowarzyszenia zaproszone do współpracy w Projekcie „Liderzy Kooperacji”. Lista dostępna jest na stronie internetowej pcprwysokiemazowieckie.pl. W ramach realizowanego projektu odbyły się również szkolenia dla kadr pomocy społecznej i instytucji współpracujących w celu wzmocnienia i podwyższenia kwalifikacji zawodowych. Realizacja projektu przyczyniła się do doskonalenia współpracy międzyinstytucjonalnej oraz wypracowania Modelu, który umożliwił efektywne i profesjonalne postępowanie w procesie pomocy osobom i rodzinom, pozostającym w trudnej sytuacji życiowej na terenie naszego powiatu. W 2020 r. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku realizując projekt „Liderzy Kooperacji” we współpracy z Powiatem Wysokomazowieckim na podstawie porozumienia, podjął działania w ramach dodatkowego zadania mającego na celu zwalczanie skutków wystąpienia COVID-19 i profilaktykę na rzecz osób i społeczności. ROPS w Białymstoku zapewnił niezbędne środki i sprzęt ochrony osobistej podmiotom realizującym zadania z obszaru pomocy

i integracji społecznej oraz innym podmiotom sektorowym, istotnym z punktu widzenia włączenia społecznego z terenu powiatu wysokomazowieckiego. Łącznie w ramach Projektu w powiecie wysokomazowieckim rozdysponowano:

- 1) 23 850 sztuk maseczek jednorazowych,
- 2) 6 340 sztuk maseczek bawełnianych,
- 3) 884 sztuk kombinezonów ochronnych jednorazowych,
- 4) 656 sztuk kombinezonów ochronnych wielorazowych,
- 5) 382 fartuchów ochronnych,
- 6) 129 500 sztuk czepków ochronnych,
- 7) 1 475 l płynu do dezynfekcji rąk,
- 8) 2 190 l płynu do dezynfekcji powierzchni,
- 9) 1,073 przyłbice,
- 10) 735 sztuk gogli ochronnych,
- 11) 100 sztuk termometrów bezdotykowych,
- 12) 46 sztuk kurtyn/drzwi foliowych,
- 13) 49 sztuk generatorów ozonu.

Realizacja projektu „Liderzy Kooperacji” planowana jest również w 2021r., w szczególności w ramach zadania mającego na celu zwalczanie skutków wystąpienia COVID-i profilaktykę na rzecz osób i społeczności.

- 3) Powiat Wysokomazowiecki mając na uwadze potrzebę wspólnego działania na rzecz społeczności lokalnych na podstawie porozumienia zawartego ze Stowarzyszeniem Centrum Aktywności Społecznej PRYZMAT w Suwałkach w 2020 roku kontynuował działalność Lokalnego Punktu Pomocy Pokrzywdzonym Przepiętstwem w Wysokim Mazowieckiem mieszczącego się w siedzibie PCPR. W ramach w/w punktu osoby pokrzywdzone przepiętstwem i członkowie ich rodzin, a także świadkowie i osoby im najbliższe mogli skorzystać z nieodpłatnej pomocy prawnej, psychologicznej, materialnej, rzeczowej i wolontarystycznej. Pomocą w ramach projektu w 2020r. objęto łącznie 46 osób (23 osoby, które zgłosiły się w 2020r. oraz 23 osoby, kontynuujące z roku 2019) w tym z pomocy prawnej skorzystało 20 osób, z pomocy psychologicznej 34 osób a także 12 osób skorzystało z pomocy finansowej. Wszystkie rodziny skorzystały również z poradnictwa socjalnego. Łącznie udzielono 141 porad.
- 4) W 2020r. Powiat Wysokomazowiecki kontynuował realizację projektu pn. „Program wsparcia rodzin przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze ODZYSKAĆ DZIECKO”, którego realizację rozpoczęto w 2019r. Program skierowany był do rodziców, których dzieci na skutek nie wypełniania przez nich podstawowych obowiązków opiekuńczo – wychowawczych były zagrożone umieszczeniem w pieczy zastępczej lub istniało zagrożenie, że dzieci decyzją Sądu mogły zostać im odebrane lub już w pieczy przebywały. Zadaniem programu była praca z rodzicami i ich rodzinami w celu podniesienia kompetencji opiekuńczo – wychowawczych, aby zapobiec odebraniu dzieci oraz stworzeniu bezpiecznego domu, do którego dzieci mogłyby wrócić. W ramach programu wsparciem objęto 8 rodziców biologicznych dzieci, u których występowały problemy opiekuńczo-wychowawcze. Na terenie powiatu wysokomazowieckiego, program realizowany był przez pracownika zatrudnionego w PCPR.
- 5) W 2020r. Powiat Wysokomazowiecki przystąpił do projektu „Wsparcie dzieci

umieszczonych w pieczy zastępczej w okresie epidemii COVID-19” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój lata 2014-2020 - Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym, PI 9iv: Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Głównym celem programu było zapobieganie i ograniczanie negatywnych skutków wystąpienia COVID-19 w obszarze pieczy zastępczej. Celem szczegółowym programu było wsparcie dzieci, rodziców zastępczych i pracowników rodzinnych i instytucjonalnych podmiotów pieczy zastępczej w sytuacji zagrożenia epidemią choroby COVID-19 poprzez zakup środków ochrony indywidualnej i wyposażenia do bezpośredniej walki z epidemią a także zakup wyposażenia na cele realizowania zadań w trybie zdalnego nauczania. W ramach projektu zakupiono 30 laptopów z oprogramowaniem, sprzęt audiowizualny (2 urządzenia wielofunkcyjne i 30 słuchawek z mikrofonem) oraz środki ochrony osobistej do bezpośredniej walki z epidemią w postaci: maseczek, rękawiczek i płynu dezynfekcyjnego. Łączna wartość zakupionego sprzętu i środków ochrony osobistej wyniosła 97 435zł.

- 6) W 2020 r. Powiat Wysokomazowiecki realizował Program „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej”- edycja 2019-2020. Na realizację programu Powiat Wysokomazowiecki otrzymał środki z Funduszu Solidarnościowego w wysokości 85 445,10 zł. Wydatkowano kwotę 81 170,56 zł, pozostała nie wykorzystana kwota 4 274,54 zł została zwrócona do Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego. W ciągu roku Programem objęto 15 osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym lub umiarkowanym. Wsparcia w wykonywaniu codziennych czynności oraz funkcjonowaniu w życiu społecznym osób niepełnosprawnych udzielało 2 asystentów osobistych osoby niepełnosprawnej, zatrudnionych na umowę zlecenie.
- 7) Na terenie Powiatu wysokomazowieckiego w 2020r. ze środków PFRON realizowano również wsparcie dla osób niepełnosprawnych w ramach pilotażowego programu „Aktywny Samorząd” na podstawie umowy nr AS3/000032/10/D z dnia 27 kwietnia 2018r., zawartej pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Wysokomazowieckim. Program realizowany był przez PCPR.

W 2020 roku rozliczono umowy zawarte w roku 2019 w następującym zakresie:

1) Modułu I – likwidacja barier utrudniająca aktywizację społeczną i zawodową na kwotę 23 870,00 zł. Dofinansowano sprzęt elektroniczny, elektryczny wózek inwalidzki oraz oprzyrządowanie do samochodu.

2) Modułu II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – wydatkowano na ten cel kwotę 28 782,00 zł.

W obrębie „Aktywnego samorządu”, do PCPR wpłynęło 39 wniosków o dofinansowanie ze środków PFRON (w ramach modułu I – 18 wniosków i 21 w ramach modułu II), pozytywnie rozpatrzono 30 wniosków. Z uwagi na to, iż rozliczenie programu następuje w roku następnym, możliwe jest podpisywanie i rozliczanie umów w roku ich zawierania. Oznacza to, że umowy do pozostałych wniosków zostały zawarte i rozliczone do 15 kwietnia 2021 r,

W 2020 r. podpisano wypłacono dofinansowanie w ramach programu „Aktywny samorząd” w następujących wysokościach:

1) Modułu I – likwidacja barier utrudniająca aktywizację społeczną i zawodową – zawarto 2 umowy na kwotę 11 650 zł,

2) Modułu II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – ogółem 8 umów na kwotę 27 554,00 zł,

W 2020 roku łączne wydatki w programie „Aktywny Samorząd” wyniosły 98 138,96 zł.

- 8) W 2020 roku na podstawie umowy nr KLU/000008/10/D z dnia 22 stycznia 2020 zawartej między Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Wysokomazowieckim realizowano program „Zajęcia klubowe w WTZ”. Do programu przystąpiło Stowarzyszenie Pomocy Szansa prowadzące Warsztaty Terapii Zajęciowej w Starych Raciborach. Zajęciami objęto 5 osób przez okres 12 miesięcy. W trakcie trwania programu uczestnicy realizowali plan działania, mający na celu usprawnianie podstawowych funkcji życiowych, kształtowanie umiejętności prawidłowego zachowania i komunikowania się oraz rozwój zainteresowań i uzdolnień. Na realizację powyższych działań z PFRON wydatkowano kwotę 27 000zł.
- 9) W 2020 roku realizowano również „Program wyrównywania różnic między regionami III” na podstawie umowy nr WRR/000210/10/D z dnia 7 lipca 2020 roku. W ramach programu podpisano 4 umowy – 2 o dofinansowanie zakupu samochodu przystosowanego do przewozu osób niepełnosprawnych, jedną umowę o dofinansowanie przystosowania budynku do potrzeb osób niepełnosprawnych przeznaczonego na środowiskowy dom samopomocy oraz jedną na wymianę pokrycia dachowego i wymianę zdegradowanego wyposażenia w warsztatach terapii zajęciowej. W 2020r. rozliczono dwie umowy na łączną kwotę 166 580,00 zł. Pozostałe umowy na kwotę 136 838,00 zł zostały rozliczone w styczniu 2021 roku.
- 10) W 2020 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie realizowało program „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych”- MODUŁ III, na który Powiat Wysokomazowiecki otrzymał środki PFRON w kwocie 282 900zł, z czego wydatkowano kwotę 282 899,99zł. W ramach programu 129 osób niepełnosprawnych poszkodowanych na skutek zagrożenia epidemiologicznego oraz stanu epidemii otrzymało wsparcie finansowe w wysokości ogółem 276 000 zł, w związku z utratą możliwości korzystania z opieki świadczonej w placówce rehabilitacyjnej. Pozostałe środki w kwocie 6 899,99 zł zostały wykorzystane na obsługę programu.

e) pozyskane środki z UE oraz środki z PFRON na prowadzenie zadań z zakresu pomocy społecznej.

- 1) Środki PFRON przekazane dla powiatu według algorytmu na realizację zadań określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w kwocie 2 431 401zł.
- 2) Środki PFRON na realizację następujących programów:
- a) Program „Aktywny Samorząd” – 98 138,96 zł,
 - b) Programu „Zajęcia klubowe w WTZ” – 27 000 zł,
 - c) „Program wyrównywania różnic między regionami III” – 166 580 zł,
 - d) Program „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych”- MODUŁ III - 282 899,99 zł.

- 3) PCPR w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizowało projekt pod nazwą „W drodze do sukcesu II” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane w ramach projektu wyniosły 537 905,62 zł. PCPR jako partner na realizację zadań projektowych otrzymało środki w wysokości 75 946 zł. W 2020r. w ramach projektu wydatkowano kwotę 51 339,06 zł.

2) Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach

Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach (DPS) jest jednostką organizacyjną Powiatu Wysokomazowieckiego. Przeznaczony jest dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie. DPS posiada 120 miejsc. Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca na 2020 rok został ustalony w wysokości 3895,26 zł. Odpłatność w takiej wysokości dotyczy 72 mieszkańców, w tym 1 mieszkaniec ponosi odpłatność za pobyt w pełnej wysokości, a pozostałych 48 finansowanych jest na starych zasadach, czyli z dotacji przekazywanej przez Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku w wysokości 3 559 zł miesięcznie na jednego mieszkańca.

Mieszkańcy DPS są w przedziale wiekowym od 23 do 87 lat gdzie przebywało przebywa 39 kobiet i 81 mężczyzn. Mieszkańcy, poza niepełnosprawnością intelektualną, posiadają wiele chorób współistniejących. Z ogólnej liczby mieszkańców 30 osób samodzielnie wykonuje czynności codzienne, 47 osób wymaga częściowej pomocy i 43 wymaga całkowitej pomocy przy wykonywaniu podstawowych czynności. Pięciu mieszkańców jest leżących, 11 porusza się na wózkach inwalidzkich i 7 przy pomocy balkoników. Ubezłasnowolnionych całkowicie jest 64 mieszkańców, 56 ma pełnię praw, w tym 11 osób ma ustanowionych kuratorów. Ustanowienie opiekunów i kuratorów pozwala na prowadzenie spraw tych mieszkańców, którzy nie są w stanie kierować swoim postępowaniem. 95 mieszkańców jest upośledzonych umysłowo, a 25 chorych psychicznie.

Głównym zadaniem DPS jest zapewnienie mieszkańcom godnego życia i kompleksowej opieki, podnoszenie sprawności i samodzielności, a także stworzenie jak najlepszych warunków bytowych i domowej atmosfery. DPS świadczy mieszkańcom zakres usług bytowych, opiekuńczych i wspomagających zgodny ze standardami określonymi w rozporządzeniu w sprawie domów pomocy społecznej. Mieszkańcy DPS mają zapewnione bardzo dobre warunki bytowe, całodobową opiekę, leczenie i rehabilitację leczniczą. Mają możliwość udziału w różnorodnych zajęciach terapeutycznych, kulturalno-oświatowych, sportowych i rekreacyjnych.

DPS funkcjonuje w oparciu o indywidualne plany wsparcia, które opracowywane są oddzielnie dla każdego mieszkańca. W trakcie pobytu mieszkańca w DPS plany co pół roku są weryfikowane w celu podsumowania dotychczasowej pracy z mieszkańcem. Dokonywana jest ocena stopnia realizacji założonych celów oraz wyznaczenia nowych. Każdy z mieszkańców ma przydzielonego pracownika pierwszego kontaktu, który utrzymuje bezpośredni kontakt z mieszkańcem, reaguje na jego bieżące potrzeby i wspiera w trudnych sytuacjach.

Bezpośrednią opiekę nad mieszkańcami sprawują pracownicy Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego (ZTO), w którym zatrudnione są 53 osoby na 52 etatach. Z tej liczby zatrudnionych, 7 osób przebywa na urlopach macierzyńskich, wychowawczych i rodzicielskich. Osoby te nie wliczają się do wskaźnika zatrudnienia. Z tego powodu, na dzień dzisiejszy DPS nie osiąga wymaganego wskaźnika zatrudnienia, pomimo uwzględnienia wolontariuszy i stażystów, których ilość wliczana do wskaźnika nie może przekroczyć 10 % ogólnej liczby osób zatrudnionych

w ZTO. Na zastępstwo udało się zatrudnić tylko jedną osobę. Od pewnego czasu są bardzo duże trudności z pozyskaniem chętnych do pracy na stanowiska pielęgniarek, opiekunów i pokojowych. Szczególny charakter pracy, wymagający odpowiedzialności i odporności psychofizycznej są istotnym powodem braku chętnych do pracy bezpośrednio z mieszkańcami.

Opiekę lekarską nad mieszkańcami DPS sprawuje lekarz podstawowej opieki zdrowotnej pan. Opiekę pielęgniarską nad mieszkańcami natomiast tylko 1 pielęgniarka i kierownik działu, który posiada wykształcenie pielęgniarskie. W dalszym ciągu brak jest osób chętnych do pracy na stanowisku pielęgniarki. Wiek i stan zdrowia mieszkańców wymagają częstych wizyt u lekarzy specjalistów. Ze świadczeń lekarzy specjalistów mieszkańcy korzystają w różnych poradniach. DPS organizuje mieszkańcom wizyty w poradniach specjalistycznych, zapewnia transport do poradni i do szpitala. W 2020 roku mieszkańcy DPS skorzystali z pomocy lekarzy specjalistów w 18 poradniach specjalistycznych. Z powodu panującej pandemii część wizyt w poradniach specjalistycznych została odwołana lub przełożona.

Systematycznie prowadzona jest rehabilitacja lecznicza i społeczna. W ramach rehabilitacji leczniczej prowadzone są indywidualne programy usprawnienia dla 108 mieszkańców. Podopieczni korzystają z kinezyterapii, fizykoterapii oraz wszystkich możliwych form aktywności ruchowej, takich jak: ćwiczenia na siłowni, tenis stołowy, gry, spacer i zabawy ruchowe. Program zajęć dostosowany jest do potrzeb i możliwości mieszkańców. DPS posiada dobrze wyposażoną pracownię rehabilitacji oraz salę do ćwiczeń, co umożliwia wdrażanie nowych form aktywności i usprawnienia mieszkańców. W ramach rehabilitacji społecznej prowadzone są treningi terapeutyczne mające na celu zwiększenie udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym.

Na jakość życia mieszkańców istotny wpływ mają zajęcia terapeutyczne, dlatego też w DPS prowadzone są różne formy terapii zajęciowej, dostosowane do możliwości, predyspozycji i zainteresowań mieszkańców. Udział w terapii jest dobrowolny. Personel DPS organizuje mieszkańcom czas wolny proponując różnorodne formy zajęć. Mieszkańcy uczestniczą w zajęciach rękodzieła, plastycznych, kulinarnych, przyrodniczych, muzyczno-teatralnych i biblioterapii z elementami dydaktyki. W ramach terapii przez pracę niektórzy mieszkańcy pomagają w pielęgnacji ogrodu kwiatowego oraz opiekują się zwierzętami i pszczołami. Mieszkańcom organizowane są również zajęcia o charakterze sportowo – rekreacyjnym i różne formy działalności kulturalno – oświatowej. W ubiegłym roku z uwagi na zagrożenie koronawirusem mieszkańcom ograniczono wycieczki i inne wyjazdy rekreacyjne. W zamian za to zorganizowano więcej wycieczek rowerowych i wyjazdów na jagody i na grzyby, spotkań przy grillu oraz zajęć i zabaw na terenie obiektu. Latem mieszkańcy wyjeżdżali nad rzekę, korzystali z kajaków, roweru wodnego i materaców wodnych.

Oprócz działalności opiekuńczej i wspomagającej, równolegle prowadzone są działania zapewniające odpowiedni poziom warunków bytowych. DPS zapewnia mieszkańcom wszystkie usługi bytowe na wysokim poziomie: bardzo dobre warunki mieszkaniowe, odpowiednio kaloryczne i urozmaicone wyżywienie, wymagany asortyment odzieży, czystość i porządek w obiekcie, a ponadto estetyczne i ładnie zagospodarowane otoczenie DPS. DPS dysponuje dobrze wyposażoną kuchnią i pralnią, co ma wpływ na wysoki poziom świadczonych usług w tym zakresie. Zgodnie z wymogami, mieszkańcom przygotowywane są dwa zestawy posiłków do wyboru, a średnia dzienna stawka żywieniowa wynosi 10,02 zł.

Bieżąca eksploatacja budynku wymusza konieczność przeprowadzania dalszych remontów i modernizacji. W roku bieżącym kontynuowano prace remontowe wewnątrz budynku. Odnowiono

11 pokoi mieszkalnych i zmodernizowano 3 łazienki ogólnodostępne dla mieszkańców. Wykonano remont holu głównego poprzez wykonanie ogrzewania podłogowego, modernizację instalacji elektrycznej oraz sieci LAN z wymianą rozdzielni elektrycznej, montaż balustrady na antresoli ze stali nierdzewnej oraz wyrównanie i wygładzenie ścian. Wykonano remont całego zaplecza kuchennego. Ułożono glazurę i terakotę, wymieniono instalacje sanitarne, wstawiono nowe drzwi i pomalowano wszystkie pomieszczenia magazynowe, obieralnię, szatnię, korytarze, pomieszczenia szefa kuchni socjalne. Przy wejściu do kaplicy ułożono nowe nawierzchnie na schodach i podjazdach dla osób niepełnosprawnych. Położono tynk strukturalny na elewacji budynku A oraz wymieniono rynny. Przebudowano wejście do piwnicy w budynku A oraz wykonano ok. 30 mb. murku ozdobnego przy budynku. Wyremontowano łazienki i wymieniono oświetlenie w czterech domkach wypoczynkowych oraz ułożono we własnym zakresie 600 m² kostki brukowej przy domkach.

DPS pokrywa opłatę ryczałtową za leki i ponosi częściową odpłatność do wysokości limitu ceny, a mieszkańcom nieposiadającym środków finansowych finansuje zakup leków. DPS zobowiązany jest zapewnić mieszkańcom nieposiadającym środków finansowych odzież oraz rzeczy codziennego użytku. W bieżącym roku zakupiono odzież i obuwie za kwotę około 10 000zł oraz kołdry, poduszki i bieliznę pościelową za około 8 000zł. Istotnym elementem funkcjonowania DPS jest utrzymanie czystości i porządku oraz systematyczna dezynfekcja wszelkich pomieszczeń i urządzeń. Dobra organizacja pracy i zakup atestowanych środków czystości pozwalają na utrzymanie czystości i porządku w całym obiekcie.

Największe wydatki w działalności DPS poza wynagrodzeniami pracowników to zakup żywności – 455 tys. zł, materiałów do napraw, remontów i wyposażenia – 400 tys. zł, energii elektrycznej – 190 tys. zł, środków czystości – 83 tys. zł, leków 37,5 tys. zł, a także bieżące naprawy, konserwacje i przeglądy techniczne.

W ubiegłym roku DPS złożył 3 wnioski o udzielenie grantów na wsparcie jego funkcjonowania. W ramach Projektu „Bezpieczna przyszłość – wsparcie dla DPS z terenu województwa podlaskiego”, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 2.8 Rozwój usług Społecznych 2014-2020 przyznano grant w wysokości 300 600 zł, z przeznaczeniem na:

- dodatki do wynagrodzeń dla pracowników DPS z wyłączeniem kadry kierowniczej, księgowej i medycznej w wysokości 256 650zł,
- koszty związane z zapewnieniem miejsc na kwarantannę dla pensjonariuszy i pracowników DPS w wysokości 43 950 zł.

Kwota dotacji w wysokości 253 345,68zł pochodziła ze środków UE, natomiast kwota 47 254,32zł pochodziła ze środków budżetu państwa.

Drugi wniosek złożono w ramach projektu pn. „Wdrożenie działań mających na celu poprawę sytuacji epidemiologicznej związanej z zagrożeniem spowodowanym przez koronawirusa SARS-CoV-2 na terenie województwa podlaskiego w obszarze systemu pomocy społecznej” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 7.2.1 Rozwój usług społecznych i zdrowotnych na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Przyznano grant w wysokości 117 473,24zł z przeznaczeniem na:

- doposażenie stanowisk pracy w środki ochrony indywidualnej do walki z epidemią w wysokości 20 000zł,

- doposażenie się w środki ochrony osobistej służące osobom objętym opieką tych instytucji w wysokości 9 868,98zł,
- zakup sprzętu do wyposażenia i obsługi izolatek w wysokości 5 400zł,
- zatrudnienie nowych osób do świadczenia usług w DPS w wysokości 82 204,26zł (zatrudnienie 4 pracowników: 3 opiekunów i 1 pokojowa).

