

**UCHWAŁA NR 17/78/2019**  
**ZARZĄDU POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO**

z dnia 14 maja 2019 roku

**w sprawie przyjęcia Raportu Powiatu Wysokomazowieckiego za 2018 rok**

Na podstawie art. 30a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511),

zarząd powiatu w składzie:

- |                                |                              |
|--------------------------------|------------------------------|
| 1. Bogdan Zieliński            | - przewodniczący zarządu     |
| 2. Leszek Gruchała             | - wiceprzewodniczący zarządu |
| 3. Leszek Dąbrowski            | - członek zarządu            |
| 4. Waldemar Stanisław Kikolski | - członek zarządu            |
| 5. Jerzy Pakieła               | - członek zarządu            |

uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Przyjmuje się Raport o stanie Powiatu Wysokomazowieckiego za 2018 rok stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Raport o stanie Powiatu Wysokomazowieckiego za rok 2018 przedstawia się Radzie Powiatu Wysokomazowieckiego na najbliższej sesji oraz poddaje debacie publicznej celem udzielenia Zarządowi Powiatu Wysokomazowieckiego wotum zaufania.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Wysokomazowieckiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Członkowie zarządu powiatu:**

- |                                |         |
|--------------------------------|---------|
| 1. Leszek Gruchała             | - ..... |
| 2. Leszek Dąbrowski            | - ..... |
| 3. Waldemar Stanisław Kikolski | - ..... |
| 4. Jerzy Pakieła               | - ..... |

**PRZEWODNICZĄCY  
ZARZĄDU**

*Bogdan Zieliński*







**Załącznik**  
**do Uchwały Nr 17/78/2019**  
**Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego**  
**z dnia 14 maja 2019 roku**

**Raport o stanie**  
**Powiatu Wysokomazowieckiego**  
**za 2018 rok**

Wysokie Mazowieckie 2019

## Spis treści

I. Wprowadzenie .....	str 3
II. Ogólna charakterystyka powiatu .....	str 3
III. Podstawowe dane finansowe .....	str 4
IV. Wykonanie uchwał Rady Powiatu .....	str.8
V. Informacje o realizacji programów i strategii .....	str 16
VI. Struktura zadań realizowanych przez jednostki organizacyjne powiatu .....	str 26
VII. Administracja powiatowa – działalność komórek organizacyjnych starostwa ..	str.136
VIII. Inwestycje .....	str.158
IX. Podsumowanie .....	str.172

## **I. Wprowadzenie**

Zgodnie z art. 30a ust. 1-2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym t.j. Dz.U. z 2019 poz. 511 o samorządzie powiatowym (dalej u.s.p.) zarząd powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu. Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu i budżetu obywatelskiego. Działając na podstawie art. 30a ust. 3 u.s.p. rada powiatu może określić w drodze uchwały szczegółowe wymogi dotyczące raportu. W odniesieniu do raportu za rok 2018 r. Rada Powiatu Wysokomazowieckiego nie skorzystała z powyższego uprawnienia, w związku z powyższym raport został przygotowany w oparciu o ogólne wytyczne wskazane w ustawie.

## **II. Ogólna charakterystyka powiatu (powierzchnia, podział administracyjny, demografia)**

Powiat Wysokomazowiecki położony jest na Płaszczyźnie Wysokomazowieckiej, pomiędzy doliną górnej Narwi, a podlaskim przełomem Bugu. Swym zasięgiem obejmuje obszar 1289 km<sup>2</sup>, co stanowi 6,4 % powierzchni województwa i jest pod względem wielkości 10 powiatem w województwie podlaskim. Od Północy graniczy z powiatem białostockim, od wschodu z powiatem siemiatyckim i sokołowskim (województwo mazowieckie), od zachodu z powiatem zambrowskim i ostrowskim (województwo mazowieckie).

Terytorialnie powiat wysokomazowiecki obejmuje 10 gmin:

- gminę miejską : Wysokie Mazowieckie
- gminy miejsko-wiejskie: Ciechanowiec, Szepietowo, Czyżew
- gminy wiejskie: Klukowo, Kobylin Borzyny, Kulesze Kościelne, Nowe Piekuty, Sokoły, Wysokie Mazowieckie.

Granice powiatu w porównaniu do roku 2017 nie uległy zmianie.

Teren powiatu zamieszkuje 57 374 osób, w tym: 28 993 mężczyzn i 28 381 kobiet ( stan na 30 czerwca 2018r.).

Pod względem ilości ludności powiat wysokomazowiecki zajmuje 4 miejsce w województwie ( po powiatach: białostockim, sokólskim i augustowskim). Gęstość zaludnienia na 1 km<sup>2</sup> wynosi 45 osób/km<sup>2</sup>, około 67 % mieszkańców powiatu zamieszkuje tereny wiejskie i około 33 % miasta.

### **Liczba ludności gmin powiatu wysokomazowieckiego:**

Gmina	Liczba mieszkańców
Miasto Wysokie Mazowieckie	9 430
Gmina m-w. Ciechanowiec	8 676
Gmina m-w. Czyżew	6 407
Gmina w. Klukowo	4 430
Gmina w. Kobylin Borzomy	3 257
Gmina w. Kulesze Kościelne	3 108
Gmina w. Nowe Piekuty	3 916
Gmina w. Sokoły	5 758
Gmina m-w. Szepietowo	6 989
Gmina w. Wysokie Mazowieckie	5 403

W przeciągu ostatnich lat liczba ludności powiatu maleje, a przyrost naturalny osiąga wartość ujemną.

### **III. Podstawowe dane finansowe**

Powiat wykonuje zadania publiczne określone w ustawie o samorządzie powiatowym. Wykonywanie tych zadań oznacza konieczność ponoszenia wydatków, dla sfinansowania których samorząd uzyskuje dochody o charakterze publiczno-prawnym określone w ustawie o dochodach jednostek samorządu terytorialnego.

Zgodnie z ustawą o finansach publicznych wydatki są przeznaczane na realizację zadań określonych w ustawach, a w szczególności na: zadania własne, zadania z zakresu administracji rządowej i inne zadania zlecone ustawami, zadania przyjęte do realizacji w drodze umów lub porozumień, zadania realizowane wspólnie przez jednostki samorządowe, a także na pomoc rzeczową lub finansową. Wydatki budżetu jednostki samorządu terytorialnego ujmuje się w podziale na wydatki bieżące i wydatki majątkowe.

Powiat realizując określone zadania publiczne – prowadzi samodzielnie gospodarkę finansową na podstawie budżetu powiatu. Budżet powiatu jest rocznym planem dochodów i wydatków oraz przychodów i rozchodów, z którego finansowane są zadania przypisane

powiatowi. Budżet jest uchwalany przez Radę Powiatu w formie uchwały budżetowej na rok kalendarzowy, zwany dalej rokiem budżetowym.

Budżet Powiatu Wysokomazowieckiego na 2018 rok został uchwalony Uchwałą Nr XXVIII/254/2017 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 20 grudnia 2017 roku i był kilkunastokrotnie w ciągu roku zmieniany przez Zarząd Powiatu i Radę Powiatu, a jego realizacja przedstawia się następująco:

Wielkość zgromadzonych dochodów i zrealizowanych wydatków oraz deficytu

Treść	2018 r.	2017 r.
Dochody	85 436 039,53	74 155 588,64
Wydatki	93 695 845,23	71 338 944,17
Deficyt (-)/Nadwyżka(+)	- 8 259 805,70	+ 2 816 644,47

Struktura zrealizowanych dochodów ukazująca faktyczne wielkości dochodów własnych, środków otrzymanych z budżetu państwa i innych źródeł:

Wyszczególnienie	2017 r.	2018 r.	% w odniesieniu do całości dochodów w 2018 r.
Dochody ogółem, w tym:	74 155 588,64	85 436 039,53	100,00
- dotacje	22 239 296,88	24 505 798,75	28,68
- subwencje	32 929 643,00	35 479 516,00	41,53
- udziały w podatkach dochodowych	8 801 042,34	9 741 944,65	11,40
- pozostałe dochody	6 523 033,87	7 082 821,36	8,29
- środki z funduszy europejskich	3 662 572,55	8 625 958,77	10,10

Wykonanie dochodów w poszczególnych działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

Dział	Nazwa	Dochody zrealizowane	%
020	Leśnictwo	293 047,64	0,34
150	Przetwórstwo przemysłowe	1 908 997,53	2,23
600	Transport i łączność	15 046 452,21	17,61
700	Gospodarka mieszkaniowa	444 886,68	0,52
710	Działalność usługowa	1 133 362,03	1,33
750	Administracja publiczna	1 755 495,30	2,05

751	Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	47 146,01	0,06
752	Obrona narodowa	26 800,00	0,03
754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	3 787 475,74	4,43
755	Wymiar sprawiedliwości	125 205,10	0,15
756	Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i innych jednostek nie posiadających osobowości prawnej	10 100 467,99	11,82
758	Różne rozliczenia	35 601 188,46	41,67
801	Oświata i wychowanie	2 693 207,28	3,15
851	Ochrona zdrowia	1 490 862,60	1,75
852	Pomoc społeczna	8 937 589,14	10,46
853	Pozostałe zadania z zakresu polityki	1 169 175,83	1,37
854	Edukacyjna opieka wychowawcza	58 960,00	0,07
855	Rodzina	708 026,62	0,83
900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	107 693,37	0,13
Ogółem		85 436 039,53	100,00

Struktura dokonanych wydatków i ich podział na inwestycyjne i bieżące:

Treść	2017 r.	2018 r.	% 2018
Wydatki bieżące	47 764 676,22	50 891 397,60	54,32
Wydatki inwestycyjne	23 574 267,95	42 804 447,63	45,68

Struktura zrealizowanych wydatków bieżących według ich przeznaczenia:

Treść	2018 r.	%
Wynagrodzenia i pochodne	30 084 638,95	59,11
Wydatki bieżące związane z realizacją zadań statutowych	10 802 271,42	21,23
Dotacje	3 335 884,35	6,55
Świadczenia na rzecz osób fizycznych	1 664 678,13	3,27
Wydatki bieżące na projekty finansowane ze środków europejskich	5 003 924,75	9,84
Wydatki bieżące ogółem	50 891 397,60	100,00



Budżet Powiatu Wysokomazowieckiego za 2018 rok to kolejny wzrost dochodów i wydatków. Dochody powiatu zrealizowano w kwocie 85 436 039,53zł, tj. o 11.280.450,89 zł więcej niż w 2017 roku. Znaczący wzrost dochodów spowodowany jest przede wszystkim pozyskiwaniem środków z funduszy europejskich i dotacji inwestycyjnych z budżetu państwa.

Wydatki powiatu zrealizowano w kwocie 93 695 845,23 zł, tj. o 22.356.901,06 zł więcej niż w 2017 roku.

Powiat jest w swojej samodzielności finansowej ograniczony przez ustawową hierarchizację zadań własnych i wydatki budżetowe muszą w pierwszej kolejności zapewnić stałe wykonywanie zadań własnych między innymi w zakresie edukacji, opieki społecznej, funkcjonowania organów powiatu i jego jednostek organizacyjnych.

Realizację wydatków według działów przedstawia poniższa tabela:

Dział	Dział	Wykonanie wydatków	%
020	Leśnictwo	455 941,75	0,49
150	Przetwórstwo przemysłowe	1 558 804,00	1,66
600	Transport i łączność	39 278 037,97	41,92
700	Gospodarka mieszkaniowa	262 241,33	0,28
710	Działalność usługowa	1 186 169,74	1,27
750	Administracja publiczna	5 340 178,67	5,70
751	Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	47 146,01	0,05
752	Obrona narodowa	26 800,00	0,03
754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	3 823 466,49	4,08
755	Wymiar sprawiedliwości	125 205,10	0,13
757	Obsługa długu publicznego	0,00	0,00
801	Oświata i wychowanie	21 287 264,53	22,72
851	Ochrona zdrowia	1 470 149,60	1,57
852	Pomoc społeczna	10 373 745,74	11,07
853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	2 253 412,21	2,41
854	Edukacyjna opieka wychowawcza	4 538 837,82	4,84
855	Rodzina	1 423 003,46	1,52
900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	1 000,00	0,00
921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	145 271,65	0,16
926	Kultura fizyczna	99 169,06	0,11
<b>Ogółem:</b>		<b>93 695 845,13</b>	<b>100,00</b>

Największy udział w wydatkach powiatu miała Transport i łączność – 39.278.037,97 zł, co stanowi 41,92 % w stosunku do całości poniesionych wydatków, następnie Oświata i wychowanie – 21.287.264,53 zł, co stanowi 22,72 % w stosunku do całości poniesionych wydatków. W dalszej kolejności: Pomoc społeczna – 10.373.745,74 zł, co stanowi 11,07 %, Edukacyjna opieka wychowawcza – 4.538.837,82 zł, co stanowi 8,84 %, Administracja publiczna – 5.340.178,67 zł, co stanowi 5,70 %, Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa – 3.823.466,49 zł, co stanowi 4,08 %, Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej – 2.253.412,21 zł, co stanowi 2,41 %, Przetwórstwo przemysłowe – 1.558.804,00 zł, co stanowi 1,66 %, Ochrona zdrowia – 1.470.149,60 zł, co stanowi 1,57 %, Rodzina – 1.423.003,46 zł, co stanowi 1,52 %, Działalność usługowa 1.186.169,74 zł, co stanowi 1,27 %, Leśnictwo – 455.941,75 zł, co stanowi 0,49 %. Pozostałe działy – to wydatki niewielkie, poniżej 0,3 % w odniesieniu do całości poniesionych wydatków.

Potrzeby inwestycyjne powiatu powodują pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych, między innymi poprzez realizację różnorodnych programów pomocowych, a w ślad za tym konieczność uzupełnienia własnych środków finansowych środkami zaciągniętego przez Powiat kredytu. Przychody budżetu obejmowały w roku budżetowym zaciągnięcie kredytu długoterminowego w wysokości 3.600.000 zł. W 2018 r. nie wystąpiły rozchody budżetowe, Powiat nie poniósł również wydatków na obsługę długu. Dług Powiatu na koniec roku wyniósł 3.600.000 zł, co stanowi 4,2% zrealizowanych dochodów budżetowych.

Analiza budżetu powiatu pokazuje, że aby mógł on sprawnie funkcjonować i sprostać przypisanej mu roli, reforma finansów publicznych powinna zmierzać zdecydowanie w kierunku zapewnienia powiatowi wyższego udziału w dochodach publicznych, adekwatnie do przekazanych mu zadań.

W budżecie powiatu nie jest wyodrębniony budżet obywatelski.

#### **IV. Wykonanie uchwał Rady Powiatu**

W 2018r. Rada Powiatu Wysokomazowieckiego realizując swoje kompetencje stanowiące, określone w art. 12 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym podjęła 76 uchwał, w tym 45 uchwał Rada Powiatu V kadencji i 31 uchwał Rada Uchwał VI kadencji.

### **Uchwały podjęte w 2018r.:**

- 1) Uchwała Nr XXIX/258/2018. z dnia 7 lutego 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie utworzenia Lokalnego Programu Wspierania Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Młodzieży.
- 2) Uchwała Nr XXIX/259/2018 z dnia 7 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia na rok 2018 planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli oraz specjalności i formy kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznawane, w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wysokomazowiecki.
- 3) Uchwała Nr XXIX/260/2018 z dnia 7 lutego 2018 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2018 rok.
- 4) Uchwała Nr XXX/261/2018 z dnia 19 marca 2018 r. w sprawie określenia zadań na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na 2018 rok oraz zasad dofinansowania zadań z zakresu rehabilitacji społecznej.
- 5) Uchwała Nr XXX/262/2018 z dnia 19 marca 2018 r. w sprawie przeprowadzenia kontroli w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem.
- 6) Uchwała Nr XXX/263/2018 z dnia 19 marca 2018 r. w sprawie Planu Strategicznego Rozwoju Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem.
- 7) Uchwała Nr XXXI/264/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z realizacji rocznego planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego, Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem za 2017 rok.
- 8) Uchwała Nr XXXI/265/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem za 2017 rok.
- 9) Uchwała Nr XXXI/266/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie zatwierdzenia podziału zysku Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem za 2017 rok.
- 10) Uchwała Nr XXXI/267/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie zatwierdzenia planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego, Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem na 2018 rok.
- 11) Uchwała Nr XXXI/268/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zaciągnięcia kredytu bankowego.
- 12) Uchwała Nr XXXI/269/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na użyczenie nieruchomości i mienia ruchomego o wartości księgowej brutto powyżej 3 500,00 złotych, stanowiącego własność lub będącego w użytkowaniu Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem.
- 13) Uchwała Nr XXXI/270/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na użyczenie nieruchomości i mienia ruchomego o wartości księgowej brutto powyżej 3 500,00 złotych, stanowiącego własność lub będącego w użytkowaniu Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem.

- 14) Uchwała Nr XXXI/271/2018 z dnia 25 maja 2018 roku w sprawie wyrażenia zgody na zakup środków trwałych.
- 15) Uchwała Nr XXXI/272/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na zakup środków trwałych.
- 16) Uchwała Nr XXXI/273/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na oddanie w najem części nieruchomości gruntowej oznaczonej nr geodezyjnym 1995/11 z przeznaczeniem pod parking szpitalny, będącej w użytkowaniu Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem, a stanowiącej własność Powiatu Wysokomazowieckiego.
- 17) Uchwała Nr XXXI/274/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie udzielenia dotacji celowej Szpitalowi Ogólnemu w Wysokiem Mazowieckiem.
- 18) Uchwała Nr XXXI/275/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIV/98/2012 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 28 maja 2012 roku.
- 19) Uchwała Nr XXXI/276/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki.
- 20) Uchwała Nr XXXI/277/2018 z dnia 25 maja 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obowiązujących w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wysokomazowiecki.
- 21) Uchwała Nr XXXI/278/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Związkowi Powiatów Województwa Podlaskiego na realizację projektu pn. „Udostępnianie zasobów publicznych rejestrów geodezyjnych – modernizacja ewidencji gruntów i budynków”.
- 22) Uchwała Nr XXXI/279/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie przekazania środków finansowych na Fundusz Wsparcia Policji.
- 23) Uchwała Nr XXXI/280/2018. z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2018 rok.
- 24) Uchwała Nr XXXII/281/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2017 rok.
- 25) Uchwała Nr XXXII/282/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie udzielenia absolutorium z tytułu wykonania budżetu za 2017 rok.
- 26) Uchwała Nr XXXII/283/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Wysokomazowieckiego.
- 27) Uchwała Nr XXXII/284/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2018 rok.

- 28) Uchwała Nr XXXII/285/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2018-2021.
- 29) Uchwała Nr XXXII/286/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie udzielenia dotacji na wykonanie dokumentacji konserwatorskiej dotyczącej rewitalizacji wnętrza kościoła pw. Trójcy Przenajświętszej w Ciechanowcu w 2018 roku.
- 30) Uchwała Nr XXXIII/287/2018 z dnia 28 sierpnia 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zadań na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na 2018 rok oraz zasad dofinansowania zadań z zakresu rehabilitacji społecznej.
- 31) Uchwała Nr XXXIII/288/2018 z dnia 28 sierpnia 2018 r. w sprawie określenia zasad zbywania, oddania w dzierżawę, najem, użytkowanie oraz użyczenie aktywów trwałych przez Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem.
- 32) Uchwała Nr XXXIII/289/2018 z dnia 28 sierpnia 2018 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2018 rok.
- 33) Uchwała Nr XXXIII/290/2018 z dnia 28 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/279/2018 z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie przekazania środków finansowych na Fundusz Wsparcia Policji.
- 34) Uchwała Nr XXXIII/291/2018 z dnia 28 sierpnia 2018 r. w sprawie skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.
- 35) Uchwała Nr XXXIII/292/2018 z dnia 28 sierpnia 2018 r. w sprawie przekazania środków finansowych na Fundusz Wsparcia Państwowej Straży Pożarnej.
- 36) Uchwała Nr XXXIV/293/2018 z dnia 12 października 2018 r. w sprawie uchylecia nadania imienia Zespołowi Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu.
- 37) Uchwała Nr XXXIV/294/2018 z dnia 12 października 2018 r. w sprawie nadania imienia Liceum Ogólnokształcącemu w Ciechanowcu wchodzącemu w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu.
- 38) Uchwała Nr XXXIV/295/2018 z dnia 12 października 2018 r. w sprawie nadania imienia Technikum w Ciechanowcu wchodzącemu w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu.
- 39) Uchwała Nr XXXIV/296/2018 z dnia 12 października 2018 r. w sprawie nadania imienia Branżowej Szkole I Stopnia w Ciechanowcu wchodzącej w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu.
- 40) Uchwała Nr XXXV/297/2018 z dnia 30 października 2018 r. w sprawie skargi na działalność dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach.
- 41) Uchwała Nr XXXV/298/2018 z dnia 30 października 2018 r. w sprawie rocznego programu współpracy powiatu wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2019 roku.

- 42) Uchwała Nr XXXV/299/2018 z dnia 30 października 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Wysokomazowieckiego.
- 43) Uchwała Nr XXXV/300/2018 z dnia 30 października 2018 r. w sprawie szczegółowych zasad wnoszenia inicjatyw obywatelskich, zasad tworzenia komitetów inicjatyw uchwałodawczych, zasad promocji obywatelskich inicjatyw uchwałodawczych oraz formalnych wymogów, jakim muszą odpowiadać składane projekty.
- 44) Uchwała Nr XXXV/301/2018 z dnia 30 października 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia na rok 2018 planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli oraz specjalności i formy kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznawane, w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wysokomazowiecki.
- 45) Uchwała Nr XXXV/302/2018 z dnia 30 października 2018 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2018 rok.
- 46) Uchwała Nr I/1/2018 z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Powiatu Wysokomazowieckiego.
- 47) Uchwała Nr I/2/2018 z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczących Rady Powiatu Wysokomazowieckiego.
- 48) Uchwała Nr I/3/2018 z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie wyboru Starosty Wysokomazowieckiego.
- 49) Uchwała Nr I/4/2018 z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie wyboru Wicestarosty oraz pozostałych członków Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego.
- 50) Uchwała Nr II/10/2018 z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Wysokomazowieckiego.
- 51) Uchwała Nr II/11/2018 z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia na rok 2019 wysokości opłat za usunięcie pojazdu z drogi i jego przechowywanie oraz wysokości kosztów w przypadku odstąpienia od usunięcia pojazdu.
- 52) Uchwała Nr II/5/2018 z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie powołania Komisji Rewizyjnej.
- 53) Uchwała Nr II/6/2018 z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie powołania Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.
- 54) Uchwała Nr II/7/2018 z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie powołania Komisji Rozwoju, Promocji i Finansów oraz ustalenia przedmiotu jej działania.
- 55) Uchwała Nr II/8/2018 z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie powołania Komisji Rolnictwa, Ochrony Zdrowia i Porządku Publicznego oraz ustalenia przedmiotu jej działania.
- 56) Uchwała Nr II/9/2018 z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie powołania Komisji Oświaty, Spraw Społecznych, Kultury i Sportu oraz ustalenia przedmiotu jej działania.

- 57) Uchwała Nr III/12/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie przyjęcia raportu z realizacji Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2016-2019 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2020-2024 za lata 2016-2017.
- 58) Uchwała Nr III/13/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2019- 2021.
- 59) Uchwała Nr III/14/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody Szpitalowi Ogólnemu w Wysokiem Mazowieckiem na najem pomieszczeń w budynku administracyjnym „C” szpitala z przeznaczeniem na prowadzenie działalności gospodarczej.
- 60) Uchwała Nr III/15/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na użyczenie nieruchomości i mienia ruchomego o wartości księgowej brutto powyżej 10 000,00 złotych, stanowiącego własność lub będącego w użytkowaniu Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem.
- 61) Uchwała Nr III/16/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na zbycie lub likwidację środków trwałych.
- 62) Uchwała Nr III/17/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia zgody na zakup środków trwałych.
- 63) Uchwała Nr III/18/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zaciągnięcia kredytu bankowego.
- 64) Uchwała Nr III/19/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie rocznego programu współpracy powiatu wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2019 roku.
- 65) Uchwała Nr III/20/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Wysokomazowieckiego.
- 66) Uchwała Nr III/21/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie szczegółowych zasad wnoszenia inicjatyw obywatelskich, zasad tworzenia komitetów inicjatyw uchwałodawczych, zasad promocji obywatelskich inicjatyw uchwałodawczych oraz formalnych wymogów, jakim muszą odpowiadać składane projekty.
- 67) Uchwała Nr III/22/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia planów pracy stałych komisji rady na 2019 rok.
- 68) Uchwała Nr III/23/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej na 2019 rok.
- 69) Uchwała Nr III/24/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie zatwierdzenia planu pracy rady na rok 2019.

70) Uchwała Nr III/25/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie uchwalenia budżetu powiatu na 2019 rok.

71) Uchwała Nr III/26/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2019-2022.

72) Uchwała Nr III/27/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie skargi na działalność Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem.

73) Uchwała Nr III/28/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wykazu wydatków niewygasających z upływem roku budżetowego 2018 oraz ustalenia ostatecznego terminu ich wydatkowania.

74) Uchwała Nr III/29/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie zmian w budżecie powiatu na 2018 rok.

75) Uchwała Nr III/30/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zadań na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na 2018 rok oraz zasad dofinansowania zadań z zakresu rehabilitacji społecznej.

76) Uchwała Nr III/31/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie udzielenia dotacji celowej na realizację zadania „Zakup sprzętu i aparatury medycznej z zakresu kardiologii wraz z montażem w Oddziale Chorób Wewnętrznych w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem”.

**Uchwały podjęte dotyczące realizacji zadań w 2018r. zostały wykonane, natomiast przewidziane do realizacji również w latach następnych są w trakcie realizacji.**

**Ponadto w 2018r. realizowano uchwały podjęte w latach wcześniejszych przed 1 stycznia 2018r.- obejmujące swym zakresem rok 2018.**

1) Uchwała Nr XX/174/216 w sprawie uchwalenia „Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na 2016-2019 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2020-2024”.



- 2) Uchwała Nr XXII/194/2017 z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie Powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017-2025
- 3) Uchwała Nr XXII/195/2017 z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie Powiatowego programu działań profilaktycznych mających na celu udzielenie specjalistycznej pomocy, zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017-2025.
- 4) Uchwała Nr XXIV/215/2017 z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie Powiatu Wysokomazowieckiego w charakterze Partnera do realizacji projektu zintegrowanego „Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.1 RPO, 3.2.2 RPO” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej III Kompetencje i kwalifikacje, Działania 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu, Poddziałania 3.2.1 Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki / Poddziałania 3.2.2 Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020
- 5) Uchwała Nr XXVII/242/2017 z dnia 15 listopada 2017 r. w sprawie udzielenia dotacji celowej Szpitalowi Ogólnemu w Wysokim Mazowieckiem na zakup i instalację tomografu komputerowego wraz z oprogramowaniem
- 6) Uchwała Nr XXVII/243/2017 z dnia 15 listopada 2017 r. w sprawie udzielenia dotacji celowej Szpitalowi Ogólnemu w Wysokim Mazowieckiem na zakup dwóch ambulansów wraz z wyposażeniem.
- 7) Uchwała Nr XXVII/245/2017 z dnia 15 listopada 2017 r. w sprawie rocznego programu współpracy powiatu wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2018 roku.
- 8) Uchwała Nr XXVIII/248/2017z dnia 20 grudnia 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie utworzenia Lokalnego Programu Wspierania Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Młodzieży.

9) Uchwała Nr XXVIII-256-2017 z dnia 20 grudnia 2017 r. zmieniająca uchwałę w sprawie przekazania środków finansowych na Fundusz Wsparcia Policji.

## V. Informacje o realizacji programów i strategii

W 2018 r. w Powiecie Wysokomazowieckim obowiązywały następujące programy i strategie:

**1. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2017-2025** przyjęta Uchwałą Nr XX/175/2016 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 21 grudnia 2016 r.

Wizja Strategii: „Powiat Wysokomazowiecki zapewnia godne, bezpieczne i aktywne życie swoim mieszkańcom”.

Cele strategiczne:

- 1) Promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy.
- 2) Doskonalenie systemu działań wspomagających funkcjonowanie rodzin i systemu pieczy zastępczej.
- 3) Rozwijanie usług i systemu wsparcia dla osób starszych i niepełnosprawnych.
- 4) Doskonalenie form współpracy lokalnych instytucji i organizacji.

W niniejszym dokumencie znajdują się jedynie główne i strategiczne informacje, które stanowią kanwę całości działań, metod pracy, form wsparcia w zakresie pomocy społecznej oraz obszarach mających ważne znaczenie dla poprawy jakości życia mieszkańców powiatu wysokomazowieckiego. Na realizację Strategii składa się stopień realizacji poszczególnych programów, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka, a także realizacja zadań powiatu w obszarze pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz wspierania osób niepełnosprawnych.

Do jednostek organizacyjnych realizujących cele strategiczne oprócz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie należy zaliczyć: DPS w Kozarzach, Powiatowy Urząd Pracy, Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną, WTZ w Starych Raciborach i Ciechanowcu, ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu, a także organizacje pozarządowe.

Wszystkie te instytucje wzajemnie ze sobą współpracują działając na rzecz osób i rodzin wymagających wsparcia. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie często pełni rolę koordynatora realizacji podejmowanych działań. Dodatkowo w wykonywaniu swoich zadań

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Wysokiem Mazowieckiem współpracuje z innymi powiatowymi centrami pomocy rodzinie, lokalną służbą zdrowia, lokalnymi instytucjami kulturalno-sportowymi, oświatą, służbami mundurowymi i sądem. Cały system, jaki tworzą powyższe jednostki ma na celu skuteczne wspieranie osób i rodzin w przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać.

W 2018 roku realizacja Strategii odbywała się zgodnie z przyjętymi kierunkami działań m.in. poprzez:

- 1) Działania ustawowe z zakresu promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- 2) Wsparcie uzyskiwane dzięki realizacji projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- 3) Usprawnienie systemu wsparcia dla rodzin przeżywających różnego rodzaju trudności poprzez zapewnienie wsparcia asystentów rodziny, poszerzenie zakresu wsparcia psychologicznego i prawnego (m. in. poprzez zadania realizowane przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną, pomoc psychologiczną świadczoną w PCPR w ramach zatrudnienia psychologa socjoterapeuty na umowę zlecenia, zawarcie porozumienie w sprawie utworzenia Lokalnego Punktu Pomocy Pokrzywdzonym Przepięstwem),
- 4) Budowanie zintegrowanego systemu pieczy zastępczej, m.in. poprzez promocję rodzicielstwa zastępczego, wsparcia rodzin zastępczych oraz dzieci w nich przebywających, a także osób usamodzielnianych.
- 5) Bieżącą, kompleksową informację dotyczącą możliwości dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zgodnie z określonymi zadaniami w ustawie o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 6) Zapewnienie całodobowej opieki osobom niepełnosprawnym intelektualnie w domu pomocy społecznej wraz z dostępem do rehabilitacji społecznej i leczniczej,
- 7) Podniesienie standardów w Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach poprzez realizację projektu w zakresie „Wykorzystania odnawialnych źródeł energii oraz termomodernizację budynku DPS” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz zakupu samochodu do przewozu osób niepełnosprawnych w ramach programu Wyrównywania różnic między regionami III,
- 8) Wspieranie warsztatów terapii zajęciowej – zadania wynikające z ustawy oraz z rozporządzeń w sprawie warsztatów terapii zajęciowej,

- 9) Zapewnianie pomocy w formie usług opiekuńczych, pomocy rzeczowej i finansowej – realizacja zadań własnych gminy przez ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu,
- 10) Współpraca z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej (głównie z ośrodkami pomocy społecznej), edukacji, wymiaru sprawiedliwości, policji oraz organizacji pozarządowych,
- 11) Aktywność wspierająca i promująca instytucje działające w zakresie pomocy - realizacja projektu partnerskiego „Liderzy Kooperacji”- wypracowanie założeń Modelu Kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a podmiotami polityk sektorowych.
- 12) Usprawnianie przepływu informacji między instytucjami i jednostkami.
- 13) Stały monitoring i ocenę zasobów pomocy społecznej w powiecie.

**2. Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2016-2018** przyjęty Uchwałą Nr XV/131/2016 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 4 lipca 2016 roku.

Program realizowany był przez Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem.

Celem głównym programu był rozwój i doskonalenie systemu opieki nad dzieckiem przebywającym poza naturalnym środowiskiem rodzinnym oraz pomoc dzieciom objętym zastępczymi formami wychowania w przystosowaniu się do samodzielnego życia.

Cele szczegółowe to:

- 1) Promocja i rozwój pieczy zastępczej.
  - Funkcjonowanie zespołu do spraw rodzinnej pieczy zastępczej,
  - Promocja rodzicielstwa zastępczego i pozyskiwanie kandydatów na rodziny zastępcze,
  - Zapewnienie właściwej opieki i wychowania dzieciom pozbawionym częściowo lub całkowicie opieki rodziców,
  - Wspieranie rodzin zastępczych w wypełnianiu ich funkcji oraz pomoc dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej w przewyżnianiu problemów opiekuńczo-wychowawczych.
  - Podniesienie jakości świadczonych usług w zakresie pieczy zastępczej.
- 2) Wspieranie usamodzielnianych wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej:

- Tworzenie i realizacja programów usamodzielnienia,
  - Wspieranie pełnoletnich wychowanków przebywających w pieczy zastępczej w ich procesie usamodzielnienia,
  - Współpraca lokalnych służb na rzecz usamodzielniania wychowanków pieczy zastępczej.
- 3) Inicjowanie działań mających na celu umożliwienie powrotu dziecka do rodziny biologicznej:
- Wspieranie rodzin dysfunkcyjnych lub zagrożonych dysfunkcjami w prawidłowym wypełnianiu swoich funkcji rodziny naturalnej,
  - Współpraca lokalnych służb na rzecz powrotu dziecka do rodziny naturalnej.

Zadania określone w Powiatowym Programie Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2016 – 2018, w większości zostały zrealizowane w zakresie określonym w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Zgodnie ze stanem na koniec 2018 roku zrealizowano następujące zadania:

- 1) w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokim Mazowieckiem funkcjonuje zespół do spraw rodzinnej pieczy zastępczej,
- 2) zatrudniono dwóch koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej do pracy z rodzinami zastępczymi, którzy we współpracy z asystentami rodziny i pracownikami socjalnymi przygotowywali plany pomocy dziecku,
- 3) prowadzono promocję rodzicielstwa zastępczego oraz pozyskiwano kandydatów na rodziny zastępcze, poprzez zamieszczanie ogłoszeń o poszukiwaniu osób chętnych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej na stronie internetowej, w prasie lokalnej oraz udostępnianie ulotek o poszukiwaniu kandydatów na rodziny zastępcze,
- 4) każdemu dziecku pozbawionemu opieki rodzicielskiej zapewniono pieczę zastępczą w rodzinach zastępczych oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, zarówno na terenie powiatu wysokomazowieckiego, jak i na terenie innych powiatów,
- 5) zapewniono rodzinom zastępczym szkolenia mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji,
- 6) zapewniono pomoc i wsparcie osobom sprawującym pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia,
- 7) zapewniono poradnictwo prawne i psychologiczne dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej,
- 8) współpracowano z instytucjami, organizacjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny,

- 9) w 2018 roku funkcjonowały 2 rodziny zastępcze zawodowe (umowy na czas od 01.04.2017 roku do 31.03.2021 roku),
- 10) rodziny zastępcze otrzymały przysługujące świadczenia na miesięczne utrzymanie dziecka w rodzinie zastępczej, a ponadto funkcjonujące rodziny zastępcze zawodowe otrzymywały wynagrodzenia i pozostałe świadczenia przysługujące zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rodzinom zastępczym przyznawano dodatek wychowawczy, a także świadczenie Dobry Start, dokonywano ocen rodzin zastępczych
- 11) zapewniano udział w szkoleniach, kursach oraz warsztatach podnoszących kwalifikacje zawodowe pracowników zajmujących się pomocą dziecku i rodzinie,
- 12) objęto wsparciem usamodzielnionych wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej, w szczególności w formach grup wsparcia,
- 13) udzielono pomocy w tworzeniu indywidualnych programów usamodzielnienia i ich realizacji,
- 14) udzielano pomocy pieniężnej na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie i zagospodarowanie dla osób usamodzielnianych,
- 15) podejmowano działania na rzecz aktywizacji rodzin naturalnych w celu powrotu dziecka do rodziny w ramach grup wsparcia.

W związku z upływem okresu obowiązywania dotychczasowego programu z dniem 31.12.2018 roku, zaszła konieczność przyjęcia nowego dokumentu na kolejny 3 - letni okres programowania, wobec powyższego Uchwałą Nr III/13/2018 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 20 grudnia 2018 r. został przyjęty do realizacji Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019-2021.

Szczegółowy opis zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej został zamieszczony w pkt. 2 Zadania z zakresu pomocy społecznej, wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityki prorodzinnej oraz wspierania osób niepełnosprawnych

### **3. Powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych przyjęty uchwałą Nr VII/58/03 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 22 grudnia 2003 r.**

Założenia programu:

1. Budzenie świadomości, co do praw, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych.
2. Dostęp do środowiska fizycznego oraz do informacji i komunikacji.

3. Kreowanie lokalnej polityki społecznej i planowanie działań w różnych dziedzinach (oświata, opieka medyczna, zatrudnienie, kultura i wypoczynek) z uwzględnieniem problemów niepełnosprawności.
4. Włączenie do współpracy organizacji osób niepełnosprawnych z uznaniem ich roli doradczej w zakresie kształtowania polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych.
5. Zapewnienie odpowiedniej kadry do planowania i prowadzenia programów i usług dla osób niepełnosprawnych poprzez właściwe szkolenie i kontakty z osobami niepełnosprawnymi pozwalające na kompleksowe rozpoznanie ich potrzeb.
6. Umożliwienie dostępu do dóbr kulturalnych, religijnych oraz wszystkich wydarzeń życia społecznego.
7. Kształtowanie pozytywnych postaw społecznych, tolerancji i życzliwości wobec osób niepełnosprawnych.

#### Cele strategiczne programu:

1. Określenie obszarów i kierunków działań zmierzających do kształtowania pozytywnych postaw społecznych i integracji osób niepełnosprawnych ze społeczeństwem.
2. Eliminowanie czynników powodujących niepełnosprawność.
3. Poprawa i zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków do samodzielnego, pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym i społecznym.
4. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych.

#### Główne obszary działań:

1. Zapobieganie niepełnosprawności i wczesna diagnoza.
2. Rehabilitacja i leczenie.
3. Edukacja i zatrudnienie.
4. Ochrona prawna, ekonomiczna i socjalna
5. Likwidacja barier architektonicznych, technicznych, transportowych i w komunikowaniu się.
6. Integracja środowiska lokalnego.