Kwota dotacji w wysokości 99 691,95zł pochodziła ze środków UE, kwota 11 728,46zł pochodziła ze środków budżetu państwa, natomiast kwota 6 052,83 zł ze środków budżetu województwa.

Trzeci wniosek dotyczył przyznania grantu pod nazwą „ Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego na podstawie umowy zawartej w dniu 30 czerwca 2020 r. pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Zdrowia a Narodowym Funduszem Zdrowia. Przyznano kwotę 16 003,34zł, w tym:

- 14 614,12zł – na dodatki do wynagrodzenia dla pielęgniarek, które ograniczyły swoje zatrudnienie do jednego miejsca pracy,
- 1 389,22zł – na zakup środków ochrony osobistej i środków do dezynfekcji dla personelu.

Kwota dotacji w wysokości 13 470,25zł pochodziła ze środków UE, natomiast kwota 2 533,09zł pochodziła ze środków budżetu państwa.

W ramach trzech grantów Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach pozyskał środki finansowe w łącznej wysokości 434 076zł. Pracownicy DPS, z wyłączeniem dyrektora i 2 pracowników księgowości, otrzymali jednorazowe dodatki do wynagrodzeń, które łącznie z kosztami pracodawcy średnio brutto wyniosły:

- dla pielęgniarek – 7 307,06 zł,
- dla pozostałych pracowników pracujących bezpośrednio z mieszkańcami – 4 350 zł.

Oprócz środków z Funduszy Europejskich DPS wystąpił do wielu podmiotów o wsparcie finansowe. Otrzymanych darowizny o łącznej wartości około 136,5 tys. zł. Największą darowiznę otrzymaliśmy z Fundacji AGORA, która przekazała 40 000zł, z przeznaczeniem na zakup suszarki bębnowej o ładowności 25 kg, aparatu EKG 12 kanałowego oraz artykułów spożywczych i środków czystości. Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku, Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem, Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych, Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, Adamed Pharma, Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich – Wsparcie dla Szpitala, firma Clovin, Zakłady Mięsne Łuniewscy, Spółdzielnia Mleczarska Mlekovita w Wysokiem Mazowieckiem oraz osoby prywatne przekazały darowizny rzeczowe.

W 2020r. funkcjonowanie DPS w niektórych obszarach zostało zmienione z uwagi na wprowadzone działania związane z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2. Ograniczono mieszkańcom możliwość kontaktu z osobami z zewnątrz. Wprowadzono zakaz odwiedzin mieszkańców oraz ograniczono wyjazdy mieszkańców na przepustki. Podopieczni mają zapewniony dostęp do telefonu w celu utrzymywania kontaktu z rodzinami. Jednak mieszkańcy pozbawieni odwiedzin, wyjazdów do rodzin, wycieczek czy innych wyjazdów rekreacyjnych stali się bardziej nerwowi i stwarzają więcej problemów. Wszyscy mieszkańcy codziennie mają dokonywany pomiar temperatury ciała. Mieszkańcy spożywają posiłki na stołówce podzieleni na grupy. Zwiększono działania w zakresie dezynfekcji klamek, poręczy i innych przedmiotów. Istnieje obowiązek dezynfekcji dłoni i noszenia maseczek przez osoby wchodzące na teren DPS.

Konsultacje lekarskie przeprowadzane są osobiście lub telefonicznie. Wizyty u lekarzy specjalistów organizowane są z zachowaniem wszelkiej ostrożności. Każdy przypadek osoby powracającej z pobytu w szpitalu konsultowany jest ze Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Wysokiem Mazowieckiem. Mieszkańców DPS, którzy byli hospitalizowani mieli pobrany wymaz w kierunku obecności przeciwciał SARS-CoV-2.

Wszystkim pracownikom przed rozpoczęciem pracy wykonuje się pomiar temperatury ciała. Istnieje obowiązek dezynfekcji dłoni i noszenia rękawiczek przez pracowników pracujących bezpośrednio z mieszkańcami. W maju ubiegłego roku wszyscy pracownicy DPS mieli pobrany wymaz w kierunku obecności przeciwciał SARS-CoV-2. Wszyscy uzyskali wynik ujemny. We wrześniu przeprowadzono badania przesiewowe w kierunku obecności przeciwciał IgM i IgG SARS-CoV-2, które świadczą o przebytej lub toczącej się infekcji. Wykonano 120 testów kasetkowych dla pracowników i części mieszkańców DPS. Wszystkie wyniki były ujemne.

W DPS zachowuje się wszelkie środki ostrożności i na bieżąco weryfikowane są działania związane z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się koronawirusa, aby jak najdłużej ochronić mieszkańców przed zakażeniem.

Wszelkie działania związane z funkcjonowaniem DPS skupiają się na podnoszeniu jakości życia mieszkańców, ze szczególnym uwzględnieniem dbałości o zdrowie i bezpieczeństwo podopiecznych. Prowadzenie DPS w dzisiejszych czasach wymaga zapewnienia odpowiednich standardów wszystkich usług świadczonych mieszkańcom, a wymagania i oczekiwania w tym zakresie stale rosną. Działalność DPS koncentruje się na zapewnieniu mieszkańcom jak najlepszej opieki, bardzo dobrych warunków bytowych, rehabilitacji, terapii oraz organizowaniu podopiecznym różnorodnych form spędzania wolnego czasu. Wprowadzane są nowe formy terapii i zajęć rekreacyjnych. Atrakcyjnie zagospodarowuje się przyległy teren, aby miejsce pobytu było bardziej przyjemne. W dobrych warunkach, w ładnym otoczeniu nie tylko mieszka się lepiej, ale i pracuje się przyjemniej.

3) Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem (PUP).

Przedmiotem działania PUP jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

a) informacje o stanie bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. kształtowała się na poziomie 5,6% i była jedną z trzech najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski – 4,3%, powiat bielski – 5,0%).

Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2020r. wynosiła 1595 osób, w tym 645 kobiet i była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o 3,2% (31 grudnia 2019r. – 1545 osób).

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety
powiat	1567	645	1545	643	1595	645
m. Wysokie Mazowieckie	260	94	247	101	281	101
m. i gm. Ciechanowiec	271	97	289	114	297	118
m. i gm. Czyżew	178	73	159	67	164	75
gm. Klukowo	133	59	137	59	132	56
gm. Kobylin- Borzymy	37	13	50	18	58	23
gm. Kulesze Kościelne	61	37	65	37	73	36
gm. Nowe Piekuty	69	37	79	28	63	22
gm. Sokoły	172	69	169	68	154	60
m. i gm. Szepietowo	255	110	227	100	247	100
gm. Wysokie Mazowieckie	131	56	123	51	126	54

Ocena płynności bezrobocia, tj. porównanie napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), jest jednym z istotnych elementów diagnozy rynku pracy. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast odpływ z bezrobocia obejmuje liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych (np. z powodu podjęcia pracy, nauki, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, nabycia praw emerytalnych i innych przyczyn). Gdy w pewnym odcinku czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - z jego zmniejszaniem się. W okresie od stycznia do grudnia 2020r. liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 1546 osób, w tym 699 kobiet. W analogicznym okresie roku 2019 zarejestrowało się 1761 osób. Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2020 r, wyłączono 1496 osób (2019r. - 1783).

b) wybrane kategorie bezrobocia

- bezrobotni z prawem do zasiłku

W okresie dwunastu miesięcy 2020r. w urzędzie zarejestrowało się 312 bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni 20,2% ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych. Na koniec grudnia ub.r. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co 10 bezrobotny – ogółem 159 osób – o 29 więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: 39 osób powyżej 50 roku życia, 44 bez kwalifikacji zawodowych i 14 do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało 77 osób (48,4% zasiłkobiorców).

- osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy

Na koniec grudnia 2020r. w urzędzie było zarejestrowane 34 niepełnosprawne osoby bezrobotne (w tym 16 kobiet) i stanowiły one 2,1% ogółu bezrobotnych. Ponadto w ewidencji urzędu figurowało 49 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, w tym 17 kobiet.

Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) zalicza się zadania z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez PUP od 2008r. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
2. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a),
3. Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40),
5. Zwrot miesięcznych kosztów zatrudniania pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26d).

W 2020r. wsparciem objęto 1 osobę z lekkim stopniem niepełnosprawności, którą skierowano na 6 miesięczny staż. Na rehabilitację zawodową osoby niepełnosprawnej wydatkowano środki PFRON w wysokości 9 977,82zł.

c) usługi i instrumenty rynku pracy

W 2020r. PUP podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych oraz koszty zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto 371 osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy była wyższa o 66 osób, tj. o 21,6%.

Pośrednictwo pracy

Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku nr 3 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2020 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło 1040 ofert (rok 2019 – 1036).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Przetwórstwo przemysłowe” 242 (23,3%), „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 229 (22,0%), „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – 206 (19,8%), oraz „Budownictwo” – 95 (9,1%).

W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych”, „Informacja i komunikacja”, „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” oraz „Górnictwo i wydobywanie” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2019 wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” na poziomie 112,0% oraz „Przetwórstwo przemysłowe” – o 45,8%.

Największy spadek napływu ofert miał miejsce w kategoriach: „Górnictwo i wydobywanie”, „Informacja i komunikacja”, „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” – po 100,0%, „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” – o 81,8%, „Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – o 55,6%, „Transport i gospodarka magazynowa” – o 50,0%, „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” – o 40,0%, „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” – o 33,3% oraz „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” – o 32,3%.

W sekcji: „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” pozostaje na tym samym poziomie co w roku poprzednim – 7 ofert.

W 2020 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „pracownicy przy pracach prostych” - 276 ofert (26,5% ogółu zgłoszonych w 2020 roku), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 243 oferty (23,4% ogółu), „pracownicy usług i sprzedawcy” – 167 ofert (16,1% ogółu), oraz „pracownicy biurowi” - 111 oferty (10,7 % ogółu).

W odniesieniu do roku 2019 spadek napływu ofert odnotowano kolejno dla grup: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 80,0%, „specjaliści” - na poziomie 37,7%, „technicy i inny średni personel” - 26,8% z 82 do 60 ofert, „pracownicy usług i sprzedawcy” – 17,7%, „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 10,2%, oraz „pracownicy biurowi” – na poziomie 9,8%.

Wzrost ofert nastąpił dla grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – o 62,0%, „pracownicy przy pracach prostych” – o 17,4% oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – o 12,5%.

W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była wyższa o 4 oferty (0,4%). Wśród 1 040 ofert 229 stanowiły oferty subsydiowane przez urząd pracy (rok 2019 – 259). W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zarejestrowanych wolnych miejsc zatrudnienia spadła o 73, tj. o 7,8%. Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie 111 stanowiły oferty organizacji stażu. W stosunku do roku ubiegłego ich liczba zwiększyła się o 15 tj. o 15,6% (rok 2019 - 96 oferty stażu). W roku 2020 urząd dysponował 771 ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły 74,1% ogółu ofert (2019 – 75 %).

Brak realizacji niektórych ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji. Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało średnio 18 bezrobotnych.

Analiza ilościowa ofert pracy w kontekście siedziby pracodawcy na pierwszym miejscu plasuje się m. Wysokie Mazowieckie, z którego pochodziło 428 miejsc zatrudnienia, 165 stanowisk oferowali pracodawcy z gminy Ciechanowiec, 121 – z terenu gminy Czyżew i 74 z gminy Sokoły.

Oferty pracy wg gmin

miasto/gmina	Liczba ofert pracy
m. Wysokie Mazowieckie	428
m. i gm. Ciechanowiec	165
m. i gm. Czyżew	121
gm. Klukowo	52
gm. Kobylin Borzymy	29
Gm. Kulesze Kościelne	68
gm. Nowe Piekuty	5
gm. Sokoły	74
m. i gm. Szepietowo	54
gm. Wysokie Mazowieckie	14
Oferty spoza powiatu wysokomazowieckiego	30

Poradnictwo i informacja zawodowa

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, poradnictwo zawodowe jest świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w formie porady indywidualnej, porady grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacji zawodowej.

W 2020r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedzania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnym klientem jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

Pomimo stosunkowo dobrej sytuacji na rynku pracy, usługi poradnictwa zawodowego odgrywają dla wielu osób bezrobotnych ważną rolę. W dużej mierze spowodowane jest to szybko zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i potrzebą wsparcia w wyborze lub zmianie ścieżki zawodowej. Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2020r. Udzielono 363 indywidualnych porad zawodowych oraz 13 informacji zawodowych. W stosunku do osób korzystających z poradnictwa zawodowego przeprowadzono 342 badania testowe.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych. W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 19 osób niepełnosprawnych.

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy, jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”. Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2020 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla 1520 osób.

Szkolenia i przekwalifikowania

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na kwalifikacje zdezaktualizowane lub kwalifikacje nieadekwatne do oczekiwań pracodawców umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowania się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększenie ich mobilności zawodowej.

W 2020r. skierowano na szkolenia 55 osób – (o 38 więcej niż w 2019r.) w następujących kierunkach:

Lp.	Kierunki szkoleń	Ilość osób
1.	Kierowca samochodu ciężarowego	5
2.	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	6
3.	Kurs podologii z elementami stylizacji paznokci	1
4.	Kurs na uprawnienia elektroenergetyczne G1 eksploatacja	16
5.	Kurs komputerowy z egzaminem ECDL BASE	24
6.	Operator frezarki do nawierzchni dróg	1
7.	Stylizacja rzęs i brwi	1
8.	Systemy fotowoltaiczne – teoria i praktyka wraz z egzaminem państwowym UDT	1
	Ogółem	55

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń.

W 2020r. PUP położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ta forma wsparcia cieszyła się dużą popularnością, a na jej atrakcyjność wpłynęła m.in. obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2020 przyznano 46 (rok 2019 - 30) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej na:

Lp.	Rodzaj działalności	Ilość osób
1.	Autodetailing	1
2.	Biuro rachunkowe	1
3.	Centrum Terapii – Gabinet Psychologiczny	1
4.	Usługi w zakresie projektowania wnętrz oraz grafiki 3d	3
5.	Usługi remontowo budowlane	12
6.	Usługi w zakresie fotografii okolicznościowej	1
7.	Usługi krawieckie	1
8.	Usługi gastronomiczne	1
9.	Usługi kosmetyczne	3
10.	Kancelaria adwokacka	1
11.	Kancelaria notarialna	1
12.	Mobilne usługi kosmetyczne	2
13.	Produkcja mebli	1

14.	Produkcja oraz rejestracja nagrań dźwiękowych	1
15.	Pracownia renowacji i stylizacji mebli	1
16.	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych	1
17.	Salon fryzjerski	1
18.	Obróbka elementów metalowych	3
19.	Obsługa artystyczno - muzyczna imprez okolicznościowych	1
20.	Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych	2
21.	Naprawa i konserwacja maszyn	3
22.	Handel artykułami spożywczymi	1
23.	Handel artykułami przemysłowymi	1
24.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
25.	Wykonywanie instalacji klimatyzacyjnych	1
	Ogółem	46

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- 1) 22 umowy o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 22 pracodawcami dla 22 osób bezrobotnych. W roku 2020 w ramach tej formy wsparcia podjęło pracę 22 osoby bezrobotnych, w tym 22 osób na nowo utworzonych stanowiskach pracy, 6 osób w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy,
- 2) 65 umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z 50 pracodawcami dla 96 osób bezrobotnych,
- 3) 106 umów o odbywanie stażu przez bezrobotnych z 92 pracodawcami dla 111 osób.

Struktura branżowa zakładów pracy w ramach wybranych instrumentów rynku pracy

Nazwa instrumentu	Handel	Usługi	Produkcja
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	12	4
prace interwencyjne	6	35	9
staże	24	58	10
ogółem	36	105	23

W roku 2020 z 7 samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi zawarto 16 umów w sprawie organizacji robót publicznych dla 29 osób bezrobotnych.

Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Z dniem 1 maja 2004 r. polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia. Usługi EURES w Polsce świadczone są przez Doradców EURES i Asystentów EURES z wojewódzkich urzędów pracy oraz Doradców klienta z powiatowych urzędów pracy. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz Europejski Portal Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu, które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- 1) bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- 2) bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- 3) bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski. W 2020r. PUP w ramach sieci EURES dysponował 616 wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od 47 pracodawców.

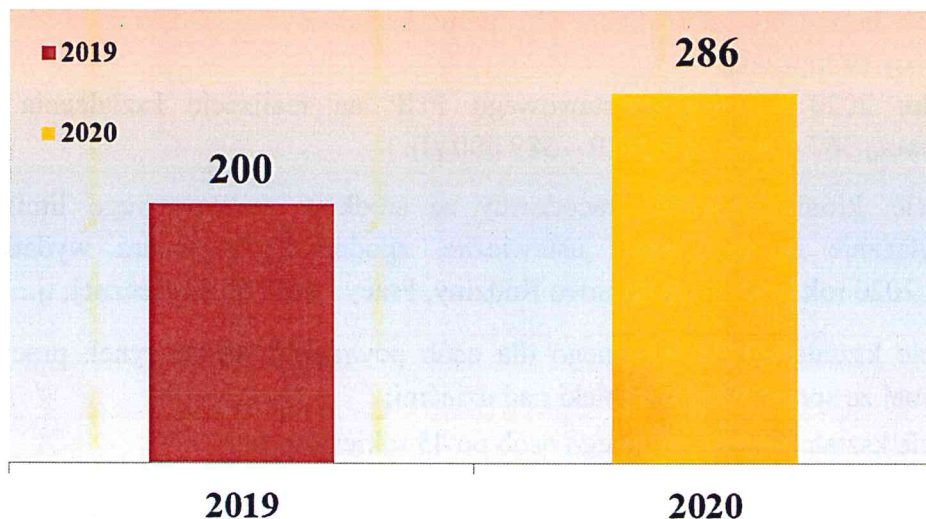
Zatrudnienie cudzoziemców

Od kilku lat obserwowany jest wyraźny wzrost liczby cudzoziemców przyjeżdżających do Polski, znajdujący swoje odzwierciedlenie w danych statystycznych instytucji publicznych, ale i codziennych obserwacjach zwykłych obywateli, coraz częściej stykających się w swoich miejscach pracy czy wypoczynku z cudzoziemcami. Niedostatki rodzimej siły roboczej, wywołane m.in. niekorzystnymi zjawiskami demograficznymi, takimi jak: niski przyrost naturalny, starzenie się społeczeństwa czy duża liczba Polaków, zwłaszcza młodych, w wieku produkcyjnym, przebywających zagranicą, powodują, że pracodawcy, mając coraz większe problemy z obsadzeniem stanowisk, chętniej poszukują pracowników wśród przybyszy zza granicy, głównie Białorusi i Ukrainy. Sytuacja taka występuje w całej Polsce, a województwo podlaskie posiada dodatkowy atut w postaci przygranicznego położenia, co podnosi jego atrakcyjność jako miejsca pracy dla cudzoziemców zza wschodniej granicy (głównie właśnie Białorusinów i Ukraińców).

W roku 2020 wpłynęło 286 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom (w tym 89 oświadczeń dotyczyło osób przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które już posiadały wizę w celu wykonywania pracy). W stosunku do roku ubiegłego liczba zarejestrowanych oświadczeń była wyższa o 43,0% (rok 2019 – 200).

Ostatecznie, pracodawcy poinformowali o podjęciu pracy przez 81 cudzoziemców (rok 2019 – 118).

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokim Mazowieckiej w latach 2019 - 2020.



Cudzoziemcy zgłaszani do zatrudnienia na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia pracodawcy pochodzili z Ukrainy (167 osób – 58,4%), Białorusi (74 osoby – 25,9%), Gruzji (27 osób – 9,4%), Rosji (10 osób – 3,5%) oraz Mołdawii (8 osób – 2,8%). Jako formę zatrudnienia wskazywano głównie umowę zlecenia - 61,2% osób, umowa o pracę dotyczyła 38,8% deklaracji zatrudnienia. W grupie zgłaszanych cudzoziemców przeważali mężczyźni (235 osób – 82,2%). Zatrudnienie cudzoziemców planowano w następujących grupach zawodowych: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (51,8%), *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (24,2%), *pracownicy przy pracach prostych* (19,9%), *pracownicy usług i sprzedawcy* (2,1%), *specjaliści* (1,0%), *pracownicy biurowi* (0,7%) oraz *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (0,3%).

W roku 2020 do PUP wpłynęło 45 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 31 zezwoleń na wykonywanie pracy sezonowej w sektorach: *rolnictwo* – 28 zezwoleń i *ogrodnictwo* – 3.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne. KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym

przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca ubiegający się o dofinansowane koszty kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20 % kosztów, zaś 80 % kosztów kształcenia ustawicznego finansowane jest ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, koszty kształcenia ustawicznego mogą być sfinansowane w całości. Dofinansowanie ze środków KFS nie może przekroczyć 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

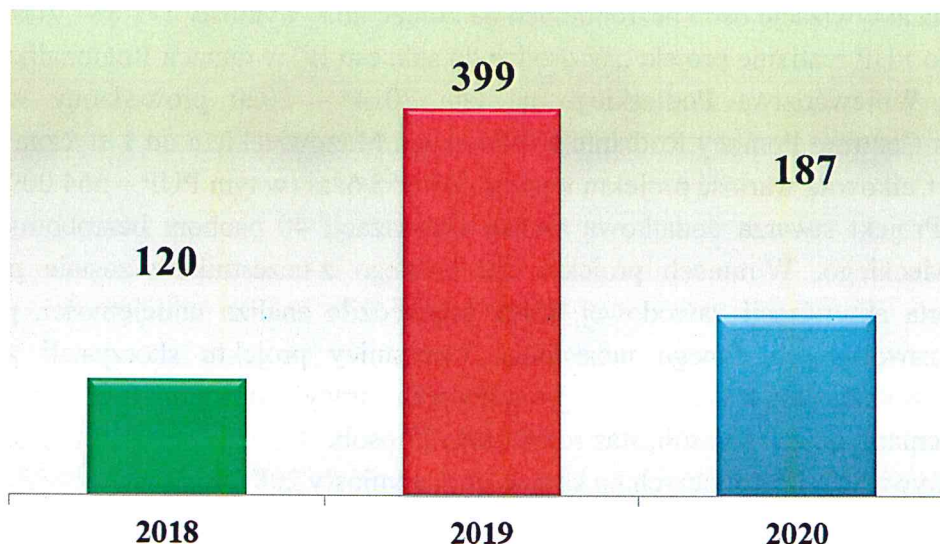
W roku 2020 z limitu podstawowego PUP na realizację kształcenia ustawicznego dysponował kwotą 367 000 zł (rok 2019 – 389 600 zł).

Wsparcie, które otrzymali Pracodawcy ze środków podstawowego limitu mogło być udzielone wyłącznie na kształcenie ustawiczne, zgodne z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi na 2020 rok przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tj.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dziećmi;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 rokiem życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatów/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W roku 2020 w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto z pracodawcami 36 umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla 187 pracodawców i pracowników na kwotę 332 502,18 zł.

Liczba pracowników i pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie w ramach KFS w latach 2018-2020



d) Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych. Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez PUP programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2020 wynosiła 3 470 320 zł.

W ramach powyższej kwoty realizowane były.:

1. projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, skierowany do bezrobotnej młodzieży do 29 roku życia. Do końca grudnia ub.r. objęto wsparciem 140 bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęło 45 osób, prace interwencyjne - 48, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 23 osoby, utworzono 10 miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przeszkolono 10 osób, bon na zasiedlenie otrzymały 4 osoby.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na koniec ub. r. wyniosły 1 282 276,07zł,

2) „30 + w drodze do zatrudnienia (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. Do końca grudnia br. objęto wsparciem 58 bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły 23 osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 17 osób, staż rozpoczęło 9 osób, utworzono 9 miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wydatki na aktywizację osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r. wyniosły 699 189,07zł.

2. program aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach którego na prace interwencyjnych zatrudnienie podjęła 1 osoba, jednorazowe środki na podjęcie

działalności gospodarczej otrzymało 10 osób, przeszkolono 1 osobę, utworzono 3 miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację osób bezrobotnych na koniec ub.r. wyniosły 171 884,91zł.

Ponadto PUP realizuje projekt „W drodze do sukcesu II” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020 prowadzony w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem od 1 stycznia 2020r. do 28 lutego 2021 r. Całkowita wartość projektu wynosi 639 955,62zł (w tym PUP – 564 009,62zł i PCPR – 75 946zł). Projekt stwarza dodatkową szansę aktywizacji 40 osobom bezrobotnym z powiatu wysokomazowieckiego. W ramach projektu dla każdego z uczestników została przedstawiona konkretna oferta aktywizacji zawodowej, którą poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Uczestnicy projektu skorzystali z poradnictwa zawodowego, warsztatów z aktywnego poszukiwania pracy i pośrednictwa pracy. W ramach projektu szkoleniami objęto 40 osób, staż rozpoczęło 37 osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na koniec ub.r. wyniosły 208 386,80 zł.

Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2020 były o 2,4% wyższe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

Wydatek	2019		2020		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
1	2	3	4	5	6	7
wydatki ogółem	3.410,5	100,0	3.479,0	100,0	+68,5	2,0
prace interwencyjne	541,6	15,8	539,3	15,4	-2,3	-0,4
roboty publiczne	408,2	12,0	470,9	13,5	+62,7	+15,4
staże	982,6	28,8	677,3	19,4	-305,3	-31,1
szkolenia	114,8	3,4	201,1	5,8	+86,3	+75,2
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	309,0	9,1	395,0	11,3	+86,0	+27,8
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	540,0	15,8	826,9	23,8	+286,9	+53,1
studia podyplomowe	0,5	0,01	-	-	-0,5	-100
bon na zasiedlenie	-	-	36,0	1,0	+36,0	+100
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	513,8	15,1	332,5	9,8	-181,3	35,3



Z dniem 1 kwietnia 2020r. weszły w życie przepisy ustawy tworzącej tzw. „Tarczę antykryzysową”, czyli pakiet rządowych rozwiązań, których celem jest m.in. wspieranie gospodarki oraz przedsiębiorców w utrzymywaniu miejsc

pracy. Wiele form wsparcia realizowanych jest przez powiatowe urzędy pracy, a należą do nich:

- 1) niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- 2) niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych,
- 3) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej,
- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy,
- 5) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów o charakterze pożytku publicznego,
- 6) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników,
- 7) jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.

Do końca grudnia 2020r. do urzędu wpłynęło 2 468 wniosków na łączną kwotę dofinansowania – 15 643 090,80zł. Pozytywnie rozpatrzono 2379 wniosków o wartości wsparcia na kwotę 14 796 297,18zł. Wg stanu na koniec grudnia ub.r. wypłacono środki finansowe w wysokości 14 570 833,52zł.

Lp.	Forma wsparcia	Limity (w zł)	Wydatki (w zł)
1.	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych	12 559 000,00	9 278 851,40
2.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	5 830 000,00	3 107 444,61
3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych		19 703,28
4.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych		1 532 544,00
5.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	300 000,00	95 000,00
Ogółem		18.689.000,00	14 570 833,52

Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2019	udział do ogółem (w %)	2020	udział do ogółem (w %)	wzrost/ spadek (+ / -) (kol. 4-2)
1	2	3	4	5	6
wydatki ogółem	5 287,6	100,0	20 437,1	100,0	+15 149,5
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	1 638,5	31,0	1 692,3	8,3	+53,8
aktywne programy rynku pracy w tym EFS	3 324,1 1.713,6	62,9	1 938,8 6.431,5	87,8	+14 614,7
wydatki pozostałe:	325,0	6,1	806,0	3,9	+481

Na przestrzeni dwunastu miesięcy na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatkowano kwotę 3 146,5 tys. zł, w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – 2 189,9 tys. zł. Ponadto na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano środki w wysokości 332,5 tys. zł. Zawarto 36 umów w zakresie kształcenia ustawicznego 187 pracowników i pracodawców. Na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych wydatkowano 1 692,3 tys. zł (2019r. – 1 638,5 tys. zł.).

W stosunku do roku ubiegłego odnotowano wzrost udziału wydatków na formy aktywne o 439,6 punktu procentowego oraz wzrost o 3,3 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2020r. aktywnymi programami rynku pracy objęto 371 osób bezrobotnych (rok 2019 - 305 osób), w tym:

- | | |
|--|-----------|
| 1) w ramach prac interwencyjnych zatrudniono | 96 osób; |
| 2) w ramach robót publicznych podjęło pracę | 29 osób; |
| 3) stażami objęto | 111 osób; |
| 4) przeszkolono | 55 osób; |
| 5) w ramach refundacji kosztów wyposażenia
lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono | 28 osób; |
| 6) jednorazowe środki na podjęcie działalności
gospodarczej otrzymało | 46 osób; |
| 7) bon na zasiedlenie otrzymało | 6 osób. |

W roku 2020, w wyniku zaangażowania większej niż w roku 2019 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano o ponad 21,6% więcej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.


Inne działania urzędu

PUP na zasadach partnerstwa współpracował z Zespołem Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokim Mazowieckiem przy realizacji projektu: „Kompetentny uczeń – wykwalifikowany pracownik” w ramach programu edukacyjnego Erasmus+. Zadaniem PUP było wsparcie szkoły w rozwoju potencjału zawodowego młodzieży uczącej się poprzez m.in. kształcenie umiejętności niezbędnych do prawidłowego poruszania się po rynku pracy. W ramach współpracy doradca zawodowy urzędu, przeprowadził spotkania z młodzieżą uczestniczącą w projekcie na tematy związane z nabywaniem kwalifikacji umiejętności, i kompetencji zawodowych, roli pierwszego wrażenia w procesie poszukiwania pracy oraz możliwości wsparcia przez PUP. W spotkaniach udział wzięło 35 osób. Uzyskana przez młodzież wiedza i nabyte kompetencje powinny zwiększyć jej mobilność zawodową oraz ułatwić podjęcie pierwszej pracy. W roku 2020r. PUP po raz kolejny zdobył wyróżnienie oraz tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2020” w ogólnopolskim konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych „POLPROM”. Celem konkursu było promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych. O nagrodę „Lider aktywizacji osób młodych” mogły ubiegać się publiczne instytucje rynku pracy oraz agencje zatrudnienia. Kapituła konkursu wysoko oceniła działania podejmowane przez PUP, które umożliwiają w sposób uporządkowany i kontrolowany wdrażanie młodych osób bezrobotnych w proces wkraczania na rynek pracy, i przyznała tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2020” za zgłoszoną dobrą praktykę: „Opiekun indywidualny i mentor w drodze do sukcesu”.

Od 2019 roku Powiat Wysokomazowiecki w partnerstwie z miastem Łomża i Kolno oraz czterema powiatami – Zambrowskim, Hajnowskim, Siemiatyckim, Łomżyńskim, a także z gminą Boćki rozpoczął realizację projektu pod nazwą „Regionalne Innowacje Społeczne – Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego”, Działanie 7.1 Rozwój Działań Aktywnej Integracji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 RPPD.07.01.00-20-0231/18. Od 1 kwietnia 2019 do 31 marca 2022 roku na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego realizatorem projektu jest PUP. W ramach projektu działalność rozpoczęło Centrum Integracji Społecznej w Wysokim Mazowieckiem (CIS), które mieści się w budynku Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokim Mazowieckiem przy ul. 1-go Maja 8. Centrum Integracji Społecznej w Wysokim Mazowieckiem jest jednostką, która zajmuje się reintegracją zawodową i społeczną mieszkańców Powiatu Wysokomazowieckiego. Celem CIS jest pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym – znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, w szczególności dotkniętym bezrobociem. I grupa osób objętych wsparciem zakończyła uczestnictwo w projekcie 3 grudnia 2020 r., druga zaś rozpoczęła je 1 września 2020 r. W ramach 6-cio godzinnych zajęć, które odbywają się przez 5 dni w tygodniu uczestnicy uzyskują wsparcie w postaci:

- 1) spotkań z psychologiem, terapeutą i socjoterapeutą,
- 2) warsztatów rozwoju osobistego,
- 3) spotkania z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy,
- 4) kursu przedsiębiorczości,
- 5) szkolenia zawodowego zakończonego egzaminem zewnętrznym,
- 6) wyjazdów/wizyt w ramach działań środowiskowych.

Każdy uczestnik zakwalifikowany do CIS, przed rozpoczęciem zajęć, kierowany był na badania lekarskie, a w trakcie cyklu odbywał szkolenie BHP, objęty był ubezpieczeniem NNW i otrzymywał 1 ciepły posiłek w ciągu dnia. Poza tym miał zapewnione materiały szkoleniowe, a za udział w zajęciach odbiera świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Uczestnicy pierwszej edycji przystąpili do dwóch szkoleń zawodowych, w tym: 13 osób wzięło udział w szkoleniu „Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózka jezdniowego”, 7 – w szkoleniu „Kucharz małej gastronomii”. Po zakończeniu udziału w zajęciach CIS - 15 osób już podjęło zatrudnienie (75%). Szkolenia zawodowe wyraźnie wzmocniły kompetencje uczestników CIS i pomogły w powrocie na rynek pracy. Niebagatelne znaczenie miało zaangażowanie i wsparcie kadry CIS, która pomagała w pisaniu dokumentów, doradzała, prowadziła szkolenia i warsztaty terapeutyczne, proponowała różne formy aktywności. Współpracowała z podopiecznymi w ich drodze do usamodzielnienia się i reintegracji ze środowiskiem, przy pełnym wykorzystaniu posiadanego potencjału i możliwości.

 **BAROMETR ZAWODÓW** to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr zawodów w perspektywie rocznej dostarcza informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, dzięki czemu ułatwia dopasowanie popytu i podaży pracy oraz służy jako narzędzie wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania są również podstawą do skutecznego i konsekwentnego wspierania strategii szkoleniowej i doradztwa zawodowego. Realizatorami badania zapotrzebowania na pracowników w roku 2021, przeprowadzonego przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 roku, były powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego, koordynatorem - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

- 1) zawody deficytowe - w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- 2) zawody zrównoważone - w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- 3) zawody nadwyżkowe - w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

W powiecie wysokomazowieckim, wzorem lat ubiegłych, znaczący wpływ na rozwój lokalnego rynku pracy mają cykliczne inwestycje prowadzone przez największą w Polsce Spółdzielnię Mleczarską MLEKOVITA. W 2020r. spółdzielnia rozpoczęła rozbudowę powierzchni magazynowych oraz chłodniczych wraz z infrastrukturą. Rozwój zakładu generuje tworzenie nowych miejsc pracy, a także wpływa na rozwój usług transportowych, czego efektem jest duża liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego. Ważnym stymulatorem lokalnego rynku pracy jest również firma CLOVIN S.A. w Czyżewie – producent chemii użytkowej, która systematycznie się rozwija i buduje nowe hale produkcyjno-

magazynowe. Czynnikiem wpływającym na rozwój rynku pracy będą także realizowane bądź planowane inwestycje samorządowe dotyczące remontów i przebudowy budynków użyteczności publicznej oraz dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych. Inwestycje te będą generowały powstawanie nowych miejsc pracy głównie w branży budowlana.



**„Zielona Linia, Centrum Informacyjno –
Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –**

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 9524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- 1) procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- 3) informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- 4) informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- 5) informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- 6) umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.



Istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie www.praca.gov.pl. W celu dokonania rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu www.pup-wysokiemazowieckie.pl.

Osoby mające dostęp do Internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP. Powyższe formy rejestracji przez Internet cieszyły się dużą popularnością wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy z uwagi na zaistniałą sytuację epidemiologiczną, związaną z ogłódnieniem pandemii koronawirusa wywołującego COVID-19. W 2020r. z uproszczonej rejestracji skorzystało 40 osób a z pełnej 165.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem

Powołana w dniu 19 lutego 2019r. Zarządzeniem Nr 6/2019 Starosty Wysokomazowieckiego Powiatowa Rada Rynku Pracy, jako organ opiniodawczo-doradczy starosty. W skład rady wchodziło 11 członków – przedstawiciele samorządu, pracodawców i związków zawodowych.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- 3) opiniowanie kierunków podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy;
- 6) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych oraz proponowanych przez starostę zmian realizacji tych programów;
- 7) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W 2020r. Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła 3 posiedzenia. W trakcie spotkań omawiane były następujące tematy: aktualna sytuacja na rynku pracy Powiatu Wysokomazowieckiego, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wykorzystanie środków Funduszu Pracy, realizacja i efektywność aktywnych programów rynku pracy i projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zasady prowadzenia międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych, analiza ofert pracy zgłoszonych do PUP, podziału środków na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz przebieg szkoleń osób bezrobotnych.

W 2020r. rada podjęła 3 uchwały, w których opiniowała: plany finansowe Funduszu Pracy, kierunki szkoleń zawodowych osób bezrobotnych, kryteria współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy.

Podsumowanie

Stopa bezrobocia w marcu 2020r. na poziomie 5,5% osiągnęła najniższą wartość w 30 - letniej historii bezrobocia rejestrowanego w powiecie. Wydaje się, że tak niska stopa bezrobocia oznacza, że nie pracują tylko osoby, którym się najzwyczajniej nie chce, ale prawda nie jest taka jednoznaczna. Wiele czynników wpływa na fakt pozostawania w szeregów osób bezrobotnych, np.:

- 1) brak ofert pracy w wyuczonym i spraktykowanym zawodzie,
- 2) dla niektórych bezrobocie jest sposobem na życie utrwalonym przez wcześniejsze pokolenia,

- 3) jeszcze inni zarejestrowali się wyłącznie w celu objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym i zasilają szarą strefę pracując nielegalnie w kraju lub za granicą,
 - 4) a jeszcze inni - długotrwale bezrobotni - tak długo przebywali w ewidencji, że są bardzo oddaleni od rynku pracy, a nawet wykluczeni społecznie i sama myśl o wyjściu z domu pomiędzy ludzi przyprawia ich o zawrót głowy. Najzwyczajniej boją się - i to są Ci najtrudniejsi bezrobotni, którzy wymagają szerokiego wsparcia różnych specjalistów.
1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 50 osób, tj. o 3,2% wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. kształtowała się na poziomie 5,8% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku zwiększyła się o 0,2%. Najniższą wartość osiągnęła w marcu – 5,5% a najwyższą - na poziomie 5,9% - w czerwcu, lipcu i sierpniu.
 2. W stosunku do grudnia roku ubiegłego wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w gm. Kobylin- Borzymy - o 16,0%, m. Wysokie Mazowieckie - o 13,8%, gm. Kulesze Kościelne - o 12,3%, gm. Szepietowo - o 8,8%, gm. Czyżew – o 3,1%, gm. Ciechanowiec – o 2,8% oraz gm. Wysokie Mazowieckie – o 2,4%. Spadek odnotowano w gm. Nowe Piekuty - o 20,2%, gm. Sokoły - o 8,9% oraz gm. Klukowo - o 3,6%.
 3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowały się 454 osoby (2019r. – 415), po raz kolejny – 1032 osoby (2019r. – 1346). Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 909 osób. Podjęcia pracy stanowiły 60,8% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączenia z ewidencji urzędu w 2020r. były: dobrowolna rezygnacja - 158 osób, tj. 10,6%, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 8,4% oraz rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 11,1% odpływu z ewidencji.
 4. Wśród bezrobotnych dominowali mężczyźni, kobiety stanowiły 40,4% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2019 odsetek bezrobotnych kobiet zmniejszył się o 1,2 punktu procentowego.
 5. Nadal dużą grupę w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2020r. , wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta podobnie jak w roku ubiegłym obejmowała 90,8% ogółu bezrobotnych (rok 2019 – 91,0%). Na koniec grudnia 2020 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 10,0%, a w sierpniu osiągnął najniższą wartość 8,4%.
 6. W stosunku do roku 2019 o 5,6% zwiększył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 50,7% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.
 7. Bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 303 osób stanowili 19,0% ogółu bezrobotnych – w stosunku do roku 2019 wskaźnik ten wzrósł o 1,8 pkt procentowego (rok 2019 – 17,2%).
 8. Tendencję wzrostową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego o 4,7% zwiększyła się liczba długotrwale bezrobotnych, natomiast o 0,8% wzrósł ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Bezrobocie

długotrwale o 9,9% zwiększyło się wśród osób z wykształceniem wyższym. Odsetek tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2019 wzrósł o 0,6 punktu procentowego.

9. W stosunku do roku 2019 spadek poziomu bezrobocia - o 7,2%, odnotowano tylko wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Największy wzrost odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 9,9%.
10. W stosunku do roku 2019 o 35,8% zwiększyła się grupa bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Odnotowano również wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,4 punktu procentowego (rok 2019 – 4,3%).
11. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – 39,9%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,3 punkt procentowy.
12. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie 436 osób stanowiły 27,3% ogółu bezrobotnych.
13. W stosunku do roku 2019 wzrost bezrobocia o 10,7% odnotowano w grupie pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, o 9,0% wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy o 8,5%. Największy spadek na poziomie 11,1% wystąpił wśród osób, które nie przepracowały 1 miesiąca.
14. Wśród osób bezrobotnych duży odsetek stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego – 33,2% (529 osób). W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,9 punktu procentowego (rok 2019 - 32,3%).
15. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji urzędu figurowało m.in.:

- 1) 577 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 252 kobiety), którzy stanowili 36,2% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 214 osób, a bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2019 roku zwiększyło się o 16,3%;
- 2) 918 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 365 kobiet), które stanowiły 57,6% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 60,3% (554 osoby), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 29,7% (273 osoby), bez stażu pracy – 27,0% (248 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 53,1% (487 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2019 roku zwiększył się o 2,9

punktu procentowego, a w stosunku do 2013 r. zwiększył się o 27,4%. Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie 111 stanowiły 12,1% ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. W stosunku do roku 2019 grupa długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia zwiększyła się o 9,9% (rok 2019 – 101 osób);

- 3) 360 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 110 kobiet). Stanowili oni 22,6% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 1,7 pkt procentowego (rok 2019 – 24,3%). Około 36,9% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada nie więcej niż 10-letni staż pracy.
16. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 371 osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2019 nastąpił wzrost liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 66 osób, tj. o 21,6%. Ponad 34,2% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2019 – 75 osób, wzrost o 9,6%). Zaktywizowano 212 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2019 – 168 osób, wzrost o 2,0%) oraz 60 osób w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2019 – 37 osób, wzrost o 4,1%).
 17. W roku 2020 do PUP wpłynęło 1040 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – tj. o 0,4% więcej niż w roku ubiegłym (rok 2019 – 1036). Na jedno wolne miejsce w roku 2020 przypadało średnio 18 bezrobotnych.
 18. Pracodawcy z terenu powiatu zatrudnili 112 cudzoziemców, w tym 81 na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (31,4% mniej niż w roku 2019) i 31 na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (72,2% więcej niż w roku 2019).
 19. W roku 2020 było duże zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji własnych i osób zatrudnionych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na realizację kształcenia ustawicznego wydatkowano kwotę o 35,3% niższą niż ubiegłoroczna, podniesiono kwalifikacje o 53,1% mniejszej liczbie uczestników.
 20. Na przestrzeni 2020 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 14 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyła pracę 1 osoba. Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza Powiatu Wysokomazowieckiego na tle województwa podlaskiego przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taki stan rzeczy wpływa wyższy niż średni w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie brutto, liczba pracujących na

1000 ludności, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.

3) Porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli.

Komenda Powiatowa Policji w Wysokiem Mazowieckiem (KPP)

W 2020r. na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego podstawowe zagrożenia bezpieczeństwa i porządku publicznego wiązały się w głównej mierze z:

- 1) przestępstwami i wykroczeniami drogowymi, a także popełnionymi w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem alkoholu – kierowanie pojazdami, powodowanie zdarzeń losowych,
- 2) przestępstwami kryminalnymi; kradzieżami z włamaniem do budynków mieszkalnych i gospodarczych, kradzieżami mienia a także wydarzeń powodujących uszczerbek na zdrowiu.

Zdarzenia drogowe kształtowały się następująco:

- a) wypadki drogowe – 29, w których 7 osób to ofiary śmiertelne, a 28 osób odniosło obrażenia ciała,
- b) kolizje – 371
- c) nietrzeźwi kierujący pojazdami - 124

W ubiegłym roku odnotowana 147 zdarzeń kryminalnych, a dotyczyły one:

- a) kradzieży – 60
- b) kradzieży z włamaniem - 38
- c) przestępstwa rozbójnicze - 4
- d) bójki i pobicia - 4
- e) uszkodzenie mienia - 26
- f) uszczerbek na zdrowiu – 15

W ramach realizacji programu przeciwko przemocy w rodzinie „Niebieska Karta”, przeprowadzono 412 interwencji domowych, wszczęto 144 procedury Niebieskiej Karty oraz zatrzymano 65 sprawców.

W 2020r. prowadzone KPP prowadziła następujące działania w ramach programów profilaktycznych:

- 1) w zakresie ruchu drogowego to: *Trzeźwość (alkohol i narkotyki, trzeźwa gmina), Prędkość (prędkość, bezpieczna droga), Pasy, Foteliki, Niechronieni Uczestnicy Ruchu Drogowego, Pieszy, „Bezpieczna droga do szkoły/domu”*
- 2) zwalczanie patologii społecznych: Alkohol, narkotyki, dopalacze,
- 3) działania „Bezpieczne wakacje 2020”, „Bezpieczna woda 2020”.