Realizacja zadań wynikających z Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w 2018 odbywała się poprzez:

- realizację przez PCPR, PUP, ośrodki pomocy społecznej, ustawowych zadań na rzecz osób niepełnosprawnych, a także pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,

m.in. na realizację pilotażowego programu „Aktywny samorząd” oraz „Programu wyrównywania różnic między regionami III”,

- współpracę PCPR z Powiatową Społeczną Radą Do Spraw Osób Niepełnosprawnych w zakresie obsługi i organizacji posiedzeń, w 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń, podczas których rozpoznawano sytuację osób niepełnosprawnych w powiecie, opiniowano projekty uchwał Rady Powiatu Wysokomazowieckiego w sprawie określenia zadań, na które przeznaczają się środki PFRON, opiniowano wnioski w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III”, zweryfikowano zasady dofinansowania do poszczególnych zadań, co podyktowane było koniecznością ograniczeń biorąc pod uwagę otrzymany plan finansowy PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- wydawanie orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, wydawania opinii oraz prowadzenia zajęć psychoedukacyjnych, logopedycznych i ruchowych dla dzieci niepełnosprawnych - Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna,
- zabezpieczenie codziennych potrzeb niepełnosprawnych mieszkańców powiatu w zakresie usług opiekuńczych, wsparcia socjalnego poprzez wypłatę zasiłków i świadczeń, pomoc rzeczową (świadczoną przez stowarzyszenia działające na terenie powiatu),
- objęcie wsparciem osób niepełnosprawnych w ramach aktywizacji zawodowej – PUP,
- udział osób niepełnosprawnych w Warsztatach Terapii Zajęciowej, Środowiskowych Domach Samopomocy,
- integrację środowiska lokalnego poprzez współpracę PCPR z placówkami prowadzącymi działalność na rzecz osób niepełnosprawnych m.in. z WTZ, OREW w Kostrach Noskach, NZOZ MD CARE Centrum Rehabilitacji i Adaptacji w Dworakach Staśkach, ZAZ w Krzyżewie.

#### **4. Powiatowy program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017-2025 przyjęty Uchwałą Nr XXII/194/2017 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 29 marca 2017 r.**

Za główny cel programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na lata 2017 – 2025 przyjęto: „Stworzenie jednolitego, profesjonalnego



systemu interwencji i wsparcia dla osób zagrożonych, bądź uwikłanych w zjawisko przemocy”.

Wszelkie cele i działania zaplanowane do realizacji w ramach niniejszego Programu mają służyć poprawie sytuacji rodzin doznających przemocy jak i ochronie rodzin zagrożonych przemocą. Aby efektywnie zapobiegać problemowi przemocy w rodzinie i zwalczać zachowania przemocowe w 2018 roku realizowano na bieżąco działania zgodnie z zaplanowanymi celami. Mianowicie w 2018 roku zwiększano wiedzę z zakresu przemocy oraz podniesiono poziom świadomości i wrażliwości społecznej na temat przemocy, upowszechniano informację w zakresie możliwości i form udzielania pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie poprzez udostępnianie plakatów i ulotek w siedzibie Centrum, przekazywano otrzymywane materiały do jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu, zwiększano skuteczność działań w zakresie udzielania pomocy ofiarom przemocy w rodzinie poprzez poradnictwo specjalistyczne, w tym psychologiczne, prawne i socjalne, zwiększano skuteczność podejmowanych działań wobec sprawców przemocy w rodzinie oraz zwiększano poziom kompetencji przedstawicieli instytucji oraz innych podmiotów realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie poprzez organizację szkoleń i innych przedsięwzięć, w celu podniesienia jakości i dostępności usług.

**5. Powiatowy program działań profilaktycznych mających na celu udzielenie specjalistycznej pomocy, zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim na lata 2017-2025 przyjęty Uchwałą Nr XXII/195/2017 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 29 marca 2017 r.**

W ramach realizacji powyższego programu Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w 2018 roku podejmowało działania mające na celu zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie. Centrum w miarę swoich możliwości i kompetencji podejmowało działania w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie w powiecie wysokomazowieckim. Cele programu tj. zwiększenie świadomości społecznej dotyczącej zagrożeń płynących z przemocy w rodzinie, zapobieganie powielaniu złych wzorców

rodzinych środowiskowych, propagowanie prawidłowych metod wychowawczych i postaw rodzicielskich oraz zapewnianie usług poradniczych dla wszystkich rodzin.

**6. Program oddziaływań korekcyjno-edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie na lata 2017-2025 „Wybierz Właściwą Drogę” przyjęty Zarządzeniem Nr 3/2017 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem z dnia 3 kwietnia 2017 roku.**

Program adresowany jest w szczególności do następujących grup sprawców:

- 1) osób skazanych za czyny związane ze stosowaniem przemocy w rodzinie, którym Sąd warunkowo zawiesił wykonywanie kary, zobowiązując do uczestnictwa w programie korekcyjno-edukacyjnym;
- 2) osób, których rodzina została objęta procedurą „Niebieska Karta”, wskazanych przez organy ścigania lub inne instytucje (Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Komisje Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Lokalne Zespoły Interdyscyplinarne);
- 3) osób będących sprawcami przemocy w rodzinie, które uczestniczą w terapii uzależnienia od alkoholu, pod warunkiem, że udział w programie korekcyjno-edukacyjnym stanowi uzupełnienie odbywanej terapii prowadzonej w zakładach opieki zdrowotnej;
- 4) osób zainteresowanych, których uczestnictwo w programie wynika z osobistej decyzji; Pełen cykl spotkań dla każdego indywidualnego uczestnika obejmuje 62 godz., w skład których wchodzi *indywidualne spotkania oraz grupowe zajęcia korekcyjno-edukacyjne*. W ramach programu można zdobyć wiedzę na temat mechanizmów zjawiska przemocy, poznać sposoby właściwego panowania nad własnymi, negatywnymi emocjami, a także nabyć umiejętność odpowiedniego kształtowania relacji wewnątrzrodziny. W 2018 roku planowało realizację programu korekcyjno – edukacyjnego dla osób stosujących przemoc. Na realizację programu w 2018 r. tutejsze Centrum otrzymało dotację z budżetu państwa. Jednak po kilkukrotnym ogłoszeniu naboru dot. poprowadzenia oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie nie wpłynęły oferty, które spełniałyby wymagania przedstawione w ogłoszeniu. W związku z powyższym program korekcyjno-edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie w 2018 roku nie mógł być zrealizowany. Wszystkich potencjalnych zainteresowanych udziałem w programie korekcyjno – edukacyjnym poinformowano, iż program nie będzie

realizowany w 2018 roku. Program realizowany był we wcześniejszych latach tj. od 2013 roku.

7. **Roczny Program Współpracy Powiatu Wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art.2 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2018r. zwany dalej „Programem”** przyjęty uchwałą Nr XXVII/245/2017 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 15 listopada 2017r. (Szersze omówienie programu w punkcie „Współpraca z organizacjami pozarządowymi” – strony 136-144.
8. **Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na 2016-2019 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2020-2024** przyjęty uchwałą Nr XX/174/2016 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 21 grudnia 2016 roku (Szersze omówienie programu w punkcie „Gospodarka wodna, ochrona środowiska i przyrody, rolnictwo, leśnictwo i rybactwa śródlądowe – str 153)
9. **Plan Zarządzania Kryzysowego Powiatu Wysokomazowieckiego** zatwierdzony przez Wojewodę Podlaskiego dnia 18.11.2014roku, który określa zespół przedsięwzięć na wypadek sytuacji kryzysowych.
10. **Plan Obrony Cywilnej** uzgodniony przez Wojewodę Podlaskiego dnia 21.01.2016r. i zatwierdzony przez Szefa Obrony Cywilnej Powiatu Wysokomazowieckiego. Plan dotyczy ochrony ludności cywilnej przed niebezpieczeństwami działań zbrojnych w czasie wojny jak również ochrona ludności w czasie klęsk żywiołowych.
11. **Lokalny Program Wspierania Edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży** przyjęty uchwałą Nr XXV/180/2013 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 27 sierpnia 2013r. z późniejszymi zmianami

Rada Powiatu przyjęła powyższy program widząc potrzeby objęcia szczególną opieką uzdolnionych uczniów szkół gimnazjalnych osiągających wybitne wyniki w nauce i sporcie .

Celem programu jest :

- wspieranie aspiracji edukacyjnych uczniów,
- promowanie najzdolniejszych i wybitnie uzdolnionych uczniów,

- zachęcanie uczniów do kontynuowania nauki w szkołach prowadzonych przez Powiat Wysokomazowiecki,
- nagradzanie uczniów reprezentujących szkoły prowadzone przez Powiat Wysokomazowiecki na konkursach, olimpiadach i turniejach o zasięgu regionalnym, krajowym bądź innym,
- promowanie Powiatu Wysokomazowieckiego poprzez reprezentowanie go na konkursach, olimpiadach i turniejach.

Formą realizacji Programu są stypendia o charakterze motywacyjnym, o nazwie „Stypendium starosty Wysokomazowieckiego”.

Program finansowany jest z budżetu Powiatu Wysokomazowieckiego.

## **VI. Struktura zadań realizowanych przez jednostki organizacyjne powiatu.**

Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego jako organ wykonawczy wykonuje określone ustawami zadania publiczne powiatu w imieniu własnym i na własną odpowiedzialność przy pomocy Starostwa Powiatowego oraz jednostek organizacyjnych powiatu.

### **1. Zadania powiatu z zakresu promocji i ochrony zdrowia realizowane są przez Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem.**

#### **LECZNICTWO ZAMKNIĘTE**

Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem w strukturze organizacyjnej w 2018 roku posiadał następujące oddziały;

- 1) Oddział Chorób Wewnętrznych – 50 łóżek,  
w tym: łóżka intensywnego nadzoru kardiologicznego – 3 łóżka,
- 2) Oddział Położniczo – Ginekologiczny – 21 łóżek,  
w tym: łóżka intensywnej opieki medycznej z wydzielonym stałym dyżurem pielęgniarskim – 2 łóżka,
- 3) Oddział Neonatologiczny – 6 łóżek, inkubatory noworodkowe – 5 sztuk,
- 4) Oddział Pediatryczny – 15 łóżek,

w tym: sala intensywnej opieki medycznej z wydzielonym stałym dyżurem pielęgniarskim – 2 łóżka,

- 5) Oddział Chirurgiczny Ogólny – 30 łóżka,
- 6) Oddział Chirurgii Urazowo – Ortopedycznej – 19 łóżek,
- 7) Oddział Intensywnej Terapii – 4 łóżka,
- 8) Szpitalny Oddział Ratunkowy – 6 łóżek,
- 9) Zakład Opiekuńczo – Leczniczy (w Ciechanowcu) – 68 łóżek.

Łączna liczba łóżek w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem – 219, w tym: w Wysokiem Mazowieckiem – 151, w Ciechanowcu – 68.

#### PORADNIE SPECJALISTYCZNE

W Szpitalu funkcjonują następujące poradnie:

- 1) Poradnia Chirurgiczna,
- 2) Poradnia Chirurgii Urazowo – Ortopedycznej,
- 3) Poradnia Gruźlicy i Chorób Płuc,
- 4) Poradnia Rehabilitacyjnej w Wysokiem Mazowieckiem,
- 5) Poradnia Rehabilitacji Leczniczej w Ciechanowcu,
- 6) Poradnia Położniczo- Ginekologiczna w Wysokiem Mazowieckiem,
- 7) Poradnia Położniczo- Ginekologiczna w Ciechanowcu.

#### PRACOWNIE DIAGNOSTYCZNE

W Szpitalu funkcjonują następujące pracownie diagnostyczne:

- 1) Laboratorium Analityczne,
- 2) Laboratorium Mikrobiologiczne,
- 3) Pracownia Serologii Transfuzjologicznej,
- 4) Pracownia Diagnostyki Obrazowej,
- 5) Pracownia Tomografii Komputerowej.

## ILOŚĆ UDZIELANYCH ŚWIADCZEŃ ZDROWOTNYCH

### Działalność oddziałów

Wyszczególnienie oddziałów	Liczba hospitalizacji	Przeciętny pobyt chorego (w dniach)	% wykorzystania łóżka
Chorób Wewnętrznych	2 044	4,55	51,01%
Pediatryczny	571	4,92	51,32%
Neonatologiczny	474	2,46	53,33%
Położniczo-Ginekologiczny	1 342	2,26	39,60%
Chirurgiczny Ogólny	1 504	3,51	48,27%
Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej	1 399	3,25	65,54%
Szpitalny Oddział Ratunkowy	1	1,00	0,05%
Anestezjologii i Intensywnej Terapii	71	11,25	54,73%
<b>razem:</b>	<b>7 406</b>	<b>3,64</b>	<b>48,91%</b>

### Świadczenia ambulatoryjne

Nazwa Poradni/ Pracowni	liczba świadczeń
Poradnia Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej	8 848
Por. gruźlicy i chorób płuc	4 546
Por. chirurgii ogólnej	7 311
Por. urazowo-ortopedyczna	12 680
Por. ginekol-położn. Wysokie Maz.	4 024
Por. rehabilitacyjna (porady)	3 525
Prac. rehabilitacji leczniczej (zabiegi)	111 920
Pracownia fizjoterapii Czyżew (zabiegi)	23 178
SOR - porady	7 316
Por. ginekol-położn. Ciechanowiec	1 266
Por. rehabilitacyjna Ciechanowiec (porady)	1 194
Por. diabetologiczna	9 370
Rehabilitacja - Ośrodek Dzienny (osobodni)	4 407
<b>razem:</b>	<b>199 585</b>

## Pozostałe świadczenia w ramach ambulatorium i Szpitala

Nazwa	liczba świadczeń/ badań
Pracownia Endoskopii	1 503
Pracownia RTG	26 247
Pracownia USG	4 444
Pracownia EKG	532
Pracownia TK	435
Próby wysiłkowe	105
Holter EKG	410
Holter ciśnieniowy	100
Pracownia echokardiografii	715
Zabiegi operacyjne	2 886
Laboratorium	173 121
Serologia	4 309
Mikrobiologia	10 000
Pracownia spirometryczna	202
<b>razem:</b>	<b>225 009</b>

## OPIEKA DŁUGOTERMINOWA

Wyszczególnienie oddziałów	Liczba hospitalizacji	Przeciętny pobyt chorego (w dniach)	% wykorzystania łóżka
Zakład Opiekuńczo-Lecznicy (w Ciechanowcu)	132	185,88	98,86%

## INFORMATYZACJA SZPITALA

W 2018 roku wdrożono:

- 1) system do radiologii INFINIT i RIS,
- 2) system firmy Kamsoft do obsługi Rehabilitacji Leczniczej,
- 3) system do wystawiania zwolnień lekarskich EZLA,
- 4) przyjęto do realizacji uruchomienie w pierwszym kwartale 2019 r. internet szerokopasmowy,
- 5) przeprowadzono testy weryfikacyjne do uruchomienia w 2019 roku systemu APTEKA – ZSMOPL do monitorowania obrotu produktami leczniczymi, zgodnie z wytycznymi Ministra Zdrowia.

## INICJATYWY PROMUJĄCE ZACHOWANIA PROZDROWOTNE I ZDROWY TRYB ŻYCIA

<b>Nazwa zadania</b>	<b>Charakterystyka populacji</b>	<b>Liczba osób objętych zadaniem</b>	<b>Rodzaj działań</b>
Poprawa sposobu żywienia, stanu odżywiania oraz aktywności fizycznej	pacjenci Szpitala i ich rodziny, opiekunowie, uczestnicy Szkoły Rodzenia	3 271	rozmowy edukacyjne - indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż, prezentacje multimedialne,
Profilaktyka i rozwiązywanie problemów związanych z używaniem substancji psychoaktywnych, uzależnieniami behawioralnymi i innymi zachowaniami ryzykownymi	pacjenci Szpitala i ich rodziny, opiekunowie	1 872	rozmowy edukacyjne- indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż, prezentacje multimedialne,



Profilaktyka problemów zdrowia psychicznego i poprawa dobrostanu psychicznego społeczeństwa	pacjenci Szpitala i ich rodziny, opiekunowie, uczestnicy Szkoły Rodzenia	1 559	rozmowy edukacyjne - indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż, prezentacje multimedialne,
Ograniczenie ryzyka zdrowotnego wynikającego z zagrożeń fizycznych, chemicznych i biologicznych w środowisku zewnętrznym, miejscu pracy, zamieszkania, rekreacji oraz nauki	pacjenci Szpitala i ich rodziny, opiekunowie	2 111	rozmowy edukacyjne - indywidualne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż, prezentacje multimedialne,
Promocja zdrowego i aktywnego starzenia się	pacjenci Szpitala i ich rodziny, opiekunowie	1 106	rozmowy edukacyjne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż, prezentacje multimedialne,
Poprawa zdrowia prokreacyjnego	pacjenci Szpitala i ich rodziny, opiekunowie, uczestnicy Szkoły Rodzenia	3 042	rozmowy edukacyjne, pogadanki, gazetki tematyczne i informacyjno- edukacyjne, instruktaż, prezentacje multimedialne,

## INWESTYCJE

- Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego przy ul. Szpitalnej 5 w Wysokiem Mazowieckiem –Etap I „przebudowa i dostosowanie SOR, budowa szybu windowego (z dostawą i montażem dźwigu), budowa ładowiska z tunelem i wiatą oraz dobudowa klatki schodowej wraz z windą dla Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem w pakiecie :  
**d) budowy szybu windowego z dostawą i montażem dźwigu**

- Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego przy ul. Szpitalnej 5 w Wysokiem Mazowieckiem –Etap I „przebudowa i dostosowanie SOR, budowa ładowiska z tunelem

i wiatą oraz dobudowa klatki schodowej wraz z windą dla Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem w pakiecie : **a) budowy lądowiska z tunelem i wiatą**

- Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego przy ul. Szpitalnej 5 w Wysokiem Mazowieckiem –Etap I „przebudowa i dostosowanie SOR, budowa lądowiska z tunelem i wiatą oraz dobudowa klatki schodowej wraz z windą dla Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem w pakiecie : **b) przebudowa i dostosowanie SOR wraz z dostawą i montażem myjni do basenów i kaczek**

- Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego przy ul. Szpitalnej 5 w Wysokiem Mazowieckiem –Etap I „przebudowa i dostosowanie SOR, budowa lądowiska z tunelem i wiatą oraz dobudowa klatki schodowej wraz z windą dla Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem w pakiecie : **c) dobudowa klatki schodowej wraz z windą**

- Rozbudowa i przebudowa budynku Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem ul. Szpitalna 5, dz. nr 1995/5 – w zakresie dostosowania pomieszczeń pierwotnie przeznaczonych pod tomograf komputerowy na trzy pokoje badań i kabinę higieniczną – zlokalizowanych na SOR-ze

Łączna wartość środków trwałych i inwestycji rozpoczętych wprowadzonych do ewidencji w 2018 roku stanowi kwotę **14.829.176,71 zł, w tym sfinansowanych w roku sprawozdawczym 13.140.141,30złoty**ch , z czego :

- wartość budynków i budowli wzrosła o 11.300.369,71złoty , co stanowi 76,3% ogólnej wartości zwiększeń majątku trwałego,
- wartość maszyn i urządzeń technicznych wzrosła o 1.101.759,93 złoty , co stanowi 7,4%
- wartość środków transportu wzrosła o 0,00 złoty , tj. o 0,0%
- wartość pozostałych środków trwałych wzrosła o 2.186.917,40złoty , co stanowi 14,7%,
- wartości niematerialne i prawne wzrosły o 89.872,47złoty , tj. o 0,6%,
- wartość nakładów w 2018 roku na inwestycje rozpoczęte w latach poprzednich, a nie zakończonych w roku sprawozdawczym – 150.257,20złoty , tj. 1,0%.

Szczegółowe informacje dotyczące poniesionych w roku sprawozdawczym wydatków majątkowych na środki trwałe i inwestycje rozpoczęte wraz z podaniem źródła ich finansowania przedstawiają poniższe zestawienia.

Lp.	Numer inwentarzowy	Nazwa środka trwałego	Miejsce przeznaczenia	Wartość ogółem	Źródła finansowania nakładów z kol.5	
					środki własne	inne * źródła
1	2	3	4	5	6	7
1	S/1/00 0020	Budynek gł. szpitala w Wys Maz	Budynek główny szpitala	4 470 763,67	2 240 880,76	2 229 882,91
2	S/1/00 0024	Budynek "E" klatka schodowa	Budynek główny szpitala	4 008 077,03	2 374 231,75	1 600 845,28
3	S/1/00 0008	Budynek gł. szpitala w Ciechanowcu	Budynek główny szpitala w Ciechanowcu	755 048,72	98 542,32	656 506,40
4	S/1/00 0022	Budynek (blok op.SOR.Cent.Ster.)	Budynek główny szpitala	125 158,19	125 158,19	-
5	S/2/00 0037	Lądowisko dla helikopterów z tunelem i wiatą	Lądowisko przy budynku głównym szpitala	1 941 322,10	978 420,73	962 901,37
6	S/4/00 0167	Zmywarko-wyparzarka z wyposażeniem	Dział Techniczny i Obsługi Gospodarczej	6 410,00	0,00	6 410,00
7	S/4/00 0042	Instalacja gazów medycznych	Izba przyjęć	305 640,94	45 846,14	259 794,80
8	S/4/00 0166	Serwer DELL	Poradnia rehabilitacyjna w Wysokiem Maz.	14 280,29	14 280,29	-
9	S/6/00 0066	Dźwig osobowy	Budynek główny Szpitala	419 930,41	419 930,41	-
10	S/6/00 0069	Dźwig osobowy	Budynek główny Szpitala	347 411,04	347 411,04	-
11	S/6/00 0067	Klimatyzator Gree	Budynek administracji	3 985,20	3 985,20	-

12	S/6/00 0068	Klimatyzator Midea	Medyczne Laboratorium Analityczne	4 102,05	4 102,05	-
13	S/8/00 0883	Videokolonoskop	Oddział chirurgiczny ogólny	44 310,86	18 807,24	25 503,62
14	S/8/00 0884	Videokolonoskop	Oddział chirurgiczny ogólny	50 760,00	25 256,38	25 503,62
15	S/8/00 0885	Automatyczna myjnia endoskopowa	Oddział chirurgiczny ogólny	44 249,14	25256,38	18 992,76
16	S/8/00 0882	Pusoksymetr	Oddział pediatryczny	9 995,65	-	9 995,65
17	S/8/00 0837	Kardiomonitor z wyposażeniem	Oddział pediatryczny	7 996,45	-	7 996,45
18	S/8/00 0956	Urządzenie do screeningowego badania słuchu	Oddział położniczo- ginekologiczny	13 770,00	-	13 770,00
19	S/8/00 0886	Aparat wspomagający oddychanie	Oddział położniczo- ginekologiczny	27 324,00	-	27 324,00
20	S/8/00 0453	Stacja uzdatniania wody	Oddział chorób wewnętrznych	11 475,90	11 475,90	-
21	S/8/00 0900	Videobronchoskop diagnostyczny z videoprocesorem obrazu	Oddział chorób wewnętrznych	151 200,00	22 680,00	128 520,00
22	S/8/00 0895	Wózek inwalidzki	Oddział chorób wewnętrznych	648,00	97,20	550,80
23	S/8/00 0913	Pompa infuzyjna strzykawkowa ze statywem	Oddział chorób wewnętrznych	4 536,00	680,40	3 855,60
24	S/8/00 0887	Kardiomonitor ze statywem	Oddział chorób wewnętrznych	8 035,20	1 205,27	6 829,93
25	S/8/00 0920	Łóżko szpitalne elektryczne z szafką	Oddział chorób wewnętrznych	12 603,60	1 890,54	10 713,06
26	S/8/00	Łóżko szpitalne	Oddział chorób	12 603,60	1 890,54	10 713,06

	0923	elektryczne z szafką	wewnętrznych			
27	S/8/00 0912	Pompa infuzyjna strzykawkowa ze statywem	Oddział chorób wewnętrznych	4 536,00	680,40	3 855,60
28	S/8/00 0902	Wózek endoskopowy	Oddział chorób wewnętrznych	10 368,00	1 555,20	8 812,80
29	S/8/00 0903	Stół do badań bronchoskopowych	Oddział chorób wewnętrznych	25 920,00	3 888,00	22 032,00
30	S/8/00 0904	Myjnia endoskopowa	Oddział chorób wewnętrznych	97 200,00	14 580,00	82 620,00
31	S/8/00 0922	Łóżko szpitalne elektryczne z szafką	Oddział chorób wewnętrznych	12 603,60	1 890,54	10 713,06
32	S/8/00 0919	Łóżko szpitalne elektryczne z szafką	Oddział chorób wewnętrznych	12 603,60	1 890,54	10 713,06
33	S/8/00 0905	Ssak endoskopowy	Oddział chorób wewnętrznych	7 214,40	1 082,16	6 132,24
34	S/8/00 0918	Łóżko szpitalne elektryczne z szafką	Oddział chorób wewnętrznych	12 603,60	1 890,54	10 713,06
35	S/8/00 0921	Łóżko szpitalne elektryczne z szafką	Oddział chorób wewnętrznych	12 603,60	1 890,54	10 713,06
36	S/8/00 0914	Pompa infuzyjna strzykawkowa ze statywem	Oddział chorób wewnętrznych	4 536,00	680,40	3 855,60
37	S/8/00 0901	Monitor medyczny (do videobronchoskopu)	Oddział chorób wewnętrznych	14 256,00	2 138,40	12 117,60
38	S/8/00 0915	Pompa infuzyjna strzykawkowa ze statywem	Oddział chorób wewnętrznych	4 536,00	680,40	3 855,60
39	S/8/00 0917	Łóżko szpitalne elektryczne z szafką	Oddział chorób wewnętrznych	12 603,60	1 890,54	10 713,06
40	S/8/00 0916	Łóżko szpitalne elektryczne z szafką	Oddział chorób wewnętrznych	12 603,60	1 890,54	10 713,06
41	S/8/00 0888	Kardiomonitor ze statywem	Oddział chorób wewnętrznych	8 035,20	1 205,28	6 829,92
42	S/8/00 0891	Wózek do przewozu chorych	Oddział chorób wewnętrznych	15 552,00	2 332,80	13 219,20

43	S/8/00 0909	Zestaw narzędzi artroskopowych - Shaver artroskopowy	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	19 872,00	2 980,80	16 891,20
44	S/8/00 0889	Kardiomonitor ze statywem	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	8 035,20	1 205,29	6 829,91
45	S/8/00 0943	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,22	11 725,62
46	S/8/00 0933	Wózek zabiegowy	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	3 888,00	583,20	3 304,80
47	S/8/00 0950	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
48	S/8/00 0934	Urządzenie do analizy krwi oraz płynów ustrojowych	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	76 879,80	11 531,97	65 347,83
49	S/8/00 0952	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
50	S/8/00 0910	Zestaw narzędzi artroskopowych - System do pierwotnego zeszycia	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	17 928,00	2 689,20	15 238,80
51	S/8/00 0940	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,83	2 069,22	11 725,61
52	S/8/00 0890	Kardiomonitor ze statywem	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	8 035,20	1 205,29	6 829,91

53	S/8/00 0944	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,22	11 725,62
54	S/8/00 0907	Zestaw narzędzi artroskopowych - System napędów ortopedycznych do rozwiertaka	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	58 320,00	8 748,00	49 572,00
55	S/8/00 0893	Urządzenie do dekontaminacji sal operacyjnych	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	31 365,00	4 704,75	26 660,25
56	S/8/00 0894	Aparat RTG - jezdny	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	347 760,00	52 164,00	295 596,00
57	S/8/00 0897	Wózek inwalidzki	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	648,00	97,20	550,80
58	S/8/00 0925	Stół operacyjny do artroskopii	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	159 408,00	23 911,20	135 496,80
59	S/8/00 0948	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
60	S/8/00 0932	Wózek zabiegowy	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	3 888,00	583,20	3 304,80
61	S/8/00 0949	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
62	S/8/00 0941	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,22	11 725,62

63	S/8/00 0927	Aparat wyciągowy "Sokołowskiego"	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	20 412,01	3 061,80	17 350,21
64	S/8/00 0945	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
65	S/8/00 0947	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
66	S/8/00 0936	Narzędzia do gipsowania	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	5 184,00	777,60	4 406,40
67	S/8/00 0899	Wózek do czystej bielizny	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	2 952,00	442,80	2 509,20
68	S/8/00 0946	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
69	S/8/00 0930	Odstojnik do gipsowania ze stołem przygotowawczym	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	5 166,00	774,90	4 391,10
70	S/8/00 0953	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
71	S/8/00 0911	Zestaw narzędzi artroskopowych - System termoablacji artroskopowej	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	23 328,00	3 499,20	19 828,80
72	S/8/00 0955	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61



73	S/8/00 0938	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,22	11 725,62
74	S/8/00 0951	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
75	S/8/00 0954	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,23	11 725,61
76	S/8/00 0906	Zestaw narzędzi artroskopowych - system napędów ortopedycznych do rozwiertaka	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	58 320,00	8 748,00	49 572,00
77	S/8/00 0908	Zestaw narzędzi artroskopowych - Shaver artroskopowy	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	19 872,00	2 980,80	16 891,20
78	S/8/00 0892	Myjnia do butów operacyjnych	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	25 790,40	3 868,56	21 921,84
79	S/8/00 0942	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,22	11 725,62
80	S/8/00 0926	Stół zabiegowy - wyciągowy, stacjonarny	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	33 696,00	5 054,40	28 641,60
81	S/8/00 0929	Kozetka stacjonarna, ortopedyczna	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	6 350,40	952,56	5 397,84
82	S/8/00 0939	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej	13 794,84	2 069,22	11 725,62

83	S/8/00 0896	Wózek inwalidzki	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	648,00	97,20	550,80
84	S/8/00 0898	Wózek do brudnej bielizny	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	2 952,00	442,80	2 509,20
85	S/8/00 0924	Negatoskop - cyfrowa stacja opisowa	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	31 104,00	4 665,60	26 438,40
86	S/8/00 0937	Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką - zestaw	Oddział chirurgii urazowo- ortopedycznej	13 794,84	2 069,22	11 725,62
87	S/8/00 0839	Myjnia dezynfektor	Szpitalny oddział ratunkowy	27 000,00	4 050,00	22 950,00
88	S/8/00 0842	Szafy/zabudowy medyczne nr 1	Szpitalny oddział ratunkowy	5 904,00	885,60	5 018,40
89	S/8/00 0880	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
90	S/8/00 0855	Szafy/zabudowy medyczne nr 9	Szpitalny oddział ratunkowy	5 412,00	811,80	4 600,20
91	S/8/00 0857	Szafy/zabudowy medyczne nr 10	Szpitalny oddział ratunkowy	10 701,00	1 605,15	9 095,85
92	S/8/00 0858	Szafy/zabudowy medyczne nr 10	Szpitalny oddział ratunkowy	10 701,00	1 605,15	9 095,85
93	S/8/00 0861	Szafy/zabudowy medyczne nr 12	Szpitalny oddział ratunkowy	12 084,75	1 812,71	10 272,04
94	S/8/00 0871	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70

95	S/8/00 0879	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
96	S/8/00 0849	Szafy/zabudowy medyczne nr 4	Szpitalny oddział ratunkowy	5 412,00	811,80	4 600,20
97	S/8/00 0848	Szafy/zabudowy medyczne nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	2 767,50	2 767,50	
98	S/8/00 0859	Szafy/zabudowy medyczne nr 11	Szpitalny oddział ratunkowy	6 396,00	959,40	5 436,60
99	S/8/00 0867	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
100	S/8/00 0866	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 2	Szpitalny oddział ratunkowy	4 120,50	618,08	3 502,42
101	S/8/00 0851	Szafy/zabudowy medyczne nr 5	Szpitalny oddział ratunkowy	5 904,00	885,60	5 018,40
102	S/8/00 0874	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
103	S/8/00 0847	Szafy/zabudowy medyczne nr 2	Szpitalny oddział ratunkowy	5 412,00	811,80	4 600,20
104	S/8/00 0843	Szafy/zabudowy medyczne nr 1	Szpitalny oddział ratunkowy	5 904,00	885,60	5 018,40
105	S/8/00 0845	Szafy/zabudowy medyczne nr 1	Szpitalny oddział ratunkowy	5 904,00	885,60	5 018,40
106	S/8/00 0860	Szafy/zabudowy medyczne nr 11	Szpitalny oddział ratunkowy	6 396,00	959,40	5 436,60
107	S/8/00 0870	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70

108	S/8/00 0873	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
109	S/8/00 0878	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
110	S/8/00 0841	Szafy/zabudowy medyczne nr 1	Szpitalny oddział ratunkowy	5 904,00	885,60	5 018,40
111	S/8/00 0853	Szafy/zabudowy medyczne nr 7	Szpitalny oddział ratunkowy	11 033,10	1 654,97	9 378,13
112	S/8/00 0865	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 2	Szpitalny oddział ratunkowy	4 120,50	618,08	3 502,42
113	S/8/00 0863	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 2	Szpitalny oddział ratunkowy	4 120,50	618,08	3 502,42
114	S/8/00 0872	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
115	S/8/00 0875	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
116	S/8/00 0881	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
117	S/8/00 0850	Szafy/zabudowy medyczne nr 4	Szpitalny oddział ratunkowy	5 412,00	811,80	4 600,20
118	S/8/00 0844	Szafy/zabudowy medyczne nr 1	Szpitalny oddział ratunkowy	5 904,00	885,60	5 018,40
119	S/8/00 0846	Szafy/zabudowy medyczne nr 1	Szpitalny oddział ratunkowy	5 904,00	885,60	5 018,40
120	S/8/00 0856	Szafy/zabudowy medyczne nr 10	Szpitalny oddział ratunkowy	10 701,00	1 605,15	9 095,85

121	S/8/00 0869	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
122	S/8/00 0877	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
123	S/8/00 0862	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 1	Szpitalny oddział ratunkowy	5 658,00	848,70	4 809,30
124	S/8/00 0840	Szafy /zabudowy medyczne nr 1	Szpitalny oddział ratunkowy	5 904,00	885,60	5 018,40
125	S/8/00 0868	Zestaw biurowy (Biuurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70
126	S/8/00 0852	Szafy/zabudowy medyczne nr 6	Szpitalny oddział ratunkowy	6 012,24	901,84	5 110,40
127	S/8/00 0854	Szafy/zabudowy medyczne nr 8	Szpitalny oddział ratunkowy	7 496,85	1 124,53	6 372,32
128	S/8/00 0864	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 2	Szpitalny oddział ratunkowy	4 120,50	618,08	3 502,42
129	S/8/00 0935	Narzędzia do gipsowania	Poradnia chirurgii urazowo- ortopedycznej	5 184,00	777,60	4 406,40
130	S/8/00 0928	Kozetka stacjonarna, ortopedyczna	Poradnia chirurgii urazowo- ortopedycznej	6 350,40	952,56	5 397,84
131	S/8/00 0931	Odstojnik do gipsowania ze stołem przygotowawczym	Poradnia chirurgii urazowo- ortopedycznej	5 166,00	774,90	4 391,10
132	S/8/00 0876	Zestaw biurowy (biurko, fotel) nr 3	Szpitalny oddział ratunkowy	4 182,00	627,30	3 554,70

133	S/8/00 0838	Stół rehabilitacyjny Jupiter	Pracownia fizjoterapii w Czyżewie	3 990,00	3 990,00	-
134	N/9/00 0032	Licencje SOMED	Poradnia rehabilitacyjna w Wysokiem Maz.	27 142,47	27 142,47	-
135	N/9/00 0031	System PACS (oprogramowanie tomografu)	Pracownia tomografii komputerowej	62 730,00	62 730,00	-
RAZEM:				14 678 919,51	7 125 756,47	7 553 163,04

\*inne źródła stanowią :

Lp.	Nazwa dofinansowanego zadania	Kwota dofinansowania otrzymana w 2018r	Źródło dofinansowania
1.	Dobudowa ciągów komunikacyjnych łączących SOR z oddziałami szpitalnymi oraz diagnostyką obrazową	400.000,- 1.182 231,-	Rezerwa celowa budżetu państwa na 2018 rok - dotacja pozyskana za pośrednictwem organu założycielskiego Dofinansowanie jednostek samorządu terytorialnego : UM Wysokie Maz. , Gmina Wysokie Maz., MiG Czyżew, G Sokoły, MiG Szepietowo, G Kobylin Borzymy , MiG Ciechanowiec , G Klukowo , G Kulesze Kościelne, G Nowe Piekuty,
2.	Sprzęt medyczny na oddz. położniczo – ginekologiczny i pediatryczny	59 086,10	Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy
3.	Zmywarko – wyparzarka	6 410,-	Darowizna podmiotu gospodarczego
4.	Przebudowa i dostosowanie SOR wraz z ładowiskiem - realizacja 2017-2018	3 464 493,66	Fundusze Europejskie w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko
5.	Projekt pn: poprawa		Fundusze Europejskie w ramach

	jakości i dostępności do usług medycznych dla Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem poprzez remont i doposażenie jednostek szpitala - sprzęt medyczny oddziały szpitalne i poradnie oraz utworzenie dziennego ośrodka rehabilitacji	1 451 805,06	Programu RPOWP na lata 2014-2020
6.	Termomodernizacja Szpitala w Ciechanowcu	656 506,40	Zadanie sfinansowane przez organ założycielski w2017 roku przekazany dokumentem PT w 2018 roku.
7.	Videokolonoskop – 2 szt. z automatyczną myjnią	70.000,-	Urząd Miasta Wysokie Mazowieckie
	Ogółem	7 290 532,22	różnica w innych źródłach finansowania w kwocie 262 630,82 złotych wynika z nakładów inwestycyjnych na dokumentację projektową sfinansowanych z innych źródeł w latach poprzednich .

Zestawienie obejmuje również nakłady poniesione w roku sprawozdawczym na inwestycje rozpoczęte, ale nie stanowiące na dzień bilansowy środków trwałych w łącznej kwocie 150.257,20 złotych, w tym :

- 1) Modernizacja techniczno- funkcjonalna budynku głównego szpitala ( 080-0005) – wydatki na przeprojektowanie dokumentacji projektowo-kosztorysowej do projektu „Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem –Etap IV Modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem - 67.650,00zł,
- 2) Modernizacja techniczno- funkcjonalna budynku głównego szpitala ( 080-0005) – wydatki na wykonanie projektu wykonawczego instalacji elektrycznych i teletechnicznych do projektu „Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem – Etap IV Modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem - 49.200,00 złotych ,
- 3) Modernizacja techniczno- funkcjonalna budynku głównego szpitala ( 080-0005) – wydatki na wykonanie uzgodnień sanitarnohigienicznych i bhp do projektu wykonawczego instalacji elektrycznych i teletechnicznych do projektu „Rozbudowa i modernizacja

Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem –Etap IV Modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem - 7.995,00 złotych ,

- 4) Modernizacja techniczno- funkcjonalna budynku głównego szpitala ( 080-0005) – wydatki za nadzór autorski nad realizacją projektu „Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem –Etap IV Modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem – 1.483,75złotych
- 5) Modernizacja techniczno- funkcjonalna budynku głównego szpitala ( 080-0005) – wydatki za wydanie opinii dotyczącej bezpieczeństwa ppoż projektu „Rozbudowa i modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem –Etap IV Modernizacja Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem – 3.000,00 złotych
- 6) Zakup mebli ( szafy lekarskie ) w ramach realizacji projektu pn.: ‘Poprawa jakości i dostępności do usług medycznych Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem poprzez doposażenie jednostek szpitala I etap – 17.927,25 złotych .
- 7) Modernizacja techniczno- funkcjonalna budynku głównego szpitala ( 080-0005) – wydatki za kruszywo wraz z transportem do wykonania opaski drenażowej przy budynku głównym szpitala – 3.001,20złotych ,

#### ZAKUPY SPRZĘTU MEDYCZNEGO W 2018 R

- 1) Videobronchoskop diagnostyczny z video procesorem, monitorem, wózkiem, stołem oraz myjnią endoskopową – zestaw -1szt.
- 2) Kardiomonitor ze statywem -4szt.
- 3) Pompa infuzyjna strzykawkowa ze statywem - 4szt.
- 4) Łóżko szpitalne elektryczne z szafką- 8 szt.
- 5) Negatoskop - cyfrowa stacja opisowa -1szt.
- 6) Stół operacyjny do artroskopii-1szt.
- 7) Stół zabiegowy - wyciągowy, stacjonarny-1szt.
- 8) Aparat wyciągowy 'Sokołowskiego'-1 szt.
- 9) Łóżko szpitalne elektryczne, ortopedyczne z szafką – zestaw-19 szt.
- 10) Urządzenie do analizy krwi oraz płynów ustrojowych -1szt.
- 11) Aparat RTG – jezdny -1szt.
- 12) Videokolonoskop EC 530 WI3 FujiFilm – 2szt.
- 13) Myjnia endoskopowa CYW-100 CHO Yang – 1szt. (po demonstracji)
- 14) Laryngoskop światłowodowy „FARUM” – 1szt.