Od kilku lat w ramach programu „Krajowa mapa zagrożeń Bezpieczeństwa” mieszkańcy naszego powiatu mają możliwość sygnalizowania miejsc zagrożeń podlegających sprawdzeniu przez Policję. W ubiegłym roku zgłoszone zostały 809 miejsca , potwierdzono zasadność zgłoszenia w 374 przypadkach co stanowi 46% ogólnie zgłoszonych, potwierdzono 103 miejsca i wyeliminowano zagrożenia, a w 332 przypadkach zgłoszenia się nie potwierdziły.

W związku z wprowadzeniem na terenie naszego kraju stanu epidemiologicznego związanego z rozprzestrzenianiem się wirusa COVID – 19 funkcjonariusze Policji zostali zaangażowani do sprawdzania

osób objętych kwarantanną i izolacją domową na terenie powiatu wysokomazowieckiego. Jesienią 2020 roku w szczyście zachorowań odnotowano około 900 osób objętych kwarantanną lub izolacją. W realizacji powyższych działań funkcjonariuszy Policji wspiera Straż Miejska w Wysokiem Mazowieckiem oraz Wojska Obrony Terytorialnej.

Analiza danych na temat zagrożenia przestępczością na terenie powiatu wysokomazowieckiego jak i poszczególnych gmin wykazuje, spadek ogólnej liczby przestępstw o charakterze kryminalnym. Niezależnie od utrzymującego się na stosunkowo niskim poziomie zagrożenia przestępczością w dalszym ciągu niezbędne jest prowadzenie działań prewencyjnych ukierunkowanych na ograniczenie przestępstw kryminalnych a także przestępstw i wykroczeń drogowych. Pozostałe odnotowane w 2020 roku, negatywne zjawiska oraz zaistniałe zdarzenia o charakterze przestępstw bądź wykroczeń kształtują się na poziomie lat poprzednich i nie mają większego wpływu na społeczne poczucie bezpieczeństwa. Działalność profilaktyczna prowadzona przez funkcjonariuszy KPP w Wysokiem Mazowieckiem w minionym roku była znacznie utrudniona przez utrzymującą się sytuacją epidemiologiczną. Spotkania z dziećmi i młodzieżą odbywały się „na żywo”. Ograniczona została również działalność kulturalno-rozrywkowa na terenie powiatu nie odbyła się żadna impreza masowa, imprezy sportowe odbywały się bez udziału publiczności. Oceniając wszystkie aspekty pracy tutejszej jednostki Policji wraz z podległymi jej Posterunkami Policji stwierdzić należy, iż prawidłowa realizacja wszystkich zaplanowanych zadań pozwoliła na utrzymanie pozytywnych tendencji i utrzymanie niskiego poziomu zagrożenia dla mieszkańców powiatu wysokomazowieckiego.

4) Ochrona przeciwpowodziowa, w tym wyposażenie i utrzymanie powiatowego magazynu przeciwpowodziowego, ochrona przeciwpożarowa i zapobieganie innym , nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska

Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Wysokiem Mazowieckiem (KPPSP).

Operacyjnym zabezpieczeniem naszego powiatu w zakresie posiadanych sił i środków niezbędnych do ochrony przeciwpożarowej oraz do ratowania życia, zdrowia, mienia, środowiska oraz ograniczenia usuwania i likwidacji potencjalnych Zagrożeń i ich skutków jest przede wszystkim Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Wysokiem Mazowieckiem oraz jednostki ochotniczych straży pożarnych włączone do Krajowego Sytemu Ratownictwa Gaśniczego (KRSG).

Siły i środki KPPSP i OSP w ramach KRSG.

Obecnie KPPSP dysponuje między innymi:

- 1) Stanowiskiem Kierowania Komendanta Powiatowego PSP w Wysokiem Mazowieckiem (pełniącym także funkcję Centrum Zarządzania Kryzysowego Starosty Wysokomazowieckiego, Burmistrza Miasta i Wójta Gminy Wysokie Mazowieckie) koordynującym działania ratownicze, zlokalizowanym w siedzibie tut. Komendy, posiadającym:
 - a) cyfrowe łącze alarmowe dla numerów 998,
 - b) centralę cyfrową obsługującą łączność telefoniczną (Orange, sieci MSWiA oraz GSM),

- c) bezpośrednią łączność - „gorąca” linia z KP Policji w Wysokim Mazowieckiem,
 - d) łączność radiową (z PSP, OSP i Lasami Państwowymi),
 - e) centralny UPS o mocy 15 kVA oraz zasilanie awaryjne,
 - f) zautomatyzowany systemem ogłaszania alarmów (dla JRG i OSP KSRG),
 - g) system lokalizacji pojazdów z przekazywaniem informacji statusowych,
 - h) techniczne urządzenia rejestrowania rozmów i przekazywania danych,
 - i) komputerowe bazy danych oraz niezbędną dokumentacją podstawowa i pomocniczą,
 - j) cyfrowe łącze z Wojewódzkim Centrum Powiadamiania Ratunkowego (WCPR),
 - k) kanał łączności radiowej z obozami harcerskimi.
- 2) jednostką ratowniczo-gaśniczą dysponującą:
- a) średnim samochodem ratowniczo-gaśniczym IVECO GBA 2,5/27 (2015r.),
 - b) ciężkim samochodem ratowniczo-gaśniczym Renault GCBA 8/50 (2003r.),
 - c) samochodem specjalnym SHD -23 (2010r.),
 - d) średnim samochodem ratownictwa techniczno-drogowego MAN SRt (2011r.),
 - e) 2 samochodami operacyjnymi: Skoda Superb (2011r.) oraz KIA SPORTAGE (2015r.)
 - f) samochodem rozpoznawczo-ratowniczym Nissan Pickup 4x4 (2004r.),
 - g) lekkim samochodem kwatermistrzowskim Opel Vivaro (2005r.),
 - h) lekkim samochodem mikrobusem (9 osobowy) Ford Transit (2017r.)
 - i) podstawowym sprzętem specjalistycznym niezbędnym do prowadzenia działań ratowniczo-gaśniczych, do którego zaliczamy między innymi: narzędzia hydrauliczne do ratownictwa technicznego, poduszki pneumatyczne do ratownictwa drogowego, aparaty powietrzne, ubrania gazoszczelne, zestawy medyczne, system uszczelniający, zestawy do usuwania rozlewów ropopochodnych, motopompy do wody czystej i brudnej, agregaty prądotwórcze przenośne i przewoźny, sprzęt do pomiaru stężenia gazów niebezpiecznych, łódź z silnikiem zaburtowym, pompa beczkowa do cieczy niebezpiecznych, wentylatory do usuwania dymów, kamery termowizyjne (4 szt.), poduszki niskociśnieniowe wysokiego podnoszenia, sanie wodno - lodowe, miernik CO-tlenku węgla (czadu), detektor amoniaku, detektory prądu przemiennego, monitory skażeń radioaktywnych, podest ratowniczy do ratownictwa drogowego, defibrylator szkoleniowy AED.

Siły i środki OSP w KSRG Powiatu Wysokomazowieckiego

Obecnie na terenie powiatu wysokomazowieckiego operacyjnie działa 71 jednostek ochotniczej straży pożarnej (OSP), w tym:

- a) 18 jednostek OSP typu S włączonych w struktury krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego (924 strażaków), a mianowicie:
 - OSP Ciechanowiec, OSP Klukowo, OSP Kobylin Borzomy, OSP Kulesze Kościelne, OSP Sokoły, OSP Szepietowo, OSP Czyżew, OSP Kuczyn, OSP Dąbrowa Moczydły, OSP Wysokie Mazowieckie, OSP Stara Ruś, OSP Nowe Piekuty, OSP Pobikry, OSP Pszczółczyn, OSP Dąbrowa Dzieciel, OSP Bruszewo, OSP Dąbrowa Wielka, OSP Jabłoń Jankowce,
- b) 42 jednostki OSP typu „S”,
- c) 11 jednostek OSP typu „M” (łącznie w jednostkach typu S” i „M” - 1146 strażaków).

Do podstawowych zadań KPPSP należy przede wszystkim:

- a) organizacja i prowadzenie akcji ratunkowych (pożar, ratownictwo wodne, ratownictwo

- przedmedyczne, techniczne, ekologiczne i chemiczne),
- b) wykonywanie pomocniczych czynności ratowniczych realizowane przez inne służby ratownicze
 - c) oraz rozpoznawanie zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń,
 - d) szkolenie członków OSP,
 - e) podejmowanie działań organizacyjno-technicznych usprawniające systemy alarmowania i współdziałanie z innymi służbami.

W 2020r. na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego zanotowano 1 181 zdarzeń tj. więcej o 581 zdarzeń w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, w tym: pożarów 196 (mniej o 33 niż w roku ubiegłym), miejscowych zagrożeń 965 (więcej o 618 niż w roku ubiegłym). Odnotowano 20 alarmy fałszywe (najczęstsze przyczyny to alarmy pożarowe spowodowane monitoringiem w budynkach użyteczności publicznej, a także nowoczesny, montowany w samochodach system automatycznego wzywania pomocy „eCall”).

Rodzaj zdarzeń w rozbiciu na gminy

Miasto/Gmina	Pożary		Miejscowe zagrożenia		Alarmy fałszywe		Ogółem zdarzeń		Różnica
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	
Ciechanowiec	26	24	42	84	1	0	69	108	39
Czyżew	22	14	36	35	6	6	64	55	-9
Klukowo	15	16	19	53	0	0	34	69	35
Kobylin Borzymy	8	14	18	22	2	0	28	36	8
Kulesze Kościelne	25	12	20	23	0	0	45	35	-10
Nowe Piekuty	16	13	15	23	1	0	32	36	4
Sokoły	25	26	25	33	1	3	51	62	11
Szepietowo	35	43	72	82	3	3	110	128	18
Wysokie Mazowieckie	41	17	46	40	2	3	89	60	-29
miasto Wysokie Mazowieckie	16	17	54	570	8	5	78	592	514
Ogółem:	229	196	347	965	24	20	600	1181	581

Podział miejscowych zagrożeń według rodzaju obiektu

Rodzaj obiektu	Rok 2019	Rok 2020	Różnica
Obiekty mieszkalne	141	565	424
Obiekty użyteczności publicznej	18	145	127
Obiekty produkcyjne	5	5	0
Obiekty magazynowe	2	1	-1
Środki transportu	136	79	-57
Lasy	12	20	8

Uprawy, rolnictwo	57	54	-3
Inne obiekty	205	312	107
Ogółem:	576	1181	605

Analizując sytuację pożarową i miejscowych zagrożeń w powiecie wysokomazowieckim obserwujemy znaczny wzrost ilości zdarzeń w stosunku do roku ubiegłego. W 2020r., w porównaniu z rokiem 2019, zanotowano ogółem o prawie 97% interwencji więcej, w tym pożarów o ponad 14% mniej, a miejscowych zagrożeń o ponad 178% więcej. Tak znaczny wzrost ilości miejscowych zagrożeń, porównując do roku ubiegłego, związany jest ze zdarzeniami związanymi z pandemią COVID 19, ale także ze zdarzeniami powodowanymi przez huragany i silne wiatry jakie przeszły przez nasz powiat w ubiegłym roku. Pożary powstają najczęściej z powodu nieostrożności osób dorosłych przy posługiwaniu się ogniem otwartym, wad urządzeń elektrycznych i nieprawidłowej eksploatacji urządzeń grzewczych. Wiele podejmowanych interwencji ma związek z nieodpowiedzialnym zachowaniem właścicieli budynków mieszkalnych, a w szczególności zaniedbaniach przy eksploatacji przewodów kominowych. Sytuacja ta powoduje zwiększenie roli i znaczenia straży pożarnych, co wiąże się z koniecznością wyposażania jednostek Krajowego Systemu Ratowniczo – Gaśniczego w specjalistyczny sprzęt i urządzenia umożliwiające realizację nałożonych obowiązków. Zarówno strażacy zawodowi jak i ochotnicy systematycznie szkolą się i ćwiczą w celu doskonalenia umiejętności niesienia sprawnej i profesjonalnej pomocy w sytuacjach zagrożenia.

5) Transport zbiorowy i drogi publiczne

W imieniu Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego obowiązki zarządu dróg powiatowych wykonuje Zarząd Dróg Powiatowych w Wysokim Mazowieckiem (ZDP).

ZDP wykonuje obowiązki w zakresie planowania, budowy, modernizacji, utrzymania zimowego i bieżącego dróg, organizacji i zarządzania ruchem, ochroną dróg powiatowych oraz obiektów inżynierskich. Długość dróg powiatowych na dzień 31 grudnia 2020r. wynosiła 593,8741 km. Źródła dochodu przyznane dla powiatu ustawą o dochodach jednostek samorządu terytorialnego są wielce niewystarczające, dlatego Zarząd Powiatu szukał alternatywnych możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych na drogi. Partnerem przy strategicznym zadaniu jakim jest poprawa stanu dróg w powiecie były gminy.

W celu wykonywanie przypisanych ZDP zadań w ramach wydatków inwestycyjnych zostały zakupione: ciągnik rolniczy z pługiem komunalnym składanym i ładowaczem czołowym, przyczepa lekka do przewozu malowarki Wena z zestawem do malowania, 2 samochody ciężarowe Peugeot Boxer, samochód ciężarowy Citroen, posypywarka Pronar T132, kosiarka bijakowa Pronar BBK oraz szczotka boczna do zakupionej wcześniej zamiatarki. Łączna wartość zakupów inwestycyjnych stanowi kwotę 722 602, 62 zł.

Zagadnienia dotyczące transportu zbiorowego i dróg publicznych realizowane są w części również przez Wydział Komunikacji i Dróg Starostwa Powiatowego w Wysokim Mazowieckiem.

6) Edukacja

Zadania z zakresu edukacji realizowane są przez Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem, 6 szkół ponadpodstawowych, ośrodki rehabilitacyjno-edukacyjno-wychowawcze oraz Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Wysokiem Mazowieckiem.

Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem (COJP) funkcjonuje od 1 stycznia 2016r. na bazie byłego Powiatowego Zespołu Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Wysokiem Mazowieckiem (PZOSiPO). Uchwała Nr X/84/2015 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 16 listopada 2015 r. przekształciła PZOSiPO w COJP.

Funkcjonowanie COJP oparte jest na Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą Nr 36/158/2015 Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 30 grudnia 2015 roku z późniejszymi zmianami (Uchwała Nr 52/244/2016 z 03.08.2016r.).

Przedmiotem działania jednostki jest prowadzenie obsługi administracyjnej, finansowej i kadrowej szkół i placówek oświatowych Powiatu Wysokomazowieckiego oraz PCPR.

Obsługą administracyjną (tj. wykonywaniem zadań organu prowadzącego szkoły) objęte są wszystkie szkoły i placówki oświatowe Powiatu Wysokomazowieckiego. Obsługą administracyjną w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, funduszu socjalnego, medycyny pracy objęte są zespoły szkół z terenu miasta Wysokie Mazowieckie i Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, od 1 stycznia 2016r. Zespół Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie i Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem, a od 1 sierpnia 2016r. Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie.

Obsługa finansowa i kadrowa prowadzona jest dla:

- 1) Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem,
- 2) Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem,
- 3) Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- 4) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Wysokiem Mazowieckiem.
- 5) Zespołu Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie.
- 6) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem
- 7) Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie.

COJP wykonuje również zadania szeroko pojętej obsługi administracyjnej i organizacyjnej dla wyżej wymienionych jednostek oraz pozostałych szkół prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki. W ramach wspólnej obsługi, COJP realizuje w całości obowiązki w zakresie rachunkowości i sprawozdawczości budżetowej jednostek obsługiwanych. Zajmuje się również realizacją zadań organów powiatu wysokomazowieckiego z zakresu edukacji publicznej.

Zadania oświatowe samorządu powiatowego wynikają z uregulowań:

- 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020r. poz. 920,
- 2) ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020r. poz. 910 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215
- 4) z późn. zm.) oraz przepisów wykonawczych do w/w ustaw.

Art. 10. ustawy Prawo oświatowe mówi, iż organ prowadzący szkołę lub placówkę odpowiada za jej działalność. Do zadań organu prowadzącego szkołę lub placówkę należy w szczególności:

1) zapewnienie warunków działania szkoły lub placówki, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki;

2) zapewnienie warunków umożliwiających stosowanie specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży objętych kształceniem specjalnym;

3) wykonywanie remontów obiektów szkolnych oraz zadań inwestycyjnych w tym zakresie;

4) zapewnienie obsługi administracyjnej, w tym prawnej, obsługi finansowej, w tym w zakresie wykonywania czynności, o których mowa w art. 4 ust. 3 pkt 2-6 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021r. poz. 217), i obsługi organizacyjnej szkoły lub placówki;

5) wyposażenie szkoły lub placówki w pomoce dydaktyczne i sprzęt niezbędny do pełnej realizacji programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych, przeprowadzania egzaminów oraz wykonywania innych zadań statutowych;

6) wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki;

7) przekazanie do szkół dla dzieci i młodzieży oraz placówek, informacji o podmiotach wykonujących działalność leczniczą udzielających świadczeń zdrowotnych w zakresie leczenia stomatologicznego dla dzieci i młodzieży, finansowanych ze środków publicznych.

Zadania oświatowe jednostek samorządu terytorialnego (powiatu) zawarte są w art. 11 pkt 2 ustawy Prawo oświatowe, i należą do nich:

1) zapewnienie kształcenia, wychowania i opieki, w tym kształcenia specjalnego i profilaktyki społecznej;

2) zapewnienie dodatkowej, bezpłatnej nauki języka polskiego, o której mowa w art. 165 ust. 7 i 9 ustawy - Prawo oświatowe;

3) zapewnienie warunków prowadzenia kwalifikacyjnych kursów zawodowych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat.

Szkoły prowadzone przez powiat wysokomazowiecki (według stanu na 30 września 2020 roku na podstawie arkuszy organizacji na rok szkolny 2020/2021):

L.p.	Zespół szkół	Typ szkoły	Profil/zawód	Liczba wg stanu na 30.09.2020 r.			
				oddziałów	uczniów	Etatów nauczycieli	Etatów administracji i obsługi
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokim Mazowieckiem	Liceum ogólnokształcące	- humanistyczny - matematyczno-fizyczny - biologiczno-chemiczny - ogólny	14	419	36,02	12,00
2.	Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem	Technikum	- technik ekonomista - technik logistyk - technik technologii żywności - technik żywienia i usług gastronomicznych - technik informatyk - technik przetwórstwa mleczarskiego	23	612	50,85	9,50
3.	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem mazowieckiem	Technikum	- technik mechatronik - technik chłodnictwa i klimatyzacji - technik pojazdów samochodowych - technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki - technik rolnik	10	260	36,82	11
		Branżowa szkoła I stopnia	- mechanik pojazdów samochodowych - kucharz - rolnik - fryzjer	4	90		
		Liceum ogólnokształcące dla dorosłych	- ogólny	1	24		
4.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	Technikum	- technik żywienia i usług gastronomicznych - technik budownictwa - technik usług fryzjerskich - technik grafiki i poligrafii cyfrowej	7	170	71,67	22,33
		Liceum ogólnokształcące	- biologiczno-chemiczny - humanistyczny - matematyczno-fizyczny - matematyczny - wojskowy - ogólny	12	324		
		Branżowa szkoła I stopnia	- oddział wielozawodowy	4	60		
		Liceum ogólnokształcące dla dorosłych	- ogólny 71	2	38		

		Ogólnokształcąca szkoła sztuk pięknych	- plastyk	2	21		
5.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	Technikum	- technik agrobiznesu - technik żywienia i usług gastronomicznych - technik informatyk	10	147	20,62	6,00
		Liceum ogólnokształcące	ogólny	1	20		
		Liceum ogólnokształcące dla dorosłych	- ogólny	1	18		
6.	Zespół Szkół Rolniczych im. Stefania Karpowicz w Krzyżewie	Technikum	- technik agrobiznesu - technik rolnik	5	62	10,16	3,00

Placówki oświatowe prowadzone przez powiat wysokomazowiecki (według stanu na 30 września 2020r. oraz arkuszy organizacji na rok szkolny 2020/2021)

L.p.	Placówka	Liczba udzielonych wszystkich form pomocy przez poradnię	Liczba etatów pracowników pedagogicznych	Liczba etatów administracji i obsługi
1.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Wysokiem Mazowieckiem	94	10,00	2,63

Szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez powiat wysokomazowiecki w 2020 roku z różnych źródeł pozyskiwały środki finansowe na swoją działalność, co wykazane jest w poniższej tabeli:

L.p.	Wyszczególnienie	Kwota w zł	Struktura %
I.	DOCHODY	27 277 811,85	100,00
1.	Subwencja oświatowa	23 673 724,24	86,79
2.	Dotacje z Budżetu Państwa	212 214,00	0,78
2.1.	Program "Za Życiem"	65 020,00	-
3.	Dotacje na projekty unijne:	2 635 274,43	9,66
4.	Dochody własne jednostki	756 599,18	2,77
II	WYDATKI	27 277 811,85	100,00%
1.	Bieżąca działalność placówki	23 692 353,75	86,86
2.	Realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki	355 423,15	1,30
3.	Inwestycje	501 718,20	1,84
4.	Doskonalenie zawodowe nauczycieli	28 022,32	0,10
5.	Programy rządowe	65 020,00	0,24
6.	Projekty unijne	2 635 274,43	9,66

W szkołach prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki w 2020 roku organizowane i prowadzone były liczne zajęcia pozalekcyjne finansowane z różnych źródeł, co przedstawia poniższa tabela.

L.p.	Nazwa szkoły	Nazwa zajęć	Płatne z :	
			Budżetu powiatu – liczba uczniów	Innych źródeł – liczba uczniów
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	Chór szkolny	34	-
		Musztra paradna	-	46
		Koło chemiczne	-	10
		Zajęcia przygotowujące do egzaminu zawodowego - technik usług fryzjerskich	-	6
		Zajęcia przygotowujące do zawodów sportowo – obronnych – ucz. klas wojskowo - sportowych	-	13
		Zajęcia przygotowujące do matury z geografii na poziomie rozszerzonym	-	38
		Zajęcia przygotowujące do matury z języka polskiego – poziom podstawowy	-	34
		Zajęcia przygotowujące do matury z języka polskiego – poziom rozszerzony	-	3
		Zajęcia wyrównawcze z matematyki	-	28
		Zajęcia przygotowujące do egzaminu	-	12

L.p.	Nazwa szkoły	Nazwa zajęć	Płatne z :	
			Budżetu powiatu – liczba uczniów	Innych źródeł – liczba uczniów
		maturalnego z chemii na poziomie rozszerzonym		
		Zajęcia przygotowujące do egzamin maturalnego z fizyki na poziomie rozszerzonym	-	3
		Zajęcia dodatkowe z matematyki dla maturzystów – poziom podstawowy	-	74
		Zajęcia dodatkowe z matematyki dla maturzystów – poziom rozszerzony	-	7
		Zajęcia przygotowujące do matury z języka rosyjskiego – poziom podstawowy	-	3
		Zajęcia przygotowujące do matury z historii sztuki	-	6
		Zajęcia przygotowujące do egzaminu zawodowego – technik żywienia i usług gastronomicznych	-	8
		Konsultacje z matematyki dla maturzystów	-	11
		Konsultacje z języka polskiego dla maturzystów	-	18
		Zajęcia dodatkowe z rysunku	-	6
		Konsultacje z geografii	-	29
		Zajęcia dodatkowe z informatyki	-	12
2.	Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Czyżewie	Koło teatralne	6	-
		Koło żywieniowe	-	12
		Zajęcia wspomagające	16	-
		Koło filmowe	-	4
		SKS – piłka siatkowa dziewcząt	-	15
		SKS – piłka siatkowa chłopców	-	13
		SKS – Futsal	-	18
3.	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem	Artystyczne	14	-
		Dodatkowe zajęcia z języka polskiego	-	6
		Dodatkowe zajęcia – roboty mobilne	-	5
		Zajęcia wyrównawcze z matematyki	-	29
		Zajęcia przygotowujące do matury z języka rosyjskiego		2
		Przygotowanie do konkursu – Moje Finanse		11
		Zajęcia powtórkowe przed matura z języka angielskiego		33
		SKS piłka ręczna		7
		SKS piłką siatkowa		16

L.p.	Nazwa szkoły	Nazwa zajęć	Płatne z :	
			Budżetu powiatu – liczba uczniów	Innych źródeł – liczba uczniów
		SKS - Futsal		16
		Przygotowanie do konkursu o pszczelarstwie		32
		Zajęcia z chłodnictwa i klimatyzacji	82	2
		Konsultacja matura	81	9
		Konsultacje przed kwalifikacją roczną	246	
4.	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokim Mazowieckiem	Zajęcia w ramach projektu „kompetentny uczeń – wykwalifikowany pracownik” cz. II	-	50
		Zajęcia w ramach projektu „inwestycja w przyszłość”	-	56
		Zajęcia w ramach „kompetentny uczeń – wykwalifikowany pracownik”	-	30
5.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokim Mazowieckiem	SKS – 4 godziny tygodniowo	35	-

Kształceniem specjalnym obejmuje się dzieci i młodzież wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy. Kształcenia to może być prowadzone w formie nauki w szkołach ogólnodostępnych, szkołach lub oddziałach integracyjnych, szkołach lub oddziałach specjalnych i ośrodkach.

W Powiecie Wysokomazowieckim kształcenie specjalne realizowały wszystkie placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Wysokomazowiecki, Ośrodki Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawcze w Kostrach Noskach (OREW) i w Perkach Karpich, Szkoła Specjalna Przyspasabiająca do Pracy w Kostrach Noskach - SzSPdP (szkoły funkcjonują od 1 września 2017r.) oraz Szkoła Przyspasabiająca do Pracy w Perkach Karpich funkcjonująca od 1 września 2020r.

Liczba wychowanków/uczniów w tych placówkach niepublicznych, wg stanu na 30 września 2020r. to:

- 1) OREW Perki Karpie - 18
- 2) OREW Kostry Noski – 31
- 3) SzSPdP Kostry Noski – 10
- 4) SzSPdP Perki Karpie - 3

W przedszkolach i szkołach podstawowych, w tym specjalnych, a także w publicznych i niepublicznych poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w tym poradniach specjalistycznych, mogą być tworzone zespoły wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka w celu pobudzenia psychoruchowego i społecznego rozwoju dziecka od chwili wykrycia niepełnosprawności do

podjęcia nauki w szkole, prowadzone bezpośrednio z dzieckiem i jego rodziną. Dyrektorzy tych placówek mogą organizować wczesne wspomaganie rozwoju dziecka w porozumieniu z organem prowadzącym. W jednostkach powiatu wysokomazowieckiego w roku szkolnym 2020/2021 na dzień 30 września 2020r. zajęcia realizowała Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Wysokiem Mazowieckiem. W zajęciach uczestniczyło 17 dzieci. Jedną z form kształcenia dzieci i młodzieży, których stan zdrowia uniemożliwia lub znacznie utrudnia uczęszczanie do szkoły lub na zajęcia w oddziale jest indywidualne nauczanie. Zadaniem organu prowadzącego jest przyznanie, na wniosek dyrektora szkoły, której uczeń posiada orzeczenie o potrzebie indywidualnego nauczania, odpowiedniej liczby godzin nauczania indywidualnego. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych uczniowie niepełnosprawni uczęszczający do klasy ogólnodostępnej lub integracyjnej powinni mieć zapewnione 2 godziny tygodniowo obowiązkowych zajęć rewalidacyjnych. Działania podejmowane przez szkoły, nakierowane na kształcenie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (w tym nauczanie indywidualne i zajęcia rewalidacyjne) na dzień 30 września 202 r. przedstawia poniższa tabela.

Nazwa szkoły	Typ szkoły	Rodzaj działania	Liczba uczniów objęta działaniem	Tygodniowa liczba godzin przeznaczonych na działanie
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	Liceum, Technikum, Branżowa Szkoła I Stopnia	zajęcia rewalidacyjne	10	20
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Czyżewie	Technikum	zajęcia rewalidacyjne	4	8
Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem	Technikum	zajęcia rewalidacyjne	1	2
	Branżowa szkoła I Stopnia	zajęcia rewalidacyjne	5	10
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem	Liceum Ogólnokształcące	zajęcia rewalidacyjne	3	6
		nauczanie indywidualne	2	24
Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	Technikum	zajęcia rewalidacyjne	5	10
Zespół Szkół Rolniczych w Krzyżewie	Technikum	zajęcia rewalidacyjne	2	4

Szkoły i placówki oświatowe pozyskują również środki zewnętrzne na realizację projektów unijnych. Wartość zrealizowanych programów i projektów oświatowy oraz liczba uczniów biorących udział w poszczególnych szkołach przedstawiona jest w poniższej tabeli.

Lp.	Tytuł projektu	Okres realizacji od-do	Projekty zrealizowane/zakończone		Projekty realizowane/trwające			
			Wartość projektu (w zł)	Pozyskane środki zewnętrzne	Wartość projektu (w zł)	Pozyskane środki zewnętrzne	Liczba uczniów biorących udział	Liczba uczniów biorących udział
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu								
1.	Europejskie kierunki zawodowe	1.09. 2020 r. do 31.08. 2022 r.			643 000,00		78 uczniów 8 nauczycieli	
2.	Podniesienie konkurencyjności na rynku pracy uczniów ZSOiZ w Ciechanowcu	1.10.2018 r. do 30.06. 2021 r.			623 883,75		76 uczniów 8 nauczycieli	
3.	„Edukacja Wojskowa” – edycja I	15.10. 2020 r. do 31.12. 2020 r.	44 880,00				34	
4.	Międzynarodowe podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczem do efektywnego nauczania	1.08. 2018 r. do 30.01. 2020 r.	521 530,40				43 nauczycieli	
5.	Praktyka czyni mistrza przez mobilności zawodowe na rynku pracy	1.07. 2019 r. do 30.11. 2020 r.	642 000,00				71 uczniów 7 nauczycieli	
6.	Wypożyczenie uczniów oddziałów przygotowania wojskowego w zestaw jednolitego ubioru oraz szkoły w wyposażenie specjalistyczne do realizacji programu szkolenia w oddziałach przygotowania wojskowego	17.11. 2020 r. do 31.12. 2020 r.	89 940,00				32	

7.	Nowoczesne fryzjerstwo i kosmetyka gwarancją sukcesu na rynku pracy	1.07. 2020 r. do 30.06. 2020 r.				949 385,70	46 uczniów 15 nauczycieli
8.	Ponadnarodowa mobilność uczniów liceum Ogólnokształcącego im. Rotmistrza Witolda Pileckiego w Ciechanowcu kluczem do podniesienia kompetencji językowych i kluczowych	1.06. 2020 r. do 30.06. 2021 r.				174 756,00	20 uczniów 4 nauczycieli
9.	Wysoka jakość edukacji kluczem do kariery	1.11. 2020 r. do 30.10. 2022 r.				1 441 200,00	297 uczniów 53 nauczycieli
10.	Praktyka czyni mistrza	1.07. 2019 r. do 30.11. 2020 r.	642 000,00				71 uczniów 7 nauczycieli
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Czyżewie							
1.	Mobilni uczniowie ZSOiZ w Czyżewie w nowoczesnej Europie	1.10.2019 do 31.12.2021				495 355,15	70
2.	Budujemy przyszłość zawodowców	1.07.2020 do 30.09.2022				2 055 017,60	140
3.	Kompetentni zawodowcy w Czyżewie	1.09.2019 do 30.08.2020				971 237,00	130
Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem							
1.	Zawodowo zdobywamy doświadczenie –staże zagraniczne uczniów CKZ w Wysokiem Mazowieckiem	1.09.2020 do 30.08.2021				547 790,00 €	54 790,00 € 24

2.	Artificial intelligence applied to home automation, automotive and industrial maintenance	31.12.2020 do 30.12.2022					40 690,00 €	40 690,00 €	15
3.	CKZ – Ciekawe Kształcenie Zawodowe w Wysokiem Mazowieckiem	1.01.2019 do 30.11.2020					421 311,23	394 761,23	218
4.	„Staż, Praktyka, Zatrudnienie – europejskie perspektywy CKZ w Wysokiem Mazowieckiem”.	1.09.2019 do 30.08.2020	54 790,00 €	54 790,00 €	24				
Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem									
1.	Kompetentny uczeń wykwalifikowany pracownik Cz.II	01.09.2019 do 30.09.2021					1 572 162,14	1 492 162,00	50
2.	EURO Praktyka – Wysokie na Start Erazmus+ 2019-1-PL01-KA-102-061616	01.12.2019 do 31.12.2020					148 902,00 €	148 902,00 €	80
3.	Inwestycja w przyszłość	1.09.2020 do 30.09.2022					1 609 434,00	1 528 157,58	56
4.	Kompetentny uczeń wykwalifikowany pracownik cz. II RPPD03.03.01-20-0167/18	1.05.2018 do 01.08.2021					1 247 365,20	1 147 365,20	55
5.	Innowacyjne staże w Staszicu – ścieżki współpracy – wsparcie dla podmiotów wdrażających współpracę	1.08.2020 do 1.07.2021					91 290,00	91 290,00	2 nauczycieli

	międzynarodową w ramach działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa, oś IV, Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa												
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem													
6	ERASMUS+ „Help me”	15.02.2020 do 30.06.2022								30 480,00 €	30 480,00 €	30 480,00 €	52

Zasilki zdrowotne

Zgodnie z obowiązującymi przepisami organy prowadzące szkoły zabezpieczają corocznie w budżecie odpowiednie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej oraz określają rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunki i sposób ich przyznawania. W 2020r. z pomocy zdrowotnej skorzystały 4 osoby (2 nauczycieli, 2 emerytów) w kwocie 4 000 zł.

Stypendia

Rada Powiatu Wysokomazowieckiego podjęła w 2013r. uchwałę w sprawie utworzenia Lokalnego Programu Wspierania Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Młodzieży, na podstawie której Starosta Wysokomazowiecki przyznaje stypendium za wysokie wyniki w nauce jak również za szczególne osiągnięcia (olimpiady i konkursy przedmiotowe i artystyczne, sport). Stypendia są przyznawane dwa razy w roku po klasyfikacji półrocznej i rocznej. W 2020r. przyznano stypendia na łączną kwotę 122 600zł. Po I semestrze przyznano stypendia 39 uczniom na kwotę 23 400zł, a na koniec roku szkolnego 2019/2020 dla 124 osób na kwotę 99 200zł, które zostały wręczone podczas rozpoczęcia nowego roku szkolnego w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem.

Zdalne nauczanie w szkołach

Rok 2020 był szczególnym okresem dla placówek oświatowych ze względu na zaistniałą sytuację epidemiologiczną w kraju. Szkoły zobligowane były do wprowadzenia form kształcenia na odległość w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania szkół i placówek oświatowych w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Powiat Wysokomazowiecki w ramach wsparcia w/w form kształcenia zakupił 25 sztuk laptopów z oprogramowaniem, zestawy słuchawkowe oraz torby. Koszt przedsięwzięcia to kwota 82 994,25zł z dofinansowaniem w kwocie 80 000zł na realizację umowy o powierzenie grantu nr 823/2020 w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej Nr I „Powszechny dostęp do szybkiego Internetu” działania 1.1: „Wylimitowanie terytorialnych różnic w możliwości dostępu do szerokopasmowego Internetu o wysokich przepustowościach” dotyczącej realizacji projektu grantowego pn. zdalna Szkoła – wsparcie Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej w systemie kształcenia zdalnego. Nauczyciele będący czynnymi pracownikami placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Wysokomazowiecki, na indywidualne wnioski, otrzymali dofinansowanie na zakup sprzętu, oprogramowania lub usług przydatnych w prowadzeniu zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu realizacji tych zajęć, o których mowa w § 10c ust. 1 i 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczegółowych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Kwota wskazanego wsparcia w 2020r. to 94 674,08zł wypłacona dla 193 nauczycieli. Technikum im. Armii Krajowej w Wysokiem Mazowieckiem w Centrum Kształcenia Zawodowego otrzymało dotację w kwocie 12 129,97zł na zakup 5 laptopów w ramach „Rządowego programu rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno – komunikacyjnych na lata 2020-2024 – „Aktywna tablica”.

Powiat Wysokomazowiecki w 2020r. pod względem zdawalności egzaminu maturalnego przeprowadzonego w sesji głównej, dodatkowej i poprawkowej osiągnął poziom 89,79 % zdawalności. Zdawalność egzaminu maturalnego w ubiegłym roku w województwie

podlaskim kształtowała się na poziomie 84,10%. Wyniki egzaminu maturalnego w poszczególnych szkołach prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki kształtowały się na poziomie przedstawionym w poniższej tabeli.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów, którzy		
	przystąpili przynajmniej do jednego egzaminu obowiązkowego	przystąpili do wszystkich egzaminów obowiązkowych	zdało maturę
Liceum Ogólnokształcące im. Króla Kazimierza Jagiellończyka w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem	123	123	119
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych nr II w Wysokiem Mazowieckiem w Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckie	1	1	0
Liceum Ogólnokształcące im. Rotmistrza Witolda Pileckiego w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	76	76	70
Ogólnokształcąca Szkoła Sztuk Pięknych w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	6	6	6
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	8	3	0
Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	1	1	0
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	2	1	0
Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem	102	102	91
Technikum im. Armii Krajowej w Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem	29	28	21
Technikum im. Rotmistrza Witolda Pileckiego w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	35	35	35
Technikum w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	44	44	35
Technikum w Zespole Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie	1	1	1

VI. Administracja powiatowa – działalność komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem

1) Wydział Organizacyjny

Zadania z zakresu promocji, współpracy z organizacjami pozarządowymi, kultury fizycznej i turystyki, kultury oraz ochrony zabytków i opieki nad zabytkami, utrzymanie powiatowych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych, nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej, realizował Wydział Organizacyjny.

Promocja

Promocja jest nieodłącznym elementem komunikowania się ze społeczeństwem. Poprzez promocję rozpowszechniane są różne informacje, których celem jest zwiększenie wiedzy na temat obszaru działalności jednostki samorządu terytorialnego. Komunikacja z otoczeniem w ramach promocji ma na celu przekazania treści przychylnej oraz zapewniającej pozytywny wizerunek danemu podmiotowi. Najlepszym narzędziem promocyjnym w obecnych czasach jest Internet. Strona internetowa powiatu wysokomazowieckiego www.wysokomazowiecki.pl jest sukcesywnie uaktualniana, zamieszczane są na niej zarówno niezbędne informacje o powiecie, ogłoszenia, jak relacje z bieżących wydarzeń gospodarczych, kulturalnych i sportowych, wzbogacane licznymi fotografiami. Relacje te są jednocześnie publikowane na najbardziej popularnym portalu internetowym Facebook, co gwarantuje dostępność dla milionów rodaków na całym świecie, dla których bliska jest każda wzmianka o rodzinnych stronach w Ojczyźnie. Ponadto wydawany jest miesięcznik biuletyn informacyjny „Głos Wysokomazowiecki”.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi

Rada Powiatu Wysokomazowieckiego Uchwałą Nr X/92/2019 z dnia 30 października 2019 roku przyjęła „Roczny program współpracy powiatu wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2020 roku”, zwany dalej „Programem”.

Współpraca Powiatu Wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi, mającymi swoją siedzibę na terenie powiatu wysokomazowieckiego realizowana była w następujących formach:

I. Finansowej

II. Pozafinansowej

Ad. I) Współpraca finansowa – powierzanie lub wspieranie wykonania zadania publicznego, wraz z udzieleniem dotacji na dofinansowanie jego realizacji.

W roku 2020 na realizację zadań publicznych objętych Programem przeznaczono kwotę w wysokości 91 46 zł.

Zgodnie z Programem na 2020 rok i ogłoszonymi otwartymi konkursami ofert dokonano wsparcia finansowego zadań publicznych w następujących obszarach:

1. Kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji:

- a) popularyzacja i edukacja społeczeństwa w zakresie zachowania dziedzictwa kulturowego,
- b) realizacja przedsięwzięć artystycznych o charakterze ponadlokalnym,

c) edukacja kulturalna dzieci i młodzieży.

Na realizację zadania przeznaczono z budżetu powiatu kwotę 54 000zł, a wydatkowano 2 000 zł.

Podmioty, którym udzielono wsparcia finansowego na realizację zadania publicznego

Lp.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Nazwa zadania	Termin realizacji	Wnioskowana kwota	Kwota wsparcia
1.	Towarzystwo Naukowe Societas Scientiarum Klukoviana et Jablonowiana ul. Pałacowa 5, 18-230 Ciechanowiec	XI Zajazd Wysokomazowiecki	od dnia podpisania umowy do dnia 14.12.2020r.	50 000	0
2.	Stowarzyszenie „Sięgaj po więcej” 18-218 Sokoły	„Poznaj teatr”	od 1.05.202r. do 30.09.2020r..	1 500	0
3.	Stowarzyszenie Pomocy szansa, Witowice 60A, 32-250 Charsznica	„Warsztaty muzyczne”	1.04.202rr. do 30.11.2020r.	3 000	0
4.	Koło Gospodyń wiejskich „Herbasianki”, Kaczyn Herbasy 24A, 18-220 Czyżew	„Ulubione danai Św. Jana Pawła II przyrządzają mieszkańcy Powiatu Wysokomazowieckiego” - folder	od dnia podpisania umowy do dnia 30.11.2020r	2 000	2 000

2. Upowszechnianie kultury fizycznej i sportu:

a) organizacja imprez sportowo-rekreacyjnych skierowanych do dzieci ze szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych powiatu,

b) organizacja przygotowań i uczestnictwo reprezentacji powiatu w imprezach regionalnych i ogólnopolskich,

c) promocja kultury fizycznej i sportu oraz wsparcie organizacji imprez ponadlokalnych.

Na realizację zadania przeznaczono z budżetu powiatu kwotę 25 000zł, a wydatkowano 17 000zł.

Podmioty, którym udzielono wsparcia finansowego na realizację zadania publicznego

Lp.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Nazwa zadania	Termin i miejsce realizacji	Wnioskowana kwota	Kwota wsparcia
1.	Stowarzyszenie Piłkarzy Ręcznych Nowe Piekuty ul. Główna 23, 18-212 Nowe Piekuty	Wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu w kierunku rozwoju piłki ręcznej na terenie powiatu wysokomazowieckiego	Od dnia podpisania umowy do dnia 15.12.2020r.	25 000	17 000
2.	Stowarzyszenie „Sięgaj po więcej” ul. Polna 2B, 18-218 Sokoły	„Letnia akademie piłki nożnej”	1.06.2020r. do 30.09. 2020r.	2 500	0

3.	Mazowiecko- Podlaski Klub Karate, ul. Parkowa 8,18-230 Ciechanowiec	Międzynarodowy Puchar Polski International Budokai 2020	15.03.2020r. do 10.05.2020r.	5 000	0
4.	Klub Sportowy Kulesze Kościelne, ul. Główna 6, 18-208 Kulesze Kościelne	Organizacja i przeprowadzenie wyścigów rowerowych dla dzieci, młodzieży i dorosłych	Od dnia podpisania umowy do 31.07.2020r.	5 000	0

3. Działanie na rzecz osób niepełnosprawnych:

- a) wspieranie rodzin z osobą niepełnosprawną,
- b) organizowanie imprez o charakterze integracyjnym umożliwiającym osobą niepełnosprawnym uczestnictwo w życiu społecznym.

Na realizację zadania przeznaczono z budżetu powiatu kwotę 500zł, którą w całości wydatkowano.

Podmioty którym udzielono wsparcia finansowego na realizację zadania publicznego

Lp.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Nazwa zadania	Termin i miejsce realizacji	Wnioskowana kwota	Kwota wsparcia
1	„Sokolskie Stowarzyszenie Rozwoju”, Bruszewo 19A, 18-218 Sokoły	Warsztaty: techniki wczesnego wspomagania rozwoju dziecka	1.05.2020r. do 20.05.2020r.	500	500

4. Pomoc społeczna:

- 1) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu poprawę sprawności intelektualnej i fizycznej oraz aktywności życiowej ludzi starszych.

Na realizację zadania przeznaczono z budżetu powiatu kwotę 500zł. Kwota ta nie została wydatkowana, ponieważ w wyznaczonym terminie nie wpłynęła żadna oferta i konkurs został unieważniony.

5. Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych:

- 1) wspieranie aktywności środowisk wiejskich.

Na realizację zadania przeznaczono z budżetu powiatu kwotę 11 960zł, a wydatkowano 2 000zł.

Podmioty którym udzielono wsparcia finansowego na realizację zadania publicznego

Lp.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Nazwa zadania	Termin i miejsce realizacji	Wnioskowana kwota	Planowana kwota wsparcia
1.	Koło Gospodyń Wiejskich w Wojnach Pietraszach, Wojny Pietrasze 11, 18-210 Szepietowo	Festyn wakacyjny z konkursem kulinarnym	12.07.2020 r. 31.08.2020 r.	2 700	0

2.	Koło Gospodyń Wiejskich „Żochowiacy”, Nowe Żochy 19, 18-212 Nowe Piekuty	Piknik rodzinny	01.06.2020 r. 31.07.2020 r.	3 800	0
3.	Koło Gospodyń Wiejskich w Dąbrowie Moczydłach, Dąbrowa Moczydły 34, 18-210 Szepietowo.	„Zielona Nam”- konkurs na najładniejszy ogródek przydomowy	01.05.2020 r. 30.09.2020 r.	3 000	2 000
4.	Koło Gospodyń Wiejskich PLEWKOWIACY, Plewki 5, 18-210 Szepietowo	„Warsztaty z przetwórstwa mięsa metoda tradycyjną”	01.09.2020 r. 15.11.2020 r.	2 100	0
5.	Koło Gospodyń Wiejskich „Przyjazna Wieś” Stare Żochy-Skłody Borowe, Skłody Borowe 32, 18-212 Nowe Piekuty	„Przyjazny Piknik”	01.05.2020 r. 30.06.2020 r.	2 615	0
6.	Koło Gospodyń Wiejskich „Kobylińskie Maczki”, ul. Główna 32, 18-204 Kobylin Borzymy	Gospodynie na festynie-stoisko z potrawami regionalnymi	od dnia podpisania umowy do 30.06.2020 r.	1 960	0

Z uwagi na panującą w ubiegłym roku sytuację epidemiologiczną oraz wprowadzeniem w związku z tym przepisów związanych z koniecznością zaprzestania organizacji imprez, prawie wszystkie zawarte umowy na realizację zadań publicznych zostały rozwiązane. Zrealizowano jedynie te, które nie kolidowały z ubiegłorocznymi obostrzeniami epidemicznymi.