- 15) stół do masażu i rehabilitacji trzyczęściowy – 1szt.
- 16) lampa Sollux na statywie – 1szt.
- 17) Rotor kończyn dolnych – 2szt.
- 18) aparat do pomiaru ciśnienia – 2szt.
- 19) materace przeciwodleżynowe z pompą -5szt.
- 20) inhalator -3szt.
- 21) cieplarka do podgrzewania kontrastów radiologicznych -1szt.

#### INNE INFORMACJE

Szpital świadczy usługi w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej w dni powszednie w godzinach od 18<sup>00</sup> do 8<sup>00</sup> dnia następnego, w niedziele, święta i dni wolne w godzinach od 8<sup>00</sup> do 8<sup>00</sup>.

## **2. Zadania z zakresu pomocy społecznej, wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityki prorodzinnej oraz wspierania osób niepełnosprawnych wykonywane są przez:**

**Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,  
Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach,  
Powiatowy Urząd Pracy**

### **1) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,**

**Działalność w zakresie:**

#### **a) POMOCY SPOŁECZNEJ –**

- Opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych**

Rada Powiatu Wysokomazowieckiego Uchwałą Nr XX/175/2016 z dnia 21 grudnia 2016 r. przyjęła do realizacji Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wysokomazowieckim na lata 2017-2025. Wizją powiatu jest „Powiat wysokomazowiecki zapewnia godne, bezpieczne i aktywne życie swoim mieszkańcom”. Realizację strategii opisano w pkt 1.

– **Prowadzenie poradnictwa specjalistycznego**

- W 2018 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem prowadziło specjalistyczne poradnictwo dla mieszkańców powiatu wysokomazowieckiego w formie porad i konsultacji indywidualnych, udzielanych osobom pozostającym w trudnej sytuacji życiowej i wymagającym wsparcia w rozwiązywaniu ich problemów.

PCPR w 2018 roku zatrudniało psychologa, który zgodnie z zawartą umową zlecenie udzielał porad psychologicznych mieszkańcom powiatu wysokomazowieckiego, a w szczególności: specjalistycznej pomocy rodzinom naturalnym, zastępczym oraz adopcyjnym z terenu powiatu, w zakresie zapobiegania patologiom, pomoc w rozwiązywaniu problemów osobowościowych i problemów rodzinnych, uczenie sposobów rozwiązywania sytuacji konfliktowych, wspieranie funkcjonowania rodzin naturalnych, zastępczych oraz adopcyjnych, wspieranie osób doznających przemocy. Udzielono 70 porad specjalistycznych co zostało odnotowane w prowadzonym rejestrze.

Ponadto pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie udzielali poradnictwa socjalnego, łącznie w 2018 roku udzielono 451 porad.

Poradnictwo świadczone było w siedzibie PCPR. Z poradnictwa – korzystały w szczególności: osoby z rodzin, w których występują problemy opiekuńczo – wychowawcze, konflikty małżeńskie, problemy alkoholowe, przemoc w rodzinie, rodzice zastępczy oraz osoby niepełnosprawne.

– **Prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób**

Powiat wysokomazowiecki prowadzi jeden **Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach**, który przeznaczony jest dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie.

**Szkolenie i doskonalenie kadr pomocy społecznej oraz doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu**

W 2018 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem zorganizowało szkolenie kadr pomocy społecznej, pn. „*Rozpoznanie czynników ryzyka oraz objawów krzywdzenia dziecka - formy rozmowy z dzieckiem*”. Szkolenie przeprowadziła terapeuta - Pani Justyna Baćławska. Szkolenie odbyło się w dniu 30 listopada 2018 roku w

sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem. W szkoleniu wzięło udział 38 osób, byli to dyrektorzy, kierownicy, pracownicy socjalni i asystenci rodziny z instytucji pomocy społecznej t.j: Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej: w Nowych Piekutach, Czyżewie, Szepietowie, Wysokiem Mazowieckiem, Sokołach, Ciechanowcu, Klukowie, Kuleszach Kościelnych, z terenu powiatu wysokomazowieckiego, pracownicy Komendy Powiatowej Policji w Wysokiem Mazowieckiem oraz pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem. Podczas szkolenia pracownicy Komendy Powiatowej Policji przedstawili prezentację na temat: *Zjawiska przemocy w rodzinie, ze szczególnym uwzględnieniem przemocy wobec osób starszych, schorowanych i niepełnosprawnych w ramach podlaskiego programu profilaktycznego „poMOC, a nie przeMOC!”* oraz przekazali informacje dot. procedury NK.

Celem szkolenia było podniesienie poziomu wiedzy i kompetencji na temat pracy z dzieckiem, w tym w szczególności z dzieckiem krzywdzonym, a także na temat zjawiska przemocy na terenie powiatu wysokomazowieckiego. Tematyka szkolenia była dostosowana do potrzeb uczestników i pozytywnie oceniona.

Doradztwo metodyczne dla dyrektorów, kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu wysokomazowieckiego prowadzone jest na bieżąco. Pracownicy PCPR zadanie to realizują głównie w formie rozmów telefonicznych oraz rozmów bezpośrednich z dyrektorami, kierownikami i pracownikami jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu. Doradztwo metodyczne dotyczy w szczególności:

- zasad korzystania z dofinansowania ze środków PFRON dla osób indywidualnych i instytucji,
- zasad kierowania do pieczy zastępczej i finansowania ich pobytu,
- zasad tworzenia rodzin zastępczych,
- zasad umieszczania dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- zasad udzielania pomocy wychowankom rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- procedury kierowania, umieszczania i odpłatności za pobyt w domu pomocy społecznej,
- procedury orzekania o niepełnosprawności,
- udzielania świadczeń osobom opuszczającym różne formy pieczy zastępczej,

- programu profilaktycznego przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
- programu korekcyjno – edukacyjnego dla sprawców przemocy w rodzinie,
- pilotażowego Programu „Aktywny Samorząd”,
- programu wyrównywania różnic między regionami,
- procedury kierowania do warsztatów terapii zajęciowej,
- spraw indywidualnych mieszkańców powiatu.

Realizacja zadania ma na celu zacieśnienie współpracy i podniesienie jakości pracy w jednostkach pomocy społecznej.

W 2018 roku udzielono 81 porad w zakresie doradztwa metodycznego dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu wysokomazowieckiego co odnotowane zostało w prowadzonym rejestrze

#### – **Udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach**

Udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach jest istotnym zadaniem naszej jednostki. Informacji w tym zakresie udzielają przygotowani merytorycznie pracownicy Centrum, którzy posiadają odpowiednie wykształcenie i doświadczenie zawodowe. Informacje o prawach i uprawnieniach udzielane są na bieżąco w zależności od występujących potrzeb, każdego dnia udzielanych jest około 20 porad, w formie rozmów telefonicznych, rozmów bezpośrednich z klientami oraz na piśmie. Wskazanie dokładnych danych dotyczących liczby osób, którym udzielono informacji o prawach i uprawnieniach nie jest możliwe z uwagi na fakt, iż PCPR nie prowadzi statystyki dotyczącej ilości udzielanych informacji. Z wyliczeń PCPR, tj. na podstawie liczby złożonych wniosków, własnych rejestrów i analiz, szacuje się, że przeciętna miesięczna liczba udzielanych porad i informacji wynosi około 420.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem informacji udzielają: specjalista pracy socjalnej, pracownik socjalny, specjaliści, koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, pomoc administracyjna.

Osoby zgłaszające się do PCPR informowane były również o możliwości skorzystania z porad specjalistycznych psychologa oraz z nieodpłatnej pomocy prawnej.

O możliwościach skorzystania ze wsparcia PCPR w zakresie realizowanych zadań – klienci Centrum mogą dowiedzieć się również z informacji dostępnych na tablicach ogłoszeń, a także na stronie internetowej PCPR [www.pcprwysokiemazowieckie.pl](http://www.pcprwysokiemazowieckie.pl).

## – Ocena zasobów pomocy społecznej

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej, z uwzględnieniem: infrastruktury, kadry, organizacji pozarządowych i nakładów finansowych na zadania pomocy społecznej bez względu na podmiot je finansujący i realizujący, przygotowało i przedłożyło ocenę zasobów pomocy społecznej za 2018 r., którą organ wykonawczy wraz z rekomendacjami przedstawił do zatwierdzenia na V Sesji Rady Powiatu Wysokomazowieckiego VI kadencji w dniu 19 marca 2019 roku.

W dniu 25 kwietnia 2019 roku przekazano wypełniony formularz oceny zasobów pomocy społecznej w Centralnej Aplikacji Statystycznej CAS.

### **b) WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ**

Zgodnie z przepisami ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Zarządzeniem Nr 18/11 Starosty Wysokomazowieckiego z dnia 6 grudnia 2011 roku na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej wyznaczono Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem. W związku z tym w strukturze Centrum utworzono zespół do spraw rodzinnej pieczy zastępczej.

W 2018 r. na terenie powiatu wysokomazowieckiego funkcjonowało 30 rodzin zastępczych, w których było umieszczonych ogółem 52 dzieci. Spośród tych rodzin to: 19 rodzin zastępczych spokrewnionych z dzieckiem, w których było umieszczonych 30 dzieci, 9 rodzin zastępczych niezawodowych, w których umieszczonych było 14 dzieci, oraz 2 rodziny zastępcze zawodowe, w których przebywało 8 dzieci. W 2018 roku powstały 4 nowe rodziny zastępcze: 2 spokrewnione, do której przyjęto 2 dzieci i 2 niezawodowe, do których przyjęto 2 dzieci. Rozwiązały się 2 rodziny spokrewnione, w których umieszczone były 2 dzieci. Ogółem w 2018 roku w rodzinach zastępczych zostało umieszczonych 3 nowych dzieci, 1 dziecko zostało umieszczone w innej rodzinnej pieczy zastępczej.

Na dzień 31.12.2018 roku funkcjonowało 28 rodzin zastępczych, w których umieszczonych było 47 dzieci. Spośród tych rodzin – 17 to rodziny spokrewnione i przebywało w nich 28 dzieci, 9 to rodziny zastępcze niezawodowe i przebywało w nich 11 dzieci oraz 2 rodziny zawodowe, w których przebywało 8 dzieci.

Zgodnie z przepisami w/w ustawy organizator dokonywał oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej na posiedzeniu z udziałem rodziny zastępczej, pedagoga, psychologa, asystenta rodziny, koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, rodziców dziecka, przedstawicieli ośrodka pomocy społecznej, powiatowego centrum pomocy rodzinie. W 2018 roku zostały sporządzone 94 oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej wraz ze sprawozdaniem dot. rodziny zastępczej oraz opinią dotyczącą zasadności dalszego pobytu dziecka w rodzinie zastępczej. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem jako organizator dokonywało ocen rodzin zastępczych pod względem predyspozycji do pełnienia powierzonej im funkcji oraz jakości wykonywanej pracy. W 2018 roku sporządzono 5 ocen rodzin zastępczych.

Każda z rodzin zastępczych otrzymywała świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej, rodziny spokrewnione otrzymywały świadczenie w wysokości 694,00 zł miesięcznie, natomiast rodziny zastępcze niezawodowe i zawodowe świadczenie w wysokości 1.052,00 zł miesięcznie. Ponadto funkcjonujące rodziny zastępcze zawodowe otrzymywały wynagrodzenie za pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej. Rodziny zastępcze otrzymywały również dodatek wychowawczy na każde umieszczone dziecko w wysokości 500,00 zł miesięcznie a także wypłacano rodzinom zastępczym i osobom uczącym się jednorazowo świadczenie Dobry Start w wysokości 300,00 zł, w związku z rozpoczęciem przez dziecko roku szkolnego do ukończenia 20 roku życia.

Stosownie do art. 38. ust 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie powiatu obowiązany do finansowania pobytu dziecka w pieczy zastępczej jest obowiązany dochodzić świadczeń alimentacyjnych, w przypadku gdy od umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej upłynął rok. W 2018 roku tut. Dyrektor występował z powództwem o zasądzenie świadczeń alimentacyjnych na rzecz dziecka przebywającego w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej, złożono 3 pozwy do sądu na rzecz 7 dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.

Ponadto zgodnie z ustawą organizator rodzinnej pieczy zastępczej składał do sądu wnioski wraz uzasadnieniem o wszczęcie z urzędu postępowania o wydanie zarządzeń wobec dziecka celem uregulowania jego sytuacji prawnej, do wniosku była dołączana opinia ośrodka pomocy społecznej i opinia koordynatora. W 2018 roku sformułowano do sądu 7 wniosków o uregulowanie sytuacji prawnej dzieci.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem prowadziło rejestr danych o osobach pełniących funkcje rodziny zastępczej niezawodowej i zawodowej. W rejestrze tym na dzień 31.12.2018 roku figurowało 19 osób, w tym 8 małżeństw i 3 osoby samotne. Łącznie 11 rodzin.

Ponadto Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem organizowało wsparcie osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze i placówki opiekuńczo-wychowawcze przez wspieranie procesu usamodzielnienia a także przyznawano pomoc na kontynuowanie nauki, na usamodzielnienie i zagospodarowanie. Każdy wychowanek na miesiąc przed osiągnięciem pełnoletniości wspólnie z opiekunem usamodzielnienia opracowywał indywidualny program usamodzielnienia. W 2018 roku pełnoletniość osiągnęło 7 wychowanków z tego 6 pozostało w rodzinach zastępczych, natomiast 1 wychowanek opuścił rodzinę zastępczą i wystąpił z wnioskiem na kontynuowanie nauki.

Ogółem w 2018 roku 25 wychowankom rodzin zastępczych i 1 wychowance placówki opiekuńczo-wychowawczej udzielono pomocy na kontynuowanie nauki w wysokości po 500,00 zł miesięcznie. Natomiast 7 wychowanków otrzymało pomoc pieniężną na usamodzielnienie i zagospodarowanie.

Powiat ponosił też wydatki przeznaczone na utrzymanie dzieci z naszego powiatu przebywające w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie innego powiatu w ramach zawartych porozumień. Ogółem w ciągu 2018 roku w placówkach opiekuńczo – wychowawczych przebywało 6 dzieci z terenu powiatu wysokomazowieckiego. W 2018 roku koszt pobytu wychowanka w placówce opiekuńczo-wychowawczej w Zambrowie wynosił 3.830,00 zł miesięcznie.

W 2018 roku podpisano następujące porozumienia: 2 porozumienia w sprawie umieszczenia 2 dzieci w rodzinie zastępczej na terenie naszego powiatu, za które koszty utrzymania ponosi powiat właściwy względem pochodzenia dzieci. Ponadto powiat wysokomazowiecki realizował porozumienia zawarte w latach poprzednich, które dotyczyły umieszczenia dzieci z naszego terenu w rodzinach zastępczych funkcjonujących na terenie innych powiatów, a także dzieci pochodzących z terenu innego powiatu w rodzinach zastępczych funkcjonujących na terenie naszego powiatu.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem w 2018 roku realizowało działania celem obciążenia rodziców biologicznych, których dzieci przebywają w rodzinach

zastępczych i placówkach opiekuńczo - wychowawczych. W związku z powyższym wydano 15 decyzji odstępujących od ustalenia opłaty za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych. Ogółem w 2018 roku zostało wydanych 180 decyzji administracyjnych, między innymi na świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dzieci w rodzinach zastępczych, decyzje przyznające dodatek wychowawczy, decyzje na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie, a także odstępujące od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 998 z późn. zm.) rodziny zastępcze funkcjonujące na terenie powiatu wysokomazowieckiego zostały objęte opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, który jest wyznaczany przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

W 2018 roku na terenie powiatu funkcjonowało dwóch koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, pod opieką których łącznie przebywało 30 rodzin zastępczych. Każdy z koordynatorów miał pod swoją opieką maksymalnie 15 rodzin. Koordynatorzy realizowali zadania wynikające z art. 77 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 998 z późn. zm.) wśród których znalazło się:

- udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej,
- przygotowanie, we współpracy z odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka oraz asystentem rodziny, a w przypadku gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny – we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną, planu pomocy dziecku. W 2018 roku koordynatorzy opracowali 51 Planów Pomocy Dzieciom Umieszczonym w Rodzinnej Pieczy Zastępczej na 2018 rok,
- pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu,
- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej,
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej,



- przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Powiatowe Centrum corocznie organizuje „Święto Dziecka i Rodziny” połączone z Dniem Rodzicielstwa Zastępczego, które zgodnie z założeniami wskazuje wzorce w zakresie spędzania czasu wolnego, realizowania zainteresowań, sportu i rekreacji. **W 2018 roku** w imprezie udział wzięły rodziny zastępcze funkcjonujące na terenie powiatu wysokomazowieckiego wraz z dziećmi umieszczonymi w pieczy zastępczej, uczniowie Szkoły Podstawowej w Świętku Wielkim oraz uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej w Starych Raciborach. Spotkanie odbyło się w Gospodarstwie Agroturystycznym „Mścichowianka” w miejscowości Mścichy. Całe przedsięwzięcie zostało sfinansowane przez Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem. Oprawę muzyczną na imprezie zapewnił zespół „Tamers”, który zabawiał uczestników znanymi przebojami muzycznymi, a także organizował liczne konkursy i zabawy, za które można było otrzymać nagrody i upominki. Podczas imprezy upowszechniano ulotki i broszury dotyczące zjawiska przemocy w rodzinie.

#### **c) POLITYKI PRORODZINNEJ**

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem w 2018 roku realizowało zadanie w ramach rządowego programu "**Dobry Start**" zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry Start” (Dz. U. z dnia 1 czerwca 2018 r., poz. 1061). Świadczenie "Dobry Start" było wypłacane rodzinom zastępczym, a także osobom uczącym się jednorazowo w wysokości 300,00 zł, w związku z rozpoczęciem przez dziecko roku szkolnego do ukończenia 20 roku życia. W 2018 roku zostało złożonych 41 wniosków o przyznanie świadczenia „Dobry Start”, wydano 41 informacji o przyznaniu w/w świadczenia. Ogółem w 2018 roku na realizację powyższego zadania wydatkowano kwotę 12 710, 00 zł.

#### **d) WSPIERANIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (M.IN. ZESPÓŁ DS. ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI)**

Na podstawie Zarządzenia Nr 34/2015 r. Starosty Wysokomazowieckiego z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie powołania powiatowej społecznej rady do spraw osób

niepełnosprawnych, zmienionego Zarządzeniem Nr 2/2016 z dnia 8 stycznia 2016 r., w 2018 r. działała **Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych**, jako organ opiniodawczo – doradczy. Obsługę administracyjno – techniczną zapewniało PCPR. W 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń, podczas których rozpoznawano sytuację osób niepełnosprawnych w powiecie, opiniowano projekty uchwał Rady Powiatu Wysokomazowieckiego w sprawie określenia zadań, na które przeznaczają się środki PFRON, opiniowano wnioski w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III”, zweryfikowano zasady dofinansowania do poszczególnych zadań, co podyktowane było koniecznością ograniczeń biorąc pod uwagę otrzymany plan finansowy PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.

Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych odbywa się poprzez:

- **Dofinansowanie kosztów działania warsztatów terapii zajęciowej.**

W 2018 roku na dofinansowanie działalności 2 wtz działających na terenie powiatu wysokomazowieckiego, wydatkowano ogółem kwotę 1 576 620,00 zł, z czego:

- dla Stowarzyszenia Pomocy Szansa – kwotę 912 780,00 zł,
- dla Stowarzyszenia na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Natura” – kwotę 663 840,00 zł,

- **Dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych.**

W 2018 roku z turnusów rehabilitacyjnych skorzystało 65 osób na kwotę – 60 410 zł,

w tym:

- 27 dorosłych osób niepełnosprawnych – na kwotę 27 198,00 zł,
- 6 opiekunów dorosłych osób niepełnosprawnych - na kwotę 3 939,00 zł,
- 17 osób z grupy dzieci i młodzież niepełnosprawna – na kwotę 18 428 zł,
- 15 opiekunów dzieci i młodzieży niepełnosprawnej - na kwotę 10 845 zł.

- **Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów.**

Ogółem wypłacono dofinansowania ze środków PFRON 180 osobom niepełnosprawnym na sumę 141 789,32 zł.

Z dofinansowania w ramach środków pomocniczych i przedmiotów ortopedycznych skorzystało:

- 148 osób dorosłych na kwotę 96 841,70 zł,
- 25 dzieci i młodzieży na kwotę 38 027,62 zł.

Natomiast na dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny zawarto 7 umów na kwotę 6 920,00 zł, wszystkie dotyczyły osób dorosłych.

- **Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych.**

W 2018 roku ogółem z dofinansowania w zakresie realizacji tego zadania skorzystało:

- 21 osób na sumę 100 000,00 zł, z czego:
- 17 osób dorosłych niepełnosprawnych – na kwotę 94 500,00 zł,
- 4 dzieci – na kwotę 5 500,00 zł.

W obrębie zadania zawierano umowy i wypłacano dofinansowania, z czego:

- 10 na bariery architektoniczne – 67 100,00 zł,
- 4 na bariery w komunikowaniu się – 5 500,00 zł,
- 7 na bariery techniczne – 27 400,00 zł.

- **Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych.**

Na dofinansowanie tego zadania wykorzystano kwotę 2 192,26 zł. Dofinansowano 4 imprezy integracyjne dla niepełnosprawnych członków Koła Terenowego PZN w Wysokiem Mazowieckiem na kwotę 1 192,26 zł oraz 1 imprezę integracyjną organizowaną przez Stowarzyszenie Pomocy Szansa, na kwotę 1 000,00 zł.

- W strukturze Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie funkcjonuje **Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności.**

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem w 2018 roku przyjął:

- 641 wniosków o ustalenie stopnia niepełnosprawności.
- 120 wniosków o ustalenie niepełnosprawności.

Osobom po 16 roku życia wydano 639 orzeczenia w tym:

- 622 z określeniem stopnia niepełnosprawności,
- 10 o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych,
- 7 o odmowie ustalenia stopnia niepełnosprawności.

Osobom do 16 roku życia wydano 116 orzeczeń w tym:

- 102 o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych,
- 14 o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych.

Wydano 140 legitymacji potwierdzających niepełnosprawność:

- 127 osobom po 16 roku życia,
- 13 osobom do 16 roku życia.

W 2018 roku wydano 144 kart parkingowych osobom fizycznym oraz 4 karty parkingowe dla placówek.

#### **Wydatkowane kwoty na prowadzone zadania:**

Środki finansowe na wydatki realizowane przez PCPR w 2018 roku wyniosły 3 773 847,82 zł z czego kwoty na poszczególne zadania przedstawiają się następująco:

- Piecza zastępcza – 1 410 293,46 zł,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie - 315 041,39 zł,
- Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności - 126 562,97 zł,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 1 921 950,00 zł. (bez programu „Aktywny samorząd”).

#### **Zrealizowane projekty**

- 1) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem w 2018 roku przystąpiło do „**Programu asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2018**” ogłoszonym przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. W związku z powyższym tutaj Centrum otrzymało dotację w wysokości 36 391,00 zł na dofinansowanie kosztów wynagrodzenia dwóch koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, którą w 2018 roku w całości wykorzystano.
- 2) W 2018 roku Centrum w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizowało projekt pod nazwą „**W drodze do sukcesu**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Projekt skierowany był do 40 osób bezrobotnych z terenu powiatu wysokomazowieckiego, z ustalonym III profilem pomocy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem. Celem projektu była poprawa sytuacji społecznej oraz przywrócenie możliwości uzyskania zatrudnienia osobom zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez zapewnienie w okresie od 1 lutego 2018 r. do 28 lutego 2019 r. kompleksowego wsparcia w wykorzystaniu instrumentów aktywnej integracji społecznej i zawodowej. W ramach

projektu zrealizowano następujące ścieżki wsparcia dla uczestników: praca socjalna, wsparcie psychologiczne, indywidualne i grupowe, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia oraz staże zawodowe. Wartość projektu ogółem: 595 935,00 zł, dofinansowanie z EFS 505 295,00 zł. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jako partner na realizację zadań projektowych otrzymało środki w wysokości 65 988,00 zł, z tego na koniec grudnia 2018 wydatkowano kwotę 48 926,75 zł. Na dzień 31.12.2018 roku projekt w trakcie realizacji, w związku z powyższym osiągnięte efekty będą wykazywane na zakończenie projektu.

- 3) Powiat Wysokomazowiecki na podstawie zawartego w 2018 roku porozumienia przystąpił do współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Białymstoku w zakresie udziału w Innowacyjnym Projekcie Makroregionalnym pn.: „**Liderzy Kooperacji**”, realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER) na lata 2014-2020, współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Porozumienie zostało zawarte w dniu 21.06.2018 r. i obowiązuje do 31.03.2019 r. Celem projektu jest opracowanie oraz pilotażowe wdrożenie Modelu Kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy społecznej i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa dla gmin wiejskich na obszarze m.in. województwa podlaskiego. Z powiatu wysokomazowieckiego zakwalifikowały się 2 gminy wiejskie: Gmina Wysokie Mazowieckie i Gmina Kobylin-Borzymy.

Realizacja projektu przyczyni się do doskonalenia współpracy międzyinstytucjonalnej oraz wypracowania modelu, który umożliwi efektywne i profesjonalne postępowanie w procesie pomocy osobom i rodzinom, pozostającym w trudnej sytuacji życiowej na terenie naszego powiatu.

Realizacja projektu „Liderzy Kooperacji” planowana jest w czterech etapach (Kamieniach Milowych), pierwszy etap realizowany jest od 1 kwietnia 2018 r. do 31 marca 2019 r. Kolejne etapy planowane są do 31 marca 2021 r.

- 4) Powiat Wysokomazowiecki mając na uwadze potrzebę wspólnego działania na rzecz społeczności lokalnych na podstawie porozumienia zawartego w miesiącu listopadzie 2018 r. przystąpił do współpracy ze Stowarzyszeniem Centrum Aktywności Społecznej PRYZMAT w Suwałkach w celu zapewnienia warunków umożliwiających udzielanie wsparcia osobom pokrzywdzonym przestępstwem oraz członkom ich rodzin, a także

świadkom i osobom im najbliższym. Pomoc świadczona jest w ramach ogłoszonego przez Ministerstwo Sprawiedliwości otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji zadań ze środków Funduszu Sprawiedliwości na lata 2019-2021 poprzez prowadzenie **Lokalnego Punktu Pomocy Pokrzywdzonym Przepięstwem w Wysokiem Mazowieckiem** z siedzibą w budynku Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. W ramach projektu osoby pokrzywdzone przestęstwem i członkowie ich rodzin, a także świadkowie i osoby im najbliższe mogą skorzystać z nieodpłatnej pomocy prawnej, psychologicznej, materialnej, rzeczowej i wolontarystycznej. Projekt realizowany jest od stycznia 2019 roku.

5) Na terenie powiatu wysokomazowieckiego w 2018 r. ze środków PFRON realizowano również pilotażowy program „Aktywny Samorząd” na podstawie umowy nr AS3/000032/10/D z dnia 27 kwietnia 2018 roku, zawartej pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Wysokomazowieckim. Program realizowany był przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem.

W 2018 roku rozliczono umowy zawarte w roku 2017 w następującym zakresie:

**Modułu I** – likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową na kwotę 27 510,00 zł.

**Modułu II** – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – wydatkowano na ten cel kwotę 64 998 zł.

W obrębie „Aktywnego Samorządu”, do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w 2018 wpłynęło 22 wnioski o dofinansowanie ze środków PFRON (w ramach modułu I - 6 wniosków i 16 w ramach modułu II), pozytywnie rozpatrzono 22 wnioski.

W 2018 r. podpisano umowy na dofinansowanie w ramach:

**Modułu I** – likwidacja barier utrudniająca aktywizację społeczną i zawodową – zawarto 6 umów na kwotę 74 246 zł. Rozliczenie umów nastąpi w 2018 roku.

**Modułu II** – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym – ogółem 16 umów na kwotę 43 585 zł, wydatkowano na ten cel kwotę 34 960 zł. Pozostałe środki zostaną wypłacone w 2019 roku.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem planuje realizację w/w programu w 2019 r.

6) W 2018 roku rozliczono również umowę WRR/000175/10/D o realizację przez samorząd powiatowy „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze D z dnia 11 lipca 2018 roku.

Rozliczona umowa opiewała na kwotę 80 000 zł. W ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Natura” prowadzące warsztat terapii zajęciowej w Ciechanowcu zakupiło samochód do przewozu osób niepełnosprawnych w tym na wózkach inwalidzkich.

### **Pzyskane środki z UE oraz środki z PEFRON na prowadzenie zadań z zakresu pomocy społecznej**

- 1) Środki PFRON przekazane dla powiatu według algorytmu na realizację zadań określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz. U. z 2018r. poz. 511 z późn. zm.) w kwocie 1 921 950,00 zł.
- 2) Centrum w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wysokim Mazowieckiem realizowało projekt pod nazwą „W drodze do sukcesu” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Środki EFS pozyskane w ramach projektu wyniosły 505 295,00 zł, w tym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jako partner na realizację zadań projektowych otrzymało środki w wysokości 65 988,00 zł.

### **2) Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach**

Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach jest jednostką organizacją Powiatu Wysokomazowieckiego. Posiada 120 miejsc, przeznaczony jest dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie. Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca na 2018 r. został ustalony w wysokości 3 397,84 zł. Odpłatność w takiej wysokości dotyczy 66 mieszkańców, pozostałych 54 mieszkańców finansowanych jest na starych zasadach, czyli z dotacji przekazywanej przez Podlaski Urząd Wojewódzki w wysokości 2 426 zł miesięcznie na jednego mieszkańca. Podopieczni Domu Pomocy Społecznej są w przedziale wiekowym od 21 do 85 lat, jest 40 kobiet i 80 mężczyzn.

Strukturę organizacyjną i funkcjonowanie Domu reguluje Regulamin Organizacyjny, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin postępowania z depozytami, Karta Praw Mieszkańca oraz Zarządzenia Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach. W minionym roku zostało wydanych 39 zarządzeń dotyczących organizacji i funkcjonowania Domu.

Głównym zadaniem Domu jest zapewnienie mieszkańcom potrzeb bytowych, opiekuńczych i wspomagających, czyli zapewnienie mieszkańcom godnego życia i kompleksowej opieki, podnoszenie sprawności i samodzielności, a także stwarzanie jak najlepszych warunków bytowych i domowej atmosfery. Dom świadczy mieszkańcom zakres usług zgodny ze standardami określonymi w ustawie o pomocy społecznej oraz rozporządzeniu w sprawie domów pomocy społecznej. Dom prowadzi szereg działań terapeutycznych zgodnie z rozporządzeniem w sprawie zajęć rehabilitacji społecznej w domach pomocy społecznej dla osób z zaburzeniami psychicznymi. Dom funkcjonuje w oparciu o indywidualne plany wsparcia, które opracowywane są oddzielnie dla każdego mieszkańca. W trakcie pobytu mieszkańca w Domu, plany co pół roku są weryfikowane w celu podsumowania dotychczasowej pracy z mieszkańcem, dokonania oceny stopnia realizacji założonych celów oraz wyznaczenia nowych. Każdy z mieszkańców ma przydzielonego pracownika pierwszego kontaktu. Mieszkańcy otrzymują niezbędną pomoc w zakresie załatwiania spraw osobistych.

Całodobową opiekę mieszkańcom świadczy wykwalifikowany personel. W ramach usług opiekuńczych pracownicy Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego świadczą na rzecz Mieszkańców usługi pielęgnacyjne oraz udzielają pomocy w zakresie podstawowych czynności życiowych. Usługi opiekuńcze i pielęgnacyjne na rzecz Mieszkańców świadczą pielęgniarki, opiekunowie oraz pokojowe. Opiekunowie i pokojowe wykonują czynności pielęgnacyjne, udzielają pomocy w podstawowych czynnościach życiowych tj. karmienie i dbanie o higienę osobistą oraz dbają o utrzymanie prawidłowego stanu sanitarno – higienicznego pomieszczeń Domu. Tylko niewielka część Mieszkańców jest samodzielna w wykonywaniu czynności higienicznych. Jest to około 14 osób. Pozostała część Mieszkańców wymaga wsparcia, nadzoru lub bezpośredniej pomocy w dbaniu o higienę osobistą oraz w codziennej egzystencji. Pielęgniarki zatrudnione w Domu wykonują zlecenia lekarza, pobierają materiał do badań, rozkładają i wydają leki zlecone przez lekarza oraz dbają o zdrowie Mieszkańców. Na koniec minionego roku stan zatrudnienia wyniósł 72 pracowników, w tym w zespole terapeutyczno – opiekuńczym 53 osoby. Dom posiada wymagany wskaźnik zatrudnienia w wysokości 0,5 na jednego mieszkańca.



W ramach usług wspomagających w Domu działa Samorząd Mieszkańców, z którego wybierana jest Rada Mieszkańców, która podczas spotkań porusza i omawia następujące sprawy: dotyczące organizacji i funkcjonowania Domu, wycieczek, wyjazdów integracyjnych, imprez okolicznościowych, dyskotek, ognisk, organizacji świąt, wyżywienia, zagospodarowania terenu wokół budynku, drobnych prac porządkowych na rzecz Domu. Na spotkaniach omawiane są wszelkie sprawy problemowe, dotyczące jak najlepszej organizacji usług w celu nieustannego podnoszenia ich standardu. Rada Mieszkańców czuwa nad przestrzeganiem praw i obowiązków mieszkańców Domu. Mieszkańcy Domu mają umożliwiony stały kontakt z Dyrektorem placówki.

Dom ma na celu stymulowanie, utrzymywanie i rozwijanie kontaktów z rodziną i społecznością lokalną. Mieszkańcy uczestniczą w wielu imprezach organizowanych przez inne domy pomocy społecznej z naszego regionu oraz we wszelkich festynach, imprezach i targach organizowanych na terenie gminy Ciechanowiec i powiatu wysokomazowieckiego. Dom współpracuje również ze szkołami i instytucjami z terenu powiatu wysokomazowieckiego.

Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach umożliwia mieszkańcom zaspokojenie potrzeb religijnych. Opiekę duszpasterską sprawuje ksiądz zatrudniony na 1/2 etatu. W Kaplicy Miłosierdzia Bożego znajdującej się w Domu odprawiane są msze święte dwa razy w tygodniu w piątek o godz. 18.30 i w niedzielę o godz. 10.30, w czasie rekolekcji oraz we wszystkie święta kościelne. Uczestniczą w nich zarówno mieszkańcy naszego Domu jak i mieszkańcy wsi Kozarze. Ponadto w kaplicy Domu sprawowane są msze za zmarłych mieszkańców w przypadku, gdy pogrzeb organizuje DPS.

Dom zapewnia mieszkańcom bezpieczne przechowywanie środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych. Zasady postępowania z depozytami określa Regulamin postępowania z depozytami wartościowymi mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach.

Oprócz działalności opiekuńczej i wspomagającej, równoległe prowadzone są działania zapewniające odpowiedni poziom warunków bytowych. Dom zapewnia mieszkańcom wszelkie usługi bytowe na wysokim poziomie, począwszy od bardzo dobrych warunków mieszkaniowych, poprzez odpowiednio kaloryczne i urozmaicone wyżywienie, pranie odzieży oraz bielizny pościelowej, zapewnienie wymaganego asortymentu odzieży, zapewnienie czystości i porządku w obiekcie, aż po estetyczne i ładnie zagospodarowanie otoczenie Domu. Wyżywienie dla Mieszkańców zapewnia kuchnia Domu, która posiada dobre zabezpieczenie gastronomiczne. Podopieczni placówki mają codziennie do wyboru dwa

zestawy posiłków, nie powtarzalne przez 14 dni kalendarzowych. Podstawowe produkty żywnościowe oraz napoje są dostępne przez całą dobę. Dom dysponuje również profesjonalnie i nowocześnie wyposażoną pralnią. Istotnym elementem funkcjonowania Domu jest utrzymanie porządku, czystości oraz systematyczna dezynfekcja wszelkich pomieszczeń. W zakresie usług bytowych mieszkańcom nie posiadającym własnych środków finansowych Dom zapewnia odzież i obuwie odpowiednie do pory roku, środki higieniczne oraz piorące. Dom spełnia wszelkie wymagania dotyczące braku barier architektonicznych w obiekcie, wyposażenia w system przyzywowo - alarmowy oraz rozkładu pomieszczeń znajdujących się w placówce i wyposażania pokoi mieszkalnych.

Opiekę lekarską nad mieszkańcami Domu w 2018 r. sprawował lekarz podstawowej opieki zdrowotnej i lekarz psychiatra. Ze świadczeń innych lekarzy specjalistów mieszkańcy korzystają w ramach ubezpieczenia zdrowotnego w różnych poradniach. Pensjonariusze Domu objęci są rehabilitacją leczniczą. Korzystają z kinezyterapii, fizykoterapii oraz różnych form aktywności ruchowej. Z uwagi na profil Domu, największe efekty rehabilitacyjne uzyskuje się stosując program zajęć przygotowany w oparciu o indywidualne potrzeby i predyspozycje mieszkańców. W Domu prowadzone są również działania terapeutyczne, które mają na celu podnoszenie sprawności i samodzielności mieszkańców. Zajęcia terapeutyczne są dobrowolne, uwzględniają możliwości i zainteresowania mieszkańców. Aby uprzyjemnić pobyt w placówce personel Domu organizuje czas wolny proponując różnorodne formy zajęć. Mieszkańcom organizowane są święta i inne uroczystości na terenie Domu oraz wycieczki i wyjazdy na imprezy kulturalne.

W minionym roku przeprowadzono generalny remont budynku A, który wcześniej użytkowany był przez Stowarzyszenie Natura. Budynek został zaadaptowany na pracownię terapii zajęciowej dla mieszkańców. Ze środków własnych został przeprowadzony generalny remont wewnątrz budynku oraz zakupiono niezbędny sprzęt i wyposażenie. Zakupiono i zamontowano nowe drzwi wejściowe, nad którymi zainstalowano kurtynę powietrzną, wymieniono 8 szt. drzwi wewnętrznych i 2 okna w holu głównym, odmalowano wszystkie pomieszczenia, starą wykładzinę wymieniono na terakotę i panele. Zakupiono nowe meble, telewizor, pralkę, markizę, projektor, wyposażenie siłowni oraz pracowni terapeutycznych. W wyremontowanym budynku zostały stworzone nowe pracownie terapeutyczne: rękodzieła artystycznego, rozwijania umiejętności, informatyczno – poligraficzna, umiejętności życia codziennego, botaniczno – ogrodniczo - zoologiczna oraz siłownia. Większa oferta zajęć terapeutycznych skierowana do Mieszkańców Domu wpłynęła pozytywnie na ich jakość życia.