Ad. II) Współpraca pozarządowa

Dobra współpraca, wymiana informacji i udział w przedsięwzięciach będących podstawą prawidłowego diagnozowania problemów i potrzeb mieszkańców powiatu, trendów i zasad współpracy oraz identyfikowania możliwości pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych, są podstawą do wytyczania celów i działań w programie współpracy z sektorem pozarządowym na kolejne lata.

W 2020r. wykonano poniższe działania w zakresie współpracy z organizacjami pozarządowymi:

- organizacje pozarządowe na bieżąco informowane były o wszelkich planowanych kierunkach działalności i realizowanych zadaniach,
- zorganizowano konsultacje społeczne poprzez zamieszczenie projektu Programu na stronie internetowej urzędu w celu zapoznania się z nim oraz zgłoszenia uwag przez zainteresowane podmioty,
- sprawowano patronat Starosty Wysokomazowieckiego nad przedsięwzięciami realizowanymi przez organizacje przy realizacji zadań objętych programem,
- wspólnie rozpoznano potrzeby społeczności lokalnej i wspólnie planowano działania służące zaspokojeniu tych potrzeb,
- zapewniono organizacjom materiały promocyjne powiatu (foldery, baner),

- zlecono realizację zadań w formie wspierania zadań, wraz z udzieleniem dotacji na dofinansowanie ich realizacji,
- organizacje pozarządowe mogły uzyskać pomoc w Wydziale Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- na stronie internetowej powiatu umieszczano regularnie informacje dla organizacji pozarządowych (takich jak: ogłoszenia o konkursach, możliwości zdobycia środków zewnętrznych na realizację zadań statutowych),
- pracownicy Wydziału Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem w razie potrzeby udzielali przedstawicielom organizacji pozarządowych informacji związanych przede wszystkim z pozyskiwaniem środków w ramach ogłaszanych konkursów ofert, jak i obowiązujących zasad rozliczania dotacji.

Organizacje pozarządowe działające na terenie powiatu.

Na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego zarejestrowanych jest łącznie 158 stowarzyszeń w tym 91 ochotniczych straży pożarnych. Ponadto zarejestrowanych jest 14 fundacji, 21 uczniowskich klubów sportowych, 9 stowarzyszeń kultury fizycznej nie prowadzących działalności gospodarczej.

Kultura oraz kultura fizyczna

Działalność kulturalna i sportowa prowadzona przez powiat wysokomazowiecki oparta jest o ustawę z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym. Zgodnie z cytowaną ustawą powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie m.in.: kultury, kultury fizycznej i turystyki oraz współpracy z organizacjami pozarządowymi.

Do kompetencji wszystkich jednostek samorządów terytorialnych należy między innymi organizowanie działalności kulturalnej poprzez tworzenie samorządowych instytucji kultury. Samorzady tworzą sprzyjające warunki dla rozwoju wszystkich dziedzin kultury oraz zapewniają powszechny dostęp do jej dóbr. Do zadań powiatu należy również wykonywanie czynności wynikających z ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w zakresie kultury i sportu.

Realizacja zadań kulturalnych i sportowych prowadzonych przez starostwo powiatowe realizowana jest między innymi na podstawie „Programu współpracy powiatu wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi”, który przygotowujemy jest na każdy rok kalendarzowy. Zadania określone w ww. programie realizowane są poprzez tworzenie warunków organizacyjnych i finansowych niezbędnych do rozwoju działalności kulturalnej i sportowej oraz promocji najbardziej wartościowych inicjatyw w tym zakresie. Zgodnie z powyższym celem działalności powiatu jest inicjowanie i organizowanie projektów własnych, współpraca z ośrodkami kultury, ze środowiskami kulturalnymi i sportowymi, zachęcanie lokalnej społeczności do podejmowania różnorodnych form aktywności kulturalnej i sportowej. Zadania te powiat realizuje podejmując współpracę ze szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi, miejskimi oraz gminnymi ośrodkami kultury, różnymi podmiotami (w tym stowarzyszeniami) prowadzącymi działalność w sferze kultury i sportu.

Na terenie powiatu wysokomazowieckiego funkcjonowało w 2020r 26 gminnych instytucji kultury. Zgodnie z ustawą o bibliotekach powiat organizuje, co najmniej jedną powiatową bibliotekę publiczną. Zadania tej biblioteki wykonuje na podstawie porozumienia z Miastem w Wysokiem Mazowieckiem. Miejska Biblioteka Publiczna w Wysokiem Mazowieckiem ma merytoryczny nadzór nad 16 placówkami bibliotecznymi w powiecie:

1. Biblioteką Publiczną w Ciechanowcu.
2. Filia Biblioteczną w Winnej - Poświętnej.
3. Filia Biblioteczną w Pobikrach.
4. Biblioteką Publiczną Gminy Czyżew.
5. Filia Publiczno – Szkolną w Dąbrowie Wielkiej.
6. Filia Publiczno – Szkolną w Rosochatem Kościelnym.
7. Gminną Biblioteką Publiczną w Jabłonce Kościelnej.
8. Biblioteką Publiczną Gminy Klukowo.
9. Filia Biblioteczną w Kuczynie.
10. Filia Biblioteczną w Wyszonkach Kościelnych.
11. Gminną Biblioteką Publiczną w Kuleszach Kościelnych.
12. Biblioteką Publiczną Gminy Nowe Piekuty.
13. Gminną Biblioteką Publiczną w Szepietowie.
14. Biblioteką Publiczną Gminy Kobylin - Borzymy.
15. Centrum Kulturalno – Bibliotecznym w Sokołach.
16. Filia Biblioteczną w Bruszewie.

W ubiegłym roku została zlikwidowana Filia Biblioteczna w Bruszewie, gmina Sokoły.

Inne instytucje kultury to:

- a) domy i ośrodki kultury – 7 w tym:
 - gminne ośrodki kultury 5 – (Czyżew, Sokoły, Szepietowo, Klukowo, Nowe Piekuty),
 - miejskie ośrodki kultury 2 – (Ciechanowiec, Wysokie Mazowieckie),
- b) muzea – 1 (Ciechanowiec),
- c) kina – 2 (Wysokie Mazowieckie, Szepietowo).

W naszym powiecie ma swoją siedzibę Muzeum Rolnictwa im. ks. K. Kluka w Ciechanowcu, które jest jednostką organizacyjną samorządu województwa podlaskiego, zarejestrowaną w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

Wyżej wymienione instytucje wypełniają podstawowe zadania z zakresu kultury: upowszechnianie czytelnictwa i różnych dziedzin kultury jak muzyka, plastyka, teatr itp. W poszczególnych domach kultury działają następujące sekcje, koła zainteresowań i kluby:

- 1) Ciechanowiecki Ośrodek Kultury i Sportu w Ciechanowcu (COKiS) : zajęcia stałe plastyczne: plastyka, rękodzieło artystyczne, świąteczne warsztaty, zajęcia muzyczne: Orkiestra Dęta, Młodzieżowa Orkiestra Rozrywkowo-Folkowa, Ciechanowiecki Chór Seniora, Zespół Wokalny Miasta Ciechanowiec, zajęcia taneczne: C-C Squad – Taniec Nowoczesny, Zespół Pieśni i Tańca Ciechanowiec, zajęcia sportowe: piłka nożna, siatkówka, tenis stołowy, piłka koszykowa, zajęcia sportowe dla seniorów, SCRABBLE, szachy. Inne obszary działalności to: Klub Seniora „Chwilowo Młodzi”, Uniwersytet Trzeciego Wieku, Punkt Informacji Turystycznej, Organizacja Wypoczynku Zimowego, Organizacja Wypoczynku Letniego. Ze względu na panujące obostrzenia w 2020r. COKiS znacząco odgraniczył swoją działalność, stałe

zajęcia dodatkowe organizowane przez COKiS odbywały się w styczniu, lutym, marcu i październiku. W okresie letnim: lipiec-wrzesień COKiS realizował zadanie: „Ocalić od zapomnienia – ligawka podlaska”, zadanie dofinansowane ze środków Narodowego Centrum Kultury w ramach programu "EtnoPolska 2020", głównym celem zadania było podtrzymanie tradycji i kultywowanie zwyczaju gry na ligawkach na terenie gminy Ciechanowiec.

- 2) Miejski Ośrodek Kultury w Wysokiem Mazowieckiem zajęcia stałe - warsztaty umuzykalniające - nauka gry na instrumentach muzycznych (pianino, keyboard, skrzypce), koło tańca nowoczesnego OKAY DANCE, Ence pence – zajęcia umuzykalniające inspirowane klasycznymi baśniami skierowane do dzieci od 3 roku życia pod kierunkiem muzyka pedagoga, cztery małe myszki – zajęcia umuzykalniające dla najmłodszych od 6 miesiąca do 3 roku życia wspierające wszechstronny rozwój dziecka pod kierunkiem muzyka pedagoga, koło wokalne kierowane do dzieci, młodzieży i dorosłych, zajęcia wokalne indywidualne, Ludowy Zespół Regionalny „Mazowia” (wielopokoleniowy zespół folklorystyczny), koło plastyczne (zajęcia dla dzieci, 2 grupy 17 osób), zajęcia z robotyki, warsztaty fotograficzne dla amatorów, Klub Seniora „Pogodna Jesień”(do klubu należy ok. 25 osób), Chór Klubu Seniora „Pogodna Jesień” (17 osobowy skład, w repertuarze chóru znajdują się pieśni patriotyczne, religijne i biesiadne).
- 3) Gminny Ośrodek Kultury w Czyżewie zajęcia stałe - zajęcia plastyczne (trzy grupy), zajęcia muzyczne- gra na instrumencie: gitara , pianino, zajęcia z emisji głosu, zajęcia wokalne, zajęcia taneczne, zajęcia teatralne, zajęcia szachowe, zajęcia tańca towarzyskiego. Przy GOK działają: Zespół Mażoretki „EN VIVO” (trzy grupy wiekowe), Zespół wokalny „Nova Noota” i „B- moll” (dwie grupy wiekowe), Koło Teatralne „Teatr Marzeń” (trzy grupy wiekowe), Młodzieżowa Orkiestra Dęta, Klub Seniora „Złoty Wiek”, Zespół Tańca Towarzyskiego [dwie grupy wiekowe], grupa kołędnicza „Herody Gminy Czyżew”.
- 4) Centrum Kulturalno-Biblioteczne w Sokołach zajęcia stałe - plastyczne, świetlicowe, pracownia komputerowa, muzyczno – instrumentalno - ruchowe, warsztaty w placówce: wokalne z emisji głosu, plecionkarskie, biżuterii z muliny, Lego-Robotyka, Klub Seniora, Centrum Informacji Turystycznej w Waniewie.
- 5) Gminny Ośrodek Kultury w Szepietowie zajęcia stałe - sekcja plastyczna (3 grupy dla dzieci i młodzieży w wieku 4-16 lat oraz dorosłych), sekcja muzyczna (Młodzieżowa Orkiestra Dęta – w 2020 roku na zajęcia orkiestry uczęszczało ok. 28 instrumentalistów, orkiestra uczestniczyła w uroczystościach religijnych i państwowych, repertuar orkiestry stanowią utwory muzyki sakralnej, marszowej i rozrywkowej), zespół instrumentalno –wokalny (wykonuje muzykę „na żywo”), sekcja tańca (Dziecięcy Regionalny Zespół Pieśni i Tańca „Podlasie” –nauka tańca i śpiewu ludowego), koło teatralne (uczniowie szkół podstawowych), Klub Seniora „Złoty Wiek”(najstarszy i najliczniejszy w powiecie wysokomazowieckim liczy 70 członków), Izba Tradycji Regionalno – Historycznej (mieszcząca się w budynku GOK pełni funkcję swego rodzaju muzeum regionalnego i historycznego).
- 6) Gminny Ośrodek Kultury w Klukowie zajęcia stałe - zajęcia dziecięcego zespołu tańca nowoczesnego „Iskierki”, spotkania Klubu Seniora, kącik komputerowy, zajęcia

świetlicowe: bilard, piłkarzyki, tenis stołowy, gry planszowe.

- 7) Gminny Ośrodek Kultury w Nowych Piekutach zajęcia stałe - zajęcia szachowe dwie grupy (grupa podstawowa i zaawansowana), zajęcia muzyczne (wokalne i instrumentalne), zajęcia artystyczne (literacko – plastyczne i świetlicowe), zajęcia z języka angielskiego (siedem grup dziecięco-młodzieżowych), oraz chór „Swojskie Melodie”, Izba Tradycji Regionalnej Rolnictwa.

W związku z wybuchem epidemii koronawirusa w Polsce od 12 marca 2020r. działalność kulturalna GOK-ów/MOK-ów na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego została zawieszona do odwołania. Z powodu ograniczeń i obostrzeń wynikających ze stanu epidemii zaplanowane wydarzenia kulturalne i spotkania zostały przeniesione na inny termin lub odwołane. Pod koniec ubiegłego roku instytucje kultury zostały ponownie zamknięte w związku z drugą falą pandemii i niektóre instytucje przeszły na działalność online.

Pisma i wydawnictwa lokalne wydawane na terenie powiatu to:

- Biuletyn „Głos Wysokomazowiecki” – miesięcznik wydawany przez Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem,
- „Echo Wysokiego” – dwumiesięcznik wydawany przez Miejski Ośrodek Kultury w Wysokiem Mazowieckiem,
- „Gazeta Czyżewska” - kwartalnik wydawany przez Urząd Miejski w Czyżewie,
- Biuletyn informacyjny „Wieści z gminy” – wydawany przez Urząd Gminy w Nowych Piekutach,
- Biuletyn Informacyjny Gminy Szepietowo „Gminne Echa” – wydawany przez Urząd Miejski w Szepietowie,
- „Sokolim okiem”- kwartalnik wydawany przez Centrum Kulturalno-Biblioteczne w Sokołach.

Na kulturę i ochronę dziedzictwa narodowego zaplanowane w budżecie powiatu wydatki w wysokości 193 500zł zostały wykonane w wysokości 48 278,40zł, co stanowi 24,95% wykonania planu, z czego:

- 1) 23 500zł przekazano w formie dotacji Bibliotece Miejskiej w Wysokiem Mazowieckiem na prowadzenie zadań biblioteki powiatowej na terenie powiatu,
- 2) 14 000zł przekazano w formie dotacji dla:
 - a) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. św. Biskupa Męczennika w Dąbrowie Wielkiej na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków (na remont dachu kościoła),- 10 000zł,
 - b) instytucjom pożytku publicznego na zadania z zakresu wspierania i upowszechniania kultury i dziedzictwa narodowego zlecone do realizacji stowarzyszeniom i innym jednostkom nie zaliczanym do sektora finansów publicznych, - 4 000zł
- 3) 10 778,40zł wydatkowano i dofinansowano na organizację imprez kulturalnych o zasięgu powiatowym i ponadlokalnym, w tym:
 - Konkurs „Epoka Prymasa Tysiąclecia” – Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Czyżewie - 3 000 zł,
 - Konkurs „W świątecznym nastroju – kultywowanie tradycji bożonarodzeniowych wśród dzieci i dorosłych” Szkoła Podstawowa Jabłoń Kościelna – 1998,40zł,

- wyjazd do opery i Filharmonii Podlaskiej do Białegostoku na występ pt. „Serduszko puka w rytmie cza-cza” Polski Związek Rencistów i Inwalidów Wysokie Mazowieckie – 700zł,
- „XIII pielgrzymka rowerowa do Częstochowy” Stowarzyszenie „Cykliści” Wysokie Mazowieckie – 1 080zł,
- dofinansowanie do wykonania sztandaru dla Klubu Więzionych, Internowanych i Represjonowanych w Białymstoku- Koło Terenowe w Sokołach – 1 000 zł,
- dofinansowanie wykonania i uroczystego odsłonięcia obelisku „NSZZ Solidarność” przy ul. Mickiewicza w Wysokim Mazowieckiem – 3 000 zł.

Działalność powiatu wysokomazowieckiego w zakresie kultury fizycznej i sportu

Kultura fizyczna i sport jest częścią kultury narodowej, chronionej przez prawo. Obywatele bez względu na wiek i płeć korzystają z równego prawa do różnych form kultury fizycznej.

Do kompetencji jednostek samorządowych należy stworzenie warunków prawno – organizacyjnych i ekonomicznych dla rozwoju kultury fizycznej i sportu, dlatego sprawom wychowania fizycznego należy poświęcić więcej uwagi, niż kiedykolwiek wcześniej. Żyjemy w epoce gwałtownych przemian, których tempo jest wielokrotnie szybsze niż przed laty. Różnice w stylu życia następujących po sobie pokoleń są coraz większe. Sport jest jedną z podstawowych form aktywności społecznej człowieka, która może zapobiec jego fizycznej i psychicznej degradacji. Dlatego też, staramy się o to, by sport i kultura fizyczna stały się dobrem powszechnym i jedną z form spędzania wolnego czasu przez młodzież.

Działalnością sportową na terenie powiatu zajmują się miejskie i gminne ośrodki kultury, szkoły podstawowe, szkoły ponadpodstawowe oraz kluby sportowe i organizacje sportowe. Należą do nich między innymi:

- Powiatowy Szkolny Związek Sportowy w Wysokim Mazowieckiem,
- Klub Sportowy „Orlęta” w Czyżewie,
- Klub Sportowy „Sparta 1951” w Szepietowie,
- Klub Sportowy w Sokołach,
- Miejski Klub Sportowy „Ruch” w Wysokim Mazowieckiem,
- Stowarzyszenie Piłkarzy Ręcznych w Nowych Piekutach,
- Klub Tenisa Stołowego w Wysokim Mazowieckiem,
- Klub Sportowy Kulesze Kościelne,
- Uczniowskie Kluby Sportowe - w 2020r. działało 21 klubów.

Na realizację zadań z zakresu kultury fizycznej w 2020r. zaplanowano kwotę 135 000zł wydatkowano kwotę 75 663,36zł, tj. 56,05 %, z czego:

1. 17 000zł przekazano w formie dotacji na organizację imprez sportowych dla Stowarzyszenia Piłkarzy Ręcznych w Nowych Piekutach- „Wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu w kierunku rozwoju piłki ręcznej na terenie powiatu wysokomazowieckiego”. Drużyna awansowała do II ligi piłki ręcznej.
2. 58 663,36zł wydatkowano i dofinansowano na organizację imprez sportowych o zasięgu powiatowym i ponadlokalnym w tym:

- 1) zatrudnienie animatorów sportu do obsługi boisk Orlik i sezonowego składanego lodowiska Biały Orlik przy Zespole Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem – 51 377,23 zł,
- 2) zakup sprzętu sportowego i utrzymanie boisk Orlik – 6 258,01 zł,
- 3) Podlaskie Zawody w Powożeniu Zaprzęgami Konnymi – Łomżyńsko Drohickie Bractwo Kurkowe w Ciechanowcu- 698,16zł,
- 4) IV Wysokomazowiecki 24 godzinny Maraton Rowerowy- Kub Łabędź w Wysokiem Mazowieckiem – 139,99zł,
- 5) pozostałe zakupy w zakresie kultury fizycznej – 189,97zł.

Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem współpracuje z różnego rodzaju instytucjami, które są organizatorami znaczących imprez kulturalnych i sportowych. Odpowiadając na prośby i będąc otwartym na szeroko rozumianą współpracę, jest pośrednikiem w rozpowszechnianiu i rozpropagowywaniu informacji o ważnych przedsięwzięciach kulturalnych i sportowych wśród gmin, instytucji kultury oraz szkół znajdujących się na terenie naszego powiatu. Corocznie tworzony jest „Kalendarz imprez kulturalnych i sportowych” w celu zebrania informacji o ciekawych wydarzeniach kulturalnych i sportowych oraz aby ułatwić dostęp mieszkańcom powiatu do informacji o organizowanych imprezach. Organizacja tych imprez jest czynnikiem promującym nasz powiat. Z doświadczeń wynika, jak istotną rolę w promocji poszczególnych miejscowości, a także całego powiatu, odgrywają imprezy jednak w 2020r. ograniczono i wstrzymano ich działalność ze względu na epidemię koronawirusa.

Ochrona zabytków i opieki nad zabytkami

Na podstawie ustawy o samorządzie powiatowym powiat wykonuje zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie kultury oraz ochrony zabytków i opieki nad zabytkami. W związku z powyższym Rada Powiatu Wysokomazowieckiego podjęła Uchwałę Nr XXXII/213/2010 dnia 21 maja 2010 roku w sprawie zasad udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków położonych na terenie powiatu wysokomazowieckiego. Wykonanie tej uchwały powierzono Zarządowi Powiatu Wysokomazowieckiego. Corocznie Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego ogłasza nabór wniosków o przyznanie dotacji na prace konserwatorskie, restturatorские lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków, położonych na terenie powiatu wysokomazowieckiego na następny rok. Ubiegający się o dotacje powinni złożyć wniosek w terminie do 15 września danego roku. W 2020r. udzielono z budżetu powiatu dotacji celowej Parafii Rzymsko - Katolickiej p.w.Św. Biskupa Męczennika w Dąbrowie Wielkiej w wysokości 10 000zł na remont dachu kościoła.

Utrzymanie powiatowych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych

W skład powiatowych obiektów administracyjnych wchodzi poniższe budynki administracyjne zlokalizowane w następujących miejscowościach:

- 1) Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem oraz Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem zlokalizowane przy ul. Ludowej 15A,
- 2) Poradnia Psychologiczno–Pedagogiczna w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Mickiewicza 1B,
- 3) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem i Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Mickiewicza 1A,
- 4) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem (ZSOiP), ul. Tysiąclecia 15,
- 5) Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem (ZSZ), ul. Jagiellońska 4,
- 6) Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Pelca 11,
- 7) Zespół Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie, Krzyżewo 32,
- 8) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu, ul. Szkolna 8,
- 9) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie, ul. Niepodległości 3,
- 10) Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach, Kozarze 63,
- 11) Zarząd Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem i Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, ul. 1 Maja 8,
- 12) Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Szpitalna 5.

Utrzymaniem powiatowych obiektów zajmują się jednostki, które mają poszczególne obiekty w trwałym zarządzie lub w użytkowaniu. W przypadku wspólnego korzystania obiektów jednostki mają zawarte umowy określające zasady ich utrzymania. Starostwo powiatowe sprawuje bezpośredni nadzór nad utrzymaniem dwóch kompleksów sportowo – rekreacyjnych wybudowanych w ramach programu „Moje boisko-Orlik 2012” (przy ZSZ i ZSOiP). Na zatrudnienie osób wykonujących zadania lokalnych animatorów sportu mamy wsparcie finansowe z Instytutu Sportu – Państwowego Instytutu Badawczego w Warszawie oraz gminy miejskiej Wysokie Mazowieckie.

Od 2012r. mieszkańcy naszego powiatu w okresie zimowym mogą korzystać ze składanego lodowiska sezonowego, które jest udostępnione na obiektach Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem. Rada Powiatu Wysokomazowieckiego uchwałą nr X/73/20011 z 21 grudnia 2011 roku ustaliła regulamin korzystania z lodowiska „Biały Orlik”, a Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego ustalił odpłatność za jego korzystanie (dla mieszkańców spoza naszego powiatu). Na mocy porozumienia gmina miejska Wysokie Mazowieckie partycypuje w wysokości 50% w kosztach corocznego utrzymania lodowiska.

Nieopłatna pomoc prawna i edukacja prawna

Zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2015 r. o nieopłatnej pomocy prawnej, nieopłatnym poradnictwie obywatelskim oraz edukacji prawnej, zwaną w dalszej części informacji „ustawą”, Powiat Wysokomazowiecki w 2020 roku kontynuował realizację zadania zleconego z zakresu administracji rządowej polegające na udzielaniu nieopłatnej pomocy prawnej oraz świadczeniu nieopłatnego poradnictwa obywatelskiego. Starosta Wysokomazowiecki ustalił dwa punkty nieopłatnej pomocy prawnej, w których od 1 stycznia do 31 grudnia 2020r. udzielana była nieopłatna pomoc prawna oraz nieopłatne poradnictwo obywatelskie w przeciętnym wymiarze 5 dni w tygodniu przez co najmniej 4 godziny dziennie dla osób uprawnionych tj.: każdej osobie fizycznej, która złoży oświadczenie, że nie jest w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy prawnej.

- 1) w budynku Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Ludowa 15 A, 18-200 Wysokie Mazowieckie, pokój nr 11. Nieopłatna pomoc prawna świadczona była :
 - a) w poniedziałki w godzinach od 9⁰⁰ do 13⁰⁰, porad prawnych udzielał adwokat,
 - b) we wtorki w godzinach od 11³⁰ do 15³⁰, porad prawnych udzielał radca prawny,
 - c) w środy w godzinach od 9⁰⁰ do 13⁰⁰, porad prawnych udzielał adwokat,
 - d) w czwartki w godzinach od 11³⁰ do 15³⁰, porad prawnych w tym nieopłatnej mediacji udzielał radca prawny - mediator,
 - e) w piątki w godzinach od 9⁰⁰ do 13⁰⁰, porad prawnych udziela radca prawny.
- 2) w punkcie nieopłatnej pomocy prawnej, którego prowadzenie powiat powierzył wyłonionej w otwartym konkursie ofert organizacji pozarządowej p.n.: Fundacja SURSUM CORDA z siedzibą w Nowym Sączu , gdzie porady prawne udzielane były przez adwokatów, radców prawnych oraz doradcy obywatelskiego i mediatora wskazanych przez fundację według następującego harmonogramu:
 - a) w budynku Urzędu Miejskiego w Czyżewie, ul. Mazowiecka 34,18-220 Czyżew, pokój nr 34, w każdy poniedziałek w godzinach od 9⁰⁰ do 13⁰⁰- nieopłatnych porad udzielał adwokat,
 - b) w budynku Urzędu Gminy w Sokołach, ul. Rynek Mickiewicza 10, 18-218 Sokoły, pokój nr 25, w każdy wtorek w godzinach od 9⁰⁰ do 13⁰⁰- nieopłatnych porad udzielał adwokat,
 - c) w budynku Urzędu Miejskiego w Ciechanowcu, ul. Adama Mickiewicza 1 18-230 Ciechanowiec, pokój nr 22, w każdą środę w godzinach od 11³⁰ do 15³⁰ nieopłatnego poradnictwa obywatelskiego i mediacji udzielał radca prawny – mediator, w każdy czwartek w godz. 11 ³⁰do 15 ⁰⁰i piątek w godzinach od 9⁰⁰ do 13⁰⁰ nieopłatnych porad udzielał adwokat.

Nieopłatna pomoc prawna obejmowała:

- 1) poinformowanie osoby uprawnionej o obowiązującym stanie prawnym, o przysługujących jej uprawnieniach lub o spoczywających na niej obowiązkach, w tym w związku z toczącym się postępowaniem przygotowawczym, administracyjnym, sądowym lub sądowno – administracyjnym, lub
- 2) wskazanie osobie uprawnionej sposobu rozwiązania jej problemu prawnego, lub

- 3) sporządzenie projektu pisma w sprawach, o których mowa w pkt 1 i 2, z wyłączeniem pism procesowych w toczącym się postępowaniu przygotowawczym lub sądowym i pism w toczącym się postępowaniu sądowo – administracyjnym, lub nieodpłatną mediację, lub
- 4) sporządzenie projektu pisma o zwolnienie od kosztów sądowych lub ustanowienie pełnomocnika z urzędu w postępowaniu sądowym lub ustanowienie adwokata, radcy prawnego, doradcy podatkowego lub rzecznika patentowego w postępowaniu sądowo-administracyjnym oraz poinformowanie o kosztach postępowania i ryzyku finansowym związanym ze skierowaniem sprawy na drogę sądową.

Nieodpłatna pomoc prawna nie obejmowała spraw związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, z wyjątkiem przygotowania do rozpoczęcia tej działalności. Zgodnie z ustawą nieodpłatna pomoc prawna i nieodpłatne poradnictwo obywatelskie przysługiwały osobie uprawnionej, która nie była w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy prawnej. Osoba uprawniona, przed uzyskaniem nieodpłatnej pomocy prawnej lub nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego, składała pisemne oświadczenie, że nie jest w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy prawnej. Oświadczenie składa się osobie udzielającej nieodpłatnej pomocy prawnej lub świadczącej nieodpłatne poradnictwo obywatelskie.

W 2020r. w punktach nieodpłatnej pomocy prawnej zlokalizowanych na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego pomoc uzyskały 138 osób uprawnionych, w tym:

- 1) w punkcie zlokalizowanym w Starostwie Powiatowym w Wysokiem Mazowieckiem, w którym porad prawnych udzielali adwokaci i radcowie prawni wskazani przez ich samorządy prawnicze na podstawie porozumień zawartych z powiatem - 43 osoby uprawnione,
- 2) w punkcie, w trzech lokalizacjach, prowadzonym przez organizację pozarządową SURSUM CORDA z siedzibą w Nowym Sączu tj.: w Urzędzie Gminy w Czyżewie, Urzędzie Gminy w Sokołach oraz w Urzędzie Miejskim w Ciechanowcu – 95 osób uprawnionych.

2) Wydział Komunikacji i Dróg

Transport zbiorowy i drogi publiczne

Zadanie związane z transportem zbiorowym oraz zagadnienia dotyczące dróg publicznych w starostwie powiatowym realizowane są przez Wydział Komunikacji i Dróg.

Transport zbiorowy na potrzeby mieszkańców powiatu zabezpieczony jest przez funkcjonowanie linii autobusowych obsługiwanych przez PKP „Nova” w Białymstoku.

Jest on realizowany jest w oparciu o wydane w 2018r przez Starostę Wysokomazowieckiego zezwolenia na 25 linii komunikacyjnych, w tym 1 linii na trasie Wysokie Mazowieckie – Wojny Szuby Włociańskie obsługiwaną przez firmę „Hurt i Detal Waldemar Pietrzak”.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2020r. w ewidencji pojazdów Starosty Wysokomazowieckiego figuruje: 76 337 pojazdów zarejestrowanych.

W 2020 r. wydano między innymi. :

- 7 474 decyzji o rejestracji pojazdów,
- 7 248 dowodów rejestracyjnych,

- 2 661 praw jazdy,
- 1 127 profili kandydatów na kierowcę (PKK),
- 32 zezwoleń na wykonywanie zawodu przewoźnika drogowego osób i rzeczy.

W ramach realizacji zadanie zarządzania ruchem na drogach i wykonywaniem nadzoru nad tym zarządzaniem, zatwierdzano i uzgadniano projekty organizacji ruchu drogowego, dokonywano kontroli prawidłowości zastosowania, wykonywania, funkcjonowania i utrzymywania wszystkich znaków drogowych oraz urządzeń bezpieczeństwa ruchu drogowego, a także wydano 18 zezwoleń na wykorzystanie dróg w sposób szczególny. W imieniu Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego obowiązki zarządu dróg powiatowych wykonuje ZDP.

3) Wydział Rolnictwa, Budownictwa, Inwestycji i Ochrony Środowiska

Administracja architektoniczno-budowlana

Głównym zadaniem pracy wydziału jest realizacja zadań w zakresie budownictwa, inwestycji, zamówień publicznych, ochrony środowiska, ochrony gruntów rolnych i leśnych, ochrony przyrody, gospodarki leśnej i wodnej, postępowania z odpadami oraz rozwoju powiatu. W 2020r. zrealizowano następujące zadania:

1) z zakresu budownictwa i inwestycji:

- wydano 474 decyzje administracyjne, w tym: 404 decyzje udzielające pozwoleń na budowę, 11 decyzji udzielających pozwoleń na rozbiórkę, 8 decyzji o zezwoleniu na realizację inwestycji drogowej (+dwa wnioski wycofane), 11 decyzji przenoszących pozwolenie na budowę, 13 decyzji umarzających postępowanie, 3 decyzji o odmowie wydania pozwolenia na budowę, 24 decyzji o zmianie pozwolenia na budowę.
- przygotowano 7 wniosków do ministra o udzielenie zgodny na odstępstwo,
- wydano 5 postanowień o udzielenie zgodny na odstępstwo,
- umorzono 1 postępowanie w sprawie zgody na odstępstwo,
- przyjęto 433 zgłoszeń wykonania obiektu budowlanego lub robót budowlanych,
- wprowadzono 467 wniosków oraz decyzji o pozwoleniu na budowę do elektronicznej centralnej bazy danych Głównego Urzędu Nadzoru Budowlanego,
- wydano 17 zaświadczeń o samodzielności lokalu,
- udzielono 69 odpowiedzi na pisma dotyczące współdziałania z osobami fizycznymi i prawnymi z zakresu budownictwa,
- udzielono 4 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie informacji publicznej,
- zarejestrowano i wydano 453 dzienników budów,
- zaopiniowano 15 inwestycji drogowych,
- sporządzono wniosek o dofinansowanie Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem w związku z planowanym utworzeniem oddziału covidowego,
- sporządzono 8 umów na realizację zadań drogowych w ramach Funduszu Dróg Samorządowych,
- udzielono 7 odpowiedzi w sprawie budowy, przebudowy, remontów dróg w powiecie.

2) z zakresu zamówień publicznych przeprowadzono 7 postępowań o udzielenie zamówienia publicznego:

- wykonanie i dostawa tablic rejestracyjnych na potrzeby Wydziału Komunikacji i Dróg Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem, w latach 2020 – 2022,
- remont budynków Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem, polegający na ociepleniu dachu z wymianą instalacji odgromowej w obrębie dachu, kominów, obróbek blacharskich i orywnowania oraz budowa i przebudowa zadaszania wejścia głównego z wymianą okładzin schodów zewnętrznych,
- usuwanie pojazdów z dróg znajdujących się na obszarze Powiatu Wysokomazowieckiego oraz przechowywanie pojazdów na parkingu strzeżonym zgodnie z ustawą – Prawo o ruchu drogowym,
- wykonanie uproszczonych planów urzędzenia lasu dla lasów niestanowiących własności Skarbu Państwa należących do osób fizycznych i wspólnot gruntowych na terenie powiatu wysokomazowieckiego,
- roboty konserwacyjno - remontowe budynków Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem, polegające na malowaniu elewacji i obróbek blacharskich,
- rozbudowa, przebudowa i nadbudowa budynku Internatu Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu,
- dostawa sprzętu komputerowego na potrzeby Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem.

3) z ochrony gruntów rolnych przeprowadzono 586 postępowań administracyjnych, a szczególności:

- wydana 30 decyzji zezwalających na wyłączenie gruntów rolnych z produkcji rolniczej,
- wydana 7 decyzji ustalających kierunek rekultywacji oraz decyzji zatwierdzających zakończenie rekultywacji,
- sporządzono 207 pisma wskazujące na brak konieczności uzyskania zgody na wyłączenie gruntów rolnych z produkcji,
- dokonano 342 uzgodnień projektów decyzji o ustaleniu warunków zabudowy i zagospodarowania terenu lub decyzji celu publicznego,

4) w zakresie nadzoru nad lasami nie stanowiącymi własności skarbu państwa prowadzono 1 464 postępowań w tym:

- wydano 37 decyzji zezwalającej na zmianę lasu na użytek rolnych,
- wydano 40 decyzji zezwalającej na wycinkę lasu w trybie losowym – poza uproszczonym planem urzędzenia lasu.
- wydano 2 decyzje ustalające zadania z zakresu gospodarki leśnej,
- przeprowadzono 25 postępowań w zakresie dewastacyjnego wyrębu lasu,
- wydano 149 świadectw legalizacji wyciętego drewna,
- dokonano 171 kontroli bieżących w zakresie prawidłowości prowadzenia gospodarki leśnej,
- wydano 1 040 zaświadczeń dotyczących dokumentacji urzędzeniowej dla potrzeb notarialnych,

- dokonano inwentaryzacji uproszczonych planów urządzenia lasu,
 - przygotowano wnioski o dofinansowanie uproszczonych planów urządzenia lasu,
 - przygotowano dokumentację zamówienia na wykonanie uproszczonych planów urządzenia lasu,
- 5) w zakresie ochrony środowiska, ochrony przyrody oraz rybactwa śródlądowego - prowadzono 243 postępowania w tym:
- wydano 4 decyzje dotyczące handlu uprawnieniami do emisji dla podmiotów uczestniczących w systemie,
 - wydano 12 pozwoleń z zakresu gospodarki odpadami,
 - sporządzono 3 protokoły z analiz pozwoleń zintegrowanych będących w zakresie zgodności z dostępnymi technikami,
 - wydano 2 pozwolenia na emisję gazów i pyłów do powietrza,
 - sporządzono 11 sprawozdań badań wielkości emisji przyjęto i przeanalizowano,
 - przyjęto 24 zgłoszenia w zakresie emisji do powietrza,
 - zrealizowano procedury zlecenia i opracowania programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2020-2027,
 - przygotowano 4 uchwały opiniujące gminne plany ochrony środowiska,
 - rozpatrzono 14 wniosków o udostępnienie informacji o środowisku,
 - prowadzono obsługę systemu informacji o środowisku – Ekoportal.
 - udzielono 10 odpowiedzi na pisma inne,
 - wydano 30 decyzji zezwalających na usunięcie drzew,
 - zarejestrowano 13 łodzi służących do połowu ryb,
 - wdrożono system *reja 24* do rejestracji jednostek pływających,
 - wydano 115 kart wędkarskich,
- 6) w zakresie geologii, rozwoju i dofinansowania prowadzono 164 postępowania:
- wydano, przeniesiono, wygaszono 3 koncesje na wydobywanie kopalin pospolitych,
 - zatwierdzono 5 projektów robót geologicznych,
 - zatwierdzono 3 dokumentacje geologiczne,
 - przyjęto 1 zgłoszenie projektu robót geologicznych w celu wykorzystania ciepła ziemi,
 - przyjęto 4 zgłoszenia dokumentacji geologicznej w celu wykorzystania ciepła ziemi,
 - przyjęto oraz poddano analizie 63 dokumenty rozliczające wydobytą kopalinę,
 - sporządzono 1 sprawozdanie i odpowiedziano pismem na wniosek strony,
 - przygotowano 2 końcowe wnioski o płatność dla projektów : „*Poprawa warunków kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem*” i „*Modernizacja i doposażenie bazy dydaktycznej kształcenia zawodowego na potrzeby Centrum Kształcenia Praktycznego w CKZ w Wysokiem Mazowieckiem*”,
 - przeprowadzono czynności rozliczające, weryfikacyjne i nadzorcze w zakresie robót gwarancyjnych wykonywanych na terenie Zakładu Aktywności Zawodowej w Krzyżewie,
 - opracowano 6 wniosków o dofinansowanie inwestycji w ramach środków inwestycyjnych COVID-19,

- prowadzono obsługę projektu doradczego „Ziemia Wysokomazowiecka”
- wykonano 3 analizy trwałości zrealizowanych projektów inwestycyjnych,
- przygotowano 4 zapotrzebowania na środki dotyczące ekwiwalentu za prowadzenie upraw leśnych,
- przygotowano 12 list wypłat ekwiwalentów,
- zaopiniowano 9 wniosków spółek wodnych o dotację,
- zaopiniowano 9 rozliczeń spółek wodnych z wykonanych zadań,
- zatwierdzono uchwały 9 walnych zgromadzeń spółek wodnych,
- przygotowano sprawozdanie z działalności spółek wodnych za rok 2019,
- upubliczniono czynności administracyjne w zakresie prawa wodnego – 18 szt.
- przyjęto 4 sprawozdania z działalności Społecznej Straży Rybackiej,
- rozpatrzono 5 wniosków społecznej straży rybackiej.

4) Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości.

Zadania z zakresu geodezji, kartografii i katastru jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej oraz gospodarowanie nieruchomościami Skarbu Państwa i powiatu wykonywane są w Wydziale Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości.

Zadania wydziału koncentrują się przede wszystkim na prowadzeniu powiatowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego, w tym prowadzenia ewidencji gruntów i budynków, zakładaniu i aktualizacji mapy zasadniczej, geodezyjnej ewidencji sieci uzbrojenia terenu, gleboznawczej klasyfikacji gruntów, koordynacji usytuowania projektowanych sieci uzbrojenia terenu oraz prowadzenia powiatowych baz danych wchodzących w skład krajowego systemu informacji o terenie, a także na gospodarowaniu nieruchomościami Skarbu Państwa i powiatu.

W ubiegłym zakresie załatwianych spraw przedstawiał się następująco:

- 41 postępowań w sprawie ewidencji gruntów i budynków (pisma, decyzje, wyjaśnienia) - w ramach prowadzonej klasyfikacji gruntów,
- 5757 - zamówień na wypisy uproszczone, wypisy pełne, wypisy dla ARiMR, wyrisy, sprzedaż kopii map, spraw z ewidencji gruntów i budynków, informacji o posiadaniu gospodarstw rolnych tzw. pasionki oraz informacji udzielanych dla komorników sądowych, pism, wyjaśnień i informacji odnośnie udostępniania danych z bazy danych ewidencji gruntów i budynków, postanowienia, wyjaśnienia i informacje dla sądów, CBA, CBS, Urzędu Kontroli Skarbowej i innych udzielanych nieodpłatnie,
- 21 postępowań prowadzonych w trybie ustawy prawo zamówień publicznych,
- składane były wnioski do Wydziału Ksiąg Wieczystych sądu rejonowego w sprawach związanych z regulacją stanów prawnych nieruchomości, w tym wnioski z art. 73 „specustawy drogowej” i komunalizacji na rzecz Powiatu Wysokomazowieckiego oraz w sprawach wykreślenia ograniczonych praw rzeczowych obciążających księgi wieczyste powiatu lub wpisy wynikające z przepisów szczególnych w ramach prowadzonych postępowań z gospodarki nieruchomościami,
- złożono około 50 wniosków do Wydziału Ksiąg Wieczystych w sprawach związanych z regulacją stanów prawnych nieruchomości Skarbu Państwa, wpisania ostrzeżeń związanych z przekształceniem prawa użytkowni wieczystego gruntów

- Skarbu Państwa w prawo własności, wpisów ostrzeżeń na podstawie wydanych decyzji w oparciu o przepisy ustawy o gospodarce nieruchomościami (u.g.n),
- 25 spraw dotyczących ewidencji nieruchomości Skarbu Państwa dotyczących udzielania wyjaśnień, odpowiedzi i informacji na temat nieruchomości Skarbu Państwa
 - 9 postępowań z zakresu art. 124u.g.n. ograniczenia właścicieli w sposobie korzystania z nieruchomości poprzez zezwolenie na realizację celów publicznych oraz art. 126 u.g.n.,
 - 10 postępowań dotyczących uregulowania stanu prawnego i faktycznego nieruchomości stanowiących własność zarówno powiatu jak i gmin, polegające na wnioskowaniu do ministra o stwierdzenie nieważności decyzji komunalizacyjnych,
 - złożono 148 wniosków dotyczących regulacji stanu prawnego dróg powiatowych do Wojewody Podlaskiego wraz z wymaganą dokumentacją potwierdzającą stan prawny nieruchomości na dzień 31 grudnia 199 r. na działki zajęte na dzień 1 stycznia 1999 r. pod drogi powiatowe (decyzje wojewody stanowią podstawę do ujawnienia prawa własności nieruchomości na rzecz powiatu)
 - prowadzono 35 sprawy dotyczące aktualizacji opłat za użytkowanie wieczyste nieruchomości Skarbu Państwa
 - przygotowywano projekty uchwał na zarząd powiatu i radę powiatu w zakresie m.in. udzielania prawa do dysponowania nieruchomościami, ustalenia stawek czynszu za wynajem lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu powiatu, zrzeczenia się odszkodowania,
 - przygotowywano projekty zarządzeń Starosty Wysokomazowieckiego w sprawie ustalenia wysokości pierwszej opłaty za użytkowanie wieczyste, wyrażenie zgody na podział prawny nieruchomości Skarbu Państwa,
 - udzielano wyjaśnień i informacji dla mieszkańców powiatu w zakresie uzyskania odszkodowania za nieruchomości zajęte pod drogi publiczne, w zakresie przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności bądź wykup prawa własności z przepisów gospodarki nieruchomościami,
 - 170 postępowań dotyczących ustalenia odszkodowania w trybie „specustawy drogowej”.