W 2018 r. zrealizowano projektu pod nazwą „Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz termomodernizacja budynku Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach”. Zrealizowany projekt jest największą inwestycją w Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach w ostatnich latach. Całkowity koszt realizacji projektu wyniósł 5 132 165,37 zł, przy czym wkład własny Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem to 1 035 383,08 zł. Projekt dofinansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w wysokości 4 096 782,29 zł. W ramach projektu wykonano następujące zadania:

1. Instalacja pomp ciepła i solarów – w ramach tego zadania wykonano 84 odwierty pionowe o głębokości 100 mb, zamontowano 6 pomp ciepła o łącznej mocy 400 kW, zainstalowano 16 kolektorów słonecznych i 8 zbiorników buforowych oraz wykonano pełną automatykę z wizualizacją pracy systemu;
2. Przyłącze pomp ciepła – wybudowano elektroenergetyczną linię NN oraz zapomiarowe elektroenergetyczne przyłącze kablowe NN, wybudowano rozdzielnie RS oraz sterowniczą linię NN do przycisku przeciwpożarowego;
3. Termomodernizacja budynku – w ramach tego zadania wymieniono stolarkę okienną i drzwiową – 265 okien, 22 drzwi i 4 bramy garażowe, ocieplono 18 cm warstwą styropianu ściany budynku na powierzchni 2 300 m<sup>2</sup> wraz z wyprawą silikonową oraz ocieplono 1 392 m<sup>2</sup> stropu, zamontowano nowe rynny i rury spustowe oraz położono nową elewację na budynku;
4. Instalacja fotowoltaiczna – zamontowano 152 ogniwa fotowoltaiczne o łącznej mocy 40 kW, wybudowano nowe obwody elektryczne dla urządzeń fotowoltaicznych i rozdzielnicę zabezpieczającą i sterującą ogniwami fotowoltaicznymi, wykonano instalację odgromową, a także urządzenia pomiarowe i połączenia telekomunikacyjne do wizualizacji pracy systemu;
5. Wentylacja mechaniczna z odzyskiem ciepła – w ramach tego zadania zainstalowano 5 central wentylacji mechanicznej z odzyskiem ciepła, wykonano instalację kanałów wentylacji mechanicznej oraz medium chłodniczego i ciepła technologicznego oraz nowe instalacje wodno-kanalizacyjne;
6. Wymiana instalacji centralnego ogrzewania – wymieniono 258 szt. grzejników, wymieniono rury centralnego ogrzewania i zawory termostatyczne, zamontowano 7 pomp cyrkulacyjnych oraz ocieplono pomieszczenia w piwnicach, ułożono ogrzewanie podłogowe i terakotę na powierzchni 400 m<sup>2</sup>;
7. Wymiana instalacji kotłów warzelnych oraz chłodni – wymieniono dwa zestawy kotłów parowych do gotowania potraw na kuchni, wykonano dwa pomieszczenia chłodni

z wymianą agregatów do przechowywania ziemniaków i warzyw, wykonano izolację ścian chłodni oraz ocieplono posadzki i ułożono terakotę;

8. Modernizacja oświetlenia – w ramach tego zadania wybudowano nowe obwody elektryczne dla opraw oświetlenia wewnętrznego i zewnętrznego obiektu, wymieniono oprawy oświetleniowe w ilości 821 szt., wykonano instalację odgromową oraz zmodernizowano rozdzielnice zabezpieczające oświetlenie.

Inwestycja podzielona była na kilka zadań realizowanych etapami, aby utrudnienia w bieżącym funkcjonowaniu domu były jak najmniejsze. Wszystkie prace przebiegały sprawnie i zostały zakończone w terminie przewidzianym w projekcie. W wyniku zrealizowanego projektu zmniejszyło się zapotrzebowanie budynku na energię elektryczną i energię ciepłą, w wyniku czego nastąpiła oszczędność energii elektrycznej około 133 megawatogodzin na rok, energii cieplnej o 4813 gigadzuli na rok, spadek emisji gazów cieplarnianych około 514 ton rocznie oraz zmniejszenie rocznego zużycia energii pierwotnej około 1991 megawatogodzin. W aspekcie społecznym projekt podniósł standard infrastruktury publicznej, zwiększając komfort termiczny w obiekcie i poprawiając estetykę budynku. Inwestycja służyć będzie nie tylko mieszkańcom i pracownikom Domu Pomocy Społecznej, ale również całej społeczności lokalnej ponieważ zwiększyła ona bezpieczeństwo energetyczne całego regionu.

Celem projektu była oszczędność energetyczna, więc pozostałe prace nie wchodziły w zakres inwestycji. Dlatego po wielu pracach instalacyjnych wewnątrz budynku i wymianie stolarki trzeba było wiele pomieszczeń odmalować, a przy okazji odnowić. Prace te wykonywane były sukcesywnie we własnym zakresie. Pomalowano pokoje mieszkalne, pomieszczenia kuchenne, pralnię, korytarze i pomieszczenia w piwnicach: odmalowano kaplicę, położono tynk żywiczny w świetlicy, odnowiono szatnie oraz siłownię. Wykonano generalny remont dwóch łazienek na parterze obiektu. Ułożono terakotę i zamontowano nowe poręcze na 5 wejściach bocznych do budynku głównego. Zlikwidowano napowietrzną linię telefoniczną. Zagospodarowano również teren przy instalacjach fotowoltaicznych utwardzając go 150 tonami tłucznia.

W trakcie realizacji inwestycji, a zwłaszcza przy wykonywaniu odwiertów duża część terenu była rozkopana. Przy okazji inwestycji w ramach własnych środków i własnymi zasobami teren został podniesiony. Zakupiono i rozplantowano około 200 ton ziemi. Zagospodarowano pozostałą część ogrodu i miejsce rekreacyjne dla mieszkańców, gdzie posadzono kwiaty, drzewa oraz krzewy ozdobne, zakupiono oświetlenie, fontannę oraz pergole. Znaczna część mieszkańców Domu chętnie spędza czas w ogrodzie, a niektórzy

w ramach zajęć botaniczno – ogrodniczo – zoologicznych aktywnie uczestniczą w pielęgnacji ogrodu i utrzymaniu zieleni, łącząc przyjemne z pożytecznym.

Na wniosek Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych uzyskano środki na zakup 9 osobowego mikrobusu przystosowanego do przewozu osób na wózkach inwalidzkich, wyposażonego w najazdy w ramach projektu „Program wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze D – projekt „Nowy samochód dla DPS”. Zakup nowego samochodu do przewozu osób niepełnosprawnych został dofinansowany przez PFRON kwotą 80 000 zł. Całkowita wartość projektu to 168 911,00 zł. Zakup nowego samochodu został sfinalizowany w I kwartale bieżącego roku – 15.03.2019 r. Celem projektu było zmniejszenie barier transportowych występujących w Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach, które powodowały utrudnienia w prawidłowym wykonywaniu zadań na rzecz osób niepełnosprawnych. Nowy samochód w pełni zabezpieczył potrzeby przewozowe niepełnosprawnych Mieszkańców oraz poprawił bezpieczeństwo, komfort i wygodę podczas przewozu podopiecznych do placówek medycznych i na turnusy rehabilitacyjne.

W 2018 roku kontynuowano działania w zakresie utrzymania i podnoszenia standardów funkcjonowania Domu, przede wszystkim tych, ukierunkowanych bezpośrednio na mieszkańców, ale również tych dotyczących poprawy warunków bytowych i podniesienia atrakcyjności pobytu w placówce. Wszelkie działania związane z funkcjonowaniem Domu mają na celu stałe podnoszenie jakości życia mieszkańców.

3) **Powiatowy Urząd Pracy** – zadania zostały opisane w odrębnym punkcie „Działanie dotyczące wsparcia osób niepełnosprawnych”.

### **3. Zadania Powiatu z zakresu przeciwdziałaniu bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy wykonywane są przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.**

Przedmiotem działania **Powiatowego Urzędu Pracy** jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

#### **1) Informacje o stanie bezrobocia**

##### **Poziom i stopa bezrobocia**

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. kształtowała się na poziomie **5,7%** i była jedną z trzech najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski - **4,7%**, powiat bielski – **5,3%**).

Stopa bezrobocia na poziomie **5,7%** to najniższa wartość w 28-letniej historii bezrobocia rejestrowanego w powiecie.

Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku wynosiła **1567** osób, w tym **645** kobiet i była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **2,5%** (31.12.2017 r. – **1608** osób).

#### Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety
<b>powiat</b>	<b>1847</b>	<b>763</b>	<b>1608</b>	<b>662</b>	<b>1567</b>	<b>645</b>
<b>m. Wysokie Mazowieckie</b>	346	141	297	115	260	94
<b>m. i gm. Ciechanowiec</b>	349	139	287	106	271	97
<b>m. i gm. Czyżew</b>	186	79	170	69	178	73
<b>gm. Klukowo</b>	130	53	132	50	133	59
<b>gm. Kobylin Borzomy</b>	57	15	32	14	37	13
<b>gm. Kulesze Kościelne</b>	81	44	67	32	61	37
<b>gm. Nowe Piekuty</b>	98	46	81	36	69	37
<b>gm. Sokoly</b>	209	84	175	72	172	69
<b>m. i gm. Szepietowo</b>	269	113	254	118	255	110
<b>gm. Wysokie Mazowieckie</b>	122	49	113	50	131	56

#### Zmiany w poziomie bezrobocia

Ocena płynności bezrobocia, tj. porównanie napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani)

i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), jest jednym z istotnych elementów diagnozy rynku pracy. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast odpływ z bezrobocia obejmuje liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych (np. z powodu podjęcia pracy, nauki, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej

rezygnacji ze statusu bezrobotnego, nabycia praw emerytalnych i innych przyczyn). Gdy w pewnym odcinku czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ,

wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - z jego zmniejszaniem się.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **1991** osób, w tym **861** kobiet. W analogicznym okresie roku 2017 zarejestrowało się **2141** osób.

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2018 roku, wyłączono **2032** osób (2017 rok - **2380**).

## **2) Wybrane kategorie bezrobocia**

### **Bezrobotni z prawem do zasiłku**

W okresie dwunastu miesięcy 2018 roku w urzędzie zarejestrowało się **298** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **15,0%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co **12** bezrobotny – ogółem **135** osób – o **3** więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: **39** osób powyżej 50 roku życia, **32** bez kwalifikacji zawodowych i **20** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało **66** osób (**48,9%** zasiłkobiorców).

### **Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy**

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowało się **39** bezrobotnych osób niepełnosprawnych z terenu powiatu (**19** kobiet) i stanowiły one **2,0%** nowo rejestrujących się. Po raz kolejny zarejestrowało się **16** osób.

### **Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON**

Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od roku 2008. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
2. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a),
3. Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40),
5. Zwrot miesięcznych kosztów zatrudniania pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d).

Wsparciem objęto:

- 1 osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano na 6 miesięczny staż,
- 1 osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych (okres trwania umowy: 01.05.2017 r. – 31.10.2018 r.),
- 1 osobę ze znacznym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano do pracy w ramach umowy dotyczącej zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- 1 pracodawcę, który zatrudnił pracowników w celu świadczenia pomocy w pracy 2 pracownikom niepełnosprawnym.

W roku 2018 na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano środki PFRON w wysokości **40.938,42 zł.**

### **3) Usługi i instrumenty rynku pracy**

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych oraz koszty zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.



W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto 485 osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy była niższa o 298 osób, tj. o 38,1%.

### Pośrednictwo pracy

Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. W 2018 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło 1479 ofert pracy (rok 2017 – 1964).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – 358 (24,2%), „Przetwórstwo przemysłowe” 302 (20,4%) oraz „Budownictwo” – 162 (11,0%).

W odniesieniu do roku 2017 wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” – o 137,5%, „Informacja i komunikacja” na poziomie 90,0%, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – o 62,5%, „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” 50,0% z 10 do 50 ofert oraz „Edukacja” – o 8,5%.

Największy spadek napływu ofert miał miejsce w kategoriach: „Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” – o 63,2%, „Górnictwo i wydobywanie” – o 59,5%, „Budownictwo” – o 58,9%, „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” – o 44,8%, „Transport i gospodarka magazynowa” – o 39,2%, „Pozostała działalność usługowa” – o 30,1%.

W 2018 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „pracownicy usług i sprzedawcy” - 299 ofert (20,2% ogółu zgłoszonych w 2018 roku), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 283 oferty (19,3% ogółu), „pracownicy przy pracach prostych” – 248 ofert (16,8% ogółu), oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” - 210 ofert (14,2% ogółu).

W odniesieniu do roku 2017 wzrost napływu ofert odnotowano jedynie dla grupy: „specjaliści” – 17,5%. Największy spadek napływu ofert odnotowano dla grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - na poziomie 49,6%, „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” - 45,0% z 20 do 11 ofert, „pracownicy usług i sprzedawcy” – 19,8%, „pracownicy biurowi” – 19,7%, „specjaliści” – na poziomie 17,5% oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 16,7%.

W pozostałych zawodach i specjalnościach ilość ofert w roku 2018 kształtowała się następująco:

- technicy i inny średni personel – 94 oferty – o 16,1% mniej niż w roku 2017,
- pracownicy przy pracach prostych – 248 ofert – o 16,5% mniej niż w roku 2017,

- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 210 ofert – o 12,9% mniej niż w roku 2017.

W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była mniejsza o 485 ofert (24,7%). Wśród 1479 ofert - 381 stanowiły oferty subsydiowane przez urząd pracy (rok 2017 – 646).

W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zarejestrowanych wolnych miejsc zatrudnienia spadła o 415, tj. o 24,1%.

Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie 174 stanowiły oferty organizacji stażu.

W stosunku do roku ubiegłego ich liczba zmniejszyła się o 70, tj. o 28,7% (rok 2017 - 243 oferty stażu i 1 przygotowanie zawodowe dorosłych).

W roku 2018 urząd dysponował 1098 ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły 74,2% ogółu ofert (2017 – 67,1%).

Brak realizacji niektórych ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.

### **Poradnictwo i informacja zawodowa**

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), poradnictwo zawodowe jest świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w formie porady indywidualnej, porady grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacji zawodowej.

W 2018 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedzenia się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnym klientem jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2018 r. udzielono:

- 270 indywidualnych porad zawodowych;

- **13** informacji zawodowych.

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także predyspozycji zawodowych, stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie ww. badań ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań.

Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego obejmowane były badaniami testowymi.

Zastosowano:

- „Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji” – **46** szt.;
- Narzędzia do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych – **252** szt.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych.

W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **15** osób niepełnosprawnych.

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy, jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

W roku 2018 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla **1517** osób.

## Szkolenia i przekwalifikowania

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na kwalifikacje zdezaktualizowane lub kwalifikacje nieadekwatne do oczekiwań pracodawców umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowania się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększenie ich mobilności zawodowej.

W 2018 roku skierowano na szkolenia 61 osób – (o 6 więcej niż w roku 2017) w następujących kierunkach:

	Kierunki szkoleń	Ilość
1.	Kierowca autobusu	3
2.	Kierowca samochodu ciężarowego	13
3.	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	1
4.	Kurs komputerowy z egzaminem ECOL BASE	20
5.	Operator koparko-ładowarki kl. III	1
6.	Operator wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej	20
7.	Operator żurawi przeładunkowych - HDS	1
8.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1
9.	Instruktor nauki jazdy kat. B	1
	<b>Ogółem</b>	<b>61</b>

### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń**

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma wsparcia cieszyła się dużą popularnością, a na jej atrakcyjność wpłynęła m.in. obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2018 roku przyznano **44** (rok 2017 - **66**) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, jn.:

	<b>Rodzaj działalności</b>	<b>Ilość</b>
1.	Biuro projektowe (architektoniczne)	2
2.	Biuro geodezji i wyceny nieruchomości	1
3.	Działalność sportowo fizjoterapeutyczna	1
4.	Serwis opon	1
5.	Nauka jazdy	1
6.	Naprawa ciągników i maszyn rolniczych	1
7.	Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych	1
8.	Handel odzieżą	1
9.	Handel ekologicznymi naczyniami, sztucami,	1
10.	Usługi remontowo-budowlane	9
11.	Usługi kosmetyczne	1
12.	Usługi gastronomiczne	1
13.	Usługi weterynaryjne	1
14.	Usługi stolarskie	5
15.	Usługi sprzętowe i melioracyjno-budowlane	1
16.	Usługi z zakresu dezynfekcji inwentarskich	1
17.	Usługi z zakresu pełnego przygotowania mebli	1
18.	Usługi porządkowe	1
19.	Usługi IT	1
20.	Usługi krawieckie	1
21.	Usługi hafciarskie	1
22.	Usługi ślusarsko-hydrauliczne	1
23.	Usługi ślusarsko spawalnicze	1
24.	Układanie kostki brukowej	2
25.	Prace tapicerskie	1
26.	Sala zabaw dla dzieci	1
27.	Sprzedaż i naprawa pojazdów samochodowych	1
28.	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
29.	Wykonywanie i sprzedaż drewnianych elementów	1
30.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
	<b>Ogółem</b>	<b>44</b>

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- **24** umowy o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z **24** pracodawcami dla **24** osób bezrobotnych. W roku 2018 w ramach tej formy wsparcia podjęło pracę **30** osób

bezrobotnych, w tym **24** osoby na nowo utworzonych stanowiskach pracy, **6** osób w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy.

- **89** umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z **59** pracodawcami dla **125** osób bezrobotnych,
- **162** umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnych ze **117** pracodawcami dla **174** osób.

### **Struktura branżowa zakładów pracy w ramach wybranych instrumentów rynku pracy**

<b>nazwa instrumentu</b>	<b>handel</b>	<b>usługi</b>	<b>produkcja</b>
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	17	6	1
prace interwencyjne	11	42	6
staże	37	70	10
<b>ogółem</b>	<b>65</b>	<b>118</b>	<b>17</b>

W roku 2018 z **4** samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi zawarto **11** umów w sprawie organizacji robót publicznych dla **22** osób bezrobotnych.

### **Usługi EURES**

**EURES** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

**Sieć EURES** tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia **Kadra EURES**

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

**Usługi EURES** są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

### **Portale EURES**

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował **1099** wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od **214** pracodawców.

### **Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy**

W roku 2018 zarejestrowano **249** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom (w tym **61** oświadczeń dotyczyło osób przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które już posiadały wizę w celu wykonywania pracy). W stosunku do roku ubiegłego liczba zarejestrowanych oświadczeń była wyższa o **45,6%** (rok 2017 – **171**).

Cudzoziemcy zatrudniani na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia pracodawcy pochodzili z Białorusi (**113** osób – **45,4%**), Ukrainy (**134** osoby – **53,8%**) oraz Gruzji (**2** osoby – **1,0%**).

Zagraniczni pracownicy zatrudniani byli głównie na podstawie umowy zlecenia (**59,0%**), umowę o pracę podpisano z **41,0%** osób. W grupie zatrudnionych cudzoziemców przeważali mężczyźni (**233** osoby – **93,6%**).

Poszukiwani pracownicy najczęściej reprezentowali grupy zawodowe: *robotników przemysłowych i rzemieślników (51,4%), pracowników przy pracach prostych (26,5%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (18,9%), pracowników usług i sprzedawców (1,2%), rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz techników i inny średni personel (po 0,8%), pracownicy biurowi (0,4%).*

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W roku 2018 wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem 24 wnioski z czego wydano 12 zezwoleń na pracę sezonową.

#### **4) Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego**

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Łączna kwota środków finansowych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2018 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy wynosiła **5.986.2880,74** zł. W ramach powyższej kwoty realizowano:

1. **projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:**
  - **„30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020**



prowadzony w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach. Program zakończył się 31.05.2018 r.

- Do końca maja br. skierowano na staż **30** osób, szkoleniami objęto **10** osób.

-Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.05.2018** r. wyniosły **86.093,93** zł,

- **„W drodze do sukcesu” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020** prowadzony w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem od 01.02.2018 r. Do końca grudnia br. szkoleniami objęto **40** osób, staż rozpoczęło **40** osób.

-Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **314.818,87** zł,

- **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, skierowany do bezrobotnej młodzieży do 29 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **110** bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęło **38** osób, prace interwencyjne - **40**, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **10** osób, szkoleniami objęto **10** osób, utworzono **12** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **915.526,92** zł,

- **„30 + w drodze do zatrudnienia (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020** skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **66** bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **24** osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **14** osób, staż rozpoczęło **15** osób, szkoleniami objęto **4** osoby, utworzono **9** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **668.227,28** zł,

## 2. **programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:**

- **program kierowany do osób długotrwale bezrobotnych**, w ramach którego prace interwencyjne rozpoczęło 5 osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby, staż rozpoczęło 8 osób, utworzono 1 miejsce pracy  
w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.  
- Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. wyniosły 119.211,74 zł,
- **program kierowany do osób bezrobotnych w wieku 45+**, w ramach którego na staż skierowano 5 osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 10 osób, utworzono 1 miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymała 1 osoba, szkoleniami objęto 1 osobę.  
- Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. wyniosły 113.834,31 zł,
- **program regionalny dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i długotrwale bezrobotnych**, w ramach którego na staż skierowano 14 osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 6 osób, utworzono 1 miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.  
Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. wyniosły 151.024,05 zł,
- **program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**,  
w ramach którego na staż skierowano 3 osoby.
- Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. wyniosły 22.869,72 zł,
- **dwa programy kierowane do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, w ramach którego na staż skierowano 48 osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 16 osób, utworzono 2 miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło

28 osób, szkoleniami objęto 4 osoby, w ramach robót publicznych zatrudnienie podjęły 3 osoby.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. wyniosły 624.642,54 zł.

Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2018 były o 26,4% niższe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

Wydatek	2017		2018		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
wydatki ogółem	8.096,2	100,0	5.956,8	100,0	-2.139,4	26,4
prace interwencyjne	930,8	11,5	773,9	13,0	-156,9	-16,9
roboty publiczne	525,7	6,5	371,1	6,2	-154,6	-29,4
staże	1.839,2	22,7	1.509,8	25,3	-329,4	-17,9
szkolenia	325,6	4,0	227,1	3,8	-98,5	-30,3
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	630,0	7,8	431,7	7,2	-198,3	-31,5
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.183,5	14,6	792,0	13,3	-391,5	-33,1
studia podyplomowe	0,1	0,1	8,8	0,1	+8,7	+8700
refundacja kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	2.132,9	26,3	1.598,8	26,8	-534,1	-25,0
przygotowanie zawodowe dorosłych	11,6	0,1	11,2	0,2	-0,4	-3,4
bon na zasiedlenie	90,0	1,1	-	-	-90,0	-100
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	426,8	5,3	232,4	3,9	-194,4	-45,5

Na przestrzeni dwunastu miesięcy na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatkowano kwotę 5.728,2 tys. zł, w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – 1.984,6 tys. zł.

Ponadto na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano środki w wysokości 232,4 tys. zł. Zawarto 39 umów w zakresie kształcenia ustawicznego 120 pracowników i pracodawców.

Ponadto kwotę **1.541,8** tys. zł. wydatkowano na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych (2017 r. – **1.416,0** tys. zł.).

**Struktura wydatków Funduszu Pracy** (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2017	dział		dział		zrost/ spadek
			<b>018</b>			
<b>wydatki ogółem</b>	<b>9.615,7</b>	<b>00,0</b>	<b>.479,5</b>	<b>00,0</b>		<b>2.136,2</b>
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	<b>1.416,0</b>					<b>125,8</b>
aktywne programy rynku pracy	<b>7.795,3</b>					<b>2.145,1</b>
	<b>1.700,7</b>					
wydatki pozostałe:	<b>404,4</b>	<b>,2</b>	<b>87,5</b>	<b>,9</b>		<b>216,9</b>

W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **spadek udziału wydatków na formy aktywne o 27,5 punktu procentowego oraz wzrost o 8,9 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2018 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **485** osób bezrobotnych (rok 2017 - **783** osoby), w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **125** osób;
- w ramach robót publicznych podjęły pracę **22** osoby;
- stażami objęto **174** osoby;
- przeszkolono **61** osób;
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **30** osób;

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały osoby; 44
- studia podyplomowe rozpoczęła osoba; 1
- na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) skierowano osób 28

W roku 2018, w wyniku zaangażowania mniejszej niż w roku 2017 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano o ponad **38,1%** mniej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

#### **Inne działania urzędu**

**Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem** na zasadach partnerstwa współpracował z Zespołem Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem przy realizacji projektu w ramach programu edukacyjnego **Erasmus+**. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy było wsparcie Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w rozwoju potencjału zawodowego młodzieży uczącej się poprzez m.in. kształcenie umiejętności niezbędnych do prawidłowego poruszania się po rynku pracy.

W ramach współpracy doradca zawodowy urzędu, przeprowadził spotkanie z młodzieżą uczestniczącą w projekcie na tematy: asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, planowania kariery zawodowej. W spotkaniu udział wzięło **15** osób.

Uzyskana przez młodzież wiedza i nabyte kompetencje powinny zwiększyć jej mobilność zawodową oraz ułatwić podjęcie pierwszej pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2018 podpisał porozumienie o współpracy pomiędzy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Wysokiem Mazowieckiem, Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Potrzebujących Pomocy „Bliżej Ciebie” w Wysokiem Mazowieckiem, Szkołą Podstawową im. Jana Pawła II w Jabłonce Kościelnej, Szkołą Podstawową Nr 1 w Wysokiem Mazowieckiem oraz Komendą Powiatową Policji w Wysokiem Mazowieckiem. Celem porozumienia było wspólne opracowanie dla gmin wiejskich Modelu Kooperacji pomiędzy

instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa, zgodnie z założeniami innowacyjnego projektu pn.: „Liderzy kooperacji” realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku w partnerstwie z samorządami makroregionu, reprezentowanymi przez Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej w Rzeszowie, Lublinie i Kielcach oraz Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020, oś Priorytetowa II – Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5. Skuteczna pomoc społeczna.

Dnia 26 października 2018 roku w Warszawie w siedzibie Business Centre Club odbyła się uroczysta gala konkursu „**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2018**” organizowanego przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

Konferencja została objęta honorowym patronatem pani Elżbiety Rafalskiej Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz patronatem Business Centre Club. W gronie laureatów znalazło się 29 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu całego kraju. Jak podkreśliła wiceprezes Zarządu Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM – Małgorzata Domagała – w tym roku urzędy pracy zostały docenione za praktyki, które wykraczają poza zapisy ustawy, a także za niestandardowe działania na rzecz osób młodych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem znalazł się w zaszczytnym gronie laureatów otrzymując wyróżnienie oraz tytuł „**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2018**” w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy skierowane do osób młodych.

Konkurs obejmował ocenę najlepszych praktyk publicznych instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych. Zakres tematyczny zgłaszanych praktyk dotyczył różnych aspektów działalności instytucji rynku pracy tj.: sposobów docierania z informacją o ofercie do osób młodych, współpracy z innymi podmiotami na rzecz skutecznej aktywizacji osób młodych, prowadzenia działań promocyjnych zmieniających postrzeganie instytucji rynku pracy przez osoby młode, realizację projektów wzbogacających ofertę kierowaną do osób młodych oraz inne działania ukierunkowane na wzrost skuteczności wspierania osób młodych na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został doceniony przez kapitułę konkursu za podejmowane działania, które umożliwiają w sposób uporządkowany i kontrolowany wdrażanie młodych osób bezrobotnych w proces wkraczania na rynek pracy. Realizacja programu dotyczyła aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia z powiatu wysokomazowieckiego poprzez umożliwienie im zdobycia nowych kwalifikacji umiejętności zawodowych, które podniosły ich konkurencyjność na rynku pracy i doprowadziły do podjęcia zatrudnienia bądź samozatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2018 podpisał deklarację uczestnictwa w projekcie: „**NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach**” realizowany przez Białostocką Fundację Kształcenia Kadr w partnerstwie z Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku, przedsiębiorstwem LECH Garmazeria Staropolska sp. z o. o., Företagarna-The Swedish Federation of Business Owners ze Szwecji oraz Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH z Niemiec w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 „Współpraca ponadnarodowa”.

Celem głównym projektu było wypracowanie i wdrożenie nowego interdyscyplinarnego modelu NAWIGACJA 50+ wspierającego utrzymanie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia w sektorze MMSP, MMSP i instytucje otoczenia biznesu we wdrażaniu zarządzania wiekiem.

Skierowany do osób pracujących, w grupie wiekowej 50+, zainteresowanych utrzymaniem zatrudnienia oraz kontynuacją rozwoju zawodowego, w tym osób świadczących usługi planowania i zarządzania karierą zawodową na rzecz pracowników niepełnosprawnych; firm z sektora MMSP – kadra zarządzająca, specjaliści Human Resources, pracownicy działów kadr zajmujący się zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym zarządzaniem wiekiem personelu w firmach; instytucji szkoleniowych, instytucji otoczenia biznesu realizujących politykę promocji zatrudnienia, posiadających instrumenty wdrażania systemowych rozwiązań dotyczących aktywności zawodowej. W grupie tej znajdowali się także doradcy zawodowi publicznych urzędów pracy oraz niepublicznych instytucji rynku pracy (agencje poradnictwa zawodowego).

Efektom realizacji projektu było wypracowanie i wdrożenie do praktyki nowego modelu NAWIGACJA 50+, czego bezpośrednim skutkiem jest wzrost aktywności

pracowników 50+ w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach a także wzrost świadomości instytucji biorących udział w projekcie w zakresie właściwego ZZL, w tym zarządzania wiekiem.

W ramach współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z Komendą Powiatową Policji w dniu 13.09.2018 r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem odbyły się warsztaty holenderskich funkcjonariuszy policji z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Spotkanie odbyło się w ramach projektu "**Twoje bezpieczeństwo – nasza sprawa, praca w Holandii**". Wizyta realizowana była na gruncie współpracy polskiej i holenderskiej policji w zakresie zapobiegania handlowi ludźmi.

Goście wygłosili bardzo interesujący wykład o zagrożeniu, jakim jest handel ludźmi oraz gdzie można szukać pomocy w sytuacji stania się ofiarą tego rodzaju przestępstwa. Omówione zostały także przypadki przymusowej pracy i wyzysku pracowniczego. Osoby bezrobotne zainteresowane wyjazdem i pracą w Holandii mogły uzyskać informacje na temat realnych zarobków przy zatrudnieniu obcokrajowca w Holandii oraz o prawach i obowiązkach w sytuacji podjęcia pracy zagranicą.

Przedstawione zostały także bezpieczne sposoby pozyskiwania zagranicznych ofert pracy – czyli możliwość korzystania z usług sieci EURES, które realizowane są przez pośrednika pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem. Policjantki promowały także swój zawód i zachęcały osoby bezrobotne do podjęcia wyzwania jakim jest praca w Policji.

#### „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 9524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,



- informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2018 w kwocie **18.076,50** zł poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.

W celu usprawnienia komunikacji urzędu z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami urząd korzystał z rozwiązania zintegrowanego z Platformą SYRIUSZ, umożliwiającego wysyłanie różnorodnych informacji na telefon bądź pocztę elektroniczną odbiorcy. Usługa pozwala generować automatyczne przypomnienia o wizytach i koniecznościach stawienia się w urzędzie oraz powiadomienia o niestawieniu się na

obowiązkową wizytę. Istnieje też możliwość automatycznego powiadomienia pracodawcy o wydanych skierowaniach. W 2018 roku wysłano 257 SMS-ów do osób bezrobotnych.

## **POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

Powołana w dniu 20 lutego 2015 roku Zarządzeniem Nr 12/2015 Starosty Wysokomazowieckiego Powiatowa Rada Rynku Pracy, jako organ opiniotawczo-doradczy starosty, zakończyła swą czteroletnią kadencję. W skład Rady wchodziło 12 członków – przedstawicieli samorządu, pracodawców i związków zawodowych. Ostatnie posiedzenie Rady minionej kadencji odbyło się 11 grudnia 2018 r..

Zasady funkcjonowania oraz główne zadania Rady określa Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kierunków podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych oraz proponowanych przez starostę zmian realizacji tych programów;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W latach 2015 - 2018 Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła 18 posiedzeń. W trakcie spotkań omawiane były następujące tematy: aktualna sytuacja na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

wykorzystanie środków Funduszu Pracy, realizacja i efektywność aktywnych programów rynku pracy i projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zasady prowadzenia międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych, analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy, podziału środków na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz przebieg szkoleń osób bezrobotnych.

W okresie 4 lat funkcjonowania Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podjęła 40 uchwał, w których opiniowała:

- plany finansowe Funduszu Pracy,
- kierunki szkoleń zawodowych osób bezrobotnych,
- kryteria współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy,
- program specjalny „W drodze do sukcesu”,
- wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach obowiązujących priorytetów,
- nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu wysokomazowieckiego, zgodnie z poniższym zestawieniem:

Lp.	Nazwa szkoły	Nazwa zawodu
1.	Centrum Kształcenia Zawodowego im. Armii Krajowej w Wysokiem Mazowieckiem	1. monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, 2. operator obrabiarek skrawających, 3. technik mechanizacji rolnictwa i agrotechnik, 4. technik chłodnictwa i klimatyzacji, 5. technik przemysłu mody
2.	Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem	1. technik usług kosmetycznych, 2. technik handlowiec, 3. technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej
3.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu	1. technik budownictwa
4.	Zespół szkół	1. operator urządzeń przemysłu

	Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	chemicznego
--	--	-------------

Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

W celu dokonania rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu [www.pup-wysokiemazowieckie.pl](http://www.pup-wysokiemazowieckie.pl).

Osoby mające dostęp do internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

### **5) Podsumowanie**

1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 41 osób, tj. o 2,5% niższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. kształtowała się na poziomie 5,7% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku zmniejszyła się o 0,2%. Najniższą wartość osiągnęła w kwietniu, czerwcu, lipcu, wrześniu, listopadzie i grudniu – 5,7% a najwyższą - na poziomie 6,1% w styczniu i lutym.
2. Największy spadek bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim na poziomie - 14,8% odnotowano w gm. Nowe Piekuty, o 12,5% w m. Wysokie Mazowieckie, w gm. Kulesze Kościelne o 9,0%, w m. i g. Ciechanowiec o 5,6% oraz o 1,7% w gm. Sokoły. Wzrost nastąpił w gm. Wysokie Mazowieckie o 15,9%, w gm. Kobylin Borzymy o 15,6%, m. i gm. Czyżew o 4,7%, gm. Klukowo o 0,8% oraz m. i gm. Szepietowo o 0,4%.
3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowało się 506 osób (2017 r. – 570), po raz kolejny – 1485 osób (2017 r. – 1571).

Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1232 osoby. Podjęcia pracy stanowiły 60,6% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2018 roku była: dobrowolna rezygnacja - 268 osób, tj. 13,2%, rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 11,6%, oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy - 8,0% odpływu z ewidencji.

4. Wśród bezrobotnych dominują mężczyźni, kobiety stanowiły 41,2% ogółu bezrobotnych. Odsetek bezrobotnych kobiet jest na takim samym poziomie jak w roku 2017.
5. Nadal dużą grupę w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2018 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta podobnie jak w roku ubiegłym stanowiła 91,3% ogółu bezrobotnych (rok 2017 – 92,9%).

Na koniec grudnia 2018 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 8,6%, a w październiku osiągnął najniższą wartość 8,1%.

6. W stosunku do roku 2017 o 1,9% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 49,3% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.
7. Bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 311 osób stanowili 19,8% ogółu bezrobotnych – w stosunku do roku 2017 wskaźnik ten spadł o 0,5 pkt procentowego (rok 2017 – 20,3%).
8. Tendencję spadkową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego o 6,4% zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych oraz o 2,4% ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Bezrobocie długotrwale o 20,3% zmniejszyło się wśród osób z wykształceniem wyższym. Odsetek tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2017 spadł o 1,1 punktu procentowego.
9. W stosunku do roku 2017 największy spadek poziomu bezrobocia odnotowano dla bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 7,5%, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 4,9%. Największy wzrost odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym o 1,1%.
10. W stosunku do roku 2017 o 27,8% zmniejszyła się grupa bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Odnotowano również spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,5 punktu procentowego (rok 2017 – 5,6%).

11. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – 39,6%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,6 punktu procentowego.
12. grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie 447 osób stanowiły 28,5% ogółu bezrobotnych.
13. W stosunku do roku 2017 wzrost bezrobocia o 14,5% odnotowano w grupie pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy oraz o 2,6% wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Największy spadek na poziomie 9,7% wystąpił wśród niepracujących od 6 do 12 miesięcy.
14. Wśród osób bezrobotnych duży odsetek stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego – 33% (517 osób). W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,7 punktu procentowego (rok 2017 - 33,7%).
15. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji urzędu figurowało m.in.:

- 567 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 267 kobiet), którzy stanowili 36,2% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2017 roku zmniejszyło się o 13,5%;
- 886 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 390 kobiet), które stanowiły 56,5% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 61,1% (541 osób), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 28,2% (250 osób), bez stażu pracy – 26,7% (237 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 51,6% (457 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2017 roku zwiększył się o 0,4 punktu procentowego, a w stosunku do 2013 r. o 25,9%. Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie

111 stanowiły 12,5% ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym.

W stosunku do roku 2017 o 10,5% zmniejszyła się grupa długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia (rok 2017 – 124 osoby).

- 382 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 110 kobiet). Stanowili oni 24,4% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,5 pkt procentowego (rok 2017 – 24,9%). Około 35,1% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada najwyżej 10-letni staż pracy.

16. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 485 osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 nastąpił spadek liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 298 osób, tj. o 38,1%. Ponad 26,4% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2017 – 193 osoby, spadek o 33,7%). Zaktywizowano 309 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2017 – 506 osób, spadek o 38,9%) oraz 58 osób w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2017 – 61 osób, spadek o 4,9%).

17. W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1479 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej ofert pracy – tj. o 24,7% mniej niż w roku ubiegłym (rok 2017 – 1964). Na jedno wolne miejsce w roku 2018 przypadało średnio 13 bezrobotnych (rok 2017 - 10).

18. Na przestrzeni 2018 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 15 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych, w tym 14 zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyły pracę 4 osoby.

Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu wysokomazowieckiego na tle województwa podlaskiego przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taki stan rzeczy wpływa wyższy niż średni w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie brutto, liczba pracujących na 1000 ludności, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.

#### **4. Porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli.**

##### **Komenda Powiatowa Policji**

W 2018r. na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego podstawowe zagrożenia bezpieczeństwa i porządku publicznego wiązały się w głównej mierze z:

- 1) Przepęstwami i wykroczeniami drogowymi, a także popełnionymi w stanie nietrzeźwości zdarzeniami drogowymi,
- 2) Przepęstwami kryminalnymi i kradzieżami z włamaniem do budynków mieszkalnych i gospodarczych, a także kradzieżami mienia.