Dodatkowo wskazać należy, że od 1 czerwca 2017 r. weszła zmiana kodeksu postępowania administracyjnego, która nałożyła obowiązek doręczania pism w postępowaniach administracyjnych za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej. Sprostanie temu wymogowi pochłania pracownikom dużą ilość czasu,

- prowadzonych jest 5 spraw dotyczących zwrotu nieruchomości wywłaszczonych,
- przekazywano wyjaśnienia w zakresie spraw dotyczących postępowań przed Komisją Regulacyjną ds. Gmin Wyznaniowych Żydowskich,
- sporządzanie comiesięcznego katalogu czynności z zakresu zadań zleconych z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiaty w obszarze gospodarki nieruchomościami i przekazywanie szczegółowej informacji do dnia 10 każdego miesiąca Wojewodzie Podlaskiemu w związku z rozliczaniem dotacji celowej zgodnie z katalogiem zadań zleconych z uwzględnieniem czasochłonności zadań i stawki

roboczo-godziny - przyznana kwota dotacji na zadania zlecone z zakresu administracji rządowej za 2020 rok wyniosła 173.139,20 zł,

- w przeciągu roku kalendarzowego sporządzane są różne sprawozdania dotyczące nieruchomości Skarbu Państwa, w tym sprawozdania roczne do Krajowego Zasobu Nieruchomości i Wojewody,
- wprowadzono 5511 (w 2019 – 4727) zmian w operacie ewidencji gruntów na podstawie aktów notarialnych, postanowień sądowych i decyzji administracyjnych, przekazywano je do organów podatkowych i do Wydziału Ksiąg Wieczystych Sądu Rejonowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- przekazano 248 zbiorczych zawiadomień o zmianach w bazie ewidencji gruntów i budynków do urzędów gmin i Sądu Rejonowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- 199 zawiadomień zbiorczych zawierających zawiadomienia o dokonanych zmianach z terenu obrębów odpowiednich gmin oraz do sądu rejonowego,
- w przypadku zmian dotyczących oznaczenia nieruchomości (tj. wszystkie podziały: prywatne, wynikające z decyzji ZRID czy o lokalizacji linii kolejowej gdzie decyzja jest jedna a dotyczy wielu działek – to zawiadomień jest tyle ile działek i ksiąg wieczystych, decyzji z art. 73) każdorazowo przygotowywane są i przekazywane do sądu rejonowego zawiadomienia wraz z niezbędnymi dokumentami celem prawidłowego oznaczenia nieruchomości w dziale II ksiąg wieczystych
- przygotowano 502 zawiadomienia do Sądu Rejonowego w Wysokiem Mazowieckiem w związku z zakończoną modernizacją ewidencji gruntów i budynków, przeprowadzoną na terenie 34 obrębów gminy Ciechanowiec,
- przyjęto 1693 zgłoszeń od geodetów uprawnionych na prace geodezyjne i kartograficzne, udostępniono dokumenty do wykonania prac, sprawdzono i przyjęto do zasobu dokumenty sporządzone przy wykonaniu powyższych prac,
- przeprowadzono 157 narad koordynacyjnych w tym 98 obsłużono w całości w postaci elektronicznej dot. uzgodnień i koordynacji dokumentacji projektowych w których uczestniczyli przedstawiciele instytucji branżowych. Narady w postaci elektronicznej odbywają się za pomocą platformy e-podgik zakupionej od firmy Geosystem w kwietniu 2020 r.
- prowadzono obsługę geodetów uprawnionych oraz osób fizycznych, naliczano opłaty za materiały geodezyjne dla wykonawców oraz osób fizycznych w ilości 6597,
- dokonano weryfikacji 1537 operatów technicznych i uwierzytelniono dokumenty powstałe w wyniku tych prac,
- wprowadzono do prowadzonej bazy 1537 operatów technicznych w zakresie uzupełniania oraz tworzenia nowej bazy BDOT i GESUT oraz wektoryzacji i czyszczenia rastra.
- przetworzono do postaci elektronicznej 1500 operatów technicznych,
- udzielano odpowiedzi, wyjaśnień na 71 pism z zakresu obsługi państwowego zasobu geodezyjnego oraz z zakresu nadzoru nad pracami geodezyjnymi i kartograficznymi .

Udzielano pomocy mieszkańcom Powiatu Wysokomazowieckiego w zakresie rodzaju i sposobu działań niezbędnych do uzyskania tytułu prawnego zajmowanych przez nich nieruchomości, a także ujawnieniu ich praw w księgach wieczystych.

Ponadto w ramach projektu „Innowacyjny Samorząd Podlasia i Mazowsza – doskonalenie potencjału jednostek samorządu terytorialnego w celu podniesienia efektywności wyników” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego dokonano przekształcenia map zasadniczych analogowych do postaci numerycznej. W związku z powyższym w 2015 r. rozpoczęto prowadzenie mapy zasadniczej w postaci numerycznej (bazy BDOT 500, GESUT i EGiB) na terenie miast, natomiast na terenach wiejskich mapa zasadnicza prowadzona jest w postaci hybrydowej (treść rastrowa mapy zasadniczej przekształcana jest sukcesywnie do postaci wyżej wymienionych baz).

Powiat Wysokomazowiecki był uczestnikiem zakończonego w 2018r. projektu „ZSIN – Budowa Zinterpretowanego Systemu Informacji o Nieruchomościach- Faza II, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa. Ogólna wartość projektu 1 779 629 zł. W ramach tego projektu wykonano między innymi modernizację ewidencji gruntów i budynków na terenie 34 obrębów ewidencyjnych gminy Ciechanowiec, założono bazę danych GESUT dla wszystkich 35 obrębów wiejskich tej gminy i dokonywane są sukcesywnie zmiany w księgach prowadzonych dla działek z tych obrębów.

W kwietniu 2020r. uruchomiono usługę e-Powiat wraz z usługą iGeoZud do wspomagania prowadzenia narad koordynacyjnych i automatyzacji dokumentów powstających w jej wyniku bez konieczności przyjazdów do tutejszego urzędu zainteresowanych instytucji i branżowców. Ponadto portal mapowy w technologii e-Powiat wraz z usługą sieciową WMS z danych EGiB dostępny pod adresem: <http://wysokomazowiecki.e-mapa.net/> i można go integrować z różnymi źródłami danych przestrzennych i skupić w jednym miejscu ich prezentację i możliwość wyszukiwania informacji. Ponieważ aplikacja ma charakter serwisu internetowego (bez ograniczeń na liczbę użytkowników) może być nieograniczony sposób wykorzystania przez wszystkie służby, instytucje i obywateli. Uruchomiony portal służy mieszkańcom, a link do portalu jest dostępny bezpośrednio na stronie internetowej urzędu co sprzyja popularyzacji portalu wśród mieszkańców

Powiat Wysokomazowiecki jest również uczestnikiem projektu „Udostępnienie zasobów publicznych rejestrów geodezyjnych – modernizacja ewidencji gruntów i budynków” realizowanego w ramach RPO Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 osi Priorytetowej VIII. Infrastruktura dla usług użyteczności publicznej. Działanie 8.1. Rozwój usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną. Ogólna wartość projektu 5 847 953zł. Projekt powyższy obejmuje wykonanie modernizacji operatu ewidencji gruntów na terenie 202 obrębów ewidencyjnych z obszarów 7 gmin oraz założenie bazy danych BDOT500. Termin zakończenia realizacji projektu przewidywany jest odpowiednio na 30 czerwca 2022r. Udział w projekcie wymaga aktywnego, merytorycznego i ciągłego zaangażowania wielu osób wydziału. Wszystkie prace dodatkowo wykonywane w ramach tego projektu zwiększają obowiązki służbowe oraz wymagają wykonywania dodatkowych zadań.

Dodatkowo, w związku z porozumieniem w sprawie współpracy przy tworzeniu i utrzymywaniu zintegrowanego systemu informacji o nieruchomościach i krajowej bazy geodezyjnej ewidencji sieci uzbrojenia terenu zawartym 23 marca 2016r. pomiędzy Głównym Geodetą Kraju a Powiatem Wysokomazowieckim zrealizowany był projekt modernizacji dla terenu 34 wsi gminy Ciechanowiec. Aktualnie w wyniku upoważnienia Głównego Geodety

Kraju składane są wnioski do wykonawcy o usuwanie, wyjaśnienia i uzupełnianie w ramach rękojmi wad w przedmiocie umowy.

5) Ochrona praw konsumentów

Zadania powiatu w zakresie praw konsumentów wykonuje Powiatowy Rzecznik Konsumentów. Podstawowa działalność rzecznika polegała na świadczeniu bezpłatnego poradnictwa konsumenckiego dotyczącego trybu postępowania wobec przedsiębiorcy naruszającego prawne interesy konsumentów oraz udzielaniu informacji prawnej zgłaszającym się konsumentów bezpośrednio w urzędzie, elektronicznie, drogą pocztową, jak również telefonicznie w godzinach pracy starostwa powiatowego. Rzecznik udzielał również pomocy w redagowaniu reklamacji i pism wzywających przedsiębiorców do spełnienia roszczeń konsumentów. Wystąpienia rzecznika kierowane były do przedsiębiorców w sytuacji, gdy roszczenia konsumenta nie zostały spełnione, albo zostały rozpatrzone niezgodnie ze słusznymi żądaniami konsumentów. W 2020r. rzecznik udzielił 27 porad. W ramach edukacji konsumenckiej w siedzibie starostwa powiatowego udostępniane były na bieżąco materiały informacyjne o tematyce konsumenckiej przekazywane przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów, Stowarzyszenie Konsumentów Polskich, Komisję Nadzoru Finansowego, Związek Banków Polskich oraz Urząd Komunikacji Elektronicznej.

VII. INWESTYCJE

Procentowy udział wydatków inwestycyjnych w całości zrealizowanych wydatków budżetowych na tle powiatów ościennych województwa podlaskiego oraz powiatu augustowskiego jako porównywalnego pod względem ilości ludności przedstawia się następująco:

	Wydatki ogółem (zł)	bieżące
		majątkowe
Powiat Wysokomazowiecki	99 411 941,56	59 989 976,78
		39 421 964,78
Powiat Zambrowski	52 356 917,15	46 497 597,13
		5 859 320,02
Powiat Bielski	65 476 236,60	52 908 092,64
		12 568 143,96
Powiat Siemiatycki	55 421 418,05	48 351 856,27
		7 069 561,78
Powiat Augustowski	78 297 140,98	62 482 269,54
		15 814 871,53
Powiat Moniecki	60 104 783,19	42 557 852,71
		17 546 930,48

Wykonanie wydatków inwestycyjnych w 202 r. wyniosło 39 421 964,78 zł. Największy udział w wydatkach powiatu wysokomazowieckiego miały inwestycje na drogach powiatowych, wydatkowano na – 37 551 765,96zł.

Zestawienie wykonanych drogowych robót inwestycyjnych przedstawia tabela:

I . Zakupy inwestycyjne		Wartość (w zł)
Bieżące utrzymanie		
a)	Przyczepa lekka do przewozu malowarki marki WENA z zestawem do malowania Line Lazer 250 SPS	104 537,30
b)	Szlaban parkingowy na plac Zarządu Dróg Powiatowych	11 399,64
c)	Ciągnik rolniczy z pługiem komunalnym składanym i ładowaczem czołowym	162 237,00
d)	Kosiarka bijakowa PRONAR BBK	25 957,92
e)	Samochód ciężarowy PEUGOT BOXER 2szt.	199 400,00
d)	Posypywarka PRONAR T132	51 906,00
e)	Samochód ciężarowy CITROEN z kompletem opon zimowych – 2szt	156 770,86
f)	Szczotka boczna do zakupionej w 2016 r. zamiatarki	10 393,50
Razem zakupy inwestycyjne:		722 602,22
Nr zadania inwestycyjnego	II Przebudowa dróg powiatowych	Wartość
I	Inwestycje finansowane z rezerwy budżetowej	
	Przebudowa mostu w m. Pszczółczyn wraz z rozbudową dojazdów	1 916 214,89
Razem inwestycje finansowane z rezerwy budżetowej		1 916 214,89
II	Inwestycje finansowane z Funduszu Dróg Samorządowych	
	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2081B Rosochate Kościelne - Dąbrowa Wielka-w lok.: 0+800-4+000	70 364,13
	Rozbudowa drogi powiatowej Nr 2081B Dąbrowa Wielka-Dąbrowa Łazy w lok.: 0+595-3+339	630 821,71
	Rozbudowa drogi powiatowej Nr 2074B na odcinku Bryki-Kamień Rupie w lok.: 4+394-5+069	1 251 465,20
	Rozbudowa drogi powiatowej Nr 2074B na odcinku Kamień Rupie-Dąbrowa Zabłotne w lok.: 5+069-8+426	6 661 487,23
	Rozbudowa drogi powiatowej Nr 2074B na odcinku Dąbrowa Zabłotne - Dąbrowa Wielka w lok.:8+426-9+044	1 120 651,43
	Rozbudowa drogi powiatowej Nr 2038B Czyżew - granica województwa (Andrzejewo) w lok.: 0+365-2+810	28 189,88
	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2072B m. Krzeczkowo Mianowskie w lok.: 0+000-0+870	1 867 699,50

	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2062B Jabłoń Zarzeckie- Jabłoń Kościelna w lok.: 4+130-5+586	2 079 738,54
	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2064B Krasowo Wielkie- Markowo Wólka w lok.: 12+965-17+232	5 432 403,26
	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2070B na odcinku Lubowicz Byzie- Lubowicz Wielki w lok.:16+330-18+980	2 290 346,92
	Przebudowa dróg powiatowych Nr 2618B ul. Pałacowa w Ciechanowcu w lok.: 0+550-1+000 i Nr 2093B Ciechanowiec-Kozarze w lok.: 1+000-1+646	1 854 409,49
	Rozbudowa drogi powiatowej Nr 2107B Trzaski-Radziszewo Sieńczuch-Czaje Wólka w lok.: 8+864-11+335	3 375 501,39
	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2090B m. Wyszonki Kościelne w lok.: 0+135-0+995	1 382 326,34
	Rozbudowa drogi powiatowej Nr 2060B na odcinku Pszczółczyn - dr. woj.671 w lok.: 13+690-14+885	105 226,82
	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2087B na odcinku Klukowo-Kostrzy Śmiejki w lok.0+230-3+240 i Nr 2088B w m. Klukowo w lok.0+000-0+100	94 916,05
	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2053B na odcinku Kalinowo Solki - Chojane Sierocięta-dr.2052B w lok.: 10+390-15+265	426 794,54
	Przebudowa dróg powiatowych Nr 2616B i Nr 2095B na odcinku Ciechanowiec - Tworkowice w lok.: 2+000-4+980	34 809,00
	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2095B na odcinku Wojtkowice Stare- Wojtkowice Glinna w lok.: 8+340-10+870	52 056,06
Razem inwestycje finansowane z Funduszu Dróg Samorządowych		28 759 207,49
III	Inwestycje finansowane ze środków powiatowych i gminnych	
	Przebudowa drogi powiatowej nr 2107B Antonin-Winna Poświętna	3 690,00
	Rozbudowa drogi powiatowej nr 2077B na odc. Plewki-Dzikowiny	181 147,95
	Przebudowa drogi powiatowej nr 2037B gr. woj.- Dmochy Wochy – dr. kr. nr.63.	34 856,20
	Przebudowa drogi powiatowej nr 2042B na odc. Kobylin Borzymy – dr.pow.2047B	119 731,84
	Przebudowa drogi powiatowej nr 2616B ul. Drohicka w Ciechanowcu wraz z budową kanalizacji deszczowej	12 300,00
	Budowa chodnika w ciągu drogi powiatowej nr 2067B w m. Jabłoń Kościelna	29 477,74
	Przebudowa drogi powiatowej nr 2090B na odc. Gródek-Kostrzy Podsejdkowięta-Wyszonki Wypychy-Wyszonki Kościelne (wykonanie dokumentacji projektowej)	12 300,00
Razem inwestycje finansowane ze środków powiatowych i gminnych		393 503,73

Ponadto wypłacono odszkodowania za nieruchomości zajęte pod drogi powiatowe w wysokości 300 659,12zł. Z zakresu administracji publicznej w starostwie powiatowym zaplanowano na zakupy inwestycyjne 115 000zł, wydatkowano 31 141 zł, co stanowi 27,08 %. Środki powyższe przeznaczono na zakup sprzętu komputerowego do serwerowni. W dziale Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa zaplanowano oraz zrealizowano wydatki w formie dotacji celowej na dofinansowanie zakupów inwestycyjnych w wysokości 20 000zł dla Komendy Powiatowej Policji w Wysokiem Mazowieckiem na dofinansowanie zakupu radiowozu.

Z zakresu oświaty i wychowania na inwestycje zaplanowano 2 887 010zł, wydatkowano 1 218 958,30 zł, tj. 42,22 %. Środki te przeznaczono na realizację projektu dotyczącego modernizacji i rozbudowy Zespołu Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem oraz

Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem. Ponadto wykonano inwestycję polegającą na modernizacji i dociepleniu dachu oraz wykonaniu elewacji budynku Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem. W ramach działu Ochrona zdrowia udzielono dotacji inwestycyjnych dla Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem zaplanowanych na 8 000 000zł, zrealizowanych w wysokości 5 999 999,99zł, tj. 75,00 % na dofinansowanie realizacji zadania inwestycyjnego „Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem etap IV”. W Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach zrealizowano zakupy inwestycyjne przeznaczono na zakup suszarki bębnowej– plan 19 80 zł, wykonanie 19 803 zł,tj.100%.

W rankingu „Wydatki inwestycyjne samorządów” pisma samorządu terytorialnego „Wspólnota” , Powiat Wysokomazowiecki w 2020 r. zajął II miejsce w Polsce. Ranking obejmował lata 2017- 2019. Jest to duże wyróżnienie włożonego wysiłku podczas planowanego i zasadnego wydatkowania środków finansowych przez nasz powiat.. Jest ono bardziej cenne, ponieważ dotyczy aktywności naszego samorządu powiatowego w poprawie warunków życiowych naszych mieszkańców.

VIII. Programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z funduszy UE lub innych źródeł zagranicznych

Lp.	Nazwa projektu	Klasyfikacja budżetowa		Jednostka realizująca projekt	Plan na 31.12.2020 r.	Wykonanie na 31.12.2020 r.	% wykonania
		dział	rozdział				
1.	Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.1.	150	15013	Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem	420 325,00	418 545,48	99,58%
2.	Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.1. - II edycja	150	15013	Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem	318 851,00	34 881,33	10,94%
3.	Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.2.	150	15013	Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem	252 474,00	233 161,53	92,35%

4.	Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.2.-II edycja	150	15013	Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem	171 034,00	32 750,14	19,15%
Razem dział 150					1 162 684,00	719 338,48	61,87%
5.	Bezpieczna przyszłość-wsparcie dla DPS z terenu województwa podlaskiego	852	85202	Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach	300 605,00	300 600,00	100,00%
6.	Wdrożenie działań mających na celu poprawę sytuacji epidemiologicznej związanej z zagrożeniem spowodowanym przez koronawirus SARS-CoV-2 na terenie województwa podlaskiego w obszarze systemu pomocy społecznej	852	85202	Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach	117 479,00	117 473,24	100,00%
7.	Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-wychowawczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i i hospicjów na czas COVID-19	852	85202	Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach	16 005,00	16 003,24	99,99%
Razem dział 852					434 089,00	434 076,48	100,00%
8.	W drodze do sukcesu II	853	85395	Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem	409 525,00	216 163,88	52,78%
9.	Regionalne Innowacje Społeczne - Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego	853	85395	Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem	282 280,00	253 090,67	89,66%
10.	Regionalne Innowacje Społeczne - Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego	853	85395	Zarząd Dróg Powiatowych	20 000,00	19 994,98	99,97%
11.	W drodze do sukcesu II	853	85395	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem	66 388,00	49 616,80	74,74%
Razem dział 853					778 193,00	538 866,33	69,25%
12.	Zdalna Szkoła	801	89195	Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem	80 000,00	80 000,00	100,00%

13.	Partnerstwo współpracy szkół "Help me"	801	80195	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem	16 620,00	16 615,58	99,97%
14.	Inwestycja w przyszłość	801	80195	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	59 498,00	59 493,78	99,99%
15.	Kompetentny uczeń - wykwalifikowany pracownik	801	80195	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	510 282,00	445 283,94	87,26%
16.	Kompetentny uczeń - wykwalifikowany pracownik II	801	80195	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	601 160,00	566 240,73	94,19%
17.	Innowacyjne staże w Staszycu, Ścieżki współpracy-wsparcie dla podmiotów wdrażających współpracę międzynarodową	801	80195	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	91 290,00	16 449,25	18,02%
18.	Rozwój kompetencji językowych kadry Staszica	801	80195	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	218 297,00	0,00	0,00%
19.	EUROpraktyka-Wysokie na start!	801	80195	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	338 848,00	334 647,23	98,76%
20.	Europraktyka - Staszic rusza w świat	801	80195	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	15 000,00	0,00	0,00%
21.	Erasmus+ AlterDrive	801	80195	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem	209 084,00	192 233,37	91,94%
22.	Staż, praktyka, zatrudnienie-europejskie perspektywy CKZ w Wysokiem Mazowieckiem	801	80195	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem	236 000,00	56 444,20	23,92%
23.	CKZ - Ciekawe Kształcenie Zawodowe w Wysokiem Mazowieckiem	801	80195	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem	251 865,00	74 660,68	29,64%

24.	Kompetentni Zawodowcy w Czyżewie	801	80195	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Czyżewie	141 897,00	116 560,94	82,14%
25.	Mobilni uczniowie ZSOiZ w Czyżewie w nowoczesnej Europie	801	80195	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Czyżewie	492 692,00	18 600,00	3,78%
26.	Europejskie kierunki zawodowe	801	80195	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	681 290,00	8 000,00	1,17%
27.	Nowoczesne fryzjerstwo i kosmetyka gwarancją sukcesu na rynku pracy	801	80195	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	81 183,00	19 500,00	24,02%
28.	Ponadwymiarowa mobilność uczniów LO kluczem do podniesienia kompetencji językowych	801	80195	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	174 756,00	0,00	0,00%
29.	Podniesienie konkurencyjności na rynku pracy uczniów w ZSOiZ w Ciechanowcu	801	80195	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	530 000,00	205 359,01	38,75%
30.	Praktyka czyni mistrza-przez mobilności zawodowe na rynku pracy	801	80195	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	450 000,00	368 834,17	81,96%
Razem dział 801					5 179 762,00	2 578 922,88	49,79%
31.	Wsparcie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w okresie epidemii COVID-19	855	85504	Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem	97 436,00	97 435,00	100,00%
Razem dział 855					97 436,00	97 435,00	100,00%
Suma plan wydatków w 2020					7 652 164,00	4 368 639,17	57,09%

IX. Podsumowanie

Raport o stanie Powiatu Wysokomazowieckiego obejmuje podsumowanie działalności Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020r. Opracowanie zawiera zarówno dane o stanie finansowym, organizacyjnym, jak i o stanie realizacji strategii, programów, polityk i uchwał organu stanowiącego na koniec roku kalendarzowego.

Zdając sobie sprawę z ograniczeń, głównie natury finansowej, zarząd powiatu stara się racjonalnie gospodarować powierzonym mieniem publicznym oraz tak wydatkować środki, aby zagwarantować mieszkańcom powiatu bezpieczeństwo i zaspokojenie życiowych potrzeb.

Szczegółnej troski wymaga modernizacja infrastruktury szpitala i zakup nowoczesnego wyposażenia.

Inne istotne kierunki dalszej działalności Powiatu Wysokomazowieckiego to m.in.:

- remont szpitala i wyposażenie w nowoczesny sprzęt medyczny,
- rozwój infrastruktury drogowej,
- prowadzenie szkół z uwzględnieniem zmian związanych z reformą oświatową,
- w sferze społecznej, kontynuacja wsparcia udzielanego rodzinom, dzieciom, jak i seniorom czy osobom niepełnosprawnym.

Wspólnym celem wszystkich zaangażowanych podmiotów, powinna być nie tylko sprawna realizacja zadań i bieżących problemów, ale także inicjowanie nowych pomysłów ważnych dla społeczności Powiatu Wysokomazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU

Bogdan Zieliński