Zdarzenia drogowe kształtowały się następująco:

- a) wypadki drogowe – 33, w których 8 osób to ofiary śmiertelne, a 33 osoby odniosły obrażenia ciała,
- b) kolizje – 425

Przepęstwa kryminalne i ich wykrywalność:

Dane dotyczące przepęstw i ich wykrywalność:

- a) ogółem przepęstwa stwierdzone w 2018 roku 298 wykrywalność 69,8%
- b) rozboje, wymuszenia rozbójnicze 4 wykrywalność 75%
- c) bójki pobicia 6 wykrywalność 83,3%
- d) kradzież 52 wykrywalność 53,8%
- e) kradzież z włamaniem 46 wykrywalność 26,1%
- f) uszkodzenie mienia 22 wykrywalność 40,9%
- g) uszczerbek na zdrowiu 14 wykrywalność 100%
- h) przepęstwa gospodarcze 389 wykrywalność 94,1 %
- i) przepęstwa narkotykowe 28 wykrywalność 93%

Liczba przeprowadzonych interwencji:

- domowe – 505
- w miejscach publicznych – 448
- inne - 4141

-----  
razem – 5094



Komenda Powiatowa Policji w 2018r. realizowała programy i działania profilaktyczne:

**Programy profilaktyczne**

- „Mam wybór...wybieram” - przeciwdziałanie uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży (2017-2020);
- „pomoc, a nie przemoc”;
- Feryjne Pogotowie Bezpieczeństwa;
- Wakacyjne Pogotowie Bezpieczeństwa

**Działania profilaktyczne:**

- „Niebezpieczny internet”- Momo challenge;
- Nie bądźmy obojętni;
- bezpieczne ferie;
- bezpieczna woda;
- wakacyjne pogotowie bezpieczeństwa;
- bezpieczna droga do szkoły;
- nie ufaj bezgranicznie (handel ludźmi);
- Dzień Bezpiecznego Internetu;
- Przepięstwa z nienawiści

Według stanu na dzień 30 grudnia 2018r. Komenda Powiatowa Policji w Wysokiem Mazowieckiem posiadała:

- 20 pojazdów typu osobowe
- 4 pojazdy typu bus
- 2 motocykle

służące do wykonywania jej ustawowych zadań.

Działanie zarządu powiatu w zakresie zapewnienia mieszkańcom bezpieczeństwa i porządku publicznego, to wsparcie finansowe w ramach posiadanych możliwości służb, które odpowiadają za bezpieczeństwo publiczne – KPP.

W 2018r. Starostwo Powiatowe przekazało środki finansowe w wysokości 25 000 zł. na dofinansowanie zakupu radiowożu i psa policyjnego.

**5. Ochrona przeciwpowodziowa, w tym wyposażenie i utrzymanie powiatowego magazynu przeciwpowodziowego, ochrona przeciwpożarowa i zapobieganie innym, nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska**

**Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej.**

Operacyjnym zabezpieczeniem naszego powiatu w zakresie posiadanych sił i środków niezbędnych do ochrony przeciwpożarowej oraz do ratowania życia, zdrowia, mienia, środowiska oraz ograniczenia usuwania i likwidacji potencjalnych Zagrożeń i ich skutków jest przede wszystkim Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Wysokiem Mazowieckiem oraz jednostki Ochotniczych Straży Pożarnych włączone do Krajowego Sytemu Ratownictwa Gaśniczego.

**SIŁY I ŚRODKI KP PSP W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM.**

Obecnie Komenda dysponuje między innymi:

**1) Stanowiskiem Kierowania Komendanta Powiatowego PSP w Wysokiem Mazowieckiem (pełniącym także funkcję Centrum Zarządzania Kryzysowego Starosty Wysokomazowieckiego, Burmistrza Miasta i Wójta Gminy Wysokie Mazowieckie) koordynującym działania ratownicze, zlokalizowanym w siedzibie tut. Komendy, posiadającym:**

- cyfrowe łącze alarmowe dla numerów 998,
- centralę cyfrową obsługującą łączność telefoniczną (Orange, sieci MSWiA oraz GSM),
- bezpośrednią łączność - „gorąca” linia z KP Policji w Wysokiem Mazowieckiem,
- łączność radiową (z PSP, OSP i Lasami Państwowymi ),
- centralny UPS o mocy 15 kVA oraz zasilanie awaryjne,
- zautomatyzowany systemem ogłaszania alarmów (dla JRG i OSP KSRG ),
- system lokalizacji pojazdów z przekazywaniem informacji statusowych,
- techniczne urządzenia rejestrowania rozmów i przekazywania danych,
- komputerowe bazy danych oraz niezbędną dokumentacją podstawową i pomocniczą,
- cyfrowe łącze z WCPR (Wojewódzkie Centrum Powiadamiania Ratunkowego) k) kanał łączności radiowej z obozami harcerskimi

## 2) Jednostką Ratowniczo-Gaśniczą dysponującą:

- średnim samochodem ratowniczo-gaśniczym IVECO GBA 2,5/27 (2015 r.),
- ciężkim samochodem ratowniczo-gaśniczymi Renault GCBA 8/50 (2003 r.),
- samochodem specjalnym SHD -23 (2010 r.),
- średnim samochodem ratownictwa techniczno-drogowego MAN SRt (2011 r.),
- 2 samochodami operacyjnymi: Skoda Superb (2011r.) oraz KIA SPORTAGE (2015r.)
- samochodem rozpoznawczo-ratowniczym Nissan Pickup 4x4 (2004 r.),
- lekkim samochodem kwatermistrzowskim Opel Vivaro (2005 r.),
- lekkim samochodem mikrobus (9 osobowy) SLOp Ford Transit Custom (2017 r.)
- podstawowym sprzętem specjalistycznym niezbędnym do prowadzenia działań ratowniczo - gaśniczych, do którego zaliczamy między innymi:

narzędzia hydrauliczne do ratownictwa technicznego, poduszki pneumatyczne do ratownictwa drogowego, aparaty powietrzne, ubrania gazoszczelne, zestawy medyczne, system uszczelniający, zestawy do usuwania rozlewów ropopochodnych, motopompy do wody czystej i brudnej, agregaty prądotwórcze przenośne i przewoźny, sprzęt do pomiaru stężenia gazów niebezpiecznych, łódź z silnikiem zaburtowym, pompa beczkowa do cieczy niebezpiecznych, wentylatory do usuwania dymów, kamery termowizyjne (4 szt.), poduszki niskociśnieniowe wysokiego podnoszenia, sanie wodno - lodowe, miernik CO-tlenku węgla (czadu), detektor amoniaku, detektor prądu przemiennego, monitor skażeń radioaktywnych, podest ratowniczy do ratownictwa drogowego, defibrylator szkoleniowy AED.

## **SIŁY I ŚRODKI OSP KSRG POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO.**

Obecnie na terenie powiatu wysokomazowieckiego operacyjnie działa 71 jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej, w tym:

- 1) 17 jednostek OSP typu S włączonych w struktury krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego ( 871 strażaków ):
  - OSP Ciechanowiec, OSP Klukowo, OSP Kobylin Borzymy, OSP Kulesze Kościelne, OSP Sokoły, OSP Szepietowo, OSP Czyżew, OSP Kuczyn, OSP Dąbrowa Moczydły, OSP Wysokie Mazowieckie, OSP Stara Ruś, OSP Nowe Piekuty, OSP Pobikry, OSP Pszczółczyn, OSP Dąbrowa Dzieciel, OSP Bruszewo, OSP Dabrowa Wielka włączona 14.12.2018 r.,
- 2) 43 jednostki OSP typu „S”,
- 3) 11 jednostek OSP typu „M” (łącznie w jednostkach typu S” i „M” - 1187 strażaków).

W 2018 roku z funduszu Wojewódzkiego Wsparcia Państwowej Straży Pożarnej zakupiono kamerę termowizyjną w wysokości 11 700 zł.

Zadania PSP określają ustawy o PSP i ochronie przeciwpożarowej. Są to przede wszystkim:

- organizacja i prowadzenie akcji ratunkowych (pożar, ratownictwo wodne, ratownictwo przedmedyczne, techniczne, ekologiczne i chemiczne),
- wykonywanie pomocniczych czynności ratowniczych realizowane przez inne służby ratownicze oraz rozpoznawanie zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń,
- szkolenie członków OSP,
- podejmowanie działań organizacyjno-technicznych usprawniające systemy alarmowania i współdziałanie z innymi służbami.

W 2018r. na terenie powiatu zanotowano 705 zdarzeń tj. więcej o 52 zdarzenia w porównaniu z rokiem poprzednim, w tym pożarów 196, miejscowych zagrożeń 502. Odnotowano 7 alarmów fałszywych.

Rodzaj zdarzeń w rozbiciu na gminy:

<i>Miasto/Gmina</i>	<i>Požary</i>		<i>Miejscowe zagrożenia</i>		<i>Alarmy fałszywe</i>		<i>Ogółem zdarzeń</i>		<i>Różnica</i>
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	
Ciechanowiec	15	33	71	75	1	0	87	108	21
Czyżew	13	13	56	34	0	1	69	48	-21
Klukowo	14	18	63	44	1	1	78	63	-15
Kobylin Borzymy	6	4	32	32	0	0	38	36	-2
Kulesze Kościelne	9	17	26	21	2	0	37	38	1
Nowe Piekuty	3	16	15	22	1	0	19	38	19
Sokoły	8	24	55	67	0	1	63	92	29
Szepietowo	10	30	112	91	3	1	125	122	-3
Wysokie Maz.	16	28	58	77	3	3	77	108	31
m. Wysokie Maz.	15	13	43	39	2	0	60	52	-8
<b>Ogółem:</b>	<b>109</b>	<b>196</b>	<b>531</b>	<b>502</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>653</b>	<b>705</b>	<b>52</b>

Podział miejscowych zagrożeń według rodzaju obiektu:

<i>Rodzaj obiektu</i>	<i>Rok 2017</i>	<i>Rok 2018</i>	<i>Różnica</i>
Obiekty mieszkalne	154	172	18
Obiekty użyteczności publicznej	16	31	15
Obiekty produkcyjne	4	7	3
Obiekty magazynowe	0	1	1
Środki transportu	152	137	-15
Lasy	4	20	16
Uprawy, rolnictwo	49	61	12
Inne obiekty	274	276	2
<b>Ogółem:</b>	<b>653</b>	<b>705</b>	<b>52</b>

Analizując statystykę wszystkich interwencji podejmowanych przez jednostki ochrony przeciwpożarowej w latach 2017 i 2018 obserwuje się wzrost ilości działań ratowniczo-gaśniczych. Średnio w roku 2017 wyjazd do zdarzeń następował co 13 godzin, zaś w roku 2018 co 12 godzin.

Obserwujemy wzrost ilości zdarzeń w stosunku do roku ubiegłego, a więc także rozszerzanie obowiązków jednostek Krajowego Systemu Ratowniczo - Gaśniczego oraz mobilizacji do zachowania i utrzymania pełnej gotowości operacyjnej. W 2018 r. w porównaniu z rokiem 2017 zanotowano ogółem o ponad 8% interwencji więcej, w tym pożarów o ponad 79% więcej, a miejscowych zagrożeń o ponad 5% mniej. Spadek ilości miejscowych zagrożeń może być związany z mniejszą ilością, porównując do ubiegłych lat, nawałnic i gwałtownych opadów atmosferycznych, co nie oznacza, że w ogóle takowe nie przechodziły przez powiat w analizowanym roku. Pomimo spadku ilości miejscowych zagrożeń liczba podejmowanych interwencji jest bardzo wysoka. Wzrost pożarów spowodowany jest najczęściej nieostrożnością osób dorosłych przy posługiwaniu się ogniem otwartym, wadami urządzeń elektrycznych, nieprawidłowej eksploatacji urządzeń grzewczych oraz w wyniku podpażeń. Wiele podejmowanych interwencji ma związek z nieodpowiedzialnym zachowaniem właścicieli budynków mieszkalnych, a w szczególności zaniedbania przy eksploatacji przewodów kominowych. Sytuacja ta powoduje zwiększenie roli i znaczenia straży pożarnych, co wiąże się z koniecznością wyposażania jednostek Krajowego Systemu Ratowniczo - Gaśniczego w specjalistyczny sprzęt i urządzenia

umożliwiający realizację nałożonych obowiązków. Zarówno strażacy zawodowi jak i ochotnicy systematycznie szkolą się i ćwiczą w celu doskonalenia umiejętności niesienia sprawnej i profesjonalnej pomocy w sytuacjach zagrożenia.

W ramach wsparcia PSP przekazano komendzie środki finansowe w wysokości 10 000 zł na zakup kamery termowizyjnej.

**Zadania z zakresu zarządzania kryzysowego realizowane są również przez stanowisko ds zarządzania kryzysowego w Wydziale Budownictwa i Inwestycji.**

Zadania zostały ujęte w Powiatowym Planie Zarządzania Kryzysowego Powiatu Wysokomazowieckiego zatwierdzonym przez Wojewodę Podlaskiego dnia 18.11.2014r oraz w Planie Obrony Cywilnej Powiatu Wysokomazowieckiego uzgodnionym z Wojewodą Podlaskim dnia 21.01.2016r. Powyższe dokumenty obowiązywały również w 2018r. i obowiązują do dnia dzisiejszego.

Zagrożenie powodziowe na terenie powiatu jest stosunkowo niewielkie, jednakże w przypadku gwałtownego przyboru wód możliwe są lokalne podtopienia gruntów rolnych i nieużytków oraz podtopienia budynków. Ocena ryzyka (prawdopodobieństwo) wystąpienia zagrożenia zostało ujęte w Powiatowym Planie Zarządzania Kryzysowego jako średnie. W starostwie brak magazynu przeciwpowodziowego natomiast w dwóch gminach powiatu, w których mogą wystąpić miejscowe podtopienia, utrzymywane są magazyny przeciwpowodziowe w których zgromadzono sprzęt typu: ponton, worki jutowe, plandeki.

## **6. Transport zbiorowy i drogi publiczne**

W imieniu Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego obowiązki zarządu dróg powiatowych wykonuje **Zarząd Dróg Powiatowych w Wysokim Mazowieckiem.**

ZDP wykonuje obowiązki w zakresie planowania, budowy, modernizacji, utrzymania zimowego i bieżącego dróg, organizacji i zarządzania ruchem, ochroną dróg powiatowych oraz obiektów inżynierskich.

Długość dróg powiatowych na dzień 31 grudnia 2018r. – 79 dróg o długości 594,018 km.

W zakresie inwestycji w 2018r.:

-przebudowano i rozbudowano 25,700 km. dróg oraz 12 109,00 m<sup>2</sup> chodników,

-dokonano przebudowy mostu w miejscowości Dąbrowa Wielka o długości 5,60 m w ciągu drogi powiatowej Nr 2074B Wysokie Mazowieckie – Dąbrowa Wielka – Dmochy Bąbole na kwotę 2 119 402,52 zł.

- sporządzono dokumentację techniczną na realizację inwestycji drogowych na przyszłe lata w ilości 15 sztuk na 38,289 km.

- wartość łączna kosztów w ramach wydatków inwestycyjnych poniesionych w 2018 r. ogółem – 35 206 848,24 zł, w tym dofinansowanie ze środków:

- Rozbudowa i przebudowa dróg powiatowych PGRiPID w 2018 r.:

a). 6,917 km / 2 703 482, 33 zł (dr. pow. 2052B dł. 4,999km + dr. pow. 2042B dł. 1,918km)

b) 6,894 km / 2 835 000,00zł (dr. pow. 2085B dł. 4,185 km + dr. pow. 2617B dł. 2,619 km),

- Inwestycje finansowane z rezerwy budżetowej : przebudowa mostu w m. Dąbrowa Wielka z dojazdami

– droga powiatowa Nr 2074B Wysokie Mazowieckie – Dąbrowa Wielka – Dmochy Bąbole na dł. 4,440 km/ 5 241 800, 00 zł,

- Wsparcie Lokalnej Infrastruktury Drogowej w 2018 r. – 2,859 km/ 2 427 916, 51 zł (droga powiatowa 2074B),

- Podlaski Instrument Wsparcia Dróg Lokalnych w 2018 r. – 2,005 km/ 330 000,00 zł (droga pow. Nr 2070B),

- realizacja istotnych działań w 2018 r. – przygotowano 5 wniosków na realizację inwestycji drogowych w ramach dofinansowania ze środków PRGiPID, PNRRoKRPWLID, PIWDL, Rezerwy Subwencji Ogólnej. Przeprowadzono czynności związane z udzieleniem zamówienia publicznego i zrealizowano oraz rozliczono poszczególne inwestycje.

Źródła dochodu przyznane dla powiatu ustawą o dochodach jednostek samorządu terytorialnego są wielce niewystarczające, dlatego Zarząd Powiatu szukał alternatywnych możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych na drogi. Partnerem przy strategicznym zadaniu jakim jest poprawa stanu dróg w powiecie były gminy.

W celu wykonywanie przypisanych ZDP zadań w ramach wydatków inwestycyjnych zostały zakupione:

- ciągnik rolniczy URSUS C-3102 z ładowaczem czołowym TUR6, łyżką do materiałów sypkich i widłami do palet oraz pługiem do odśnieżania, samochód ciężarowy IVECO DAILY (nadwozie wywrotka), posypywarę EPT15/SANDSPREADER, przyczepę PRONAR T663/2 – wywrotka, samochód osobowy NISSAN QASHAAI J11B, pług komunalny składany.

Łączna wartość zakupów inwestycyjnych stanowi kwotę 518 934,09 zł – środki Powiatu Wysokomazowieckiego.

Zagadnienia dotyczące transportu zbiorowego i dróg publicznych realizowane są w części również przez Wydział Komunikacji i Dróg Starostwa Powiatowego.

## **7. Edukacja**

**Zadania z zakresu edukacji realizowane są przez 6 szkół ponadpodstawowych, Poradnię Psychologiczo-Pedagogiczną oraz Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych.**

### **1) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem**

W placówce tej od stycznia do sierpnia 2018 r. uczyło się 365 osób w 12 oddziałach (w pierwszych klasach 129 osób w 4 oddziałach), a od września do końca 2018 r. uczyło się 344 osoby w 11 oddziałach (w pierwszych klasach 107 osób w 3 oddziałach). Uczeń rozpoczynający edukację w tej placówce miał do wyboru następujące profile kształcenia: humanistyczno – prawniczy, matematyczno-fizyczny, biologiczno-chemiczny, językowy, geograficzno-matematyczny, sportowy, mundurowy, informatyczny.

#### **Działania zrealizowane przez jednostkę**

Wymiana młodzieży Barcelona – Wysokie Mazowieckie

Uczniowie „Jagielończyka” w Hiszpanii od 16 do 23.04.2018,

Hiszpanie u nas 09-16.05.2018r.

Cele wymiany międzynarodowej:

- integracja młodzieży polskiej i hiszpańskiej,
- nauka tolerancji
- pokazanie podobieństw i odmienności kulturowych
- zapoznanie młodzieży z historią regionu ojczystego oraz miasta partnerskiego
- zwiększenie motywacji uczniów do uczenia się języków obcych



- rozwijanie umiejętności skutecznego porozumiewania się w języku obcym oraz komunikacji interpersonalnej
- kształtowanie umiejętności prezentacji, autoprezentacji i wystąpień publicznych w języku obcym
- wykorzystanie nowoczesnych technologii informacyjnych do wzajemnego porozumiewania się i poznawania
- promocje i wspieranie uczniów zdolnych
- umożliwienie udziału w programie uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej.

#### **Koszty wymiany strony polskiej:**

- 5000 zł- Starostwo Powiatowe
- 1000 zł - Burmistrz Miasta
- 1000 zł - Grupa Biznes Polska
- 1000 zł –Gmina Wysokie Mazowieckie
- 2000 zł– Spółdzielnia Mleczarska Mlekovita
- 9800 zł – wpłaty rodziców uczniów ( bilety lotnicze + transfer na lotnisko).

#### **BohaterOn – wyślij kartkę do Powstańca**

We wrześniu 2018r. szkoła zorganizowała akcję **BohaterOn – wyślij kartkę do Powstańca**. W ramach akcji liceum otrzymało 200 specjalnie przygotowanych pocztówek, które uczniowie Jagiellończyka wysłali jeszcze żyjącym Powstańcom Warszawskim.

#### **Z darami u Polaków na Litwie**

„Pomagając innym, wzbogacasz siebie” – pod tym hasłem odbyła się 1 grudnia 2018r. tegoroczna zbiórka żywności. Udało się zebrać ponad tonę artykułów spożywczych, z którymi uczestnicy wycieczki wyruszyli na Litwę. Na cmentarzu na Rossie został złożony hołd zmarłym Polakom i zapalone znicze na sarkofagu, gdzie pochowana jest matka Józefa Piłsudskiego i serca Marszałka oraz na grobach żołnierzy walczących o wyzwolenie Wilna i znamienitych Polaków pochowanych na cmentarzu na Rossie.

#### **Stulecie Niepodległości w Barwach Biało – Czerwonych**

8 października 2018r. w siedzibie Opery i Filharmonii Podlaskiej odbyło się uroczyste podsumowanie konkursu ‘Stulecie Niepodległości w Barwach Biało - Czerwonych, który

przygotowany został z okazji Święta Narodowego Trzeciego Maja oraz Dnia Flagi Rzeczypospolitej Polskiej. Projekt realizowany był przez Wojewodę Podlaskiego, Podlaskiego Kuratora Oświaty oraz Młodzieżowy Dom Kultury w Białymstoku. W konkursie wzięło udział 131 szkół i przedszkoli z Województwa Podlaskiego. Podczas uroczystości podsumowania 10 szkół i przedszkoli otrzymało nagrody, a 20 wyróżnienie, wśród nich Liceum w Wysokiem Mazowieckiem.

### **Szkoła młodych patriotów**

W 2018r. szkoła brała udział w ogólnopolskim konkursie pod nazwą „Szkoła młodych Patriotów”. Jego organizatorem było Studium Praw Europejskiego w Warszawie. Konkurs cieszył się dużym zainteresowaniem wśród uczniów, a ZSOiP w Wysokiem Mazowieckiem za uzyskanie maksymalnej liczby uczniów za każde wykonane zadanie otrzymał certyfikat „Szkoly młodych Patriotów”.

## **2) Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem**

Szkoła prowadziła kształcenie tylko w technikum. W placówce tej od stycznia do sierpnia 2018 r. uczyło się 499 osób w 20 oddziałach (w pierwszych klasach 126 osób w 5 oddziałach), a od września do końca 2018 r. uczyło się 535 osób w 20 oddziałach (w pierwszych klasach 146 osób w 5 oddziałach).

Uczeń rozpoczynający edukację w tej placówce miał do wyboru następujące kierunki kształcenia: technik ekonomista, logistyk, hotelarstwa, technologii żywności, żywienia i usług gastronomicznych, informatyk, przetwórstwa mleczarskiego, budownictwa, usług fryzjerskich, handlowiec, fotografii i multimediiów, urządzeń i systemów energetyki odnawialnej.

Placówka miała do zaoferowania również kwalifikacyjne kursy zawodowe w następujących specjalnościach: EE.08. Montaż i eksploatacja systemów komputerów, urządzeń peryferyjnych i sieci, EE.09. Programowanie, tworzenie i administrowanie stronami internetowymi i bazami danych, TG.02. Produkcja wyrobów spożywczych z wykorzystywaniem maszyn i urządzeń, TG.17. Organizowanie i nadzorowanie produkcji wyrobów spożywczych, TG.02. Produkcja wyrobów spożywczych z wykorzystywaniem maszyn i urządzeń, TG.18. Organizacja i nadzorowanie produkcji wyrobów mleczarskich,

AU.61. Wykonywanie zabiegów kosmetycznych twarzy, AU.62. Wykonywanie zabiegów kosmetycznych ciała, dłoni i stóp, TG.07. Sporządzanie potraw i napojów, TG.16. Organizacja żywienia i usług gastronomicznych.

## ZREALIZOWANE PROJEKTY

### PROJEKTY EDUKACYJNE UCZNIÓW I MŁODZIEŻY

#### 1. „Europejska praktyka wysokomazowieckiego technika”

- w ramach programu POWER
- Cały okres realizacji: 01.09.2016 – 30.06.2018
- Wartość projektu: 846 001 zł
- Liczba osób, która otrzymała wsparcie: 45 uczniów
- Projekt zakładał realizację staży zagranicznych uczniów.

#### **Osiągnięto następujące rezultaty:**

- poszerzenie wiedzy teoretycznej zdobytej w szkole i wykorzystanie jej w praktyce,
- zwiększenie szans na rynku pracy, doskonalenie umiejętności językowych, które będą dodatkowym atutem w przyszłej pracy zawodowej, rozwój umiejętności życiowych tj.: podniesienie poziomu samooceny, wzrost samodzielności i odpowiedzialności,
- poznanie środowiska zawodowego, organizacji i kultury pracy w Anglii i w Hiszpanii, wzbogacenie wiedzy o kulturze tych krajów, poznanie odmiennych tradycji oraz przełamanie stereotypów.

#### 2. „Mobilność kadry kluczem do sukcesu szkoły”

- w ramach programu POWER
- Okres realizacji: 31/12/2017 do 30/12/2018
- Projekt zakładał udział nauczycieli w kursach językowych realizowanych poza granicami kraju
- Liczba osób która otrzymała wsparcie: 11 nauczycieli
- Wartość projektu: 120 530,32 zł

#### **Cele i efekty projektu:**

- a) W realizację projektu zostali zaangażowani nauczyciel tworzący zespół mobilnościowy, Wśród członków zespołu mobilnościowego byli nauczyciele języków obcych – 4 osoby,

nauczyciele przedmiotów zawodowych – 2 osoby reprezentujące następujące dziedziny wiedzy: 1. przedmioty zawodowe z dziedziny hotelarstwa edukacji dla bezpieczeństwa; 2. rachunkowość, programy finansowo-księgowe, informatyka. Nauczyciele przedmiotów ogólnych reprezentujący następujące dziedziny: wychowanie fizyczne (2 osoby), język polski, nauczyciel bibliotekarz oraz wicedyrektor szkoły jednocześnie nauczyciel katecheta.

- b) Zespół mobilnościowy uczestniczył w zagranicznych szkoleniach językowych i metodyczno-językowych w Hiszpanii (Malaga), Wielkiej Brytanii (Londyn) oraz Malta (St. Julians). Szeroki zakres krajów i szkoleń umożliwił zespołowi zgromadzenie różnorodnej wiedzy, pozwolił poznać różne kraje i ich kulturę oraz nawiązać więcej kontaktów międzynarodowych.
- c) Zdobyta przez nauczycieli wiedza, doświadczenie i kompetencje przyczyniły się do poprawy jakości pracy szkoły a także znacznie wzmocniły jej prestiż. Udział w szkoleniach pozwolił na zmiany na polu kształcenia i wychowania. Nauczyciele do zajęć wprowadzili elementy języka angielskiego utworzone zostało koło zainteresowania Hiszpanią co przyczyniło się do chętnego udziału uczniów w planowanych - nowym projekcie w zakresie praktyk zawodowych. Nauczyciele otworzyli się także na platformę eTwinning ,kilku z nich utworzyło swoje profile i czynnie poszukują partnerów do realizacji projektów.
- d) W szkolnej bibliotece została zorganizowana ogólnodostępna wystawa prezentująca zdobyte certyfikaty, pamiątki z wyjazdu mobilnościowego nauczycieli. Na radzie pedagogicznej nauczyciele biorący udział w mobilnościach przedstawili pozostałym pracownikom szkoły przygotowaną prezentację multimedialną z przebiegu mobilności.
- e) Realizacja projektu „Mobilność kadry kluczem do sukcesu szkoły” pozwoliła nam w pełni osiągnąć założone cele a także zapoczątkowała wiele korzystnych zmian, które czekają naszą szkołę w najbliższej przyszłości dodatkowo otworzyła nam drogę do kolejnych projektów w które sukcesywnie będziemy angażować całą społeczność szkolną.

### 3. „Doskonalenie zawodowe kluczem do sukcesu na rynku pracy”

- Termin realizacji: 01.10.2017- 30.09.2019
- Całkowita wartość projektu: 1 241 672,16 zł
- Wkład Funduszy Europejskich: 1 179 495, 36 zł

- Liczba osób otrzymujących wsparcie: 130 uczniów, 12 nauczycieli kształcenia zawodowego

Celem projektu jest podniesienie do końca września 2019 r. kompetencji uczniów i nauczycieli kształcenia zawodowego poprzez realizację zmodernizowanego programu rozwojowego. Uczniowie korzystający ze wsparcia projektowego będą mogli wzmocnić i wyrównać swoje szanse edukacyjne w zakresie kompetencji kluczowych i zawodowych. Zarówno uczniowie jak i nauczyciele będą mogli poszerzyć umiejętności praktyczne poprzez udział w stażach zawodowych oraz zdobywać dodatkowe kwalifikacje na kursach i szkoleniach branżowych.

**Projekt zakłada realizację następujących działań:**

- rozwijanie kompetencji kluczowych na zajęciach: dydaktyczno-wyrównawczych z języka angielskiego i matematyki w ramach kół naukowych - innowacyjna matematyka, informatyka, język angielski uwzględniających indywidualne potrzeby uczniów
- organizację grupowych warsztatów psychologiczno-pedagogicznych
- rozwijanie kompetencji zawodowych na zajęciach: koła młodego mleczarza, koła analityka żywności, koła technika żywienia i usług gastronomicznych, koła logistyka
- staże zawodowe w przedsiębiorstwach dla uczniów i nauczycieli
- kursy, szkolenia i warsztaty branżowe dla uczniów i nauczycieli
- wyjazdy i zajęcia dydaktyczne na wyższych uczelniach
- doposażenie w niezbędny sprzęt i urządzenia pracowni gastronomicznej i obsługi gościa
- utworzenie dwóch, nowych pracowni zawodowych - analitycznej i produkcyjnej, niezbędnej do kształcenia uczniów w zawodzie technik technologii żywności i mleczarstwa.

**Planowane efekty:**

- dostosowanie oferty edukacyjnej do wymagań rynku pracy
- wyższy poziom wiadomości i umiejętności u uczniów w zakresie kompetencji kluczowych i zawodowych
- podniesienie kompetencji kadry pedagogicznej
- zwiększenie współpracy z pracodawcami i uczelniami wyższymi
- utworzenie i doposażenie pracowni kształcenia zawodowego

**4. „Kompetentny uczeń - wykwalifikowany pracownik”**

- Termin realizacji: 01.10.2018- koniec czerwca 2020 r.

- Całkowita wartość projektu: 1 247 365,20 zł
- Wkład Funduszy Europejskich: 1 177 165, 20 zł
- Liczba osób otrzymujących wsparcie: 120 uczniów, 10 nauczycieli kształcenia zawodowego

**Głównym celem projektu** jest podniesienie do czerwca 2020 r. kompetencji i dopasowanie profilu uczniów do potrzeb i oczekiwań lokalnego rynku pracy oraz doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego. W zajęciach projektowych biorą udział uczniowie z klas I-IV z następujących kierunków kształcenia: technik żywienia i usług gastronomicznych, technik logistyki, technik technologii żywności i mleczarstwa, technik hotelarstwa oraz nauczyciele kształcenia zawodowego, którzy prowadzą zajęcia w klasach o profilu: technik hotelarstwa, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik logistyki, technik technologii żywności i mleczarstwa, technik informatyki, technik ekonomista.

**Projekt zakłada realizację następujących form wsparcia:**

**a) Zajęcia dodatkowe ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych dla uczniów:**

- 7-8 uczniów warsztaty psychologiczno - pedagogiczne - forma indywidualna dla uczniów z opinią z PPP - 8h/ucznia na 1 rok
- 55 uczniów: zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze grupowe (10 uczniów w grupie) 20h/grupę/1 rok z 3 przedmiotów (obligatoryjnie): łącznie 60 h/grupę/1rok z języka angielskiego, języka polskiego i matematyki: 5 uczniów -indywidualne zajęcia - 8h/przedmiot, łącznie 24godziny z języka angielskiego, języka polskiego i matematyki
- 21 uczniów: 4 koła naukowe, przyrodniczo - techniczne do wyboru: fizyka, chemia, ICT, biologia - do wyboru zgodnie z zainteresowaniami: 20 h/grupę/1 rok

**b) Podnoszenie kwalifikacji zawodowych:**

- 38 uczniów: warsztaty zawodowe 6-8 uczniów na 1 warsztat wg. kierunku kształcenia: 60 h/1grupę, łącznie 6 grup : w ramach warsztatów przewidziane są wizyty studyjne w zakładach pracy, wyjazdy edukacyjne

**c) kursy:**

- barman: po 10 uczniów technik hotelarz i technik żywienia i usług żywieniowych
- barista: 16 (6 uczniów technik hotelarz i 10 uczniów technik żywienia i usług żywieniowych)
- serowar 10 uczniów technikum przetwórstwa mleczarskiego
- produkcja deserów lodowych 10 uczniów technikum technologii żywności

- prawo jazdy 7 uczniów ( po 2 uczniów technikum technologii żywności, technikum technologii przetwórstwa mleczarskiego, 1 uczeń technik logistyki, po 1 uczniu z technikum żywienia i 1 uczniu technik hotelarstwa)
- spedytor 5 uczniów z technikum logistycznego
- kasy fiskalne - po 2 uczniów technikum żywności , przetwórstwa mleczarskiego, technikum żywienia i usług, technikum hotelarstwa, technik logistyki

**d) *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli***

- 10 miejsc -szkolenia indywidualne wg potrzeb zgodnie z nauczonym kierunkiem/przedmiotem
- 10 miejsc- szkolenie z technologii komunikacyjno-informacyjnej ECDL
- 10 miejsc -szkolenie językowe
- 10 miejsc -szkolenie doskonalące warsztat i metody pracy nauczycieli

**e) *Sieć połączeń lokalnych poprzez organizację spotkań roboczych i staży we współpracy z pracodawcami***

- organizacja staży dla nauczycieli (6 nauczycieli po 40godzin/1 nauczyciela w okresie wakacyjnym) w branży związanej z kierunkiem kształcenia)
- organizacja staży dla uczniów (płatnych -1,992,00 zł) 150h/1 ucznia, 35 uczniów
- Współpraca z uczelniami wyższymi - festiwale nauki, dotyczy uczniów biorących udział w kołach zainteresowań, 1 wyjazd

**f) *Modernizacja bazy dydaktycznej szkoły - doposażenie pracowni obsługi gościa i utworzenie pracowni logistycznej***

- Utworzenie pracowni obsługi gościa w zawodzie technik żywienia i usług gastronomicznych i technik hotelarstwa
- utworzenie pracowni dla zawodu technik logistyki
- utworzenie platformy edukacyjno zawodowej

**g) *Poradnictwo edukacyjno - zawodowe, indywidualne spotkania z doradcą***

- organizacja zajęć indywidualnych 3h/1 ucznia/1 rok obligatoryjnie każdy uczestnik

**5. „Niepodległa – projekt edukacyjny MEN –u”**

- Termin realizacji: 01.09 – 30.11.2019 r.
- Całkowita wartość projektu: 9992,00 zł
- Liczba osób otrzymujących wsparcie: uczniowie szkoły 580

**Główne cele:**

- Uczczenie stulecia niepodległości.
- Upowszechnianie wiedzy o wydarzeniach związanych z budową niepodległego państwa polskiego na poziomie lokalnym
- Kształtowanie postaw opartych na takich wartościach jak: wolność, godność, solidarność, prawa człowieka, wzmacnianie poczucia tożsamości narodowej i kształtowanie postaw patriotycznych.
- Promocja szkoły w środowisku lokalnym, budowanie jej pozytywnego wizerunku
- Pobudzanie postaw patriotycznych i obywatelskich wśród odbiorców zadań
- Rozwijanie kapitału społecznego poprzez wspólną realizację zadań

**Najważniejsze zadania:**

- Zorganizowanie wystawy pamiątek pt. „Tyle dni minęło, tyle marzeń, tylu ludzi przeszło, tyle zdarzeń...” (zdjęcia, dokumenty, przedmioty codziennego użytku i inne) w szkole. Zostaną one rozmieszczone na tablicach informacyjnych, w gablotach i na podestach na dolnym holu szkoły.
- Wycieczka dla uczniów szkoły do Gdyni - polskie okno na świat w 20-leciu międzywojennym.
- Zorganizowanie dla uczniów w szkole i dla środowiska w Miejskim Ośrodku Kultury koncertu pod tytułem „Rozśpiewane stulecie”
- Impreza sportowa - Polonez „100 na 100”
- Dekoracja szkoły związana z najważniejszymi wydarzeniami w stuleciu niepodległości.

**Osiągnięte rezultaty:**

- Godne uczczenie stulecia niepodległości Polski; upowszechnienie wiedzy o osiągnięciach stulecia niepodległości
- Uczczenie 85-lecia Zespołu Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem
- Zbudowanie wspólnoty uczniów, nauczycieli samorządu wokół realizowanych zadań
- Uzyskanie cennego doświadczenia w planowaniu i realizowaniu zadań
- Utrwalenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku

**6. „Dobry zawód – fajne życie „**

- Całkowita wartość projektu: 6 057 435,03 zł
- Całkowita wartość dofinansowania: 5 748 435,03 zł



- Kwota przeznaczona na naszą szkołę: ok 30 000,00 zł

**Celem głównym projektu** jest upowszechnienie kształcenia zawodowego w woj. podlaskim, przy zaangażowaniu 145 szkół gimnazjalnych i 60 szkół kształcenia zawodowego, wśród co najmniej 6 tys. uczniów szkół gimnazjalnych z teren województwa podlaskiego oraz rodziców uczniów biorących udział w projekcie poprzez realizację kursów, eventów edukacyjno-zawodowych, doradztwa edukacyjno-zawodowego, spotkań mentoringowych i wizyt studyjnych u przedsiębiorców oraz pakiet działań informacyjno-promocyjnych.

#### **Planowane efekty**

Opracowanie narzędzia umożliwiającego komunikację w formie elektronicznej, targi edukacyjno-zawodowe, doradztwo edukacyjno-zawodowe dedykowane uczniom szkół zawodowych, spotkania mentoringowe uczniów z pracodawcami, wizyty studyjne gimnazjalistów w przedsiębiorstwach, konkursy dedykowane różnym zawodom, kampania upowszechniająca szkolnictwo zawodowe, wsparcie dedykowane rodzicom, wsparcie dedykowane szkołom kształcenia zawodowego w zakresie promocji oraz rekrutacji, organizacja subregionalnych eventów promocyjnych dedykowanych poszczególnym branżom i zawodom, warsztaty dla doradców zawodowych z zakresu innowacyjnych metod przekazu informacji zawodowych.

#### *PROJEKTY INFRASTRUKTURANE – INWESTYCYJNE*

#### **"Poprawa warunków kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem"**

- Termin realizacji: 01.09 – 31.08.2019 r.
- Całkowita wartość projektu: 3 423 934,85 zł
- Beneficjent: Powiat Wysokomazowiecki

W ramach projektu powstaje trzykondygnacyjny budynek z nowymi pracowniami do nauczania przedmiotów zawodowych: pracownia gastronomiczna, ekonomiczna, informatyczna, logistyczna i spożywcza. Szkoła zyska również dodatkową kondygnację poprzez podniesienie poddasza użytkowego. Znajdą się tam pomieszczenia gospodarcze, a także miejsce na dodatkowe zajęcia dla uczniów.

Dofinansowanie wyposażenia gabinetów profilaktyki zdrowotnej - 6600 zł.

### 3) Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem

W placówce tej od stycznia do września 2018 r. uczyło się 352 w 14 oddziałach (w pierwszych klasach 88 osób w 3 oddziałach), a od września do końca 2018 r. uczyło się 339 osób w 14 oddziałach (w pierwszych klasach 90 osób w 3 oddziałach).

Uczeń rozpoczynający edukację w tej placówce miał do wyboru następujące kierunki kształcenia w technikum: technik mechanik, technik mechanik pojazdów samochodowych, technik grafiki i poligrafii cyfrowej, technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki, technik chłodnictwa i klimatyzacji, technik rolnik; w branżowej szkole I stopnia: technik mechanik pojazdów samochodowych, technik rolnik, technik kucharz, technik operator obrabiarek skrawających, technik mechanik, technik monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, technik fryzjer, technik stolarz, technik piekarz, technik sprzedawca; w szkole policealnej mógł się kształcić w zawodzie technik bezpieczeństwa

i higieny pracy; zaś w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych rekrutacja odbywała się tylko do profilu ogólnego.

Placówka miała do zaoferowania również kwalifikacyjne kursy zawodowe w następujących specjalnościach: EE.02. Montaż, uruchamianie i konserwacja urządzeń i systemów mechatronicznych, EE.21. Eksploatacja i programowanie urządzeń i systemów mechatronicznych, MG.03. Eksploatacja pojazdów, maszyn, urządzeń i narzędzi stosowanych w rolnictwie, MG.42. Eksploatacja systemów mechatronicznych w rolnictwie, MG.18 Diagnostowanie i naprawa podzespołów i zespołów pojazdów samochodowych, MG.12 Obsługa i diagnostowanie oraz naprawa elektrycznych i elektronicznych układów pojazdów samochodowych, MG.43. Organizacja i prowadzenie procesu obsługi pojazdów samochodowych, RL.03. Prowadzenie produkcji rolniczej, RL.16. Organizacja i nadzorowanie produkcji rolniczej, RL.07. Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie, RL.03. Prowadzenie produkcji rolniczej, TG.16. Organizacja żywienia i usług gastronomicznych, MG.18. Diagnostowanie i naprawa podzespołów i zespołów pojazdów samochodowych, MG.12. Obsługa, diagnostowanie oraz naprawa elektrycznych i elektronicznych układów pojazdów samochodowych, AU.20. Prowadzenie sprzedaży, TG.07. Sporządzanie potraw i napojów, MG.03. Eksploatacja pojazdów, maszyn, urządzeń i narzędzi stosowanych w rolnictwie, MG.19. Użytkowanie obrabiarek skrawających.

Typ szkoły	Ogólna liczba uczniów od sierpnia do stycznia 2018 r.	Ogólna liczba oddziałów od stycznia do sierpnia 2018 r.	Ogólna liczba uczniów od września grudnia 2018 r.	Ogólna liczba oddziałów od września grudnia 2018 r.	liczba uczniów klas pierwszych od stycznia do sierpnia 2018 r.	liczba oddziałów klas pierwszych od sierpnia do stycznia 2018 r.	liczba uczniów klas pierwszych od września grudnia 2018 r.	liczba oddziałów klas pierwszych od września grudnia 2018 r.
technikum	218	9	230	9	55	2	66	2
Szkoła branżowa I stopnia	33	1	51	2	33	1	24	1
Zasadnicza szkoła zawodowa	53	2	23	1				
LO dla dorosłych	48	2	35	2				

1) Zrealizowane projekty edukacyjne uczniów i nauczycieli – tzw. „miękkie”

Lp.	Tytuł zrealizowanego projektu	Nazwa programu	Okres realizacji	Wartość projektu	Wartość projektu zrealizowana 2018 r.
1.	Rozwój w europejskim stylu – kurs języka angielskiego dla pracowników Centrum Kształcenia Zawodowego	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	01.12.2017r.- 30.11.2018 r.	99 669,64	99 669,64
<b>Opis merytoryczny działań i osiągnięte efekty</b>					
Grupa 8 nauczycieli uczestniczyła w kursie języka angielskiego. Zajęcia miały na celu doskonalenie umiejętności prowadzenia rozmów , nauki wymowy , nauczania gramatyki i praktycznego wykorzystania języka angielskiego. EFEKTY: Podniesienie umiejętności i kwalifikacji pracowników CKZ poprzez udział w kursie językowym, obserwacja pracy nauczycieli języka angielskiego w szkole językowej.					
2.	Europejski staż nowy wymiar kształcenia zawodowego uczniów CKZ w Wysokim Mazowieckiem	Erasmus+ KA1 VET-kształcenie i szkolenie zawodowe	01.09.2018r.- 31.08.2019 r.	177 735,60	172 194,33
<b>Opis merytoryczny działań i osiągnięte efekty</b>					
Wzmocnienie możliwości zatrudnienia 20 uczniów Technikum w odniesieniu do wymagań lokalnego rynku pracy poprzez udział w zagranicznych stażach zawodowych w zawodach kształconych w Technikum: technik mechatronik (10 os.), technik pojazdów samochodowych (10 os.). Cele szczegółowe obejmowały potrzeby uczniów w zakresie rozwoju kompetencji miękkich, wyrównania szans edukacyjnych. Realizacja podjętych					

w projekcie działań stworzyła fundament umiejętnościom uniwersalnym naszym uczniom poprzez możliwość praktycznego wykorzystania języka angielskiego, zwiększenia motywacji do dalszej nauki, poznanie realiów portugalskiego środowiska pracy. Wpłynęło to pozytywnie na dostosowanie kwalifikacji, kompetencji, umiejętności do aktualnych trendów panujących na rynku pracy. 20 osobowa grupa uczniów zdobyła dodatkowe umiejętności, poznała funkcjonowanie firm stażowych, rozwiązań technologicznych.

3.	Alter Drive	Erasmus+ KA2 Partnerstwa strategiczne w kształceniu i szkoleniu zawodowym	01.12.2017 r.- 01.11.2019 r.	907 086,60 zł	250 412,57 zł
----	-------------	---	---------------------------------	---------------	---------------

**Opis merytoryczny działań i osiągnięte efekty**

Podniesienie jakości i przydatności oferty kształcenia w zawodzie technik pojazdów samochodowych poprzez rozwój nowego i innowacyjnego podejścia do nauczania w tym zawodzie, dopasowanie kształcenia i szkolenia zawodowego w branży motoryzacyjnej do rynku pracy, rozwój kształcenia wysokiej jakości z silnymi elementami uczenia się opartego na współpracy z przedsiębiorcami przy jednoczesnym wpływie na wszystkie grupy docelowe.

4.	Stáže w CKZ-cie najlepsze na świecie	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020	01.03.2017- 30.10.2018 r.	148 462,50	76 525,87
----	--------------------------------------	---	------------------------------	------------	-----------

**Opis merytoryczny działań i osiągnięte efekty**

Podniesienie kompetencji 15 uczniów klas drugich i 15 uczniów klas trzecich Technikum realizujących miesięczne 150 godzinne staże u pracodawców i przedsiębiorców w powiecie wysokomazowieckim wykraczające poza zakres praktycznej nauki zawodu oraz nabycie kompetencji w zakresie kształcenia przez 4 nauczycieli ( 2 K,2M) zawodowych CKZ realizujących dwu tygodniowe 40 godzinne staże u przedsiębiorców w okresie 20 miesięcy trwania projektu.

5.	„Stáže zagraniczne metodą na pogłębienie kwalifikacji uczniów Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem”.	Erasmus+	01-09. 2018 r. 31-08-2019 r.	46434.00 €	0
----	--	----------	---------------------------------	------------	---

**Opis merytoryczny działań i osiągnięte efekty**

Przedmiotem projektu jest organizacja trzytygodniowych staży zawodowych dla uczniów klas III o profilu technik chłodnictwa i klimatyzacji(8os.) i technik mechanizacji rolnictwa i agrotroniki (12os.) w portugalskich firmach co przełoży się na podniesienie jakości kształcenia zawodowego w Technikum im. Armii Krajowej w Wysokiem Mazowieckiem w/w zawodach. Projekt rozszerzył ofertę edukacyjną CKZ Wys.Maz. tworząc warunki w zakresie kształcenia języka angielskiego, aktualizując wiedzę zawodową dostosowaną do potrzeb rynku pracy i dając dodatkowe umiejętności do sprostania nowym wymaganiom pracodawców, co powinno korzystnie wpłynąć na rozwój gospodarczo - społeczny regionu. Projekt umożliwia realizację drogi awansu zawodowego nauczycielom zaangażowanym w pracy nad projektem, mobilizację i zintegrowanie grona nauczycielskiego w pracy nad osiągnięciem wspólnego celu. Dodatkowo projekt przekłada się na rozwój instytucji partnerskich w zakresie poznania realiów polskiego systemu kształcenia zawodowego oraz wdrożenia systemu uznawania

kwalfikacji ECVET

## 2) Zrealizowane projekty infrastrukturalne – tzw. inwestycyjne

Lp.	Tytuł realizowanego projektu	Nazwa programu	Okres realizacji	Wartość projektu PLN	Wartość projektu zrealizowana 2018 r.
1.	Modernizacja i doposażenie bazy dydaktycznej kształcenia zawodowego na potrzeby Centrum Kształcenia Praktycznego w CKZ w Wysokiem Mazowieckiem	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020	Rozpoczęcie 08.08.2018 Zakończenie 19.09.2019	3 385 000,00	Dokumenty finansowe
<b>Opis merytoryczny działań i osiągnięte efekty</b>					
<p>Działania związane z realizacją projektu w zakresie infrastruktury polegają na modernizacji budynku użytkowanego jako stacja transformatorowo-generatorowa i dostosowanie go do utworzenia nowych pracowni kształcenia praktycznego oraz doposażenia już istniejących. Zadaniem było przeprojektowanie budynku na potrzeby pracowni kształcenia zawodowego. W nowopowstałych pomieszczeniach dokonana zostanie wymiana instalacji elektrycznych, sanitarnych oraz c.o. Budynek zostanie docieplony. Wokół budynku powstaną dodatkowe miejsca parkingowe. W wyniku realizacji projektu powstaną nowoczesnie wyposażone 3 pracownie: pracownia pojazdów rolniczych i agrotechniki, pracownia maszyn rolniczych oraz pracownia chłodnictwa i klimatyzacji a to z kolei przełoży się na poprawę jakości kształcenia uczniów.</p> <p>Projekt realizowany przez Powiat Wysokomazowiecki</p>					

## 3) Pozyskane środki ze źródeł UE oraz pozostałe projekty i programy finansowane z innych źródeł

Lp	Tytuł realizowanego projektu	Nazwa programu	Okres realizacji	Wartość projektu PLN	Wartość projektu zrealizowana 2018 r.
1.	Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa	Uchwalony przez Radę Ministrów program wieloletni na lata 2016-2020. Priorytet 3	1.09.2017 r.- 30.08.2018 r.	15 000	15 000
<b>Opis merytoryczny działań i osiągnięte efekty</b>					
<p>Rozwijanie zainteresowań uczniów poprzez promowanie i wspieranie rozwoju czytelnictwa wśród młodzieży, w tym zakup nowości wydawniczych. Celem głównym programu była poprawa stanu czytelnictwa poprzez wzmocnienie roli bibliotek szkolnych jako lokalnych ośrodków życia społecznego stanowiących centrum dostępu do kultury i wiedzy. Cel ten zrealizowany został poprzez uzupełnienie zbiorów biblioteki szkolnej o nowości wydawnicze. Zakupiono 427 książek. Książki do biblioteki zostały zakupione zgodnie z zapotrzebowaniem użytkowników biblioteki. Zrealizowany projekt przyczynił się do wzmocnienia</p>					

zainteresowań i aktywności czytelniczej uczniów.

2.	Dobry zawód-fajne życie	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, liderem projektu była Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr.	01.04.2018 r. - 31.08.2018 r.		.
----	-------------------------	---	-------------------------------	--	---

#### Opis merytoryczny działań i osiągnięte efekty

Nasza szkoła jako jedna z dziesięciu w województwie podlaskim zakwalifikowała się do udziału w projekcie. Udział w projekcie zagwarantował szkole usługę content marketing zaplanowaną kampanię promocyjną z elementami CI obejmującą opracowanie indywidualnego pakietu dotyczącego promocji i rekrutacji. Głównym celem opracowanych i publikowanych treści było dostarczenie grupom docelowym projektu (uczniom, rodzicom i kadrze szkół) wiarygodnych i pożądaných przez nich wiadomości i informacji związanych z daną branżą zawodową i możliwym kształceniem zawodowym oraz działania które objęły treści, które wykorzystane zostaną przez szkoły poza Internetem np. w prasie, materiałach drukowanych, reklamach prasowych, telewizyjnych, radiowych i w mediach społecznościowych. Opracowano wzorcowy plan promocji szkoły. Powstały m.in. : film o szkole , spod radiowy, folder, plakat, wizytówki, papier firmowy, baner, logo, prezentacja multimedialna, winder, grafikę do materiałów promujących szkołę.

Szkoła była beneficjentem końcowym i nie otrzymywała środków finansowych.

#### 4) Inne działania realizowane przez jednostkę w roku 2018

- w dniach 01- 09 czerwca z okazji Dnia Dziecka w Miejskim Ośrodku Kultury w Wysokiem Mazowieckiem uczennica klasy 2 WS Karolina Jabłońska zaprezentowała 25 prac twórczych, przedstawiających tematykę piękna kwiatów, Świąt Wielkanocnych oraz Bożonarodzeniowych.
- 27 marca Prezentacja Szkoły „Centrum Kształcenia Zawodowego” dla klas drugich Gimnazjum i klas siódmych Szkoły Podstawowej.
- wycieczki, wyjazdy edukacyjne 10 (kształcenie zawodowe: technika rolnicza, rolnictwo, mechatronika, kształcenie ogólne: historia, edukacja dla bezpieczeństwa, wiedza o kulturze, religia), wycieczki krajoznawcze i edukacyjne 7, wyjścia do kina, różnego typu spotkania 6
- wyjazdy zagraniczne uczniów (staże)

Kraj wyjazdu	Powód wyjazdu	Liczba uczniów biorących udział	Forma finansowania wyjazdu
Litwa	Projekt Mechanix 2 Klasa 2E Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki (3 uczniów)	8	Szkoła uczestnik projektu, bez wkładu finansowego

	Klasa 2 BF Technik chłodnictwa i klimatyzacji (5 uczniów)		
Litwa	Projekt Gastronomix Branzowa Szkoła I Stopnia	12	Szkoła uczestnik projektu, bez wkładu finansowego

- Organizacja wraz z IPN w Białymstoku Regionalnego konkursu historycznego „Wiedzy o Armii Krajowej i jej poprzedniczkach w okresie od września 1939 do stycznia 1945”
- Udział w projekcie organizowanym przez IPN w Białymstoku Śladem Bohaterów Szlakiem Walk o Niepodległą. Wyjazd na Litwę, Łotwę i Białoruś 4 uczniów z opiekunem. Odwiedzono miejsca pamięci związane z historią Polski na Kresach wschodnich II RP. Zapoznanie z wybitnymi postaciami i historii i kultury polskiej.
- Udział pocztów sztandarowych szkoły i Światowego Związku Żołnierzy Armii Krajowej oddział Wysokie Mazowieckie (którym szkoła się opiekuje) w XVIII Międzynarodowym Marszu Żywej Pamięci Polskiego Sybiru
- Akcja narodowe czytanie 7września, uczestnicy akcji mieli okazję bliżej poznać lub przypomnieć sobie fragmenty jednej z powieści literatury polskiej obrazującej polskie losy związane z odzyskaniem niepodległości państwa Polskiego. „Przedwiośnie” Stefana Żeromskiego. Fragmenty były czytane przez dyrektor a szkoły i nauczycieli języka polskiego
- 9 listopada 2018 r. społeczność szkolna uroczyście odśpiewała Hymn Państwowy podczas apelu poświęconego 100-leciu odzyskania przez Polskę niepodległości.
- Zajęcia dodatkowe dla młodzieży przygotowujące do matury z:
  - języka polskiego
  - matematyki
  - języka rosyjskiego
  - języka angielskiego
- zajęcia wyrównawcze z matematyki
- zajęcia z doradztwa zawodowego
- zajęcia przygotowując do konkursów, rozwijające zainteresowania uczniów:
  - Kółko motoryzacyjne
  - Przygotowanie do konkursu Młodzież zapobiega pożarom.
  - Zajęcia dodatkowe z chłodnictwa
  - Programowanie robotów mobilnych
  - Przygotowanie do konkursu geograficznego
  - Przygotowanie do konkursów o tematyce ekonomicznej

- Konkursy z zakresu rolnictwa i bhp w rolnictwie
- Zajęcia dodatkowe - drony
- Religia
- Wycieczki tematyczne – nowoczesna technika rolnicza: Agro Show Bednary, Agrotech Kielce
- zajęcia artystyczne przygotowanie do uroczystości szkolnych np. do ślubowania klas pierwszych, do studniówki,
- zajęcia wokalne
- Konkursy:
  - Rolnictwo, BHP w rolnictwie i ergonomia
  - Zdrowy styl życia
  - Gastronomia
  - Motoryzacyjne
  - Matematyczne
  - Pożarniczy
  - Ekonomiczne
  - Religijne
  - Historyczny
- Krwiodawstwo uczniów naszej szkoły
- Akcje wolontariatu

l.p.	Nazwa działania	data	organizatorzy	uczestnicy	rezultaty
1.	<p>PODZIEL SIĘ POSIŁKIEM</p> <p>Wolontariusze zbierali żywność w siedmiu sklepach na terenie miasta. Zebrana żywność została przekazana poprzez Stowarzyszenie Bliżej Ciebie rodzinom w trudnej sytuacji materialnej z terenu powiatu.</p>	16- 17 Marzec 2018	<p>Bank Żywności Suwałki</p> <p>Stowarzyszenie Bliżej Ciebie</p> <p>Wolontariusze CKZ</p>	<p>35 uczniów</p> <p>8 nauczycieli</p>	1142 kg zebranej żywności
2.	<p>PODZIEL SIĘ POSIŁKIEM</p> <p>Wolontariusze zbierali żywność w siedmiu sklepach na terenie miasta. Zebrana żywność została przekazana poprzez Stowarzyszenie Bliżej Ciebie rodzinom w trudnej sytuacji materialnej z terenu powiatu</p>	12-13 PAŹDZIER NIKA 2018	<p>Bank Żywności Suwałki</p> <p>Stowarzyszenie Bliżej Ciebie</p> <p>Wolontariusze CKZ</p>	<p>32 uczniów</p> <p>6 nauczycieli</p>	1123.3 KG zebranej żywności



3.	<p>Szlachetna Paczka</p> <p>ogólnopolski projekt społeczny</p> <p>materialna pomoc rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej</p> <p>Za zebraną kwotę zakupiono żywność, środki czystości, pościel, ręczniki oraz odkurzacz</p>	<p>Grudzień 2018</p>	<p>Stowarzyszenie Wiosna</p> <p>Szkolne Koło Caritas</p>	<p>Uczniowie i pracownicy CKZ</p>	<p>1350 zł.</p>
----	--	----------------------	--	-----------------------------------	-----------------

- Osiągnięcia sportowe

- Sekcja futsalu:

III LIGA FUTSALU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WOJ. PODLASKIEGO - CKZ WYS MAZ ZAJMUJE 9 MIEJSCE NA 12 DRUŻN – drużyna utrzymała się w III lidze.

- Sekcja piłki ręcznej

W I LIDZE PIŁKI RĘCZNEJ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO CKZ WYS MAZ ZAJMUJE 4 MIEJSCE NA 12 DRUŻN.

- Sekcja piłki siatkowej

drużyna z piłki siatkowej będzie brała udział w barażach do „II Ligi Piłki Siatkowej Chłopców Szkół Ponadgimnazjalnych woj. Podlaskiego”

**Zorganizowane zostały zawody:**

-ORGANIZACJA - „Turniej Piłki Nożnej Chłopców Szkół z Powiatu Wysokomazowieckiego” -organizator CKZ (2 i 5 miejsce na 6 drużyn z udziałem 2 drużyn z CKZ)

- UCZESTNICTWO – „Turniej futsalu z okazji 100-lecia odzyskania przez Polskę niepodległości” (organizator ZSOiP w Wys-Maz) (3 i 6 miejsce na 6 drużyn z udziałem 2 drużyn z CKZ)

-Licealiada - Szkolna Liga Lekkoatletyczna Chłopców ( 9 miejsce na 22 drużyny- awans do finałów wojewódzkich)

- kwiecień/maj 2018r – AMATORSKA LIGA ORLIKA PIŁKI NOŻNEJ W WYSOKIEM MAZOWIECEKIEM – z udziałem drużyny z sekcji piłki nożnej z CKZ (udział)

- „Wyciskanie sztangi leżąc” (1 miejsce w województwie – jedna osoba w kategorii 70kg)
- Udział uczniów w biegu „ Bieg ku wolności” –ku pamięci ks. Suchowolca -Udział uczniów w biegu
- Udział uczniów w biegu-„ Bieg ku pamięci żołnierzy wyklętych ”  
Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych "Tropem Wilczym"

#### **Osiągnięcia sportowe uczniów 2018**

<b>Nazwa dyscypliny sportowej</b>	<b>okręgowym</b>
Piłka ręczna chłopców I liga	6
Piłka siatkowa chłopców III liga	7
Futsal chłopców II liga	9
Lekkoatletyka – finał ligi lekkoatletycznej szkół ponadgimnazjalnych woj. podlaskiego	10

#### **4) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie**

W placówce tej od stycznia do września 2018 r. uczyło się 354 w 14 oddziałach (w pierwszych klasach 122 osób w 4 oddziałach, a od września do końca 2018 r. uczyło się 318 osób w 12 oddziałach (w pierwszych klasach 97 osób w 3 oddziałach).

Uczeń rozpoczynający edukację w tej placówce miał do wyboru w liceum ogólnokształcącym następujące profile kształcenia: humanistyczny, politechniczny, policyjny; w technikum technik: ekonomista, żywienia i usług gastronomicznych, agrobiznesu, informatyk; w szkole branżowej I stopnia: kucharz, wędliniarz, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, sprzedawca, rolnik, piekarz, stolarz, fryzjer, cukiernik, tapicer, operator urządzeń przemysłu chemicznego; w szkole policealnej: informatyk, turystyki wiejskiej, rachunkowości; w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych rekrutacja odbywała się tylko do profilu ogólnego.

Placówka miała do zaoferowania również kwalifikacyjne kursy zawodowe w następujących specjalnościach: TG.07.Sporządzanie potraw i napojów, TG.16. Organizacja żywienia i usług gastronomicznych, RL.03. Prowadzenie produkcji rolniczej.

Typ szkoły	Ogólna liczba uczniów od stycznia do sierpnia 2018 r.	Ogólna liczba oddziałów od stycznia do sierpnia 2018 r.	Ogólna liczba uczniów od września grudnia 2018 r.	Ogólna liczba oddziałów od września grudnia 2018 r.	liczba uczniów klas pierwszych od stycznia do sierpnia 2018 r.	liczba oddziałów klas pierwszych od stycznia do sierpnia 2018 r.	liczba uczniów klas pierwszych od września grudnia 2018 r.	liczba oddziałów klas pierwszych od września grudnia 2018 r.
<b>LO</b>	17	1						
<b>technikum</b>	165	6	166	6	27	1	36	1
<b>Szkoła policealna</b>	118	4	108	4	64	2	61	2
<b>LO dla dorosłych</b>	54	2	44	2	31	1		

Tytuł projektu	Okres realizacji od-do	Wartość projektu	Liczba osób biorących udział	Opis merytoryczny i osiągnięte efekty
„Doskonalenie kadry szansą na rozwój ZSOiZ w Czyżewie” 2017-1 – PL01-KA101-	01.06.2017 - 31.05.2018	167 703,72 PLN	18 n-li	Udział 18 nauczycieli w mobilności zagranicznej (Wielka Brytania) w celu udziału w szkoleniach:  Szkolenie językowe – 8 osób  Szkolenie z zakresu wykorzystania narzędzi ICT - 9 osób

037842				Szkolenie z zakresu nowoczesnego zarządzania szkołą -1osoba
„Lepsze szanse na europejskim rynku pracy”  2017 -1 – PL01- KA102_0364 76	01.10.2017 - 31.12.2018	484 920,51 PLN	60 ucz.	Staże zagraniczne uczniów uczących się w zagranicznych przedsiębiorstwach.
„ Nowa jakość kształcenia zawodowego ”	02.11.2017 - 30.06.2019	824 916,25	201 ucz.	<p>Współfinansowany ze środków EFS w ramach RPOWP na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa III :Kompetencje i kwalifikacje, Działanie 3.3 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki. Poddziałanie 3.3.1.</p> <p>Cel – podniesienie poziomu kształcenia zawodowego uczniów oraz nauczycieli oraz doskonalenie go do oczekiwań i potrzeb regionalnego rynku pracy w latach 2017 - 2022.</p> <p>Osiągnięte efekty :udział uczniów w dodatkowych bezpłatnych zajęciach dydaktyczno – wychowawczych, zajęciach wsparcia psychologiczno- pedagogicznego, dodatkowych zajęciach z języka angielskiego, matematyczno-przyrodnicze, kursy i szkolenia dające dodatkowe kwalifikacje.</p> <p>- doposażenie pracowni zawodowych w pomoce dydaktyczne</p> <p>- staże zawodowe u pracodawców</p>

- XVI Edycja Konkursu Historycznego „Epoka Prymasa Tysiąclecia” przeznaczonego dla uczniów szkół podstawowych i szkół ponadgimnazjalnych. Celem Konkursu jest upowszechnianie wiedzy o osobie i dziedzictwie Stefana Kardynała Wyszyńskiego.

- XI Edycja Powiatowej Ligi Piłki Siatkowej Dziewcząt Szkół Ponadgimnazjalnych, której celem jest upowszechnianie kultury fizycznej i sportu wśród młodzieży, promowanie zdrowego stylu życia i czystej rywalizacji sportowej.

- Obchody „Tygodnia dla Niepodległej” – zasadzenie „Dębu Niepodległości”, Internetowy quiz wiedzy o historii Czyżewa, „Słodki smak wolności” – wypiek 100 ciasteczek w barwach narodowych, Pokaz kulinarny „Podlasie ziemniakiem stoi”, Wieczornica pieśni patriotycznych, „Sztafeta Niepodległości”, „Dla Niepodległej” – wspólne śpiewanie wszystkich zwrotek hymnu przez społeczność szkolną.

- zajęcia pozalekcyjne umożliwiające rozwój zainteresowań lub wyrównywanie szans edukacyjnych, w tym zajęcia sportowe MUKS.

## **5) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu**

W placówce tej od stycznia do września 2018 r. uczyło się 478 w 23 oddziałach (w pierwszych klasach 95 osób w 4 oddziałach), a od września do końca 2018 r. uczyło się 451 osób w 22 oddziałach (w pierwszych klasach 121 osób w 5 oddziałach).

Uczeń rozpoczynający edukację w tej placówce miał do wyboru w liceum ogólnokształcącym następujące profile kształcenia: humanistyczny, politechniczny, medyczny, wojskowo-sportowy; w technikum technik: żywienia i usług gastronomicznych, agrobiznesu, budownictwa i usług fryzjerskich; w szkole branżowej I stopnia: kucharz, sprzedawca, cukiernik, wędliniarz, piekarz, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, elektryk, rolnik, blacharz samochodowy, murarz-tylnkarz, elektromechanik, fryzjer, monter sieci i instalacji sanitarnych, lakiernik, dekarz, krawiec, mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych, ślusarz, fotograf, tapicer, monter izolacji budowlanych, blacharz, elektromechanik pojazdów samochodowych, kowal, zegarmistrz, kominiarz, cieśla, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, operator maszyn leśnych, mechanik maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych; szkole policealnej technik: administracji, turystyki wiejskiej, opiekun

w domu pomocy społecznej; w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych rekrutacja odbywała się tylko do profilu ogólnego.

Placówka miała do zaoferowania również kwalifikacyjne kursy zawodowe w następujących specjalnościach: RL.03. Prowadzenie produkcji rolnej, RL.16.Organizowanie i nadzorowanie produkcji rolniczej, AU.26. Projektowanie fryzur, AU.21. wykonywanie zabiegów fryzjerskich, TG.07.Sporządzanie potraw i napojów, TG.16. organizacja żywienia i usług gastronomicznych.

Typ szkoły	Ogólna liczba uczniów od stycznia do sierpnia 2018r.	Ogólna liczba oddziałów od stycznia do sierpnia 2018r.	Ogólna liczba uczniów od września grudnia 2018r.	Ogólna liczba oddziałów od września grudnia 2018r.	liczba uczniów klas pierwszych od stycznia do sierpnia 2018r.	liczba oddziałów klas pierwszych od stycznia do sierpnia 2018r.	liczba uczniów klas pierwszych od września grudnia 2018r.	liczba oddziałów klas pierwszych od września grudnia 2018r.
<b>LO</b>	157	7	198	8	55	2	79	3
<b>technikum</b>	108	5	100	5	20	1	28	1
<b>Szkoła branżowa I stopnia</b>	20	1	34	2	20	1	14	1
<b>Zasadnicza szkoła zawodowa<sup>20</sup></b>	36	2	18	1				
<b>Szkoła policealna</b>	10	1						
<b>LO dla dorosłych</b>	45	2	36	2				
<b>Ogólnokształcąca szkoła sztuk pięknych</b>	102	5	65	4				

## Rok kalendarzowy 2018

**Działania podejmowane przez szkoły, nakierowane na kształcenie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (w tym nauczanie indywidualne i zajęcia rewalidacyjne).**

Lp	Nazwa szkoły	Typ szkoły	Rodzaj działania	Liczba uczniów objęta działaniem
	ZSOiZ w Ciechanowcu	OSSP	zajęcia rewalidacyjne	3
			korekcyjno-kompensacyjne	6
			zajęcia manualne dla uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych	3
		LO	zajęcia rewalidacyjne	3
			zajęcia rewalidacyjne	1
			zajęcia dla cudzoziemców	2
				1
				6
		ZSZ	zajęcia rewalidacyjne	3
		Branżowa Szkoła I Stopnia	zajęcia rewalidacyjne	1
		LO	nauczanie indywidualne	2

### Zajęcia pozalekcyjne uczniów

Lp	Nazwa szkoły	Nazwa zajęć	Liczba uczestników zajęć
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	Chór szkolny	45
		Sekcja piłki siatkowej chłopców	16
		Sekcja piłki siatkowej dziewcząt	22
		Sekcja futsalu	20
		Koło szachowe	14
		Dyskusyjny Klub Książki	8
		Koło plastyczne	15
		Koło teatralne	35
		Musztra Paradna	30
		Koło chemiczne	4

	Zajęcia fryzjerskie „z pasją do kosmetyki”	5
	Zajęcia przygotowujące do zawodów sportowo – obronnych – ucz. klas wojskowo - sportowych	35
	Zajęcia przygotowujące do matury z geografii na poziomie rozszerzonym	13
	Zajęcia przygotowujące do matury z języka rosyjskiego na poziomie podstawowym	10
	Zajęcia przygotowujące do matury z języka polskiego na poziomie podstawowym i rozszerzonym	51
	Zajęcia przygotowujące do matury z matematyki na poziomie rozszerzonym	15
	Zajęcia przygotowujące do egzaminu maturalnego z chemii na poziomie rozszerzonym	6
	Zajęcia wyrównawcze z języka polskiego dla młodzieży z Ukrainy	3
	Zajęcia wyrównawcze z matematyki przygotowujące do egzaminu gimnazjalnego	4
	Zajęcia przygotowujące do konkursów papieskich	3
	Zajęcia biblioteczne dla uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	2
	Zajęcia przygotowujące do egzamin maturalnego z fizyki na poziomie rozszerzonym	4
	Zajęcia wyrównawcze z fizyki	7
	Zajęcia przygotowujące do egzamin maturalnego z biologii na poziomie rozszerzonym	10
	Zajęcia przygotowujące uczniów OSSP do wojewódzkich konkursów przedmiotowych (j. polski, matematyka, j. angielski, j. niemiecki, biologia, historia, fizyka, geografia, informatyka)	20
	Zajęcia przygotowujące do konkursów fryzjerskich	6

### Projekty zrealizowane w 2018 r.

Lp.	Nazwa projektu i jego źródło	Wartość	Opis projektu
1	„Międzynarodowa wymiana młodzieży Polska-Gruzja” Źródło finansowania: MEN	71 760,00 zł	Projekt zakładał wyjazd 20 osobowej grupy uczniów ZSOiZ z 4 opiekunami do Gruzji i przyjazd analogicznej grupy z Gruzji do Polski w celu poszerzania wiedzy na temat dziedzictwa kulturowego obu narodów oraz doskonalenia komunikacji w językach obcych.



2	<p><b>Niepodległa 2018</b></p> <p><b>Źródło finansowania:</b> Kancelaria Prezesa Rady Ministrów</p>	16 257,00 zł	<p>W ramach projektu zrealizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wystawę pamiątek związanych z odzyskaniem i budową przez Polskę niepodległości;</li> <li>- wycieczka związana tematycznie z wydarzeniami historycznymi w Góry Świętokrzyskie;</li> <li>- koncert patriotyczny;</li> <li>- bieg ulicami Ciechanowca</li> </ul>	
3	<p><b>„Zagraniczne staże zawodowe kluczem do rynku pracy - rozwój zawodowy technika żywienia i usług gastronomicznych, technika usług fryzjerskich oraz technika budownictwa”</b></p> <p>Źródło finansowania: <b>Erasmus+</b></p> <p>Typ akcji: Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego</p>	571 031,40 zł	<p>Staże zawodowe na terenie Grecji i Portugalii dla 40 uczniów kształcących się na profilu TŻiUG, 15 uczniów na profilu TUF oraz 16 o profilu technik budownictwa. Uczniowie podnieśli m.in. swoje kompetencje zawodowe i znajomość języków obcych.</p>	
4	<p><b>Dofinansowanie z Ministerstwa Obrony Narodowej</b> w ramach uczestnictwa Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu w „Pilotażowym programie wspierania szkół ponadgimnazjalnych prowadzących pionierzy Certyfikowanych Wojskowych Klas Mundurowych”</p> <p><b>– I EDYCJA – 2017-2019</b></p>	75 020,00 zł	<p>Zakup indywidualnego pakietu wyposażenia ucznia klasy mundurowej (pełne umundurowanie) oraz materiałów do ćwiczeń dla klas wojskowych. Uczniowie podnieśli swoje umiejętności sportowe oraz poszerzyli zakres wiedzy o funkcjonowaniu sił zbrojnych RP.</p>	
5	<p><b>Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego</b></p>	12 690,00 zł (dofinansowanie 10 152,00 zł)	<p>Podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli uczących w zawodzie Technik Usług Fryzjerskich.</p>	W 2018 r. wydano 12 690 zł

**Realizowane niezakończone projekty i inwestycje w 2018 r.**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa projektu i jego źródło</b>	<b>Wartość</b>	<b>Opis projektu</b>	<b>Uwagi</b>
<b>1</b>	<p><b>„Rozwijamy skrzydła”</b>                      Źródło finansowania: Urząd Marszałkowski województwa Podlaskiego.                      Typ akcji/działania: w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego „Podziałanie 3.1.2- wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej w zakresie kształcenia ogólnego,</p>	<b>750 965,37 zł</b>	Powstanie nowoczesnej pracowni informatycznej. Zakup sprzętu i pomocy do pracowni biologicznej, chemicznej i geograficznej. Doskonalenie nauczycieli. Dodatkowe zajęcia dla młodzieży z języków obcych i przedmiotów ścisłych. Wyjazdy edukacyjne dla młodzieży do ośrodków badawczych, wyższych uczelni.	W 2018r. wydano 78 437,38 zł
<b>2</b>	<p><b>„Podniesienie konkurencyjności na rynku pracy uczniów w ZSOiZ w Ciechanowcu”</b>                      Źródło finansowania: Urząd Marszałkowski województwa Podlaskiego.                      Typ akcji/działania: w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Poddziałanie 3.3.1- kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki                      Nr naboru: RPPD.03.03.01-IZ-00-20-002/17</p>	<b>623 883,75 zł</b>	Podniesienie umiejętności i kwalifikacji w zawodzie rolnik oraz technik budownictwa poprzez realizację staży i praktyk dla 76 uczniów. W ramach projektu przewidziano m.in. kurs na wózki widłowe i zdobycie prawa jazdy.	W 2018r. wydano 5 091,82 zł
<b>3</b>	<p><b>„Międzynarodowe podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczem do efektywnego nauczania”</b>                      Źródło finansowania: POWER                      Typ akcji: Mobilność kadry edukacji szkolnej</p>	<b>521 530,40 zł</b>	Wyjazd 43 nauczycieli na szkolenia do: Niemiec, Francji, Malty i Hiszpanii. W ramach szkoleń przewidziano m.in. zajęcia z TIK (wykorzystywanie nowoczesnych technologii w nauczaniu , CLIL (nauka	W 2018r. wydano 0,00 zł

			przedmiotu niejęzykowego poprzez język obcy), szkolenia metodyczne, obsługę tablic interaktywnych.	
4	<p><b>„Europejska Praktyka = Klucz do Rynku Pracy”</b></p> <p><b>Źródło finansowania:</b> Erasmus+</p> <p><b>Typ akcji:</b> Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego</p>	630 000,00 zł	<p>Stáže zawodowe na terenie Grecji i Hiszpanii dla: 30 uczniów kształcących się na profilu TŻiUG, 15 uczniów na profilu TUF, 15 o profilu technik budownictwa, 15 Plastyk. <b>Łącznie 75 uczniów i 7 nauczycieli.</b></p> <p>Uczniowie podnoszą swoje kompetencje zawodowe, interpersonalne, językowe i kulturowe.</p>	<p>W 2018r. wydano 247 306,59 zł</p>
5	<p><b>„Poprawa infrastruktury służącej do szkoleń zawodowych w celu podniesienia jakości nauki zawodu oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy”</b></p> <p>w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Poddziałanie 8.2.1- Infrastruktura przedszkolna, kształcenia zawodowego i ustawicznego</p> <p>Nr naboru: RPPD.08.02.01-IZ.00-20-001/18</p>	441 600,82 zł	<p>Zakup sprzętu do praktycznej nauki zawodu: technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik budownictwa.</p> <p>Doposażenie pracowni umożliwi prowadzenie zajęć praktycznych z wykorzystaniem nowoczesnego sprzętu, w pełni odpowiadającego obecnym wymogom technicznym i umożliwiającemu kształcenie zgodnie z oczekiwaniami lokalnego i regionalnego rynku pracy.</p>	<p>Projekt inwestycyjny.</p> <p>W 2018r. wydano 214 836,72 zł</p>

## 6) Zespół Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie

ZSR w Krzyżewie to szkoła o bogatej tradycji, najstarsza szkoła w powiecie. Placówka licząca sobie ponad 100 lat, założona przez Stefanię Karpowicz w 1913 roku. Obok budynku szkoły znajduje się internat, stadnina koni oraz boiska sportowe.

W placówce tej od stycznia do września 2018 r. uczyło się 36 osób w 2 oddziałach, a od września do końca 2018 r. uczyło się 16 osób.

Uczeń rozpoczynający edukację w tej placówce miał do wyboru w liceum ogólnokształcącym profil kształcenia: policyjno-pożarniczy; w technikum technik: rolnik, agrobiznesu, urządzeń i systemów energetyki odnawialnej; w szkole branżowej I stopnia: rolnik.

Placówka miała do zaoferowania również kwalifikacyjne kursy zawodowe w następujących specjalnościach: RL.16. Organizacja i nadzorowanie produkcji rolniczej, RL.03. Prowadzenie produkcji rolniczej.

Typ szkoły	Ogólna liczba uczniów od stycznia do sierpnia 2018 r.	Ogólna liczba oddziałów od stycznia do sierpnia 2018 r.	Ogólna liczba uczniów od września grudnia 2018 r.	Ogólna liczba oddziałów od września grudnia 2018 r.	liczba uczniów klas pierwszych od stycznia do sierpnia 2018 r.	liczba oddziałów klas pierwszych od stycznia do sierpnia 2018 r.	liczba uczniów klas pierwszych od września grudnia 2018 r.	liczba oddziałów klas pierwszych od września grudnia 2018 r.
<b>technikum</b>	36	2	16	1				

## 7) Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem

Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem funkcjonuje od 01 stycznia 2016 r. na bazie dotychczasowego Powiatowego Zespołu Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Wysokiem Mazowieckiem. Uchwałą Nr X/84/2015 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 16 listopada 2015 r. przekształcono Powiatowy Zespół Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Wysokiem Mazowieckiem w Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem z powodu przejęcia obsługi finansowo-kadrowej również powiatowych jednostek organizacyjnych nie będących

jednostkami oświatowymi, tj. Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem.

Funkcjonowanie Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych oparte jest na Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą Nr 36/158/2015 Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 30 grudnia 2015 roku z późniejszymi zmianami (Uchwała Nr 52/244/2016 z 03.08.2016 r.). Przedmiotem działania jednostki jest realizacja zadań powiatu w zakresie oświaty, oraz prowadzenie obsługi administracyjnej, finansowej i kadrowej szkół i placówek oświatowych powiatu wysokomazowieckiego i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem.

Obsługa administracyjna, finansowa i kadrowa prowadzona jest dla:

- 1) Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem,
- 2) Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem,
- 3) Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- 4) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Wysokiem Mazowieckiem.
- 5) Zespołu Szkół Rolniczych w Krzyżewie - od 01.01.2016r.
- 6) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem
- 7) Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Czyżewie r.
- 8) COJP.

Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem prowadzi również obsługę księgową i monitoruje wydatki projektów finansowanych ze środków UE.

COJP prowadziło dokumentację kadrowo-płacową dla **243 osób**, w tym: **177** nauczycieli, **66** pracowników administracji i obsługi (**30-administracji, 36-obsługi**).

- CKZ - 36-n, 11-a/o
- ZSZ - 50-n, 9-a/o
- ZSOiP - 36-n, 13-a/o
- PPP - 13-n, 4-a/o (3/1)
- ZSOiZ Czyżew - 28-n, 8-a/o (2/5)
- ZSR - 14-n, 2-a/o
- PCPR - 9-a
- COJP - 10-a

Poza zadaniami kadrowo-finansowymi, jednostka realizuje zadania powiatu wynikające z ustawy o systemie oświaty. W okresie sprawozdawczym, z zadań tych między innymi:

- 1) opracowano i przedstawiono w październiku 2018 r. Radzie Powiatu informację o stanie realizacji zadań oświatowych w roku szkolnym 2017/2018,
- 2) opracowano i przedstawiono do podjęcia **36 projektów uchwał** (radzie powiatu-9, zarządowi powiatu -27);
- 3) sporządzane są sprawozdania zbiorcze w Systemie Informacji Oświatowej (stare SIO) po wcześniejszej weryfikacji i sprawdzeniu poprawności i zgodności z arkuszem organizacji szkół;
- 4) rozliczono i naliczono nauczycielom wszystkich szkół i placówek oświatowych jednorazowy dodatek uzupełniający za 2017 r.;
- 5) opracowano informator dla kandydatów do szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki na rok szkolny 2019/2020, który znajduje się na stronie powiatu, a informator szkół w całym województwie podlaskim znajduje się na stronie kuratorium,
- 6) rozliczano subwencję oświatową należną publicznym i niepublicznym placówkom oświatowym na roku 2018;
- 7) comiesięcznie weryfikowano dotację należną z budżetu powiatu placówkom oświatowym funkcjonującym na terenie powiatu (Ośrodek Rewalidacyjno-Wychowawczy w Kostrach Podświetkowiętach, Ośrodek Rewalidacyjno-Wychowawczy w Perkach Karpiach) prowadzono sprawy związane z rekrutacją do szkół (ustalenie harmonogramów naboru, monitorowanie naboru, zestawienia);
- 8) przeprowadzono w sierpniu 2018 r. postępowania egzaminacyjne na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego dla 7 nauczycieli (ZSOiZ C-c -6, ZSZ Wys Maz - 1), a w grudniu 2018 r. dla 3 nauczycieli (ZSOiZ Czyżew -1, CKZ Wys Maz-2);
- 9) rozpatrzono wnioski i zorganizowano uroczyste wręczenie najlepszym uczniom ze szkół prowadzonych przez powiat wysokomazowiecki stypendium Starosty Wysokomazowieckiego:
  - w lutym 2018 r. przyznano 35 stypendiów na kwotę 21 600 zł za I półrocze roku szkolnego 2017/2018
  - w sierpniu 2018 r. przyznano 94 stypendia na kwotę 75200 zł za cały rok szkolny 2017/2018.
- 10) arkusz organizacji szkół prowadzony jest na platformie VEdukacja (elektroniczny dostęp dla szkół, poradni i organu prowadzącego). Po wprowadzeniu przez szkoły przydziałów dla nauczycieli, informacje kadrowe i płacowe obsługiwanych szkół i poradni wprowadzane są przez pracowników COJP;

11) COJP analizuje i akceptuje złożone arkusze organizacji szkół i ich aneksy przed zatwierdzeniem przez organ prowadzący (kompetencja starosty). Arkusz organizacji szkół na nowy rok szkolny jest zatwierdzony do połowy maja danego roku, a kolejne aneksy pojawiają się już pod koniec sierpnia.

#### Dane dotyczące szkół obsługiwanych przez COJP

L.p.	Nazwa szkoły	Liczba oddziałów	liczba uczniów	Liczba etatów nauczycielskich	Liczba etatów administracji i obsługi	dofinansowania doskonalenia zawodowego	Liczba przyznanych stypendiów	Wysokość wypłaconej kwoty na stypendia
1	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem	11	344	30,28	13	1740	53	39200
2	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem	20	535	46,19	7,50	3750	19	15000
3	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem	14	339	37,21	11	4440	7	5400
4	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	12	318	21,62	8	-	5	4000
5	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	22	451	57,39	18,50	7093	44	31600
6	Zespół Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie	1	16	5,10	2	-	2	1600
7	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Wysokiem Mazowieckiem			12	2,13	7935		
8	<b>Ogółem</b>	<b>80</b>	<b>2003</b>	<b>209,79</b>	<b>62,13</b>	<b>24958</b>	<b>130</b>	<b>96800</b>

Nazwa zespołu szkół	Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2017/2018	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2017/2018			uwagi		
			przystępujących do matury	którzy zdali maturę	którzy nie zdali matury	którzy nie zdali matury i mogą przystąpić do egzaminu poprawkowego w sierpniu	którzy nie zdali matury i nie mogą przystąpić do egzaminów poprawkowych w tym roku	% zdawalności
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu	LO	61	61	59	2	2	-	96,72
	OSSP	12	12	12	0	0	-	100
	Technikum	29	29	25	4	3	1	86,21
	LO dla Dorosłych	18	9	2	7	3	4	22,23
Razem zespół		120	111	98	13	8	5	88,29
Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem	Technikum	49	28	22	6	6	-	78,57
	LO dla Dorosłych	17	5	1	4	3	1	20
Razem zespół		66	33	23	10	9	1	69,70
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem	LO	124	123	121	2	2	-	98,37
Razem zespół		124	123	121	2	2	-	98,37
Zespół Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie	Technikum	19	11	10	1	1	-	90,91
Razem zespół		19	11	10	1	1	-	90,91
Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem	Technikum	106	68	60	8	7	1	88,24
Razem zespół		106	68	60	8	7	1	88,24
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stef. Kar. Wyszyńskiego w Czyżewie	LO	17	17	15	2	2	-	88,24
	Technikum	34	31	14	17	13	4	45,16
Razem zespół		51	48	29	19	15	4	60,42
RAZEM	LO	202	201	195	6	6	-	97,02
	Technikum	237	167	131	36	30	6	78,44
	Lo dla dorosłych	35	14	3	11	6	5	21,43
	OSSP	12	12	12	-	-	-	100
Razem wszystkie zespoły i typy szkół		486	394	341	53	42	11	86,55



## 7) Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna w Wysokiem Mazowieckiem

Poradnia mieści się w budynku przy ulicy Mickiewicza 1B. Posiada również Punktu Konsultacyjny w Ciechanowcu. Poradnia udziela pomocy dzieciom , młodzieży oraz rodzicom i nauczycielom z terenu powiatu wysokomazowieckiego. W poradni prowadzone były zajęcia z zakresu wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, terapia logopedyczna ,pedagogiczna ,psychologiczna oraz konsultacje dla dzieci , rodziców i nauczycieli. Pracownicy Poradni prowadzili warsztaty, pogadanki w przedszkolach i szkołach na terenie powiatu . W poradni w roku 2018 pracowało 16 osób w tym : dyrektor ,3 logopedów,4 psychologów ,4 pedagogów,2 sekretarki, lekarz konsultant,sprzątaczką.

Poradnia współpracuje z: przedszkolami ,szkołami: podstawowymi , gimnazjalnymi, średnimi z terenu powiatu wysokomazowieckiego oraz Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Poradniami Psychologiczno – Pedagogicznymi z terenu województwa podlaskiego.

W roku 2018 wydano :

-82 orzeczenia (w tym: orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego, indywidualnego nauczania oraz opinie o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju).

-246 opinii (w tym o :pomocy psychologiczno- pedagogicznej w szkole i przedszkolu, specyficznych trudnościach w nauce ,dostosowaniu wymagań edukacyjnych „zawodowawczych, edukacji domowej, indywidualizowanej ścieżce kształcenia ,odroczeniu obowiązku szkolnego, zwolnieniu z nauki II języka obcego ,przyjęciu do oddziału przysposabiającego do pracy).

W 2018 roku Poradnia realizowała **projekt „ Za życiem”** dla dzieci zagrożonych niepełnosprawnością i niepełnosprawnych .Łącznie zrealizowano 780 godzin .Całkowity koszt realizacji projektu w 2018 roku to 46800 zł .W projekcie wzięło udział 22 dzieci .Zajęcia prowadzili specjaliści tj : logopedzi, pedagodzy, fizjoterapeuci .Głównym celem zajęć było ;wspomaganie rozwoju małego dziecka .

## **VII. Administracja powiatowa – działalność komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem**

### **1) Wydział Organizacyjny**

Zadania z zakresu promocji, współpracy z organizacjami pozarządowymi, kultury fizycznej i turystyki, kultury oraz ochrony zabytków i opieki nad zabytkami, utrzymanie powiatowych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych, nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej, realizował Wydział Organizacyjny.

#### **Promocja**

Promocja jest nieodłącznym elementem komunikowania się ze społeczeństwem. Poprzez promocję rozpowszechniane są różne informacje, których celem jest zwiększenie wiedzy na temat obszaru działalności jednostki samorządu terytorialnego. Komunikacja z otoczeniem w ramach promocji ma na celu przekazania treści przychylnej oraz zapewniającej pozytywny wizerunek danemu podmiotowi. Najlepszym narzędziem promocyjnym w obecnych czasach jest Internet. Strona internetowa powiatu wysokomazowieckiego [www.wysokomazowiecki.pl](http://www.wysokomazowiecki.pl) jest sukcesywnie uaktualniana, zamieszczane są na niej zarówno niezbędne informacje o powiecie, ogłoszenia, jak relacje z bieżących wydarzeń gospodarczych, kulturalnych i sportowych, wzbogacane licznymi fotografiami. Relacje te są jednocześnie publikowane na najbardziej popularnym portalu internetowym Facebook, co gwarantuje dostępność dla milionów rodaków na całym świecie, dla których bliska jest każda wzmianka o rodzinnych stronach w Ojczyźnie. Ponadto wydawany jest miesięcznik biuletyn informacyjny „Głos Wysokomazowiecki”. W 2018 roku wydana została publikacja „Powiat wysokomazowiecki w świetle doniesień prasowych w latach 1866-1939”.

#### **Współpraca z organizacjami pozarządowymi**

Rada Powiatu Wysokomazowieckiego Uchwałą Nr XXVII/245/2017 z dnia 15 listopada 2017 roku przyjęła „Roczny program współpracy powiatu wysokomazowieckiego z organizacjami

pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2018 roku”, zwany dalej „Programem”.

Współpraca Powiatu Wysokomazowieckiego z organizacjami pozarządowymi, mającymi swoją siedzibę na terenie powiatu wysokomazowieckiego realizowana była w następujących formach:

**I. Finansowej**

**II. Pozafinansowej**

**Ad. I. Współpraca finansowa – powierzanie lub wspieranie wykonania zadania publicznego, wraz z udzieleniem dotacji na dofinansowanie jego realizacji.**

W roku 2018 na realizację zadań publicznych objętych Programem przeznaczono kwotę w wysokości 89.500 zł.

Zgodnie z Programem na 2018 rok i ogłoszonymi otwartymi konkursami ofert dokonano wsparcia finansowego zadań publicznych w następujących obszarach:

**1. Kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji:**

- a) popularyzacja i edukacja społeczeństwa w zakresie zachowania dziedzictwa kulturowego,
- b) realizacja przedsięwzięć artystycznych o charakterze ponadlokalnym,
- c) edukacja kulturalna dzieci i młodzieży.

Na realizację wyżej wymienionych zadań przeznaczono z budżetu powiatu kwotę **74.000 zł**.

**Wykaz podmiotów, którym udzielono wsparcia finansowego na realizację zadań publicznych powiatu wysokomazowieckiego w 2018 roku w sferze kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego**

L.p.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Nazwa zadania	Termin realizacji	Wnioskowa kwota	Kwota wsparcia
1.	Towarzystwo Naukowe Societas Scientiarum Klukoviana et Jablonowiana ul. Pałacowa 5, 18-230 Ciechanowiec	X Zajazd Wysokomazowiecki	od dnia podpisania umowy do dnia 15.12.2018 r.	60.000,00 zł	53.000,00 zł
2.	Grupa Rekonstrukcji Historycznej im.	100 kilometrów na końskim grzbiecie w	od dnia podpisania	10.000,00 zł	7.000,00 zł

	Brygady Kawalerii „PLIS” w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Armii Krajowej 4, 18-200 Wysokie Mazowieckie	100 lecie niepodległości Rzeczypospolitej-pielgrzymka dziękczynna do sanktuarium Matki Boskiej Kodeńskiej	umowy do dnia 15.12.2018 r.		
3.	Stowarzyszenie Kulturalne Ziemi Czyżewskiej, ul. Apoznańskich 7, 18-220 Czyżew	„10 na 100”- czyli dziesięć legend Powiatu Wysokomazowieckiego na 100-lecie Odzyskania Niepodległości przez Polskę	od dnia podpisania umowy do dnia 30.11.2018 r.	2.390,00 zł	2.000,00 zł
4.	Stowarzyszenie Wsi Dąbrowa – Łazy „Pod Wiatrakami” Dąbrowa- Łazy 13, 18-210 Szepietowo	V Powiatowe Zielone Świątki pod Wiatrakami	od dnia podpisania umowy do dnia 19.06.2018 r.	8.180,00 zł	3.000,00 zł
5.	Stowarzyszenie Artszep ul. Sienkiewicza 52, 18-210 Szepietowo	Piknik z tradycją	20.04.2018 r. 30.06.2018 r..	5.700,00 zł	2.000,00 zł
6.	Stowarzyszenie „Kreatywne Bruszewo”, Bruszewo 44, 18-218 Sokoły	Kulinarne dziedzictwo wsi Bruszewo	od dnia podpisania umowy do .- 29.06.2018 r.	4.500,00 zł	4.000,00 zł
7.	Stowarzyszenie Artszep ul. Sienkiewicza 52, 18-210 Szepietowo	Regionalne Prezentacje Dorobku Artystycznego Seniorów	04.05.2018 r. - 31.07.2018 r.	4.225,00 zł	2.000,00 zł
8.	Stowarzyszenie Pomocy szansa, Witowice 60A, 32-250 Charsznica	„Edukacja kulturowa na wsi!”	01.06.2018 r. 30.10.2018 r.	3.000,00 zł	1.000,00 zł

## 2. Upowszechnianie kultury fizycznej i sportu:

- a) organizacja imprez sportowo-rekreacyjnych skierowanych do dzieci ze szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych powiatu,
- b) organizacja przygotowań i uczestnictwo reprezentacji powiatu w imprezach regionalnych i ogólnopolskich,
- c) promocja kultury fizycznej i sportu oraz wsparcie organizacji imprez ponadlokalnych.

Na realizację wyżej wymienionych zadań przeznaczono z budżetu powiatu kwotę **15.000,00 zł.**

**Wykaz podmiotów, którym udzielono wsparcia finansowego na realizację zadań publicznych powiatu wysokomazowieckiego w 2018 roku w sferze wspierania i upowszechniania kultury fizycznej i sportu**

L.p.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Nazwa zadania	Termin i miejsce realizacji	Wnioskowana kwota	Kwota wsparcia
1.	Stowarzyszenie Piłkarzy Ręcznych Nowe Piekuty ul. Główna 23, 18-212 Nowe Piekuty	Wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu w kierunku rozwoju piłki ręcznej na terenie powiatu wysokomazowieckiego	Od dnia podpisania umowy do dnia 15.12.2018 r.	15.000,00 zł	12.500,00 zł
2.	Międzyszkolny Uczniowski Klub Sportowy przy ZSOiZ w Czyżewie ul. Niepodległości 3, 18-220 Czyżew	XI Edycja Powiatowej Ligi Piłki Siatkowej Dziewcząt Szkół Ponadgimnazjalnych	05.04.2018 r. – 31.05.2018 r.	1.500,00 zł	1.500,00 zł
3.	Mazowiecko-Podlaski Klub Karate, ul. Parkowa 8, 18-230 Ciechanowiec	Międzynarodowy Puchar Polski Juniorów Seniorów International Budokai 2018	od dnia podpisania umowy do 30.05.2018 r.	5.000,00 zł	1.000,00 zł

**3. Działanie na rzecz osób niepełnosprawnych:**

- a) wspieranie rodzin z osobą niepełnosprawną,
- b) organizowanie imprez o charakterze integracyjnym umożliwiającym osobą niepełnosprawnym uczestnictwo w życiu społecznym.

Na realizację wyżej wymienionych zadań przeznaczono z budżetu powiatu kwotę **500,00 zł**.

WYKAZ PODMIOTÓW, KTÓRYM UDZIELONO WSPARCIA FINANSOWEGO NA REALIZACJĘ ZADAŃ PUBLICZNYCH POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO W 2018 ROKU W SFERZE DZIAŁALNOŚCI NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

L.p.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Nazwa zadania	Termin i miejsce realizacji	Wnioskowa kwota	Kwota wsparcia
1	Stowarzyszenie Pomocy szansa, Witowice 60A, 32-250 Charsznica	Niepodległość ... Kocham i Rozumiem!	01.04.2018 r. 30.07.2018 r.	500,00 zł	500,00 zł

#### 4. Pomoc społeczna:

- 1) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu poprawę sprawności intelektualnej i fizycznej oraz aktywności życiowej ludzi starszych.

Konkurs został unieważniony, ponieważ złożona oferta zawierała braki formalne.

#### Ad. II Współpraca pozafinansowa

Dobra współpraca, wymiana informacji i udział w przedsięwzięciach będących podstawą prawidłowego diagnozowania problemów i potrzeb mieszkańców powiatu, trendów i zasad współpracy oraz identyfikowania możliwości pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych, są podstawą do wytyczania celów i działań w programie współpracy z sektorem pozarządowym na kolejne lata.

W 2018 roku wykonano poniższe działania w zakresie współpracy z organizacjami pozarządowymi:

- organizacje pozarządowe na bieżąco informowane były o wszelkich planowanych kierunkach działalności i realizowanych zadaniach,
- zorganizowano konsultacje społeczne poprzez zamieszczenie projektu Programu na stronie internetowej urzędu w celu zapoznania się z nim oraz zgłoszenia uwag przez zainteresowane podmioty,
- sprawowano patronat Starosty Wysokomazowieckiego nad przedsięwzięciami realizowanymi przez organizacje przy realizacji zadań objętych programem,
- wspólnie rozpoznano potrzeby społeczności lokalnej i wspólnie planowano działania służące zaspokojeniu tych potrzeb,
- zapewniono organizacjom materiały promocyjne powiatu (foldery, baner),

- zlecono realizację zadań w formie wspierania zadań, wraz z udzieleniem dotacji na dofinansowanie ich realizacji,
- organizacje pozarządowe mogły uzyskać pomoc w Wydziale Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- na stronie internetowej powiatu umieszczano regularnie informacje dla organizacji pozarządowych (takich jak: ogłoszenia o konkursach, możliwości zdobycia środków zewnętrznych na realizację zadań statutowych),
- pracownicy Wydziału Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem na bieżąco udzielali przedstawicielom organizacji pozarządowych informacji związanych przede wszystkim z pozyskiwaniem środków w ramach ogłaszanych konkursów ofert, jak i obowiązujących zasad rozliczania dotacji. Konsultacje tego typu odbywały się głównie w formie rozmowy bezpośredniej i telefonicznej.

#### **Organizacje pozarządowe działające na terenie powiatu.**

Na terenie powiatu Wysokomazowieckiego zarejestrowanych jest łącznie 156 stowarzyszeń w tym 89 ochotniczych straży pożarnych. Ponadto zarejestrowanych jest 11 fundacji, 21 uczniowskich klubów sportowych, 8 stowarzyszeń kultury fizycznej nie prowadzących działalności gospodarczej.

#### **Kultura oraz kultura fizyczna**

Działalność kulturalna i sportowa prowadzona przez powiat wysokomazowiecki oparta jest o ustawę z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511). Zgodnie z cytowaną ustawą powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie m.in.: kultury, kultury fizycznej i turystyki oraz współpracy z organizacjami pozarządowymi.

Do kompetencji wszystkich jednostek samorządów terytorialnych należy między innymi organizowanie działalności kulturalnej poprzez tworzenie samorządowych instytucji kultury. Samorzady tworzą sprzyjające warunki dla rozwoju wszystkich dziedzin kultury oraz zapewniają powszechny dostęp do jej dóbr.

Jeżeli chodzi o działalność na poziomie samorządu terytorialnego, to zadania w obszarze kultury należą do tzw. zadań własnych. Oznacza to, że określone podmioty obowiązane są względem swoich mieszkańców prowadzić taką działalność. Jednostki samorządu terytorialnego sprawują więc mecenat nad działalnością kulturalną. Strefa kultury uregulowana jest w różnych aktach prawnych, jednym z nich jest ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. z 2018 r., poz. 574). Powiat Wysokomazowiecki propaguje działalność kulturalną poprzez prowadzenie biblioteki powiatowej. Zadania biblioteki powiatowej na mocy porozumienia Nr 1/2010 z dnia 20.07.2010 r. pełni Miejska Biblioteka Publiczna w Wysokiem Mazowieckiem. Corocznie przeznaczana jest dotacja w wysokości 23 500,00 .zł.

Na realizację zadań w 2018 roku z zakresu imprez kulturalnych o zasięgu powiatowym i ponadlokalnym wydatkowano kwotę w wysokości 27 772,65 zł w tym na:

- Powiatowy Konkurs Plastyczny „W drodze do Niepodległości” - Szkoła Podstawowa w Kuleszach Kościelnych,
- XXI Konkurs na Wykonanie Palmy Wielkanocnej - Muzeum Rolnictwa w Ciechanowcu,
- Dofinansowanie wykonania repliki sztandaru 14 Dywizji Artylerii Konnej – Grupa Rekonstrukcji Historycznej Brygady kawalerii „Plis” w Wysokiem Mazowieckiem, Koło Żołnierzy i ich Rodzin oraz Przyjaciół XIV Dywizjonu Artylerii Konnej w Białymstoku,
- Przegląd pieśni Patriotycznej i Żołnierskiej „Ojczyźnie Wolnej i Niepodległej” - Szkoła Podstawowa w Kuleszach Kościelnych,
- Powiatowe Prezentacje Zespołów Tanecznych „Wesoły Płaz” Gminny Ośrodek Kultury w Czyżewie,
- X Edycja Powiatowego Konkursu Recytatorskiego „Ulubione wiersze dzieci” - Przedszkole Miejskie Nr 2 w Wysokiem Mazowieckiem,
- XII Powiatowy Konkurs Recytatorski Poezji Jana Pawła II - Szkoła Podstawowa w Kuleszach Kościelnych,
- Powiatowy Festiwal Piosenki Przedszkolaków „Mama, tata i ja” – Ciechanowiecki Ośrodek Kultury i Sportu w Ciechanowcu,
- Powiatowy Konkurs Mody Ekologicznej - Przedszkole Miejskie Nr 1 w Wysokiem Mazowieckiem,
- XVIII Powiatowe Dyktando Gimnazjalistów- Gminny Ośrodek Kultury w Szepietowie,
- Konkurs Poezji i Piosenki Angielskiej - Szkoła Podstawowa w Ciechanowcu,



- Powiatowy Konkurs Plastyczny „Człowiek i przyroda” - Ciechanowiecki Ośrodek Kultury i Sportu w Ciechanowcu,
- II majowy Konkurs Jednego Wiersza - Miejska Biblioteka Publiczna w Ciechanowcu,
- Konkurs Plastyczny o tematyce pożarnej – Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Wysokiem Mazowieckiem,
- XI Regionalny Przegląd Orkiestr Dętych - Gminny Ośrodek Kultury w Szepietowie,
- Święto Rodziny - Gminny Ośrodek Kultury w Czyżewie,
- XVIII Dożynki Gminne – Gminny Ośrodek Kultury w Nowych Piekutach,
- XI Pielgrzymka Rowerowa do Częstochowy - Stowarzyszenie Cykliści w Wysokiem Mazowieckiem,
- Dzień Kultury Chrześcijańskiej - Miejski Ośrodek Kultury w Wysokiem Mazowieckiem,
- Obchody 37 rocznicy wprowadzenia stanu wojennego Wysokie Mazowieckie.

Kultura fizyczna i sport jest częścią kultury narodowej, chronionej przez prawo. Obywatele bez względu na wiek i płeć korzystają z równego prawa do różnych form kultury fizycznej.

Do kompetencji jednostek samorządowych należy stworzenie warunków prawno – organizacyjnych i ekonomicznych dla rozwoju kultury fizycznej i sportu, dlatego sprawom wychowania fizycznego należy poświęcić więcej uwagi, niż kiedykolwiek wcześniej. Żyjemy w epoce gwałtownych przemian, których tempo jest wielokrotnie szybsze niż przed laty. Różnice w stylu życia następujących po sobie pokoleń są coraz większe. Sport jest jedną z podstawowych form aktywności społecznej człowieka, która może zapobiec jego fizycznej i psychicznej degradacji. Dlatego też, w minionym roku staraliśmy się o to, by sport i kultura fizyczna stały się dobrem powszechnym i jedną z form spędzania wolnego czasu przez młodzież.

Na realizację zadań w 2018 roku z zakresu imprez kultury fizycznej o zasięgu powiatowym i ponadlokalnym wydatkowano kwotę w wysokości 91 071,26 zł. w tym na:

- zawody sportowe dla dzieci i młodzieży organizowane przez Powiatowy Szkolny Związek Sportowy w Wysokiem Mazowieckiem
- zatrudnienie animatorów sportu do obsługi oraz konserwacja boisk Orlik 2012 przy Zespole Szkół Zawodowych i Zespole Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem,
- zatrudnienie dwóch animatorów sportu oraz montaż, demontaż na lodowisku Biały Orlik przy Zespole Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem,

- Turniej Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego - Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem, Straż Miejska w Wysokiem Mazowieckiem,
- VI Powiatowy konkurs wiedzy o bezpieczeństwie i zdrowiu „Bezpieczny i zdrowy przedszkolak w podróży” - Przedszkole Miejskie Nr 2 w Wysokiem Mazowieckiem,
- Konkursy i turnieje rodzinne zorganizowane w ramach Festynu Rodzinnego w Jabłonce Kościelnej - Urząd Gminy w Wysokiem Mazowieckiem,
- XIV Podlaskie Zawody w Powożeniu Zaprzęgami Konnymi – Bractwo Kurkowe w Ciechanowcu,
- Ogólnopolski Turniej Wiedzy Pożarniczej finał powiatowy – Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Wysokiem Mazowieckiem,
- I Międzykołowe Splawikowe Zawody o Puchar Starosty Wysokomazowieckiego – Koło Wędkarskie Jazgarz w Ciechanowcu,
- Powiatowe Zawody Sportowo-Obronne :”Sprawni jak żołnierze”- Szkoła Podstawowa Nr 1 w Wysokiem Mazowieckiem,
- XV Powiatowy Turniej Szachowy - Gminny Ośrodek Kultury w Szepietowie,
- XII Edycja Powiatowego Konkursu ;’Pierwsza Pomoc Przedmedyczna;’ - Szkoła Podstawowa w Szepietowie,
- Mikołajkowy Turniej Piłki Nożnej Dzieci- Miejski Klub Sportowy Ruch Wysokie Mazowieckie,
- II Wiosenny Maraton Zumby w Wysokiem Mazowieckiem -Studio Tańca Duet Justyna Troc w Białymstoku,
- Obchody Jubileuszu 45 lecia Koła Łowieckiego „Bażant” – Koło Łowieckie „Bażant” w Wysokiem Mazowieckiem,
- II Rajd Rowerowy do Wilna - Stowarzyszenie Cykliści w Wysokiem Mazowieckiem,
- Impreza integracyjno-sportowa „Święto Dziecka i Rodziny” - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem
- Amatorska Liga Orlika w Wysokiem Mazowieckiem,
- przeprowadzenie i podsumowanie współzawodnictwa sportowego szkół – Powiatowy Szkolny Związek Sportowy w Wysokiem Mazowieckiem.

### **Ochrona zabytków i opieki nad zabytkami**

Na podstawie ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym Dz. U. z 2019 roku poz. 511 powiat wykonuje zadania publiczne o charakterze ponadgminnym ochrony zabytków i opieki nad zabytkami.

W związku z powyższym Rada Powiatu Wysokomazowieckiego podjęła Uchwałę Nr XXXII/213/2010 dnia 21 maja 2010 roku w sprawie zasad udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków położonych na terenie powiatu wysokomazowieckiego. Wykonanie tej uchwały powierzono Zarządowi Powiatu Wysokomazowieckiego.

Corocznie Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego ogłasza nabór wniosków o przyznanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków, położonych na terenie powiatu wysokomazowieckiego na następny rok. Ubiegający się o dotacje powinni złożyć wniosek w terminie do 15 września podanego roku.

W 2018 roku udzielono z budżetu powiatu dotacji celowej na dofinansowanie prac konserwatorskich i modernizacyjno-remontowych polegających na wykonaniu wymiany pokrycia dachowego kościoła od strony południowej Parafii Rzymskokatolickiej pod wezwaniem Najświętszej Maryi Panny w Waniewie w wysokości 20 000,00 zł.

### **Utrzymanie powiatowych obiektów i urzędzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych**

W skład powiatowych obiektów administracyjnych wchodzi poniższe budynki administracyjne zlokalizowane w następujących miejscowościach:

- 1) Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem oraz Centrum Obsługi Jednostek Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem zlokalizowane przy ul. Ludowej 15A,
- 2) Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Mickiewicza 1B,
- 3) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem, Powiatowy Zespół ds.Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem i Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Mickiewicza 1A,
- 4) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem (ZSOiP), ul. Tysiąclecia 15,
- 5) Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem (ZSZ), ul. Jagiellońska 4,
- 6) Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Pelca 11,

- 7) Zespół Szkół Rolniczych im. Stefanii Karpowicz w Krzyżewie, Krzyżewo 32,
- 8) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu, ul. Szkolna 8,
- 9) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie, ul. Niepodległości 3,
- 10) Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach, Kozarze 63,
- 11) Zarząd Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem i Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, ul. 1 Maja 8,
- 12) Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem, ul. Szpitalna 5.

Utrzymaniem powiatowych obiektów zajmują się jednostki, które mają poszczególne obiekty w trwałym zarządzie lub w użytkowaniu. W przypadku wspólnego korzystania obiektów jednostki mają zawarte umowy określające zasady ich utrzymania.

Starostwo powiatowe sprawuje bezpośredni nadzór nad utrzymaniem dwóch kompleksów sportowo – rekreacyjnych wybudowanych w ramach programu „Moje boisko-Orlik 2012” ( przy ZSZ i ZSOiP). Na zatrudnienie osób wykonujących zadania lokalnych animatorów sportu mamy wsparcie finansowe z Fundacji Orły Sportu oraz gminy miejskiej Wysokie Mazowieckie.

Od 2012 roku mieszkańcy naszego powiatu w okresie zimowym mogą korzystać ze składanego lodowiska sezonowego, które jest udostępnione na obiektach Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Wysokiem Mazowieckiem. Rada Powiatu Wysokomazowieckiego uchwałą nr X/73/20011 z 21 grudnia 2011 roku ustaliła regulamin korzystania z lodowiska „Biały Orlik”, a Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego ustalił odpłatność za jego korzystanie (dla mieszkańców spoza naszego powiatu). Na mocy porozumienia gmina miejska Wysokie Mazowieckie partycypuje w wysokości 50% w kosztach corocznego utrzymania lodowiska.

### **Nieopłatna pomoc prawna i edukacja prawna**

Zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2015 r. o nieodpłatnej pomocy prawnej, nieodpłatnym poradnictwie obywatelskim oraz edukacji prawnej (Dz. U. z 2019r. poz. 294), zwaną w dalej „ustawą”, Powiat Wysokomazowiecki w 2018 roku kontynuował realizację zadania zleconego z zakresu administracji rządowej polegające na udzielaniu nieodpłatnej pomocy prawnej. W związku z powyższym Starosta Wysokomazowiecki ustalił dwa punkty nieodpłatnej pomocy prawnej, w których **od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r.**

udzielana była nieodpłatna pomoc prawna w przeciętnym wymiarze 5 dni w tygodniu przez co najmniej 4 godziny dziennie dla osób uprawnionych, określonych ww. ustawą, tj.:

- 1) w budynku **Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem**, pokój nr 11, ul. Ludowa 15 A, 18-200 Wysokie Mazowieckie. Nieodpłatna pomoc prawna świadczona była :
  - a) w **poniedziałki** w godzinach od 9<sup>00</sup> do 13<sup>00</sup>, porad prawnych udzielał adwokat,
  - b) we **wtorki** w godzinach od 11<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup>, porad prawnych udzielał adwokat,
  - c) w **środy** w godzinach od 9<sup>00</sup> do 13<sup>00</sup>, porad prawnych udziela radca prawny,
  - d) w **czwartki** w godzinach od 11<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup>, porad prawnych udziela radca prawny,
  - e) w **piątki** w godzinach od 9<sup>00</sup> do 13<sup>00</sup>, porad prawnych udziela radca prawny.
- 2) w punkcie nieodpłatnej pomocy prawnej, którego prowadzenie powiat powierzył wyłonionej w otwartym konkursie ofert organizacji pozarządowej p.n.: Fundacja HONVESTE VIVERE z siedzibą w Warszawie, gdzie porady prawne udzielane były przez adwokatów wskazanych przez fundację według następującego harmonogramu:
  - a) w budynku **Urzędu Miejskiego w Czyżewie**, pokój nr 3, ul. Mazowiecka 34, 18-220 Czyżew, w każdy **poniedziałek** w godzinach od 9<sup>00</sup> do 13<sup>00</sup>,
  - b) w budynku **Urzędu Gminy w Sokolach**, pokój nr 25, ul. Rynek Mickiewicza 10, 18-218 Sokóły - w każdy **wtorek** w godzinach od 9<sup>00</sup> do 13<sup>00</sup>,
  - c) w budynku **internatu Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu**, pokój nr 14, ul. Kościelna 12, 18-230 Ciechanowiec, w każdą **środę i piątek** w godzinach od 9<sup>00</sup> do 13<sup>00</sup>, w każdy **czwartek** w godzinach od 11<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup>.

**Nieodpłatna pomoc prawna obejmowała:**

- 1) poinformowanie osoby uprawnionej o obowiązującym stanie prawnym, o przysługujących jej uprawnieniach lub o spoczywających na niej obowiązkach, lub
- 2) wskazanie osobie uprawnionej sposobu rozwiązania jej problemu prawnego, lub
- 3) udzielenie pomocy w sporządzeniu projektu pisma w sprawach, o których mowa w pkt 1 i 2, z wyłączeniem pism procesowych w toczącym się postępowaniu przygotowawczym lub sądowym i pism w toczącym się postępowaniu sądowo-administracyjnym, lub

4) sporządzenie projektu pisma o zwolnienie od kosztów sądowych lub ustanowienie pełnomocnika z urzędu w postępowaniu sądowym lub ustanowienie adwokata, radcy prawnego, doradcy podatkowego lub rzecznika patentowego w postępowaniu sądowno-administracyjnym.

**Nieodpłatna pomoc prawna nie obejmowała spraw:**

- 1) podatkowych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej;
- 2) z zakresu prawa celnego, dewizowego i handlowego;
- 3) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, z wyjątkiem przygotowania do rozpoczęcia tej działalności.

**Zgodnie z ustawą nieodpłatna pomoc prawna przysługiwała uprawnionej osobie fizycznej:**

- 1) której w okresie 12 miesięcy poprzedzających zwrócenie się o udzielenie nieodpłatnej pomocy prawnej zostało przyznane świadczenie z pomocy społecznej na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1769) i wobec której w tym okresie nie wydano decyzji o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia, lub
- 2) która posiada ważną Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny (Dz. U. z 2017 r. poz. 1832), lub
- 3) która uzyskała zaświadczenie, o którym mowa w ustawie z dnia 24 stycznia 1991 r. o kombatanach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego (Dz. U. z 2016 r. poz. 1255, z 2017 r. poz. 456 i 1386), lub
- 4) która posiada ważną legitymację weterana albo legitymację weterana poszkodowanego, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 2011 r. o weteranach działań poza granicami państwa (Dz. U. poz. 1203 oraz z 2017 r. poz. 60), lub
- 5) która nie ukończyła 26 lat, lub
- 6) która ukończyła 65 lat, lub
- 7) która w wyniku wystąpienia klęski żywiołowej, katastrofy naturalnej lub awarii technicznej znalazła się w sytuacji zagrożenia lub poniosła straty, lub
- 8) która jest w ciąży.

## **Realizacja zadań z zakresu edukacji prawnej**

W dniu 4 kwietnia 2018 roku w Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem odbyło się szkolenie „ABC Prawa”. W tym czterogodzinnym spotkaniu uczestniczyło ok. 100 uczniów klas IV.

Organizatorami szkolenia była Fundacja Honeste Vivere z siedzibą w Warszawie, Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem oraz Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem.

Szkolenie zrealizowano w ramach umowy nr OR.526.1.2017 z dnia 6 grudnia 2017 roku, dotyczącej realizacji zadania publicznego pn.: „Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu wysokomazowieckiego w 2018 roku”, zawartej pomiędzy Powiatem Wysokomazowieckim a Fundacją Honeste Vivere z siedzibą w Warszawie.

Celem szkolenia było podjęcie działań edukacyjnych z zakresu edukacji prawnej mających na celu zwiększenie świadomości prawnej społeczeństwa w szczególności poprzez upowszechnienie wiedzy o:

- możliwościach dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej,
- prawach i obowiązkach obywatelskich,
- działalności krajowych i międzynarodowych organów ochrony prawnej,
- mediacji oraz pozasądowego rozwiązywania sporów,
- możliwościach udziału obywateli w konsultacjach publicznych oraz w procesie tworzenia prawa.

Podczas spotkania uczniowie otrzymali ulotki informacyjne na temat punktów nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Wysokomazowieckim oraz Biuletyny informacyjne z dziedziny prawa rodzinnego, rzeczowego i spadkowego.

Szkolenie przeprowadziła pani mecenas Ewa Leśnikowska.

### **Promocja systemu nieodpłatnej pomocy prawnej:**

Informacja o nieodpłatnej pomocy prawnej o lokalizacji punktów, o osobach uprawnionych do uzyskania świadczenia zamieszczona była na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem, na stronie BIP urzędu, na stronach internetowych gmin, w punktach nieodpłatnej pomocy prawnej, jak również publikowana w Biuletynie Informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki”.

Fundacja Honeste Vivere z siedzibą w Warszawie, na podstawie umowy zawartej z powiatem, w ramach promocji punktu zaprojektowała, wykonała i przekazała materiały promocyjne tj.: plakat – 20 szt., ulotka informacyjna – ok. 1000 szt., które następnie zostały dostarczone do punktów nieodpłatnej pomocy prawnej.

W 2018 roku w punktach nieodpłatnej pomocy prawnej zlokalizowanych na terenie Powiatu Wysokomazowieckiego pomoc uzyskało 258 osób uprawnionych, w tym:

- 1) w punkcie zlokalizowanym w Starostwie Powiatowym w Wysokiem Mazowieckiem, w którym porad prawnych udzielali adwokaci i radcowie prawni wskazani przez ich samorządy prawnicze na podstawie porozumień zawartych z powiatem - 198 osób uprawnionych,
- 2) w punkcie, w trzech lokalizacjach, prowadzonym przez organizację pozarządową Honeste Vivere z siedzibą w Warszawie tj.: w Urzędzie Gminy w Czyżewie, Urzędzie Gminy w Sokołach oraz w Internacie Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu – 60 osób uprawnionych.

## **Transport zbiorowy i drogi publiczne**

### **Wydział Komunikacji i Dróg**

Zadanie związane z transportem zbiorowym oraz zagadnienia dotyczące dróg publicznych w Starostwie Powiatowym realizowane są przez Wydział Komunikacji i Dróg.

Transport zbiorowy na potrzeby mieszkańców powiatu zabezpieczony jest przez funkcjonowanie linii autobusowych obsługiwanych przez PKP „Nova” w Białymstoku.

Jest on realizowany jest w oparciu o wydane w 2018r przez Starostę Wysokomazowieckiego zezwolenia na 21 linii komunikacyjnej. Ponadto 1 linię komunikacyjną obsługuje Ariva Bus Transport Polska Sp. z o.o. w Bielsku Podlaskim.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018r. w ewidencji pojazdów Starosty Wysokomazowieckiego figuruje: 72 353 pojazdów zarejestrowanych w 2018r.

W 2018r. Wydano:

- 7848 decyzji o rejestracji pojazdów
- 8394 dowodów rejestracyjnych
- 3120 praw jazdy
- 1481 profili kandydatów na kierowcę (pkk)
- 21 zezwoleń na wykonywanie regularnych przewozów osób
- 18 zezwoleń na wykonywanie zawodu przewoźnika drogowego osób i rzeczy

W ramach realizacji zadania zarządzania ruchem na drogach i wykonywaniem nadzoru nad tym zarządzeniem, zatwierdzono i uzgodniono projekty organizacji ruchu drogowego, dokonywano kontroli prawidłowości zastosowania, wykonywania, funkcjonowania i utrzymywania wszystkich znaków drogowych oraz urządzeń



bezpieczeństwa ruchu drogowego, a także wydano 12 zezwoleń na wykorzystanie dróg w sposób szczególny.

## **Administracja architektoniczno-budowlana**

**Wydział Budownictwa i Inwestycji** - głównym zadaniem pracy wydziału jest realizacja zadań w zakresie budownictwa, inwestycji oraz zamówień publicznych, zarządzania kryzysowego i obronności.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku:

z zakresu budownictwa przeprowadzono postępowania dotyczące 570 spraw, w tym wydano 570 decyzji administracyjnych:

- 468 decyzje udzielające pozwolenia na budowę,
- 9 decyzji udzielających pozwolenia na rozbiórkę,
- 16 decyzji o zezwoleniu na realizację inwestycji drogowej (+3 ponowne postępowania z 2017r.),
- 13 decyzji przenoszących pozwolenie na budowę,
- 6 decyzji umarzających postępowanie,
- 15 decyzji o odmowie wydania pozwolenia na budowę,
- 43 decyzji o zmianie pozwolenia na budowę.
- 19 wniosków do Ministra o udzielenie zgodny na odstępowanie,
- 16 postanowień o udzielenie zgodny na odstępowanie.

Ponadto:

- zarejestrowano 337 zgłoszeń wykonania obiektu budowlanego lub robót budowlanych,
- wprowadzono 523 wnioski oraz decyzje o pozwoleniu na budowę do elektronicznej centralnej bazy danych Głównego Urzędu Nadzoru Budowlanego,
- wydano 16 zaświadczeń o samodzielności lokalu,
- udzielono 74 odpowiedzi na pisma dotyczące współdziałania z osobami fizycznymi i prawnymi z zakresu budownictwa,
- udzielono 16 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie informacji publicznej,
- zaopiniowano 28 inwestycji drogowych,
- zarejestrowano i wydano 466 dzienników budów,

- uczestniczono w pracy komisji ds. przyznawania pomocy osobom niepełnosprawnym w zakresie likwidacji barier architektonicznych – 17 razy,
- przygotowywano projekty umów (6 szt.) dotyczących inwestycji drogowych powiatu.

z zakresu zamówień publicznych:

- przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego (Termomodernizacja, przebudowa i zmiana sposobu użytkowania budynku dawnej stacji transformatorowej na potrzeby pracowni kształcenia zawodowego „Warsztat pojazdów i maszyn rolniczych”),
- przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego (Rozbudowa budynku Zespołu Szkół Zawodowych wraz z towarzyszącą infrastrukturą techniczną tj. doziemną instalacją gazową, elektryczną i wodno-kanalizacyjną),

z zakresu zarządzania kryzysowego i obronności:

- zorganizowano i przeprowadzono kwalifikację wojskową,
- przeprowadzono szkolenie z zakresu zagrożeń terrorystycznych dla pracowników Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- dokonano uzgodnienia 10 (wszystkich) gminnych planów działania,
- zrealizowano szkolenie doskonalące z członkami Powiatowego Ośrodka Analizy Danych i Alarmowania Powiatu Wysokomazowieckiego dot. obsługi sprzętu i urządzeń obrony cywilnej,
- zorganizowano szkolenie doskonalące z pracownikami ds. OC gmin powiatu wysokomazowieckiego,
- opracowano karty realizacji dla komórek organizacyjnych starostwa wykonujących zadania obrony cywilnej,
- aktualizacja planów obronnych,
- organizacja komisji Bezpieczeństwa i Porządku Powiatu Wysokomazowieckiego.

## **Gospodarka wodna, ochrona środowiska i przyrody, rolnictwo, leśnictwo i rybactwo śródlądowe**

### **Wydziału Rolnictwa, Rozwoju i Ochrony Środowiska.**

Uchwałą nr XX.174.2016 z dnia 21 grudnia 2016r. został przyjęty „Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego na 2016 – 2019 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2020-2024.

Program jest podstawowym dokumentem koordynującym działania na rzecz środowiska na terenie powiatu. Cele zawarte w Programie są wyznaczone i realizowane zgodnie z celami ochrony środowiska przyjętymi w Programie Wojewódzkim oraz określonymi dla polityki ekologicznej państwa. W programie tym zostały ujęte zadania, które Powiat Wysokomazowiecki zamierza zrealizować w celu poprawy stanu środowiska. Zadania te dotyczą przede wszystkim gospodarki odpadami, gospodarki wodno-ściekowej oraz poprawy jakości powietrza.

Uchwała Nr III/12/2018 Rady Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 20 grudnia 2018 roku przyjęto raport z realizacji programu ochrony środowiska dla Powiatu Wysokomazowieckiego. Stwierdzono w nim, że całościowo realizacja wykonania poszczególnych celów, kierunków działań i zadań przebiega sukcesywnie i w sposób prawidłowy przyczyni się do poprawy stanu środowiska na terenie gmin Powiatu Wysokomazowieckiego. Zgromadzone w nim dane jednoznacznie pokazują, że powiat konsekwentnie wywiązuje się z nałożonych obowiązków w zakresie realizacji lub koordynacji zadań we wszystkich obszarach.

Należy zaznaczyć, że między innymi ważnym elementem z punktu widzenia poprawy jakości powietrza jest termomodernizacja budynków użyteczności publicznej, wykorzystanie OZE – budowa pomp ciepła i paneli fotowoltaicznych, budowa i remont dróg na terenie powiatu (lepsza nawierzchnia wpływa na ograniczenie przedostawania się zanieczyszczeń pyłowych do środowiska oraz osiągnięcie dopuszczalnych norm hałasu drogowego).

Nadzór nad gospodarką leśną w lasach niepaństwowych Starostwo pełni od 2015r. zatrudniając dwóch leśników. Wcześniej zadanie to było powierzono Nadleśnictwu Rudka. Założeniem tej zmiany były oszczędności finansowe.

W latach 1999 – 2017 do kompetencji powiatów należało wydawanie pozwoleń wodnoprawnych. Kompetencja ta została odebrana powiatom na mocy ustawy z dnia 20 lipca

2017r. Prawo Wodne i przekazana do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie.  
W 2018r. m. in. :

1) W zakresie prawa wodnego:

- na bieżąco nadzorowano działalność spółek wodnych funkcjonujących na terenie powiatu wysokomazowieckiego

2) W zakresie Rybactwa i Gospodarki wodnej:

- wydano 180 kart wędkarskich
- zarejestrowano oraz wydano zaświadczenia dla 17 łódek służących jako sprzęt do połowu ryb
- sprawowano nadzór nad Społeczną Strażą Rybacką

3) W zakresie Ochrony Środowiska i przyrody wydano:

- 34 decyzje dotyczące wycinki drzew rosnących poza terenami lasów
- 11 decyzji dotyczących gospodarki odpadami, ochrony powietrza oraz handlu emisjami

4) W zakresie ochrony gruntów rolnych:

- dokonano 404 uzgodnień oraz wydano 2 odmowy uzgodnienia projektów decyzji o warunkach zabudowy.
- przeprowadzono 309 postępowań w sprawie wyłączeń gruntów rolnych z produkcji,

5) W zakresie geologii:

- wydano 16 decyzji dotyczących pozyskiwania kruszywa naturalnego

6) W zakresie leśnictwa wydano:

- 46 decyzji dotyczących zmiany lasu na użytek rolny
- 257 świadectw legalizacyjnych
- 8 decyzji na pozyskiwanie drewna w sytuacjach losowych
- 773 zaświadczenia o objęciu Uproszczonym Planem Urządzania Lasu
- prowadzono 6 decyzji w sprawie dewastacyjnego wyrębu lasu
- przeprowadzono 61 przeglądów w lasach prywatnych.

## **Geodezja, Kartografia i Kataster oraz Gospodarka Nieruchomościami**

Zadania z zakresu geodezji, kartografii i katastru jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej oraz gospodarowanie nieruchomościami Skarbu Państwa i Powiatu wykonywane są w Wydziale Geodezji , Kartografii, Katastru i Nieruchomości Starostwa Powiatowego.

Zadania Wydziału Geodezji, Kartografii i Katastru koncentrują się przede wszystkim na prowadzeniu powiatowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego, w tym prowadzenia ewidencji gruntów i budynków, zakładaniu i aktualizacji mapy zasadniczej, geodezyjnej ewidencji sieci uzbrojenia terenu, gleboznawczej klasyfikacji gruntów, koordynacji usytuowania projektowanych sieci uzbrojenia terenu oraz prowadzenia powiatowych baz danych wchodzących w skład krajowego systemu informacji o terenie, a także na gospodarowaniu nieruchomościami Skarbu Państwa i Powiatu.

W 2018r.

**1) w zakresie geodezji, kartografii i katastru m. in.:**

- przyjęto 1657 zgłoszeń od geodetów uprawnionych na prace geodezyjne, sprawdzono i przyjęto do zasobu dokumenty sporządzone przy wykonywaniu powyższych prac
- dokonano 87 uzgodnień i koordynacji dokumentacji projektowych
- przetworzono do postaci elektronicznej 1657 operatów technicznych
- wprowadzono 5151 zmian w operacie ewidencji gruntów na podstawie aktów notarialnych, postanowień sądowych i decyzji administracyjnych
- zrealizowano 5821 zamówień na wypisy, wyrisy, sprzedaż kopii map, informacji o posiadanych gospodarstwach rolnych i innych informacji i pism-
- przygotowano 310 zawiadomień do ksiąg wieczystych Sądu Rejonowego w Wysokim Mazowieckiem w związku z zakończoną modernizacją ewidencji gruntów i budynków, przeprowadzono na terenie 34 obrębów gmin Ciechanowiec.

Powiat Wysokomazowiecki był uczestnikiem zakończonego w 2018r. projektu „ZSIN – Budowa Zinterpretowanego Systemu Informacji o Nieruchomościach- Faza II, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa.

W ramach tego projektu wykonano między innymi:

- modernizację ewidencji gruntów i budynków na terenie 34 obrębów ewidencyjnych gminy Ciechanowiec oraz założono bazę danych GESUT dla wszystkich 35 obrębów wiejskich tej gminy.

Powiat Wysokomazowiecki jest uczestnikiem projektu „Udostępnienie zasobów publicznych rejestrów geodezyjnych – modernizacja ewidencji gruntów i budynków” realizowanego w ramach RPO Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 osi Priorytetowej VIII. Infrastruktura dla usług użyteczności publicznej. Działanie 8.1. Rozwój usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną.

Projekt powyższy obejmuje wykonanie modernizacji operatu ewidencji gruntów na terenie 202 obrębów ewidencyjnych z obszarów 7 gmin oraz założenie bazy danych BDOT500 na terenie wszystkich 35 obrębów geodezyjnych gminy Ciechanowiec. Termin zakończenia realizacji projektu przewidywany jest odpowiednio na 30 czerwca 2022r. oraz 30 czerwca 2019r.

W 2018r. uruchomiono również usługą WMS w zakresie publikacji danych EGiB (publikacja danych graficznych w Internecie).

## **2.) W zakresie gospodarki nieruchomościami m.in.:**

- złożono 210 wniosków do Wojewody Podlaskiego na 275 działek zajętych pod drogi powiatowe wraz z wymaganą dokumentacją w celu ujawnienia prawa własności nieruchomości na rzecz Powiatu
- złożono około 400 wniosków do Wydziału Ksiąg Wieczystych Sądu Rejonowego w sprawach związanych z regulacją stanów prawnych nieruchomości
- prowadzono 301 postępowań dotyczących ustalenia odszkodowania w trybie „specustawy drogowej”
- prowadzonych było 12 spraw dotyczących zwrotu nieruchomości wywłaszczonych z terenu miasta Białystok

Uchwałą Nr 82/394/2017 Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 14 czerwca 2017r. przyjęto Plan Wykorzystania Zasobu Nieruchomości Powiatu Wysokomazowieckiego na lata 2017-2019. Gospodarowanie zasobem polega w szczególności na: ewidencjonowaniu nieruchomości, zapewnieniu wyceny tych nieruchomości, zabezpieczeniu nieruchomości przed uszkodzeniem lub zniszczeniem, wykonywaniem czynności związanych z naliczeniem należności za nieruchomości udostępnione z zasobu oraz prowadzeniu windykacji tych należności, nabywaniu oraz zbywaniu nieruchomości wchodzących w skład zasobu, wydzierżawianiu, wynajmowaniu i użyczeniu nieruchomości, podejmowaniu czynności w postępowaniu sądowym – w szczególności w sprawach dotyczących własności lub innych praw rzeczowych na nieruchomości, o zapłatę należności za korzystanie z nieruchomości, o roszczenia ze stosunku najmu, dzierżawy lub użyczenia, o stwierdzenie nabycia spadku, o stwierdzenia nabycia własności nieruchomości przez zasiedzenie, składanie wniosków o założenie księgi wieczystej dla nieruchomości oraz wpis w księdze wieczystej.

Na dzień opracowania planu, w skład zasobu wchodziły grunty o łącznej powierzchni 794, 4255 ha w tym:-

- 19,9529 ha- grunty stanowiące własność powiatu znajdujące się w trwałym zarządzie powiatowych jednostek organizacyjnych,
- 0,0327 ha – udział powiatu w nieruchomościach wspólnych
- 0,3300 ha – grunty stanowiące własność powiatu będące przedmiotem umów cywilnoprawnych,
- 5,3041 ha grunty stanowiące własność powiatu obciążone prawem użytkowania,
- 0.5993 ha – grunty stanowiące własność powiatu wykorzystywane na potrzeby własne,
- 0,4830 ha- grunty nie stanowiące własności powiatu , znajdujące się w posiadaniu powiatu,
- 594, 060 km drogi powiatowe będące w trwałym zarządzie Zarządu Dróg Powiatowych.

Z uwagi na intensywną politykę związaną z budową i modernizacją dróg powiatowych sukcesywnie prowadzone jest regulowanie stanów prawnych nieruchomości. Proces ten polega m. in. na dokonywaniu podziałów oraz innych regulacji geodezyjnych granic działek, przygotowywaniu wniosków do Wojewody wraz z wymaganą dokumentacją w celu ujawnienia prawa własności nieruchomości na rzecz powiatu, składaniu wniosków do Wydziału Ksiąg Wieczystych Sądu Rejonowego o wpisy w KW, prowadzeniu postępowań dotyczących ustalenia odszkodowania w trybie „specustawy drogowej”.

### **Ochrona Praw Konsumentów**

Zadania Powiatu w zakresie praw konsumentów wykonuje Powiatowy Rzecznik Konsumentów.

Podstawowa działalność rzecznika polegała na świadczeniu bezpłatnego poradnictwa konsumenckiego dotyczącego trybu postępowania wobec przedsiębiorcy naruszającego prawne interesy konsumentów oraz udzielaniu informacji prawnej zgłaszającym się konsumentów bezpośrednio w urzędzie, elektronicznie, drogą pocztową, jak również telefonicznie w godzinach pracy Starostwa. Rzecznik udzielał również pomocy w redagowaniu reklamacji i pism wzywających przedsiębiorców do spełnienia roszczeń konsumentów.

Wystąpienia rzecznika kierowane były do przedsiębiorców w sytuacji, gdy roszczenia konsumenta nie zostały spełnione, albo zostały rozpatrzone niezgodnie ze słusznymi żądaniami konsumentów. Opierając się na przedstawionych przez konsumenta

okolicznościach sprawy, przedłożonych dokumentach oraz zasadności roszczeń konsumenta, rzecznik zwracał się do przedsiębiorcy z prośbą o zajęcie stanowiska wobec sformułowanych zarzutów.

W 2018r. rzecznik udzielił 83 porady.

W ramach edukacji konsumenckiej w siedzibie Starostwa Powiatowego udostępniane były na bieżąco materiały informacyjne o tematyce konsumenckiej przekazywane przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów, Stowarzyszenie Konsumentów Polskich, Komisję Nadzoru Finansowego, Związek Banków Polskich oraz Urząd Komunikacji Elektronicznej.

## VIII. INWESTYCJE

Wykonanie wydatków inwestycyjnych Powiatu Wysokomazowieckiego w 2018 r. wyniosło 42.804.447,63 zł.

Na inwestycje na drogach powiatowych wydatkowano 35.773.335,41 zł.

Zestawienie wykonanych drogowych robót inwestycyjnych przedstawia tabela:

I. Zakupy inwestycyjne		Wartość w zł
a)	ciągnik rolniczy URSUS C-3102 z ładowaczem czołowym TUR6, łyżką do materiałów sypkich i widłami do palet oraz pługiem do odśnieżania o szerokości roboczej 2,6m	189 065,00
b)	samochód ciężarowy IVECO, nadwozie wywrotka	162 360,00
c)	posypywarka	21 229,80
d)	pryczepa PRONAR	41 279,99
e)	samochód osobowy NISSAN QASHQAI J11B	96 500,00
f)	pług komunalny składany	8 499,30
Razem zakupy inwestycyjne		518 934,09
II Przebudowa dróg powiatowych		Wartość w zł
I	PRGiPID Projekt I	-
1/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2052B Wysokie Mazowieckie-Kulesze Kościelne-Kobylin Borzymy w lok. 15+450-18+180 i 21+210-23+479	4 311 066,21



2/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2042B na odc. dr.kr.Nr 8-Kobylin Cieszymy-Kobylin Borzyny	1 329 166,19
	Razem Projekt I:	5 640 232,40
II	PRGiPID Projekt II	
3/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2617B ul. Uszyńska w Ciechanowcu	1 995 429,52
4/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2085B Klukowo-Łuniewo-Ciechanowiec na odcinku Łuniewo WLK-Ciechanowiec	4 200 329,41
	Razem Projekt I:	6 195 758,93
	Razem inwestycje finansowane z projektów PRGiPID:	11 835 991,33
III	Inwestycje finansowane z rezerwy budżetowej	
5/18	Przebudowa drogi powiatowej NR 2074B Wysokie Mazowieckie-Bryki-Dąbrowa Wielka- Dmochy Wypychy-Dmochy Bąbole	9 896 224,60
	Razem inwestycje finansowane z rezerwy budżetowej:	9 896 224,60
IV	Inwestycje finansowane z Programu na Rzecz Rozwoju oraz Konkurencyjności Regionów poprzez Wsparcie Lokalnej Infrastruktury Drogowej	
5B/18	Przebudowa drogi powiatowej NR 2074B Wysokie Mazowieckie-Bryki-Dąbrowa Wielka- Dmochy Wypychy-Dmochy Bąbole w Lok.:1+391-4+250	6 106 366,91
	Razem inwestycje finansowane z Programu na Rzecz Rozwoju oraz Konkurencyjności Regionów poprzez Wsparcie Lokalnej Infrastruktury Drogowej	6 106 366,91
V	Inwestycje finansowane z Podlaskiego Instrumentu Wsparcia Dróg Lokalnych	
10/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2070B Brzóska Brzezińskie-Średnica Maćkowięta na dł. 2,005km	2 308 893,62
	Razem inwestycje finansowane z Podlaskiego Instrumentu Wsparcia Dróg Lokalnych	2 308 893,62
VI	Inwestycje finansowane ze środków powiatowych i gminnych	
6/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2064B Krasowo Wielkie-Markowo Wólka	374 610,07
11/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2086B na odc. Wojny Szuby-Wojny Krupy	1 253 485,56

13/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2107B Antonin-Pobikry m. Winna Poświętna+ skrzyżowanie Winna Wypychy	19 434,00
16/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2107B Trzaski-Radziszewo Sieńczuk- Czaje Wólka	393 902,92
19/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2059B ul. Kolejowa w Sokołach	642 179,32
20/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2060B Jeńki-Pszczółczyn-dr.woj. 671	229 395,00
21/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2072B ul. Białostocka i ul. Ludowa w Wysokiem Mazowieckiem	63 850,00
22/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2053B na odc. Faszcz-Kalinowo Solki	1 492 394,28
23/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2054B przez m. Stare Kalinowo	37 204,00
25/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2072B w m. Rosochate Kościelne i w m. Krzeczkowo Mianowskie	3 249,00
26/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2081B odc. Dąbrowa Wielka-Dąbrówka Moczydły	333 567,20
29/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2065B-wykonanie chodników w m. Jabłoń Kościelna na ul. Mazowieckiej	101 835,27
30/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2067B-wykonanie chodników w m. Jabłoń Kościelna na ul. Stary Rynek i Zielona	114 051,16
31/18	Przebudowa drogi powiatowej Nr 2087B Klukowo-Wypychy	214,00
	Razem inwestycje finansowane ze środków powiatowych:	5 059 371,78
	Ogółem przebudowa dróg	35 206 848,24
	Ogółem przebudowa dróg +zakupy inwestycyjne	35 725 782,33

Ponadto wypłacono odszkodowania za nieruchomości zajęte pod drogi powiatowe w wysokości 47.553,08 zł.

W Starostwie Powiatowym wydatkowano 14.719,16 zł na elektroniczny system do głosowań zakupiony na potrzeby obsługi sesji Rady Powiatu.

Udzielono dotacji celowej na dofinansowanie zakupów inwestycyjnych w wysokości 25.000 zł dla Komendy Powiatowej Policji w Wysokiem Mazowieckiem na dofinansowanie zakupu radiowozu oraz psa służbowego.

W ramach inwestycji oświatowych wydatkowano 1.098.185 zł na budowę boiska sportowego przy Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu. Ponadto wydatkowano 214.836,72 zł na realizację projektu współfinansowanego ze środków RPO WP pn. „Poprawa infrastruktury służącej do szkoleń zawodowych w celu podniesienia jakości nauki zawodu oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy” w ZSOiZ w Ciechanowcu.

Udzielono dotacji inwestycyjnej dla Szpitala Ogólnego w Wysokiem Mazowieckiem w wysokości 400.000 zł na rozbudowę Szpitala Ogólnego – budowę ciągów komunikacyjnych.

W Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach zrealizowano zadanie współfinansowane ze środków RPO WP pn. „Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz termomodernizacja w budynkach Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach” na kwotę 5.143.501,64 zł. Ponadto w DPS zakupiono samochód do przewozu osób za 114.869,70 zł.

#### Wydatki na programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z funduszy UE lub innych źródeł zagranicznych

Lp.	Projekt	Wydatki w okresie realizacji Projektu	Planowane wydatki					Środki z budżetu UE lub innych źródeł zagranicznych
			Środki z budżetu krajowego				inne	
			Wydatki z budżetu krajowego razem	z tego:				
				środki z budżetu państwa	środki z budżetu powiatu			
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego 2014-2020						
	Projekt	III. Kompetencje i kwalifikacje						
	Typ działania	3.2.Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu						
	Nazwa projektu:	Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.1						
	Jednostka:	Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem						
		dz. 150, rozdz. 15013						
	Plan 2018	1 377 888,00	71 926,00	71 926,00			1 305 962,00	

	Wykonanie 2018	797 060,82	41 606,04	41 606,04			755 454,78
	%	57,85%	57,85%	57,85%			57,85%
2	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego 2014-2020					
	Projekt	III. Kompetencje i kwalifikacje					
	Typ działania	3.2.Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu					
	Nazwa projektu:	Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki 3.2.2					
	Jednostka:	Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem					
		dz. 150, rozdz. 15013					
	Plan 2018	770 149,00	37 352,00	37 352,00			732 797,00
	Wykonanie 2018	761 743,18	36 944,67	36 944,67			724 798,54
	%	98,91%	98,91%	98,91%			98,91%
3	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020					
	Priorytet:	II. Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa					
	Działanie:	2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach RPOWP					
	Nazwa projektu:	30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy					
	Jednostka:	Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem					
		dz.853,rozd. 85395					
	Plan 2018	107 744,00	11 335,00	11 335,00			96 409,00
	Wykonanie 2018	102 827,54	10 830,85	10 830,85			91 996,69
	%	95,44%	95,55%	95,55%			95,42%

4	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020				
	Priorytet:	VII Poprawa spójności społecznej				
	Działanie:	7.1. Rozwój działań aktywnej integracji				
	Nazwa projektu:	W drodze do sukcesu				
	Jednostka:	Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem				
	dz.853,rozd. 85395					
	Plan 2018	311 919,00	0,00			311 919,00
	Wykonanie 2018	311 912,19	0,00			311 912,19
%	100,00%				100,00%	
5	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020				
	Priorytet:	VII Poprawa spójności społecznej				
	Działanie:	7.1. Rozwój działań aktywnej integracji				
	Nazwa projektu:	W drodze do sukcesu				
	Jednostka:	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem				
	dz.853,rozd. 85395					
	Plan 2018	65 988,00	0,00			65 988,00
	Wykonanie 2018	48 926,75	0,00			48 926,75
%	74,14%				74,14%	
6	Program:	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)				
	Priorytet	IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa				
	Typ działania	Programy mobilności ponadnarodowej				
	Nazwa	Lepsze szanse na europejskim rynku pracy				

	projekt:					
	Jednostka:	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Czyżewie				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	484 921,00	0,00			484 921,00
	Wykonanie 2018	484 920,51	0,00			484 920,51
	%	100,00%				100,00%
7	Program:	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)				
	Priorytet	IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa				
	Typ działania	Programy mobilności ponadnarodowej				
	Nazwa projektu:	Doskonalenie kadry szansą na rozwój ZSOiZ w Czyżewie				
	Jednostka:	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Czyżewie				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	201 245,00	0,00			201 245,00
	Wykonanie 2018	167 703,72	0,00			167 703,72
	%	83,33%				83,33%
8	Program:	ERASMUS+				
	Akcja	Partnerstwa strategiczne				
	Typ działania	Stáže osób uczących się i kadry w zagranicznych placówkach kształcenia lub szkolenia zawodowego				
	Nazwa projektu:	EDUTRONIX - Interactive Education Module for Mechatronics				
	Jednostka:	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	208 584,00	0,00			208 584,00
	Wykonanie 2018	181 404,37	0,00			181 404,37

	%	86,97%				86,97%
9	Program:	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)				
	Akcja	Mobilność kadry edukacji szkolnej				
	Typ działania	Staże zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego				
	Nazwa projektu:	Rozwój w europejskim stylu - kursy języka angielskiego dla pracowników Centrum Kształcenia Zawodowego				
	Jednostka:	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	99 672,00	0,00			99 672,00
	W trakcie realizacji					
	%	0,00%				0,00%
10	Program:	ERASMUS+				
	Akcja	Mobilność edukacyjna				
	Typ działania	Staże osób uczących się i kadry w zagranicznych placówkach kształcenia lub szkolenia zawodowego				
	Nazwa projektu:	Europejski staż - nowy wymiar kształcenia zawodowego uczniów CKZ w Wysokiem Mazowieckiem				
	Jednostka:	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	184 805,00	0,00			184 805,00
	Wykonanie 2018	172 919,95	0,00			172 919,95
	%	93,57%				93,57%
11	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020				
	Projekt	III. Kompetencje i kwalifikacje				
	Typ działania	3.3. Szkolnictwo zawodowe na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki				

	Nazwa projektu:	Staże w CKZ-cie najlepsze na świecie				
	Jednostka:	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	76 530,00	14 708,00	7 265,00	7 443,00	61 822,00
	Wykonanie 2018	76 520,05	14 702,63	7 259,63	7 443,00	61 817,42
	%	99,99%	99,96%	99,93%	100,00%	99,99%
12	Program:	ERASMUS+				
	Akcja	2. Partnerstwo strategiczne				
	Typ działania	Staże osób uczących się i kadry w zagranicznych placówkach kształcenia lub szkolenia zawodowego				
	Nazwa projektu:	AlterDrive				
	Jednostka:	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem				
	dz. 801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	369 900,00	0,00			369 900,00
	Wykonanie 2018	218 666,60	0,00			218 666,60
	%	59,12%				59,12%
13	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020				
	Projekt	III. Kompetencje i kwalifikacje				
	Typ działania	3.1. Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej w zakresie kształcenia ogólnego, ukierunkowanej na rozwój kompetencji kluczowych				
	Nazwa projektu:	Rozwijamy skrzydła				
	Jednostka:	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	373 194,00	13 361,00	13 361,00		359 833,00



	Wykonanie 2018	78 437,38	2 808,06	2 808,06			75 629,32
	%	21,02%	21,02%	21,02%			21,02%
14	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020					
	Projekt	III. Kompetencje i kwalifikacje					
	Typ działania	3.3. Szkolnictwo zawodowe na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki					
	Nazwa projektu:	Podniesienie konkurencyjności na rynku pracy uczniów w ZSOiZ w Ciechanowcu					
	Jednostka:	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu					
		dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	660 679,00	132 136,00	132 136,00			528 543,00
	Wykonanie 2018	5 091,82	504,00	504,00			4 586,10
	%	0,77%	0,38%	0,38%			0,87%
15	Program:	ERASMUS+					
	Akcja	1: Mobilność Edukacyjna					
	Typ działania	Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego					
	Nazwa projektu:	Zagraniczne staże zawodowe kluczem do rynku pracy - rozwój zawodowy technika żywienia i usług gastronomicznych, technika usług fryzjerskich oraz technika budownictwa					
	Jednostka:	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu					
		dz. 801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	672 907,00	0,00				672 907,00
	Wykonanie 2018	560 477,49	0,00				560 477,49
	%	83,29%					83,29%

16	Program:	ERASMUS+				
	Projekt	1: Mobilność Edukacyjna				
	Typ działania	Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego				
	Nazwa projektu:	Europejska praktyka = klucz do rynku pracy				
	Jednostka:	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	641 700,00	0,00			641 700,00
	Wykonanie 2018	247 306,59	0,00			247 306,59
	%	38,54%				38,54%
17	Program:	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)				
	Projekt	Mobilność kadry edukacji szkolnej				
	Typ działania	Staże zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego				
	Nazwa projektu:	Międzynarodowe podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczem do efektywnego nauczania				
	Jednostka:	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	521 531	0			521 531
	W trakcie realizacji					
	%	0,00%				0,00%
18	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020				
	Priorytet:	III. Kompetencje i kwalifikacje				
	Działanie:	3.3. Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki				
	Nazwa projektu:	Doskonalenie zawodowe kluczem do sukcesu na rynku pracy				

	Jednostka:	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokim Mazowieckiem				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	426 650,00	44 885,00	44 885,00		381 765,00
	W trakcie realizacji					
	%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
19	Program:	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)				
	Projekt	Mobilność kadry edukacji szkolnej				
	Typ działania	Stáže zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego				
	Nazwa projektu:	Europejska praktyka wysokomazowieckiego technika				
	Jednostka:	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokim Mazowieckiem				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	193 313,00	0,00			193 313,00
	Wykonanie 2018	193 310,01	0,00			193 310,01
	%	100,00%				100,00%
20	Program:	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)				
	Priorytet:	Mobilność kadry edukacji szkolnej				
	Działanie:	Stáže zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego				
	Nazwa projektu:	Mobilność kadry kluczem do sukcesu szkoły				
	Jednostka:	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokim Mazowieckiem				
	dz.801, rozdz. 80195					
	Plan 2018	120 531,00	0,00			120 531,00
	Wykonanie 2018	120 530,32	0,00			120 530,32
	%	100,00%				100,00%

21	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020					
	Priorytet:	III. Kompetencje i kwalifikacje					
	Działanie:	3.3. Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki					
	Nazwa projektu:	Kompetentny uczeń - wykwalifikowany pracownik					
	Jednostka:	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem					
	dz.801, rozdz. 80195						
	Plan 2018	111 685,00	11 090,00	11 090,00			100 595,00
	Wykonanie 2018	30 499,76	3 448,95	3 448,95			27 050,81
	%	27,31%	31,10%	31,10%			26,89%
22	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020					
	Priorytet:	V. Gospodarka niskoemisyjna					
	Działanie:	5.3. Efektywność energetyczna w sektorze mieszkaniowym i budynkach użyteczności publicznej					
	Nazwa projektu:	Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz termomodernizacja budynku Domu Pomocy Społecznej w Kozarzach					
	Jednostka:	Dom Pomocy Społecznej w Kozarzach					
	dz. 852, rozdz. 85202						
	Plan 2018	5 143 503,00	1 046 720,00	0,00	1 046 720,00		4 096 783,00
	Wykonanie 2018	5 143 501,64	1 046 719,35	0,00	1 046 719,35		4 096 782,29
	%	100,00%	100,00%		100,00%		100,00%
23	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020					
	Priorytet:	Infrastruktura dla usług użyteczności publicznej					
	Działanie:	Uzupełnienie deficytów w zakresie infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej					

	Nazwa projektu:	Modernizacja i doposażenie bazy dydaktycznej kształcenia zawodowego na potrzeby Centrum Kształcenia Praktycznego w CKZ w Wysokiem Mazowieckiem					
	Jednostka:	Centrum Kształcenia Zawodowego w Wysokiem Mazowieckiem					
	dz. 801, rozdz. 80195						
	Plan 2018	3 385 000,00	510 000,00		510 000,00		2 875 000,00
	W trakcie realizacji						
	%	0,00%	0,00%		0,00%		0,00%
24	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020					
	Priorytet:	Infrastruktura dla usług użyteczności publicznej					
	Działanie:	Uzupełnienie deficytów w zakresie infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej					
	Nazwa projektu:	Rozbudowa Zespołu Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem					
	Jednostka:	Zespół Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem					
	dz. 801, rozdz. 80195						
	Plan 2018	4 703 800,00	453 800,00		453 800,00		4 250 000,00
	W trakcie realizacji						
	%	0,00%	0,00%		0,00%		0,00%
25	Program:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020					
	Priorytet:	Infrastruktura dla usług użyteczności publicznej					
	Działanie:	Uzupełnienie deficytów w zakresie infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej					
	Nazwa projektu:	Poprawa infrastruktury służącej do szkoleń zawodowych w celu podniesienia jakości nauki zawodu oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy					
	Jednostka:	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu					
	dz. 801, rozdz. 80195						

Plan 2018	464 626,00	100 000,00		100 000,00		364 626,00
Wykonanie 2018	214 836,72	32 225,52		32 225,52		182 611,20
%	46,24%	32,23%		32,23%		50,08%

## IX. Podsumowanie

Raport o stanie Powiatu Wysokomazowieckiego za 2018 rok przedstawia stan powiatu na dzień 31 grudnia 2018 r. Opracowanie zawiera zarówno dane o stanie finansowym, organizacyjnym, jak i o stanie realizacji strategii, programów, polityk i uchwał organu stanowiącego na koniec roku kalendarzowego.

Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim. Jest on szczególnym podsumowaniem, gdyż opracowywanym przez zarząd powiatu w innym składzie niż skład, którego działalność jest oceniana. Wynika to ze specyfiki roku na przełomie V i VI kadencji samorządu powiatowego.

Raport o stanie powiatu za 2018 rok ma szczególny charakter również z tego powodu, że jest pierwszym tego typu dokumentem opracowywanym w historii samorządu powiatowego. Ustawodawca wprowadził bowiem od VI kadencji do prawa samorządu nową instytucję – raport o stanie powiatu, aby zwiększyć kontrolę rady oraz mieszkańców nad polityką organu wykonawczego.

Struktura Raportu wynika z regulacji art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511), który stanowi, że Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu i budżetu obywatelskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**ZARZĄDU**  
*Bogdan Zieliński*  
**Bogdan Zieliński**